

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2019





SPIS TREŚCI

Wstęp	str. 3
1. Realizacja celów i zadań założonych w planie działalności na rok 2019.	str. 5
1.1. Cel strategiczny I – Rozwój zasobów ludzkich.	str. 5
1.2. Cel strategiczny II – Partnerstwo lokalne oraz obsługa formalna urzędu.	str. 6
1.3. Cel strategiczny III – Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.	str. 6
1.4. Cel strategiczny IV – Realizacja zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.	str. 9
2. Zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.	str. 11
2.1. Pośrednictwo pracy	str. 11
2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.	str. 16
2.3. Poradnictwo zawodowe.	str. 17
2.4. Zatrudnianie cudzoziemców.	str. 22
2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.	str. 23
3. Zadania realizowane przez Dział Instrumentów Rynku Pracy i Rozwoju Zawodowego.	str. 25
3.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu.	str. 25
4. Statystyka dotycząca bezrobocia w Bytomiu w 2019 roku.	str. 33
4.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2019 r.	str. 33
4.2. Struktura bezrobocia.	str. 35
4.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.	str. 38
4.4. Liczba podjęć pracy.	str. 39
5. Zadania realizowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń.	str. 41
6. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu w 2019 roku.	str. 44
7. Zestawienie wydatkowanych środków finansowych.	str. 47
Wykaz użytych skrótów	str. 50
Spis tabel	str. 51
Spis wykresów	str. 52

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w minionym roku oprócz zadań ustawowych takich jak: promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa naszych klientów wdrażał również wiele nowych rozwiązań oraz podejmował inicjatywy, które miały na celu wsparcie osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy.

Pozyskiwaliśmy środki finansowe na aktywizację zawodową ze źródeł krajowych jak i europejskich. Kontynuowaliśmy realizację projektów finansowanych z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego. Wdrażaliśmy także zadania w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji i realizowaliśmy w partnerstwie następujące projekty: „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych”, „Droga do aktywności zawodowej - Bytomianie na start”, „Usługi rozwojowe dla bytomskich przedsiębiorstw. Bytomski Podmiotowy System Finansowania” oraz „NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe”.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wspieraliśmy pracowników i lokalnych pracodawców w procesie przekwalifikowania oraz aktualizacji ich wiedzy i umiejętności zawodowych.

Dla osób, które aktywnie poszukują pracy zorganizowaliśmy w czerwcu Targi Pracy. Organizacja imprezy była także okazją do zaproszenia pracodawców na spotkanie informacyjne w trakcie, którego uczestnicy zostali zapoznani z aktualną ofertą usług i instrumentów oferowanych przez Urząd Pracy.

Po raz kolejny włączyliśmy się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Przedsięwzięcie to było poświęcone promowaniu poradnictwa zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery, a przebiegało pod hasłem: „Pasja, profesja, powołanie”.

W listopadzie w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości osoby zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji w tym zakresie. W celu kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród młodego pokolenia przeprowadziliśmy także zajęcia dla młodzieży z zakresu praktycznych aspektów zakładania własnej działalności gospodarczej.

W 2019 roku w celu upowszechniania naszych usług oraz promowania idei partnerstwa lokalnego nawiązaliśmy również współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy. Realizacja partnerstwa odbywała się poprzez organizację i udział w konferencjach, których celem było rozwijanie dialogu i wymiana doświadczeń, a także poprzez zawieranie porozumień dotyczących współpracy.



W październiku w ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawców zorganizowaliśmy wraz z partnerami: Bytomską Izbą Przemysłowo - Handlową oraz Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości konferencję pn. „Bytomski rynek pracy dziś i jutro”.

W ramach zawartych porozumień zorganizowaliśmy między innymi zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej, wspólnie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzienie organizowaliśmy prace społecznie użyteczne, a także wraz z Centrum Integracji Społecznej wspieraliśmy osoby podlegające wykluczeniu społecznemu poprzez refundację świadczeń integracyjnych.

Wszystkie przedstawione w niniejszym opracowaniu przedsięwzięcia i inicjatywy miały na celu szybką i efektywną aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród naszych klientów.

1. REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2019.

1.1. Cel strategiczny I – Rozwój zasobów ludzkich.

Zadanie

Dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyka zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób podejmujących zatrudnienie spośród tych którzy otrzymali skierowanie liczba osób podejmujących zatrudnienie/ liczba osób skierowanych do pracy	0,50 2000/4000	0,58 3206/5183
2. Liczba osób przygotowanych do wejścia na rynek pracy spośród objętych poradnictwem zawodowym liczba osób przygotowanych do wejścia na rynek/liczba osób objętych poradnictwem zawodowym	0,92 760/830	0,96 899/939
3. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie/ liczbę osób kończących programy rynku pracy	0,50 500/1000	0,52 * 524/1012

4. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń	0,27	0,52*
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących szkolenia	80/300	107/205

* Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2020 r.

1.2. Cel strategiczny II – Partnerstwo lokalne oraz obsługa formalna urzędu.

Zadanie

Dialog nakierowany na współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy.

Krótką charakterystyką zadania: Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu nakierowana jest na ciągłą współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy. Służyły temu liczne inicjatywy podejmowane przez Urząd na rzecz szeroko rozumianej współpracy. Głównym celem powyższych działań było ograniczenie skutków bezrobocia, promocja zatrudnienia oraz samozatrudnienia, co w sposób istotny wpływało na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Planowana liczba zawartych porozumień	10	16
Liczba realizowanych porozumień	18	25

1.3. Cel strategiczny III – Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.

Zadanie 1

Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - Etap I.

Krótką charakterystyką zadania: Bezrobocie należy do najpoważniejszych i najtrudniejszych do rozwiązania problemów obszaru rewitalizacji. W ramach Gminnego Programu Rewitalizacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował projekt, którego celem był wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 +. Działania te były realizowane poprzez wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Projektem zostały objęte osoby należące do co

najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszary rewitalizowane Miasta.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 1.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale, objętych wsparciem w programie	147	212
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	43	126
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	5	8
4. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0	0
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10	80
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	74	201
7. Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	37	52
8. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	8	21

Zadanie 2

Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych.

Krótką charakterystyka zadania: Celem projektu był wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i możliwość zatrudnienia osób w wieku 30+ , które należą do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszary rewitalizowane Miasta. Projekt zakładał kompleksowy model przygotowania pracowników w zawodach deficytowych, na które jest

największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz w województwie śląskim.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 2.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale, objętych wsparciem w programie	30	36
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	9	13
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1	4
4. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0	0
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1	16
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	13	35
7. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	8	12
8. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	9	21

Zadanie 3

„Droga do aktywności zawodowej - Bytomianie na start”.

Krótką charakterystyka zadania: Celem projektu był wzrost aktywności zawodowej i poprawa zdolności do zatrudnienia uczestników projektu oraz podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 3 miesiące przez uczestników projektu - bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo powyżej 30 roku życia, zamieszkałych na obszarze OSI Bytom, które należą do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt realizowany w partnerstwie z Bytomską Agencją Rozwoju Inwestycji Spółką z o.o.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 3.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Liczba osób zrekrutowanych do projektu	70	143

Zadanie 4

„Usługi rozwojowe dla bytomskich przedsiębiorstw. Bytomski Podmiotowy System Finansowania”.

Krótką charakterystyką zadania: Celem projektu było wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez dofinansowanie usług rozwojowych tj. szkoleń i doradztwa. Założeniem projektu było, że w okresie realizacji projektu minimum 1 391 osób, (zamieszkujących/pracujących na obszarze rewitalizowanym OSI Bytom) uzyska kwalifikacje lub nabędzie kompetencje. Grupę docelową stanowili: pracownicy sektora MŚP, kadra zarządzająca przedsiębiorstwem sektora MŚP. W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać ze wsparcia doradczo - szkoleniowego niezbędnego dla dalszego rozwoju firmy.

Projekt realizowany w partnerstwie z Bytomską Agencją Rozwoju Inwestycji Spółką z o.o. oraz Centrum Szkoleniowo - Doradczym Dr Kurnicki Spółka Komandytowa.

Tabela 6. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 4.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Liczba przedsiębiorstw, którym zaproponowano wsparcie PFS	100	1007

1.4. Cel strategiczny IV – Realizacja zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.

Zadanie

Projekt partnerski - „NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe”.

Krótką charakterystyką zadania: Celem projektu było zwiększenie szans na rynku pracy 47 osób, które utraciły pracę w restrukturyzowanych przedsiębiorstwach. Grupę docelową stanowiły osoby zamieszkałe (zgodnie z KC) w mieście Bytomiu, które utraciły pracę max. 6 miesięcy przed rozpoczęciem udziału w projekcie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.



Uczestnicy projektu mogli skorzystać z poradnictwa psychologicznego, poradnictwa zawodowego, kursów i szkoleń zawodowych, staży, wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt realizowany w partnerstwie z Bytomską Agencją Rozwoju Inwestycji Spółką z o.o.

Tabela 7. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny IV.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczb osób objętych poradnictwem zawodowym	20	13
2. Liczba osób objętych IPD	20	13



2. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO.

W 2019 r. Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował następujące zadania:

- 1. Pośrednictwo pracy.**
- 2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.**
- 3. Poradnictwo zawodowe.**
- 4. Zatrudnianie cudzoziemców.**
- 5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.**

Za realizację powyższych działań byli odpowiedzialni doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy, którzy pełnili funkcje doradcy klienta.

