



Powiatowy Urząd Pracy

41-902 Bytom, ul. Łagiewnicka 15

tel./fax: (32) 281-70-19, (32) 281-33-07, (32) 389-15-36, e-mail: urząd@pupbytom.com.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2023



Bytom, 2024 r.

Wstęp	3
1. Realizacja celów szczegółowych i zadań na rok 2023.	5
1.1. Cel szczegółowy I - Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.	5
1.2. Cel szczegółowy II - Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.	6
1.3. Cel szczegółowy III - Realizacja zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.	8
1.4. Cel szczegółowy IV - Projekt konkursowy - „Bytomska Tarcza dla Młodych”.	9
2. Zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.	9
2.1. Pośrednictwo pracy.	10
2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.	11
2.3. Poradnictwo zawodowe.	11
2.4. Badanie kompetencji cyfrowych.	14
2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.	15
2.6. Porozumienia o współpracy.	15
2.7. Zatrudnianie cudzoziemców.	22
3. Obsługa obywateli Ukrainy.	23
3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe nakierowane na obywateli Ukrainy.	23
3.2. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku dla obywateli Ukrainy.	27
4. Zadania realizowane przez Dział Instrumentów Rynku Pracy i Rozwoju Zawodowego.	28
4.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku.	28
5. Statystyka dotycząca bezrobocia w Bytomiu w 2023 roku.	37
5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2023 r.	37
5.2. Struktura bezrobocia.	40
5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.	43
5.4. Liczba podjęć pracy.	45
6. Zadania realizowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń.	46
7. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu w 2023 roku.	49
8. Zestawienie wydatkowanych środków finansowych.	52
Wykaz użytych skrótów.	54
Spis tabel.	55
Spis wykresów.	56

WSTĘP

Niniejsze opracowanie zawiera opis działań, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podejmował i realizował w 2023 r. Urząd wdrażał przede wszystkim zadania ustawowe, ale także inicjował wiele dodatkowych rozwiązań służących wsparciu osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2023 roku Urząd na bieżąco pozyskiwał środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze źródeł krajowych, jak i europejskich. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu inicjował nowe programy, a także kontynuował realizację dotychczasowych projektów. W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany był projekt pn.: „Bytomska Tarcza dla Młodych”, natomiast w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego projekty pn.: „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - etap II” - projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji) oraz pn.: „NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe” (projekt realizowany w partnerstwie z RECON Consulting Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie).

Ponadto w ubiegłym roku Urząd rozpoczął realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu”.

W ramach opracowanych programów Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podejmował działania, których celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych, w szczególności osób pozostających jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem tzw. NEET oraz osób powyżej 30 roku życia, które pozostawały bez zatrudnienia. Osoby te zostały objęte wsparciem w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz wybranych instrumentów rynku pracy tj.: prace interwencyjne oraz bony na zatrudnienie.

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy i koniecznością pomocy jej obywatelom Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, tak jak w ubiegłym roku udzielał wsparcia osobom zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie. Osoby z Ukrainy mogły skorzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Dla wszystkich osób, które aktywnie poszukują pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował Targi Pracy. Przedsięwzięcie to było doskonałą okazją dla osób zainteresowanych podjęciem lub zmianą pracy do bezpośredniego kontaktu z potencjalnym pracodawcą. Rozwiązanie to pozwoliło na wyjście z ofertą pośrednictwa pracy do jeszcze szerszego grona odbiorców.

W celu promocji usług oraz rozwijania dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu

kontynuował współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez zawieranie lokalnych porozumień.

W minionym roku Urząd Pracy realizował także współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu oraz Centrum Integracji Społecznej w zakresie realizacji programów, których celem było wspieranie osób wykluczonych społecznie.

W 2023 roku Urząd Pracy w ramach środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wspierał pracowników i lokalnych pracodawców w procesie przekwalifikowania oraz dostosowania ich wiedzy i umiejętności do aktualnych wymagań rynku pracy.

W związku z obchodami Europejskiego Roku Umiejętności Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował dla pracodawców i przedsiębiorców konferencję pn.: „Rozmowy Europejskie – MŚP w nowej perspektywie finansowej 2021 – 2027”. W trakcie konferencji zostały zaprezentowane możliwości wsparcia z jakich będą mogli skorzystać przedsiębiorcy w ramach Funduszy Europejskich na lata 2021 – 2027.

1. REALIZACJA CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH I ZADAŃ NA ROK 2023

Cel główny i cele strategiczne zostały przedstawione w opracowanym przez tutejszy Urząd *Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2026*.