Do zadań Działu należała również ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, aktywizacji dłużników alimentacyjnych oraz absolwentów Klubu Integracji Społecznej.

Ponadto Dział prowadził bieżącą korespondencję z Państwową Inspekcją Pracy, sądami, Strażą Graniczną, Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami, udzielał również pisemnych informacji osobom osadzonym w zakładach karnych.

2.1. Pośrednictwo pracy

Klienci Urzędu po dokonaniu czynności rejestracji kierowani byli do doradcy klienta celem opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD). W ubiegłym roku opracowano **6 337 IPD**. W trakcie opracowywania IPD doradca klienta starał się zaproponować wybraną formę pomocy, dostosowaną do oczekiwań i możliwości osób bezrobotnych. Ponadto klienci zapraszani byli również do uczestnictwa w różnego rodzaju wydarzeniach, m.in. w: branżowych giełdach pracy, targach pracy, Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości. Dodatkowo udzielano informacji nt. możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych, a także projektów realizowanych przez inne instytucje, tj. np.: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu, Bytomską Agencję Rozwoju Inwestycji oraz Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu.

1) Giełdy Pracy

W 2019 r doradcy klienta zorganizowali **57 giełd pracy**, na które skierowano **1233 osoby** bezrobotne. Giełdy dawały możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika

Urzędu spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie. Celem organizacji tej formy było pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom wskazanym przez pracodawcę.

2) Targi Pracy

W czerwcu 2019 roku Urząd zorganizował Targi Pracy, podczas których osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z szerokim wachlarzem ofert pracy, zaś pracodawcy znaleźć dla siebie odpowiedniego kandydata.



Plakat promujący Targi Pracy 2019

Okolo 70 pracodawców czekało na kandydatów z setkami ofert pracy z różnych branż. W wydarzeniu udział wzięły: agencje pracy, młodzieżowe biura pracy, powiatowe urzędy pracy z ościennych miast, instytucje szkoleniowe oraz wielu pracodawców działających na lokalnym rynku, w tym: Randstad Polska, Power Jobs, Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu, Elpax, Firma Mazur, Stokson, Sponsor Plus, OBI Market Superhobby, Dino Polska, Amazon Centrum Logistyczne KTW1 i inne.

Skierowania na Targi Pracy otrzymały **603 osoby**.



Targi Pracy CH Agora Bytom.

Targi poprzedziło **spotkanie informacyjne skierowane do pracodawców**, podczas którego zostali oni szczegółowo zapoznani z aktualną ofertą usług i instrumentów wspierających lokalne firmy.



Spotkanie dla pracodawców.

Urząd uczestniczył także w targach organizowanych przez inne podmioty, tj. ościenne urzędy pracy, czy Politechnikę Śląską w Gliwicach.

3) Europejskie Dni Pracodawcy

W dniu 22 października 2019 roku w ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawców zorganizowano konferencje pn.: „Bytomski rynek pracy dziś i jutro”. Organizatorem konferencji był Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, zaś parterami przedsięwzięcia byli Bytomska Izba Przemysłowo-Handlowa oraz Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu.

Prelegentami konferencji byli:

- Pan Michał Bieda – Zastępca Prezydenta Bytomia - „Sytuacja na lokalnym rynku pracy. Rynek pracy dziś i jutro”
- Pan Grzegorz Tomczak – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu - „Realizacja usług i instrumentów rynku pracy. Potrzeby pracodawców i przedsiębiorców w Bytomiu”
- Pan Grzegorz Sikorski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach - „Regionalny rynek pracy. Wybrane programy wspierające lokalne rynki pracy”
- Pan dr inż. Michał Staniszewski – Instytut Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Prezes Zarządu QSYSTEMS PRO Sp z o.o. - „Nowe technologie szansą dla rozwoju lokalnego rynku pracy”



Powitanie zaproszonych gości – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu.



Otwarcie konferencji przez Prezydenta Bytomia.

Konferencja miała na celu przedstawienie sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy oraz zaprezentowanie nowych technologii związanych z ogólnie pojętą automatyzacją przemysłu, będącą potencjalną szansą dla rynku pracy.



„Sytuacja na lokalnym rynku pracy. Rynek pracy dziś i jutro” - Zastępca Prezydenta Bytomia.



*„Regionalny rynek pracy. Wybrane programy wspierające lokalne rynki pracy”-
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.*



*„Nowe technologie szansą dla rozwoju lokalnego rynku pracy”-
Instytut Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Prezes Zarządu QSYSTEMS PRO Sp. z o.o.*

Konferencja była także okazją do podsumowania dotychczasowej współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu z przedsiębiorcami i pracodawcami, dokonania analizy jej efektów oraz przedstawienia możliwości dalszych wspólnych działań w zakresie skutecznej aktywizacji mieszkańców Bytomia pozostających bez pracy.

Ponadto wszystkie osoby zainteresowane, mogły zasięgnąć indywidualnej porady u przedstawicieli instytucji, tj.: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu oraz Urzędu Miejskiego w Bytomiu, w ramach przygotowanych punktów konsultacyjnych.



Podsumowanie i zakończenie konferencji oraz złożenie podziękowań dla pracodawców, przedsiębiorców i instytucji czynnie wspierających działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w 2019 roku.



Punkty konsultacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców.

2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, informując osoby zainteresowane o możliwości podjęcia pracy za granicą. Organizował również spotkania grupowe. W 2019 r. o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych **35 osób**. Urząd Pracy przekazywał materiały promocyjne dotyczące sieci EURES, zarówno osobom poszukującym pracy, jak i pracodawcom.

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu **506 ofert pracy (3101 miejsc pracy)** pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym udzielono usługi EURES – **35 osób**.

2.3. Poradnictwo zawodowe.

Doradcy zawodowi służyli wsparciem wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, a w szczególności tym osobom, które miały problem z odnalezieniem się na rynku pracy. Starali się również pracować nad procesem motywacji u osób pozostających bez pracy tak, aby zachęcić ich do podejmowania różnorodnych form aktywizacji zawodowej. W ramach usługi poradnictwa zawodowego realizowano:

- 1) **Poradnictwo indywidualne** prowadzone w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się. W trakcie porady udzielano także informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem. Podczas rozmów klienci mogli również skorzystać z badań testowych, które stanowiły wsparcie przy określeniu ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych. Przeprowadzono **183 badania testowe**.
- 2) **Poradnictwo grupowe** prowadzone było w formie zajęć warsztatowych, zgodnie z opracowanymi programami porad grupowych. Łącznie przeprowadzono **9 porad grupowych**, w których wzięły udział **84 osoby**. Zajęcia obejmowały następującą tematykę:
 - **Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,**
 - **Blżej pracy – doskonalenie umiejętności poszukiwania pracy,**
 - **50-latkowie aktywni na rynku pracy,**
 - **Własna firma.**

Dodatkowo zorganizowano **2 edycje „Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy” dla 24 osób**. Szkolenie przeznaczone było dla osób, które chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, a także osób, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bądź utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z niepowodzeniami na rynku pracy. Szkolenie obejmowało dwie części, prowadzone w formie zajęć teoretycznych oraz w formie ćwiczeń praktycznych. W czasie zajęć uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności niezbędne do poszukiwania pracy, natomiast w ramach ćwiczeń praktycznych uczestnicy aktywnie, samodzielnie poszukiwali pracy w oparciu o przygotowane indywidualne harmonogramy. Indywidualne plany samodzielnego poszukiwania pracy opracowywane były przez klienta przy wsparciu doradcy zawodowego.

- 3) **Informacja zawodowa** prowadzona była w formie indywidualnej (udzielono **224 informacji**) oraz grupowej w formie spotkań informacyjnych (zorganizowano **11 spotkań**, w których wzięło udział **105**

osób). Podczas spotkań każdy klient mógł skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowej. Udzielono informacji o m.in.: zawodach i specjalnościach, rynku pracy, zakresie i formach działania instytucji, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy i podejmowaniu działalności gospodarczej, szkołach i instytucjach szkoleniowych, stowarzyszeniach, metodach i sposobach poszukiwania pracy, sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, zasadach przygotowania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych, stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz poszukiwaniu pracy, warunkach podejmowania działalności gospodarczej, projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

W Sali Informacji Zawodowej odbywały się również **zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej** w Bytomiu. Zajęcia zorganizowane zostały w ramach realizacji zapisów porozumienia o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu, a Powiatowym Urzędem Pracy. Zorganizowano **10 spotkań** dla podopiecznych Klubu Integracji Społecznej, w których udział wzięły **62 osoby**. Spotkania te, składały się z trzech modułów, których głównym celem było wyposażenie uczestników w wiedzę na temat usług i form pomocy świadczonych przez Urząd Pracy oraz przypomnienie praw i obowiązków osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy.

Moduł I – Rejestracja, usługi i formy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy.

Moduł II – Rynek pracy, europejski rynek pracy. W tej części spotkania przedstawiono informację na temat lokalnego rynku pracy, sieci EURES oraz europejskiego rynku zatrudnienia.

Moduł III – W ramach ostatniego modułu klienci zostali poinformowani na temat funkcjonowania Sali Informacji Zawodowej i jej zasobach oraz zastosowania technologii informacyjnych w poszukiwaniu zatrudnienia.

4) Zajęcia dla uczniów, prowadzone w ramach orientacji zawodowej, zostały zorganizowane dla następujących szkół:

- Szkoła Podstawowa Nr 27 w Bytomiu;
- Zespół Szkół Mechaniczno – Elektronicznych w Bytomiu;
- Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 8 Specjalna w Bytomiu;
- Szkoła Podstawowa Mistrzostwa Sportowego w Bytomiu;
- Zespół Szkół Usługowo – Rzemieślniczych w Bytomiu;
- Zespół Szkół Administracyjno – Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu.

Zajęcia zostały zorganizowane dla uczniów, którzy „za chwilę” staną przed wyborem kierunku kształcenia lub poszukiwać będą zatrudnienia. Oferta zajęć była adekwatna do potrzeb zgłaszanych przez pedagogów szkolnych.

Tematyka zajęć to głównie: autoprezentacja w procesie rekrutacji, trening rozmowy kwalifikacyjnej, rynek pracy oraz metody poszukiwania zatrudnienia.

Łącznie dla ww. szkół przeprowadzono **19 zajęć**, w których uczestniczyło **293 uczniów**.

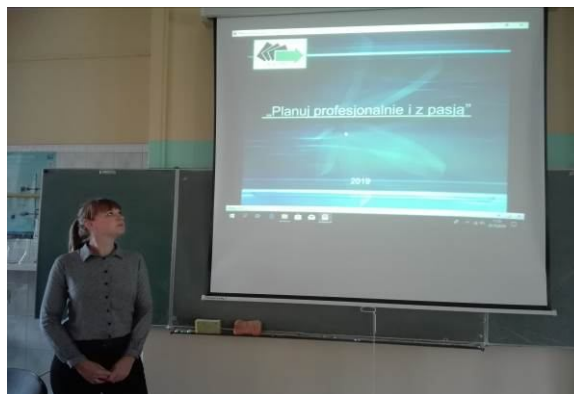
5) Ogólnopolski Tydzień Kariery



W dniach 21-25 października 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). To była jedenasta edycja Inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, poświęcona promowaniu poradnictwa zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery. Hasło przewodnie tegorocznego OTK to: **„Pasja, profesja, powołanie”**.

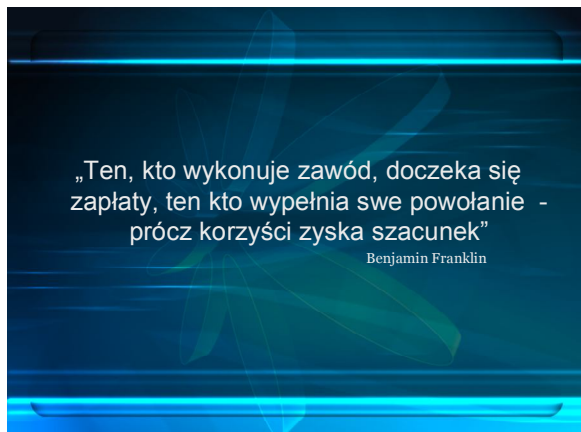
Zorganizowano zajęcia pn.: "Planuj profesjonalnie i z pasją" dla uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Mistrzostwa Sportowego w Bytomiu, których celem było uświadomienie konieczności efektywnego planowania ścieżki rozwoju zawodowego.

W trakcie zajęć doradcy zawodowi omówili tematykę czynników warunkujących wybór zawodu. Dokonali analizy czynników wewnętrznych: samopoznanie oraz zewnętrznych, które należy uwzględnić przy planowaniu dalszej ścieżki rozwoju zawodowego, m.in. realia i prognozy rynku pracy.



Doradcy zawodowi podczas OTK.

Przeprowadzono **4 edycje zajęć**, w który łącznie udział wzięło **55 uczniów**. Młodzież zainteresowana była głównie tematyką trendów na rynku pracy oraz zawodów przyszłości.



Prezentacja przygotowana przez doradców zawodowych.

6) Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

W dniach od 18 do 22 listopada 2019 roku odbyła się dwunasta edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował spotkania oraz prelekcje dotyczące wielu aspektów przedsiębiorczości.



PUNKT INFORMACYJNO - KONSULTACYJNY
- porady, informacje, konsultacje dla osób, które myślą o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej
20 listopada 2019 r., w godz.: 12.00 – 13.00, sala 80.

„WŁASNA FIRMA” - warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych uzyskaniem wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania i prowadzenia własnej firmy
20 listopada 2019 r., w godz.: 9.00 – 12.00, sala 80, zajęcia będą poprzedzone poradą indywidualną, prowadzone w ramach usługi – grupowe poradnictwo zawodowe.

„Biznes bez barier” - zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z zakresu praktycznych aspektów zakładania własnej działalności gospodarczej (partnerem przedsięwzięcia będzie Zespół Szkół Usługowo – Rzemieślniczych w Bytomiu).

ORGANIZATOR:



Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
ul. Łagiewnicka 15; 41-902 Bytom
tel. 32 281 33 07 ; 32 281 70 19

Plakat promujący ŚTP

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w ramach ww. przedsięwzięcia zrealizował następujące działania:

a. Zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych pn. „Biznes bez barier.”

Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla uczniów Zespołu Szkół Usługowo – Rzemieślniczych w Bytomiu z zakresu praktycznych aspektów zakładania własnej działalności gospodarczej.



Zajęcia w szkole w ramach ŚTP.

W zajęciach uczestniczyło łącznie **34 uczniów** o różnych kierunkach kształcenia.

b. Warsztaty pn. „Własna firma”.

Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu pn. „Własna firma”. Podczas zajęć uczestnicy zostali zapoznani z najważniejszymi kwestiami dotyczącymi samozatrudnienia.



Doradcy zawodowi na zajęciach z poradnictwa grupowego w ramach ŚTP.

c. Punkt konsultacyjno – informacyjny.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu udzielali indywidualnych konsultacji i informacji osobom zainteresowanym otwarciem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Tematy porad i konsultacji dotyczyły m.in.:

- zmiany formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej – z jednoosobowej na spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością oraz korzyści wynikające z tej zmiany;
- wykorzystania samochodu osobowego oraz ciężarowego w firmie jednoosobowej (sposób rozliczania kosztów, podatek dochodowy, VAT);
- obowiązku obrotu (sprzedaży towarów i usług) przy użyciu kas fiskalnych przez przedsiębiorców, na rzecz osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej.

W zajęciach uczestniczyło łącznie **13 osób**, a **12 osób** skorzystało z punktu konsultacyjno – informacyjnego.

2.4. Zatrudnianie cudzoziemców.

Pracownicy Działu realizowali również zadania z obszaru zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie:

1) Procedura rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2019 r. do tutejszego urzędu wpłynęły **2 733 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, dotyczyły one obywateli następujących państw: Ukraina (1919), Gruzja (672), Rosja (16), Białoruś (38), Mołdawia (79), Armenia (8), Uzbekistan (1).

W wyniku postępowania administracyjnego:

- a. Dokonano wpisu do ewidencji oświadczeń – 2 643,
- b. Odmówiono wpisu do ewidencji – 53,
- c. Pozostawiono bez rozpoznania- 35.

2) Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2019 r. złożono **86 ofert** związanych z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

3) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2019 r. złożono **580 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców dla obywateli następujących państw: Ukraina (66), Bangladesz (20), Uzbekistan (323), Tadżykistan (10), Nepal (111), Ghana (4), Gruzja (27), Kazachstan (8), Tunezja (9), Indie (2).

W toku postępowania administracyjnego wydano:

- 30 zezwoleń na pracę sezonową,
- 2 odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 3 uchylenia zezwoleń na pracę sezonową,
- 11 postanowień o odmowie wszczęcia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 966 umorzeń wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników od 7 zakładów pracy, w następujących branżach: pośrednictwo pieniężne, branża telekomunikacyjna, energetyczna, handlowa, produkcyjna oraz produkcyjno-handlowa. Łącznie we wskazanym okresie zamierzano zwolnić grupowo **28 osób** z terenu Bytomia. Wszystkie zakłady należały do sektora prywatnego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował na bieżąco przedsiębiorstwa, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników. W celu zminimalizowania negatywnych skutków zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników, Urząd realizował „*Ścieżkę aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników*”. W ramach ścieżki osoby zarejestrowane w Urzędzie mogły korzystać z dostępnych form pomocy.