Szczegółowe cele i zadania urzędu na rok 2023 zostały określone w *Planie realizacji celów i zadań na 2023 r.* oraz w budżecie zadaniowym i stanowią rozwinięcie celów określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2026*, są one następujące:

1.1. Cel szczegółowy I

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

Zadanie

Rozwój zasobów ludzkich poprzez dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyką zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy	0,50	0,37
liczba osób podejmujących zatrudnienie lub inną formę aktywizacji/liczba osób, którym wydano skierowanie do poszczególnych form aktywizacji, w tym skierowanych do pracy	1500/3000	1028/2753

2. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym liczba osób, które zostały objęte poradnictwem zawodowym/liczba osób, którym zaproponowano usługę poradnictwa zawodowego	0,90 1350/1500	0,99 4023/4036
3. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	0,65 520/800	0,75* 521/692
4. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących szkolenia	0,65 98/150	0,54* 124/231

* Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2024 r.

1.2. Cel szczegółowy II

Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.

Zadanie 1

„Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - Etap II”.

Krótką charakterystyką zadania: Bezrobocie należy do najpoważniejszych i najtrudniejszych do rozwiązania problemów obszaru rewitalizacji. W ramach Gminnego Programu Rewitalizacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował projekt, którego celem był wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+. Działania te były realizowane poprzez wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Projektem zostały objęte osoby należące do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszar OSI Bytom.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy II, zadanie 1.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,40	0,38
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	16/40	55/144

Zadanie 2

„Podmiotowy System Finansowania dla przedsiębiorstw OSI”.

Krótką charakterystyką zadania: Projekt zakładał, że w okresie jego realizacji minimum 1391 pracowników, (zamieszkujących/pracujących na obszarze rewitalizowanym OSI Bytom) sektora MŚP uzyska kwalifikacje lub nabędzie kompetencje. Grupę docelową stanowili: pracownicy sektora MŚP, kadra zarządzająca przedsiębiorstwem sektora MŚP. W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać ze wsparcia doradczo - szkoleniowego niezbędnego dla dalszego rozwoju firmy. Istotą projektu było udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Pismem z dnia 21.10.2021 r. Lider projektu poinformował tutejszy Urząd, iż wartość projektu została zwiększona o dodatkowe środki, tym samym ponownie zaangażowano doradców ds. pozyskania w projekcie. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu jako partner projektu w 2023 r. zajmował się dystrybucją wsparcia, informował firmy o możliwości skorzystania ze wsparcia, przyjmował formularze wniosków.

Projekt realizowany w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo - Doradczym Dr Kurnicki Spółka Komandytowa.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy II, zadanie 2.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność wsparcia w projekcie	1	1,46
liczba przedsiębiorstw, którym zaproponowano wsparcie/ liczba przedsiębiorstw, którym planowano zaproponowanie wsparcia PFS	5200/5200	7605/5200

1.3. Cel szczegółowy III

Realizacja zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.

Zadanie

Projekt partnerski - „NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe”.

Krótką charakterystyką zadania: Nowe horyzonty zawodowe - NHZ - projekt outplacementowy dla pracowników i byłych pracowników, zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Celem głównym było zwiększenie szans na rynku pracy pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia i byłych pracowników zwolnionych z przyczyn zakładu pracy i pozostających bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy, którzy podejmowali nową pracę w wyniku wsparcia outplacementowego, w okresie 01.11.2018 r. - 31.03.2023 r.

Grupę docelową stanowiły osoby, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub znajdowały się w okresie wypowiedzenia z przyczyn zakładu pracy, z MŚP lub jednostek organizacyjnych spółek węglowych z województwa śląskiego lub ich kooperantów z województwa śląskiego. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z poradnictwa zawodowego (indywidualne - IPD i grupowe), poradnictwa psychologicznego, szkoleń zawodowych i ICT, staży, dotacji na działalność gospodarczą. Projekt realizowany w partnerstwie z firmą RECON Consulting Sp. z o.o.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy III.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność wsparcia w projekcie	1	1
liczba osób, którym udzielono wsparcia w postaci opieki biznesowej/ liczba osób, którym planowano udzielić wsparcia w postaci opieki biznesowej	4/4	4/4

1.4. Cel szczegółowy IV

Projekt konkursowy - „Bytomska Tarcza dla Młodych”.

Zadanie

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym szczególnie osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Krótką charakterystyka zadania: Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 20 osób młodych (18 -29), w tym 14 kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, w szczególności które utraciły zatrudnienie po 01.03.2020 r. w wyniku pandemii wirusa Covid-19 (80%) oraz udział (20%) osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (NEET, niepełnosprawni, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, odchodzących z rolnictwa, imigranci, reemigranci). Działania projektu uwzględniały indywidualne predyspozycje uczestników projektów i prowadziły do uzyskania zatrudnienia. Założono wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych lub bonów na zatrudnienie. Projekt realizowany od 01.04.2021 r.- 30.06.2023 r.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy IV.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	1	1
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	1/1	1/1

2. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W 2023 roku Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował następujące zadania:

- pośrednictwo pracy,
- pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- badanie kompetencji cyfrowych,
- monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- porozumienia o współpracy,
- zatrudnianie cudzoziemców,

- obsługa punktu informacyjnego dla obywateli Ukrainy.

Za realizację powyższych działań odpowiedzialni byli doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy, którzy pełnili funkcje doradcy klienta.

Do zadań Działu należała również ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie Bytomiu w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, aktywizacji dłużników alimentacyjnych oraz absolwentów Klubu Integracji Społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu (organizacja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego), obsługa obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym, a także organizacja zajęć dla uczniów bytomskich szkół w ramach orientacji zawodowej.

Ponadto Dział prowadził bieżącą korespondencję z Państwową Inspekcją Pracy, sądami, Strażą Graniczną i innymi instytucjami, udzielał również pisemnych informacji osobom osadzonym w zakładach karnych.

2.1. Pośrednictwo pracy

Klienci Urzędu po dokonaniu czynności rejestracji kierowani byli do doradcy klienta celem opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD). W ubiegłym roku opracowano **4 694** IPD. W trakcie opracowywania IPD doradca klienta starał się zaproponować wybraną formę pomocy, dostosowaną do oczekiwań i możliwości osób bezrobotnych. Dodatkowo udzielano informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych, a także projektów realizowanych przez inne instytucje.

W 2023 r. doradcy klienta zorganizowali również giełdy pracy, w których uczestniczyły osoby bezrobotne. Giełdy dawały możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika Urzędu, spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie. Celem organizacji tej formy było pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom wskazanym przez pracodawcę.

W czerwcu 2023 roku Urząd zorganizował w ramach Europejskiego Roku Umiejętności konferencję pn.: „Rozmowy Europejskie – MŚP w nowej perspektywie finansowej 2021 – 2027” oraz Targi Pracy, podczas których osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z szerokim wachlarzem ofert pracy, zaś pracodawcy znaleźć dla siebie odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska pracy. Targi Pracy, podobnie jak w ubiegłym roku, adresowane były również do obywateli Ukrainy.

2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, informując osoby zainteresowane o możliwości podjęcia pracy za granicą. Organizował również spotkania grupowe. W 2023 r. o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych **58** osób. Urząd Pracy przekazywał materiały promocyjne dotyczące sieci EURES zarówno osobom poszukującym pracy, jak i pracodawcom.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu **293** oferty pracy (**1 627** miejsc pracy) pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

Działania EURES wspierające poszukiwanie pracy prowadzone w ramach:

- grupowych porad zawodowych: „Blżej pracy – doskonalenie umiejętności poszukiwania pracy”, „Autoprezentacja w procesie rekrutacji”, „50-latkowie aktywni na rynku pracy”;
- zajęć z zakresu orientacji zawodowej: „Usługi PUP, rynek pracy i metody poszukiwania pracy + dokumenty aplikacyjne”;
- warsztatów dla obywateli Ukrainy: „Adaptacja zawodowa kobiet z Ukrainy na polskim rynku pracy”. Warsztaty realizowane były w ramach poradnictwa grupowego dla kobiet z Ukrainy. Warsztaty swoją tematyką obejmowały m.in. informację na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, autoprezentację, opracowanie dokumentów aplikacyjnych, metody poszukiwania legalnej pracy w Polsce oraz w UE, jak również informacje o projekcie pilotażowym „EU - Talent Pool”.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, w ramach której doradcy zawodowi wspierali osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Zgłaszane doradcom zawodowym problemy zawodowe dotyczyły przede wszystkim trudności związanych z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia. Ponadto doradcy starali się pracować nad procesem motywacji u osób pozostających bez pracy zachęcając ich do podejmowania różnorodnych form aktywizacji zawodowej.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego realizowano:

a) Poradnictwo indywidualne prowadzone w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się. W trakcie **225** porad, udzielono także informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem.

Łącznie z poradnictwa indywidualnego skorzystało **221 osób**.