Wszystkie działania podejmowane Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego miały na celu skuteczną aktywizację osób pozostających bez pracy. Nakierowane były przede wszystkim na efektywną współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez m.in. zawieranie formalnych partnerstw lokalnych. W 2019 r. Urząd realizował porozumienia o współpracy z następującymi podmiotami:

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu,
- Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu,
- Zespół Szkół Mechaniczno - Elektronicznych w Bytomiu,
- Zespół Szkół Usługowo - Rzemieślniczych w Bytomiu,
- Zespół Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,



- Bytomska Izba Przemysłowo - Handlowa w Bytomiu,
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu,
- Agora Bytom Sp. z o.o. w Bytomiu,
- Branżowa Szkoła I Stopnia nr 8 Specjalna w Bytomiu,
- Szkoła Podstawowa Mistrzostwa Sportowego w Bytomiu,
- Szkoła Podstawowa Nr 27 w Bytomiu,
- Zespół Szkół Administracyjno - Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu,
- Areszt Śledczy w Bytomiu,
- Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach,
- Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach,
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu nadal realizował zawartą Umowę na rzecz Partnerstwa Lokalnego, asygnowaną również przez urzędy pracy województwa śląskiego, z takich miast jak: Chorzów, Mikołów, Pszczyna, Ruda Śląska, Świętochłowice, Zabrze, Katowice, Siemianowice Śląskie, Tychy, Częstochowa, Kłobuck, Wodzisław Śląski, Jaworzno, Myszków, Tarnowskie Góry, Żory, Racibórz, Dąbrowa Górnicza, Rybnik, Jastrzębie Zdrój, Zawiercie, Będzin, Sosnowiec, Cieszyn, Mysłowice oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jak również Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Częstochowie.

Do głównych założeń podejmowanej współpracy należało:

- rozwijanie dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- integracja działań partnerów rynku pracy, nastawiona na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem,
- wzmocnienie pozycji partnerstwa i jego członków w regionie,
- promocja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu i partnerów rynku pracy.

3. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO.

3.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w 2019 roku.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 poz. 1482 z późn. zm.) w ramach środków z **Funduszu Pracy** oraz niżej wymienionych projektów finansowanych ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)**:

- PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (IV)**”,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn. „**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (IV)**”,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn. „**Rewitalizacja społeczna mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych**” – projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji),
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn. „**Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap I**” – projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji).

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował również formy wsparcia dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy niepozostających w zatrudnieniu ze **środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**.

W ramach wszystkich posiadanych środków Urząd inicjował i organizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1) Staże

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Może trwać nie dłużej niż 6

miesiące, a w przypadku osób, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W 2019 r. Urząd podpisał **225** umów w sprawie organizacji staży dla osób bezrobotnych. Programem objęto **704** osoby. Kwota wydatkowana na ten cel wraz z kosztami dojazdu to **4 201 919, 13 zł.**



Fotografia osoby odbywającej staż

2) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę przez okres 9 miesięcy, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

W 2019 r. Urząd realizował **87** umów o zorganizowanie prac interwencyjnych. Programem objęto **106** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **278 500, 16 zł.**

3) Roboty publiczne

Ta forma aktywizacji zawodowej może być organizowana przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej a także spółki wodne i ich związki. Osoby

bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres do 6 – ciu miesięcy. Wysokość refundacji dla organizatora robót publicznych nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2019 r. Urząd podpisał **24** umowy o zorganizowanie robót publicznych. Programem objęto **208** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **1 468 943, 38 zł.**



Fotografia osoby pracującej w ramach programu robót publicznych

4) Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to bezzwrotna forma wsparcia udzielana opiekunowi osoby niepełnosprawnej, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS oraz osobie bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Wnioskodawca może otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy z Urzędem.

Urząd udzielił wsparcia **174** osobom bezrobotnym i wydatkował na ten cel **4 610 816, 16 zł.**

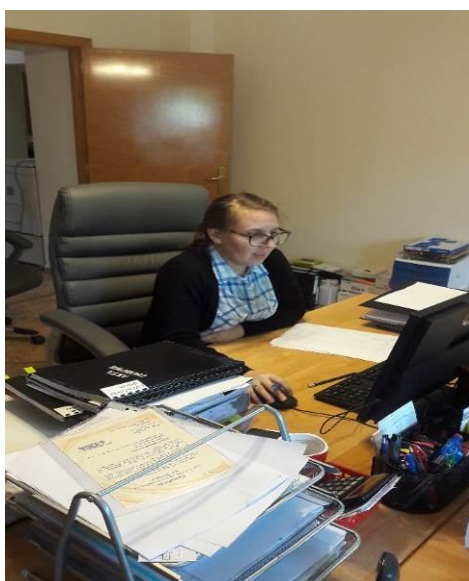


Osoba bezrobotna, która otrzymała jednorazowe środki na otwarcie działalności polegającej na prowadzeniu salonu fryzjerskiego.

5) Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wysokość kwoty refundacji nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

Urząd podpisał **40** umów o doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, w ramach których zatrudnienie otrzymało **46** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **1 201 030, 23 zł**.



Fotografia osoby pracującej w ramach doposażonego stanowiska pracy



6) Bon na zasiedlenie

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o przyznanie bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 roku Urząd przyznał bon zasiedleniowy **16** osobom bezrobotnym. Kwota wydatkowana na ten cel **144 000,00 zł**.

7) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

W **2019** roku podpisano 1 porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu. W programie wzięło udział **153** osoby, w tym 86 kobiet. Wysokość refundacji w 2019 r. wyniosła **167 721,93 zł**.

8) Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobom, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy, mające na celu podjęcie zatrudnienia oraz utrzymanie aktywności zawodowej. Organizatorem zatrudnienia wspieranego może być: Centrum Integracji Społecznej, pracodawca. Uczestnikiem zatrudnienia wspieranego może być:

1. Osoba po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej.
2. Osoba przed zakończeniem zajęć w Centrum Integracji Społecznej, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa.

W 2019 roku podpisano 4 umowy z pracodawcami o refundację kosztów zatrudnienia w ramach zatrudnienia wspieranego i skierowano do pracy **5** osób. Na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę w wysokości **24 909, 63 zł**.

9) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Refundacja kosztów opieki na dzieckiem lub dziećmi wspiera bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia jeżeli:

- podjęły zatrudnienie (lub inną pracę zarobkową) lub zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- osiągnęły z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów przysługuje w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy, obowiązującego w dniu podpisania umowy.

W 2019 roku wydatkowano **30 161, 80 zł** a wsparciem objęto **36** osób bezrobotnych.

10) Szkolenia

Oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2019 r. Urząd realizował przede wszystkim szkolenia indywidualne realizowane na pisemny wniosek osoby zainteresowanej, popartej gwarancją zatrudnienia wystawioną przez przyszłego pracodawcę.

W **2019** roku wydatkowano **982 076, 22 zł**, wsparciem objęto **253** osoby bezrobotne. Tematyka szkoleń najczęściej obejmowała następujące kierunki m.in.: "ABC Przedsiębiorczości", uprawnienia energetyczne, gazowe, spawalnicze, prawo jazdy, operator sprzętu, kosmetyka, fotografia.



Fotografie osób odbywającej szkolenie

11) Studia podyplomowe

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kwota dot. sfinansowania kosztów studiów podyplomowych przekazywana jest na konto uczelni, która potwierdziła realizację wnioskowanych studiów.

W 2019 r. programem objęto **12** osób bezrobotnych, kwota wydatkowana to **32 251, 46 zł**.

Powyższe dofinansowanie dotyczyło m.in. kierunków studiów z zakresu: podyplomowe studia historii sztuki, menadżerskie studia podyplomowe – poziom MBA, edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego, przygotowanie pedagogiczne, audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej.

12) Zatrudnienie bezrobotnych 50 +

W ramach tej formy wsparcia pracodawca może uzyskać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował i finansował umowy podpisane w latach 2016 - 2018. W związku z przerwaniem zatrudnienia przez osoby zatrudnione i koniecznością utrzymania zatrudnienia przez pracodawcę przez okres wymagany umową, Urząd kierował osoby do pracy w celu uzupełnienia stanowisk pracy. W ramach uzupełnienia stanowisk pracy zostały skierowane **3** osoby bezrobotne.

Łącznie zrefundowano **41 178,99 zł**.

13) Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował **87** umów o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia podpisanych w latach 2016 - 2017. W związku z przerwaniem zatrudnienia przez osoby zatrudnione i koniecznością utrzymania zatrudnienia przez pracodawcę przez okres 24 miesięcy Urząd kierował osoby do pracy w celu uzupełnienia stanowisk pracy. W ramach uzupełnienia stanowisk pracy zostało skierowanych **18** osób bezrobotnych.

14) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2019 r. **71** podmiotów otrzymało dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W kształceniu ustawicznym uczestniczyło **349 osób**.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wydatkował ogółem **588 321,98 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

15) Zwrot zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON

Tutejszy Urząd w ramach środków PFRON w 2019 roku dokonał zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu na kwotę **3 885, 60 zł**.

16) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Świadczenie przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek.

Urząd na ten cel wydatkował **834 081,30 zł** i objął wsparciem **631 osób**.

17) Refundacja świadczeń integracyjnych

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

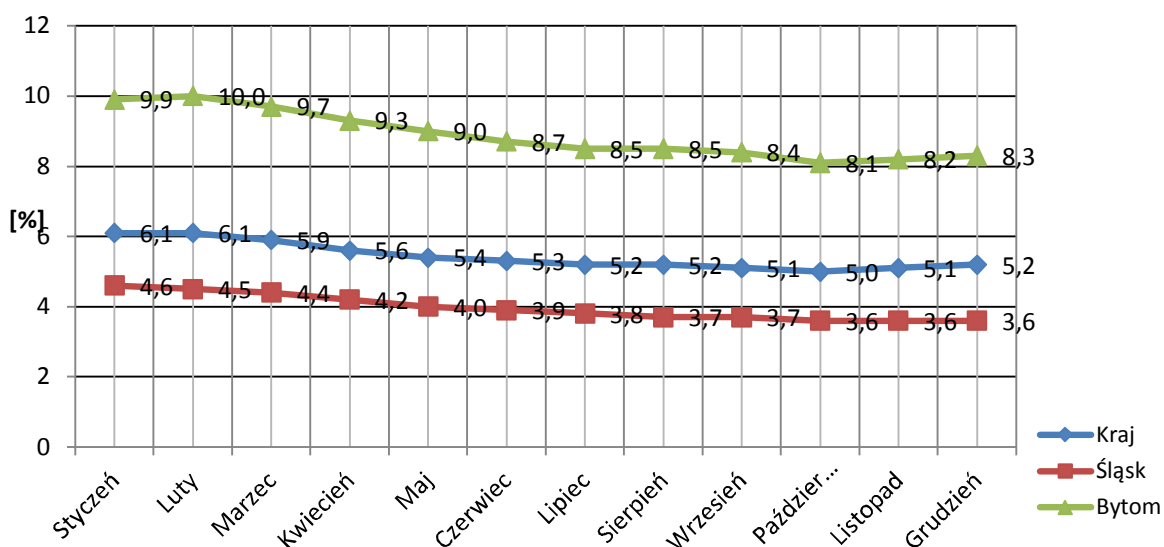
W 2019 roku programem zatrudnienia socjalnego objęto **170** uczestników zajęć. Ogółem na refundację świadczeń integracyjnych przeznaczono **650 379,43 zł**.

4. STATYSTYKA DOTYCZĄCA BEZROBOCIA W BYTOMIU W 2019 ROKU.

4.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2019 r.

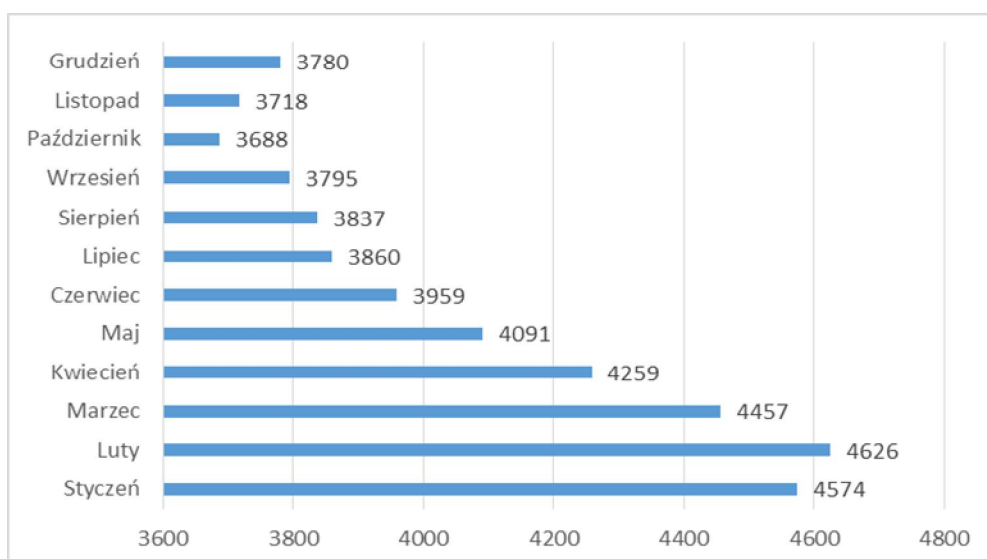
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **3 780** osób. Stopa bezrobocia na koniec listopada wyniosła **8,2%**.

Wykres 1. Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2019 r.

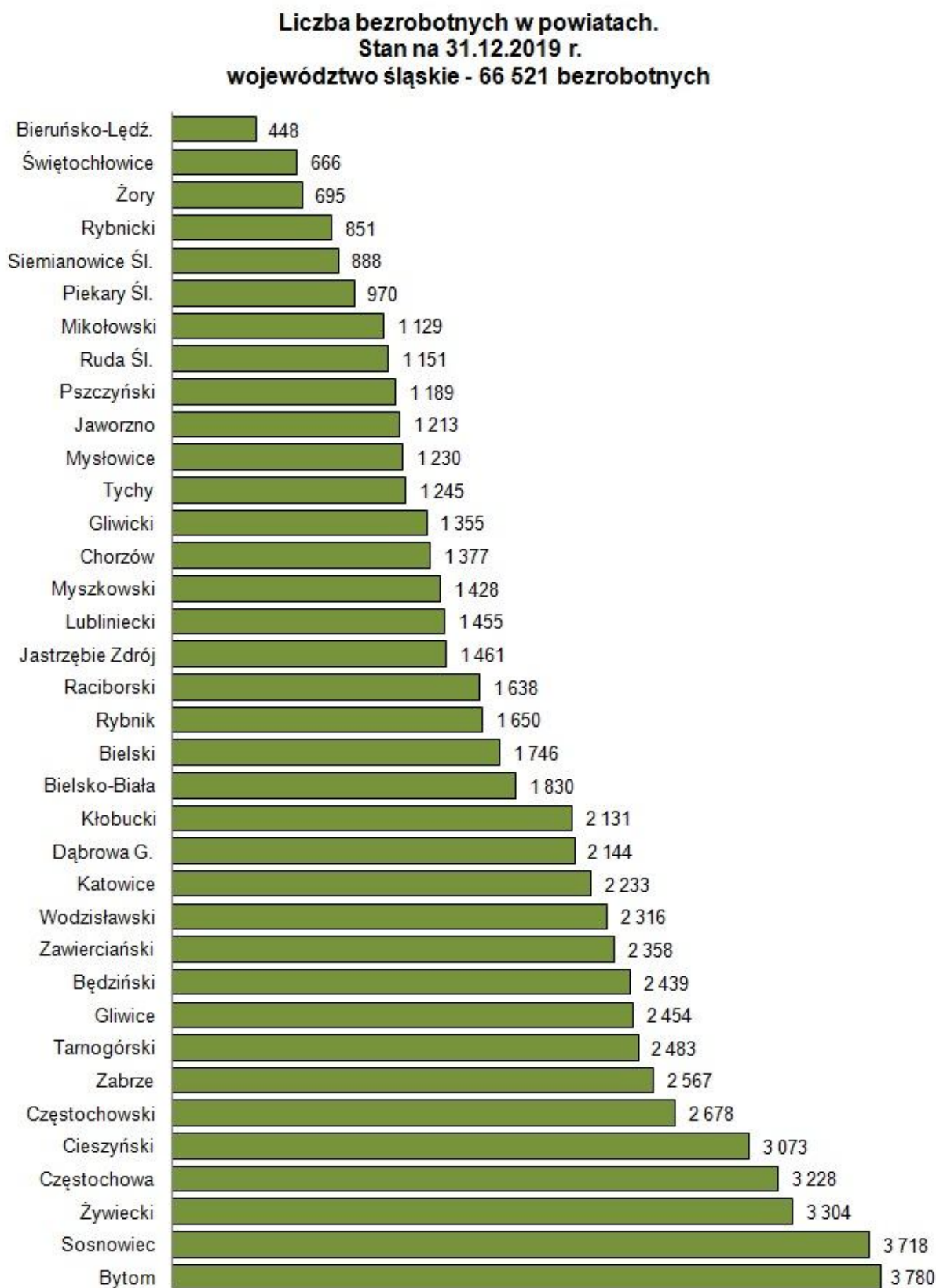


Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2019 r.

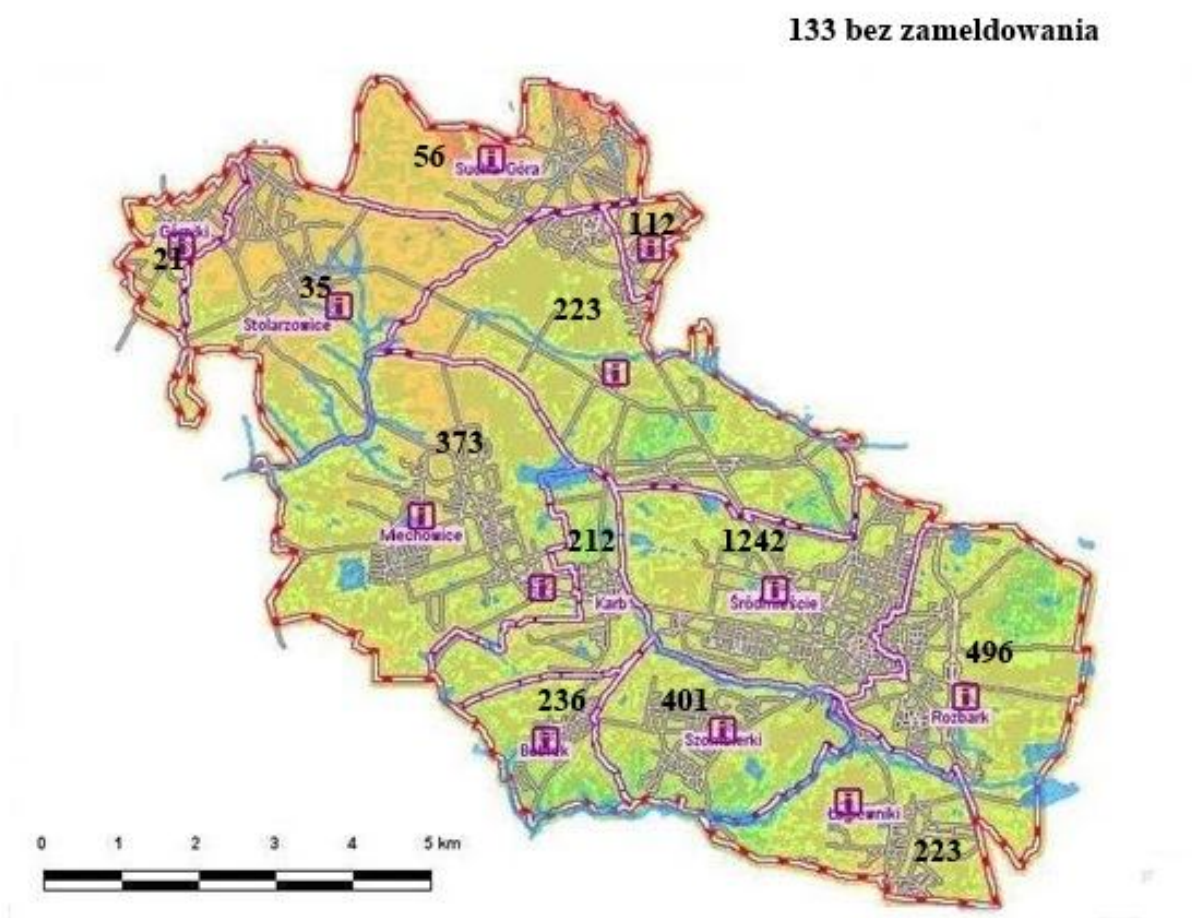


Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w 2019 r. w województwie śląskim.



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach – stan na grudzień 2019 roku.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

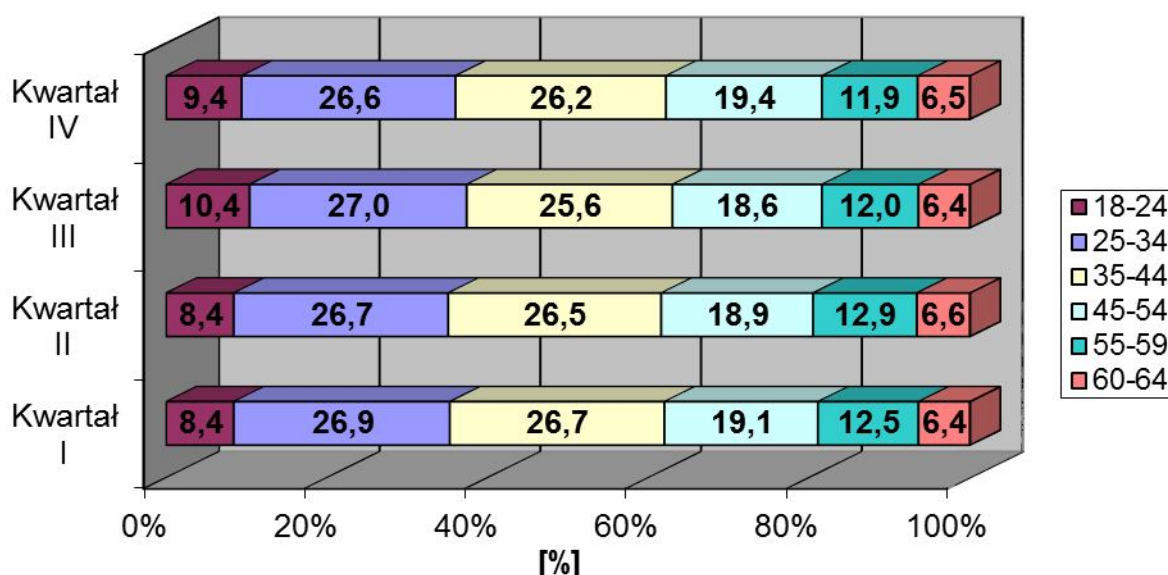
4.2. Struktura bezrobocia.

Spośród **3 780** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2019 r.:

- **2 201** (58,2%) osób bezrobotnych stanowiły kobiety,
- **3 255** (86,1%) osób poprzednio pracowało (w tym 1 794 kobiety),
- **133** (3,5%) osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy (w tym 71 kobiet),
- **563** (14,9%) osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w tym 335 kobiet),

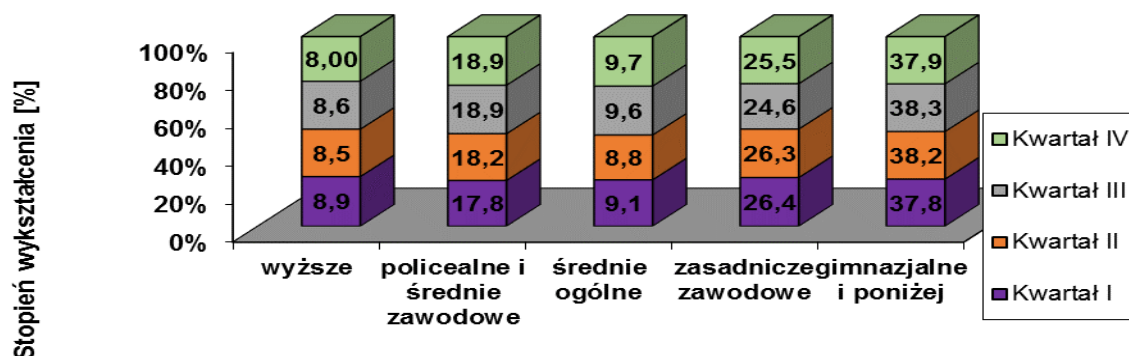
- **355** (9,4%) osób bezrobotnych to młodzież w wieku 18 -24 lata (w tym 256 kobiet),
- **827** (21,9%) osób bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia (w tym 621 kobiet),
- **276** (7,3%) osób niepełnosprawnych (w tym 116 kobiet),
- **1 910** (50,5%) osób długotrwale bezrobotnych (w tym 1 208 kobiet),
- **923** (24,4%) osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 816 kobiet),
- **1 072** (28,3%) osób powyżej 50 roku życia (w tym 412 kobiet),
- **1 629** (43,1%) osób bez kwalifikacji zawodowych (w tym 1 069 kobiet),
- **834** (22,1%) osób bez doświadczenia zawodowego (w tym 621 kobiet),
- **23** (0,6%) cudzoziemców (w tym 9 kobiet),
- **907** (24,0%) kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **383** (10,1%) osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 243 kobiety).

Wykres 5. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2019 r.



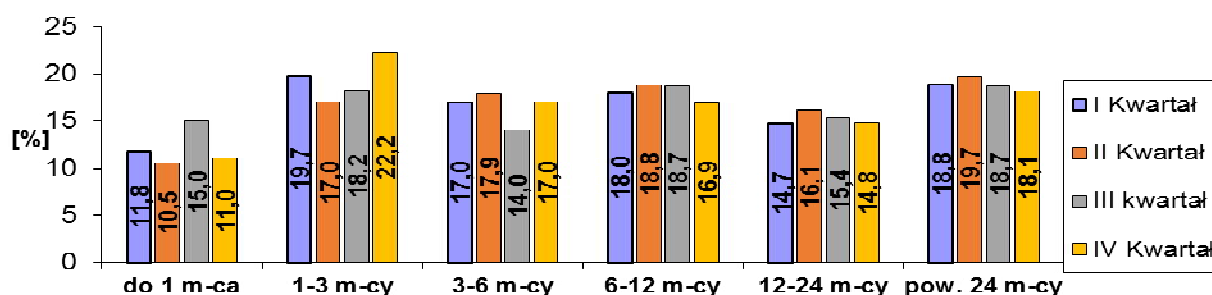
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2019 r.



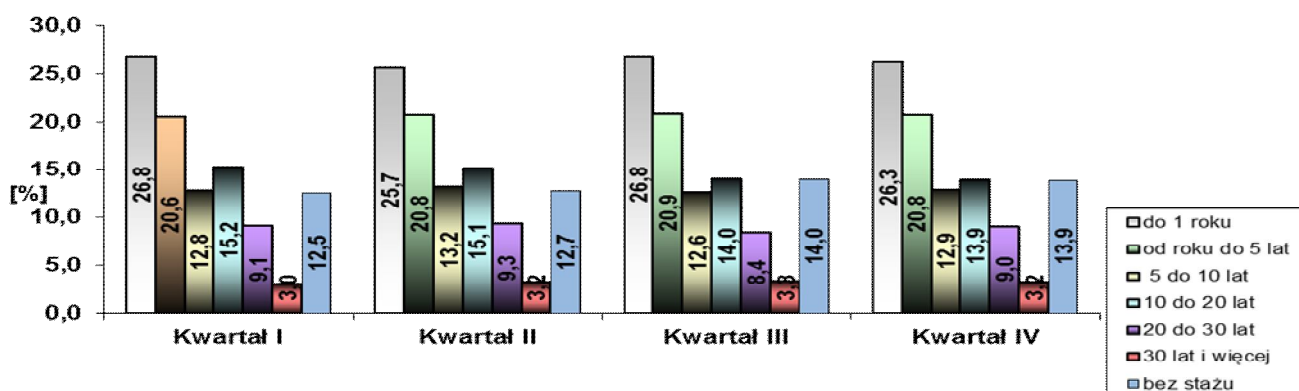
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2019 r.



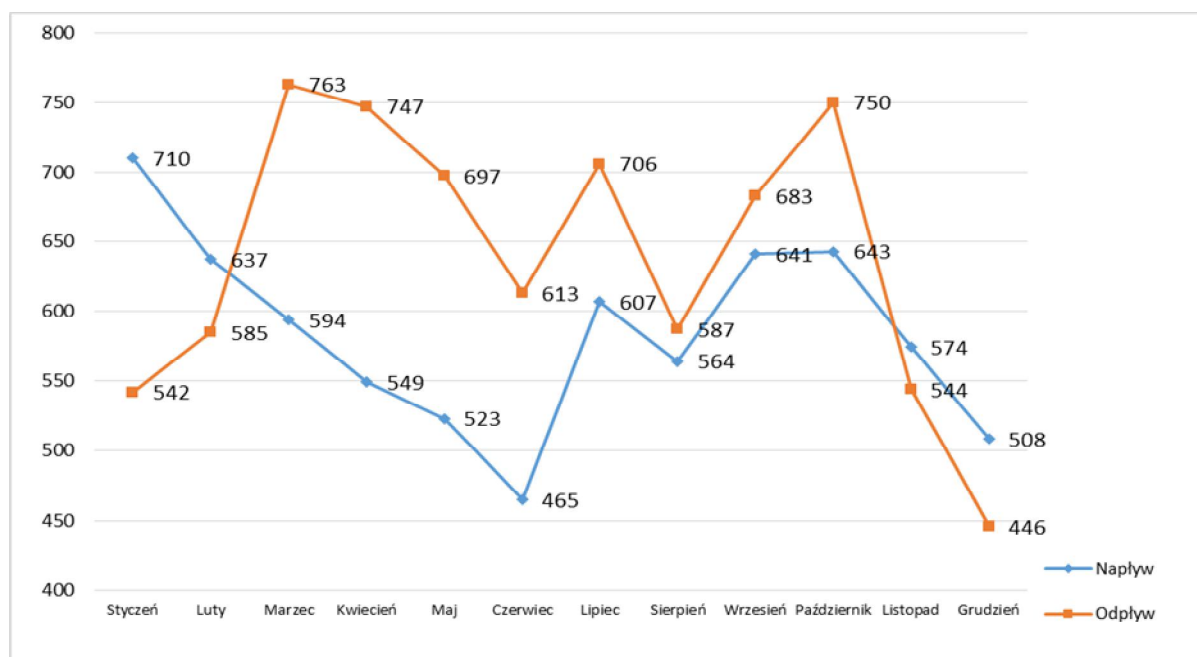
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2019 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

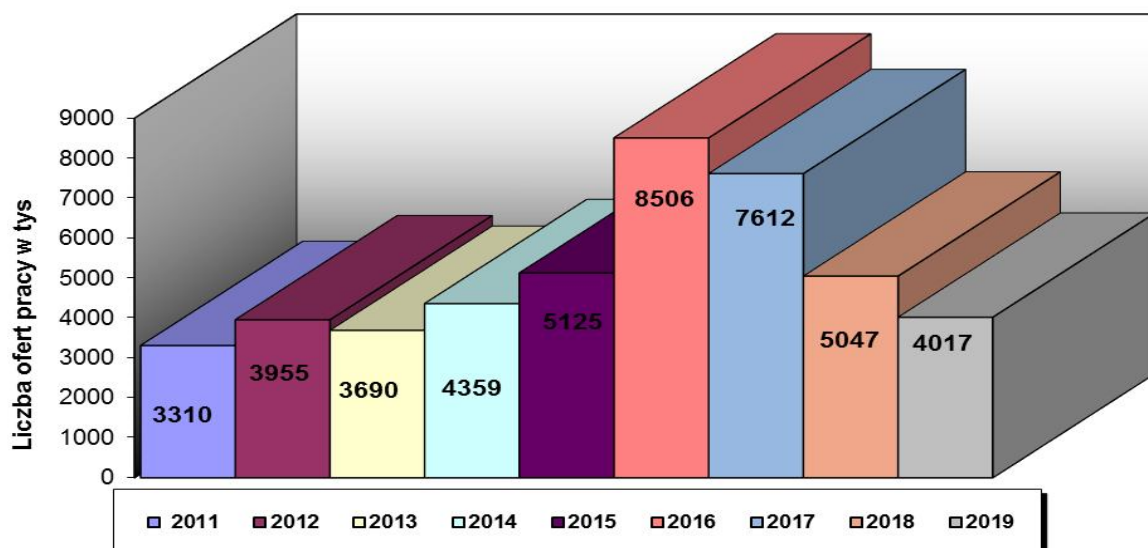
Wykres 9. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2019 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

4. 3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.

Wykres 10. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2019.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom

Tabela 8. *Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2019 roku w zawodach.*

Lp.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy
1.	Pomocniczy robotnik budowlany	301
2.	Magazynier	299
3.	Technik prac biurowych*	285
4.	Robotnik gospodarczy	270
5.	Sprzątaczką biurowa	180
6.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie	164
7.	Sprzedawca*	132
8.	Inwentaryzator	100
9.	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	92
10.	Pomoc kuchenna	86
11.	Spawacz	76
12.	Kasjer handlowy	70
13.	Ślusarz*	56
14.	Pracownik ochrony fizycznej	49
15.	Elektryk*	44
16.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	40
17.	Operator urządzeń przygotowania wsadu	40
18.	Monter rusztowań	40
19.	Przedstawiciel handlowy	37
20.	Pakowacz ręczny	36

Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

4. 4. Liczba podjęć pracy.

Tabela 9. *Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2019.*

Miasto	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206

Źródło: Opracowanie własne PUP Bytom.

Tabela 10. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2019 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu) – porównanie.

Miasto	Rok								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Bielsko-Biała	3733	3790	4262	3917	3311	2970	2626	2101	1844
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206
Chorzów	3177	3044	3294	3357	3249	2851	2516	2195	1799
Częstochowa	6564	6118	7261	7836	7966	6987	5723	4781	4168
Dąbrowa G.	4530	4338	4998	4585	4699	4124	3755	2905	2601
Gliwice	3396	3521	4252	4691	4921	4454	3659	2979	2484
Jastrzębie Zdrój	2226	2104	2253	2439	3056	2952	2422	1963	1616
Jaworzno	2460	2408	2692	2583	2528	2038	1824	1637	1497
Katowice	5657	6118	7156	6929	6418	5844	5002	3853	3110
Mysłowice	1990	1791	1980	2036	2156	1907	1591	1264	1288
Piekary	1213	1171	1206	1383	1456	1473	1337	1064	910
Ruda Śl.	2965	2978	3219	3260	3442	2970	2348	1865	1594
Rybnik	3177	2824	3144	3099	3225	3104	2716	2229	1831
Siemianowice Śl.	2326	2360	2284	2320	2448	2387	2114	1600	1393
Sosnowiec	5908	5734	6851	6488	6288	5757	5368	4680	3904
Świętochłowice	1325	1317	1444	1517	1396	1147	911	809	682
Tychy	3636	3361	3968	3500	3320	2787	2367	2023	1863
Zabrze	4884	4712	4998	5239	5692	5064	4710	3828	3305
Żory	1692	1612	1750	1680	1731	1722	1344	1072	923

Źródło: Biuletyn statystyczny WUP Katowice.

5. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności:

1) rejestracją bezrobotnych oraz poszukujących pracy - w 2019 r. zarejestrowanych zostało **7 180 osób**.

Rejestracja dokonywana jest również drogą elektroniczną, z możliwości tej skorzystało w 2019 r. - **492 osoby (w tym 145 osób)** zarejestrowało się, opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym).

Tabela 11. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Miesiąc	Ilość osób zarejestrowanych, jako bezrobotne	Ilość osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
Styczeń	710	542
Luty	637	585
Marzec	595	764
Kwiecień	549	747
Maj	523	675
Czerwiec	465	613
Lipiec	607	706
Sierpień	564	587
Wrzesień	641	683
Październik	643	750
Listopad	574	544
Grudzień	508	446
Ogółem	7 016	7 642

2) Wyłączaniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy - w 2019 r. wyrejestrowano **7 842 osoby**.

Tabela 12. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Miesiąc	Ilość osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy	Ilość osób poszukujących pracy wyłączonych z ewidencji
Styczeń	15	13
Luty	12	15
Marzec	14	10
Kwiecień	17	20
Maj	9	16
Czerwiec	13	16
Lipiec	17	13
Sierpień	8	13
Wrzesień	8	18
Październik	17	18
Listopad	18	36
Grudzień	16	12
Ogółem	164	200

3) Naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych - w 2019 r. na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano - **6 799 918, 34 zł** (słownie: sześć milionów siedemset dziewięćdziesiąt dziewięć tysięcy dziewięćset osiemnaście zł 34/100).

4) Wydawaniem zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o nie.

W roku 2019 r. wydano ogółem - **3 962 szt.** (w tym zaświadczenia o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw. RP-7 oraz zaświadczenia dla celów ustalenia prawa do świadczenia przedemerytalnego) .

5) Wydawaniem decyzji administracyjnych oraz postanowień w związku z prowadzonymi postępowaniami - **19 249 szt.**

6) Obsługą raportów ZUS - U1 i U2 - usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji.

Raporty U-3 - raporty zbiorcze zawierające informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń tj. zgłoszenie przez PUP i jednocześnie zgłoszenie innego płatnika - **1 292 szt.**

***Tabela 13.** Ilość spraw zawartych w raportach U-3 w poszczególnych miesiącach.*

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
108	123	100	113	106	102	118	82	137	112	100	91

7) Współpracą i wymianą informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami - która w roku 2019 r. kształtowała się na poziomie - **9 289** informacji.

8) Korespondencją z klientami tut. Urzędu (korespondencja z osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne, pozostałymi klientami w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej) - w roku 2019 kształtowała się na poziomie **1 625** pism.

***Tabela 14.** Współpraca - rok 2019.*

Współpraca i wymiana informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami	Ilość
Korespondencja z sądami i komornikami sądowymi	4 867
Korespondencja z prokuraturą i policją	2 266
Korespondencja z Powiatowymi Urzędami Pracy (w szczególności dotyczy inf. w sprawie zmiany miejsca zameldowania bądź zamieszkania, co skutkuje zmianą właściwości PUP)	86
Korespondencja z Wojewódzkimi Urzędami Pracy (dotyczy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego)	630
Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (ZUS KOA, ZUS DRA)	671

6. OBSŁUGA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOMIU W 2019 ROKU.

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w *sprawie rad zatrudnienia* z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. Nr, poz. 630).

Obsługa administracyjna i organizacyjna Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu jest wykonywana przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Obecnie w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi:

1. Pan Waldemar Gawron – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego
2. Pan Michał Misiaszek – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego
3. Pan Alfred Pyrk – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego
4. Pan Dariusz Markwica – przedstawiciel związku zawodowego
5. Pan Mariusz Wakula – przedstawiciel związku zawodowego
6. Pan Andrzej Kurek – przedstawiciel związku zawodowego
7. Pan Antoni Wojciechowski – przedstawiciel organizacji pracodawców
8. Pani Alicja Brzan-Kłoś – przedstawiciel organizacji pozarządowych
9. Pan Grzegorz Majchrowski – przedstawiciel Izby Rolniczej.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu pełni Pan Waldemar Gawron, a Wiceprzewodniczącą Pan Mariusz Wakula.



Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- opiniowanie planu pracy oraz ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji. Rada opiniuje również celowość Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty Programu.

W 2019 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu:

2 kwietnia 2019 r.

7 czerwca 2019 r.

17 października 2019 r.

12 grudnia 2019 r.

Rada zaopiniowała pozytywnie kryteria podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, jak również finansowanie innych fakultatywnych zadań w roku 2019 oraz 2020. Rada pozytywnie zaopiniowała również propozycję zmian w przeznaczeniu środków Funduszu Pracy w 2019 r. oraz propozycję przeznaczenia środków



Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO, RPO OSI, POWER) oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.

Działając na podstawie Uchwały nr 13 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu z dnia 23.02.2017 r. Rada podjęła w 2019 r. 10 uchwał w trybie obiegowym, opiniujących m.in. zmiany w przeznaczeniu środków finansowych Funduszu Pracy w roku 2019 oraz wnioski o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Rada dokonała pozytywnej oceny *Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu za 2018 rok*.

Rada zaopiniowała pozytywnie Plan Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu na rok 2019 oraz Plan Szkoleń dla osób bezrobotnych w roku 2019 oraz 2020.

Ponadto, Rada zaopiniowała pozytywnie rozpatrzone przez Starostę wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rada wydała 12 opinii w sprawie wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu zaopiniowała pozytywnie wprowadzenie nowych kierunków kształcenia w szkole na terenie Bytomia.

w Zespole Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach z siedzibą w Bytomiu przy ul. Powstańców Śląskich 6 w zawodach:

- technik pojazdów samochodowych
- technik handlowiec.

Członkowie Rady na bieżąco zapoznawali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, w tym z informacjami dotyczącymi pracy sezonowej cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także z regulacjami prawnymi dotyczącymi zasad stosowania usług i instrumentów rynku pracy.

7. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH.

Tabela 15. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON -u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 r. na aktywizację zawodową

Aktywna Forma	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania						Kwota wydatków w zł Liczba osób objętych wsparciem	
	Wykonanie- Fundusz Pracy	Wykonanie projektu systemowego POWER	Wykonanie projektu systemowego RPO	Wykonanie PFRON	Wykonanie projektu konkursowego RPO Etap I	Wykonanie projektu konkursowego RPO Rzemieślnicy		
Stáže pracy wraz z kosztami dojazdu	608 753,64	1 479 342, 08	1 205 012, 48	34 885, 87	822 609,22	51 315, 84	4 201 919,13	704
Prace interwencyjne	98 696, 09	80 412, 02	99 392, 05	0,00	0,00	0,00	278 500, 16	106
Roboty publiczne	1 468 943, 38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 468 943, 38	208
Szkolenia	21 498, 77	231 660, 14	288 523, 48	0,00	89 151, 54	351 242,29	982 076,22	253
Studia podyplomowe	32 251, 46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32 251, 46	12
Usługi wspierające (badania lekarskie)	6 636,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 636,00	141
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	588 321, 98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	588 321, 98	349
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	108 000,00	2 224 788, 07	2 224 297, 09	53 731,00	0,00	0,00	4 610 816, 16	174
Doposażenie stanowiska pracy	51 000, 00	557 566, 53	592 463, 70	0,00	0,00	0,00	1 201 030, 23	46
Prace społecznie użyteczne	167 721, 93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	167 721, 93	153
Bon Zasiadleniowy	0,00	144 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	144 000,00	16
Refundacja kosztów zatrudnienia 50 +	41 178, 99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41 178,99	3
Zatrudnienie wspierane	24 909, 63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 909, 63	5
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1 954, 18	19 640,10	4 654, 51	0,00	3 913,01	0,00	30 161, 80	36



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu za rok 2019

Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON	0,00	0,00	0,00	3 885,60	0,00	0,00	3 885,60	1
Pozostałe koszty bezpośrednie	0,00	0,00	0,00	0,00	46 534,60	14 449,76	60 984,36	-
Ogółem	3 219 866,05	4 737 408,94	4 414 343,31	92 502,47	962 208,37	417 007,89	13 843 337,03	2207

***Kwota 74 108,16 zł stanowi wkład własny środków Funduszu Pracy do projektów OSI (tj. 25 711,15 zł do RPO Rzemieślnicy i 48 397,01 zł do RPO ETAP I)**

Tabela 16. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

	Kwota wydatków w zł
Zasiłki dla osób bezrobotnych	6 804 500,00
Dodatki aktywizacyjne	834 081,30
Świadczenia integracyjne	650 379,43
	8 288 960,73

Tabela 17. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2019
Wynagrodzenia pracowników (w tym m.in.: dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenia bezosobowe, składki ZUS, wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń)	4 955 664,50
Wpłaty na PFRON	78 098,00
Odpis na ZFŚS	135 013,96
Zakupy materiałów i wyposażenia	34 113,71
Zakup energii	64 514,83
Zakup usług związanych z utrzymaniem budynku oraz bieżącą działalnością urzędu	43 393,49

Podatek od nieruchomości	23 822,00
Pozostałe wydatki związane z bieżącą działalnością urzędu (ubezpieczenie mienia, podróże służbowe, badania okresowe, szkolenia pracowników, koszty postępowania sądowego)	14 516,97
Łączna wartość wydatków	5 349 137,46

***Tabela 18.** Wydatki - Zadania zlecone - Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku*

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2019
Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku	2 734 939,07
Łączna wartość wydatków	2 734 939,07

***Tabela 19.** Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.*

Rodzaj dochodu	Kwota dochodu na dzień 31.12.2019
Dochody z tytułu opłat związanych z wydawaniem zezwoleń na zatrudnianiem cudzoziemców	8 850,00
Dochody z tytułu opłat związanych z oświadczeniami o zatrudnieniu cudzoziemców	41 880,00
Łączna wartość dochodów	50 730,00

WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

CIS - Centrum Integracji Społecznej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

IPD – Indywidualny Plan Działania

KFS - Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

KP - Klub Pracy

MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie

MŚP - Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

OSI - Obszar Strategicznej Interwencji

PAI - Program Aktywizacja i Integracja

PUP - Powiatowy Urząd Pracy

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

POWER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPO - Regionalny Program Operacyjny

SIZ - Sala Informacji Zawodowej

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

SPIS TABEL

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 1.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 2.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 3.

Tabela 6. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III - zadanie 4.

Tabela 7. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny IV.

Tabela 8. Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2019 roku w zawodach.

Tabela 9. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2019.

Tabela 10. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2019 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Tabela 11. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Tabela 12. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Tabela 13. Ilość spraw zawartych w raportach U-3 w poszczególnych miesiącach.

Tabela 14. Współpraca - rok 2019.

Tabela 15. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON -u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 r. na aktywizację zawodową.

Tabela 16. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Tabela 17. Wydatki - Zadania własne powiatu – Budżet

Tabela 18. Wydatki - Zadania zlecone - Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku

Tabela 19. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2019 r.

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2019 r.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w 2019 r. w województwie śląskim.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach – stan na grudzień 2019 roku.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2019 r.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2019 r.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2019 r.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2019 r.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2019 r.

Wykres 10. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2019.