Podczas rozmów doradczych klienci mogli korzystać z badań testowych, które stanowiły wsparcie przy określeniu ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych. Przeprowadzono **75 badań testowych**.

b) Poradnictwo grupowe prowadzone w formie warsztatowej, którego głównym celem była pomoc w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy, planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego, poznaniu własnych preferencji zawodowych, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

W 2023 roku przeprowadzono **4 grupowe porady** pn.:

- **„50-latkowie aktywni na rynku pracy”** – celem, których było przekazanie informacji na temat sytuacji panującej na rynku pracy, uświadamianie barier, jakie mogą napotkać 50-latkowie w procesie poszukiwania zatrudnienia, uświadomienie potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują osoby zainteresowane (bilans umiejętności), przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości i motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia;
- **„Adaptacja zawodowa Kobiet z Ukrainy na polskim rynku pracy”** – celem, których było przekazanie informacji na temat sytuacji panującej na rynku pracy w Polsce oraz pracy w Unii Europejskiej dla obywateli Ukrainy, uświadamianie barier, jakie mogą napotkać kobiety z Ukrainy w procesie poszukiwania zatrudnienia, uświadomienie potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują osoby zainteresowane (bilans umiejętności), przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz aktywnego poszukiwania pracy;
- **„Autoprezentacja w procesie rekrutacji”** - celem, których było przede wszystkim przekazanie informacji na temat zasad skutecznej autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy, przygotowanie

do rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowanie dokumentów aplikacyjnych;

- **„Blżej pracy - doskonalenie umiejętności poszukiwania zatrudnienia”**- celem warsztatów było wyposażenie uczestniczek w wiedzę na temat sytuacji panującej na rynku pracy, uświadomienie barier, jakie mogą napotkać kobiety w procesie poszukiwania zatrudnienia oraz uświadomienie potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują - dokonanie bilansu umiejętności, jak również udzielenie wsparcia w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W wyżej wymienionych zajęciach uczestniczyło **41 osób**.

c) Informację zawodową, która skierowana była do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych.

Doradcy w 2023 roku udzielili **3907** informacji zawodowych związanych ze światem pracy, które mogły być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, w tym o:

- zawodach i specjalnościach,
- drogach prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- możliwościach pozyskania pracy,
- usługach świadczonych przez PUP,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- warunkach świadczenia pomocy,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej.

d) Zajęcia prowadzone w ramach orientacji zawodowej, zostały zorganizowane dla bytomskich szkół:

- I Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Smolenia w Bytomiu,
- Zespołu Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Branżowej Szkoły I Stopnia nr 8 Specjalnej w Bytomiu,
- Zespołu Szkół Usługowo - Rzemieślniczych w Bytomiu,
- Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Radzionkowie,
- Ośrodka Rehabilitacyjno – Edukacyjno – Wychowawczego w Bytomiu,
- Zespołu Szkół Technicznych w Bytomiu,
- Zespołu Szkół Usługowo – Rzemieślniczych w Bytomiu.

Zajęcia obejmowały następujące tematykę:

- „Usługi PUP + rynek pracy i metody poszukiwania pracy”,
- „Usługi PUP, rynek pracy i metody poszukiwania pracy oraz dokumenty aplikacyjne”,
- „Autoprezentacja + rozmowa kwalifikacyjna”,
- „Autoprezentacja + rozmowa kwalifikacyjna + usługi PUP”,
- „ABC przedsiębiorczości”.

Łącznie z zajęć skorzystało **411** uczniów.

Ponadto doradcy zawodowi wzięli udział w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego, w ramach którego w dniach 24 - 25 października 2023 roku oraz 6 – 9 listopada 2023 roku odbyły się zajęcia dla uczniów szkoły ponadpodstawowej.

2.4. Badanie kompetencji cyfrowych

Kompetencje cyfrowe, obok czytania, pisania, umiejętności matematycznych i językowych, stanowią zespół fundamentalnych umiejętności współczesnego człowieka.

Kompetencje cyfrowe to harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe.

W skład kompetencji cyfrowych wchodzi:

- **kompetencje informatyczne** obejmujące posługiwanie się komputerem i innymi urządzeniami elektronicznymi, bezpieczne korzystanie z Internetu, aplikacji i oprogramowania, nowych inteligentnych technologii cyfrowych oraz umiejętność stosowania metod pochodzących z informatyki przy programowaniu i tworzeniu rozwiązań informatycznych dla problemów z różnych dziedzin (myślenie komputacyjne);
- **kompetencje informacyjno-komunikacyjne** polegające na umiejętności wyszukiwania informacji, rozumienia jej, a także selekcji i oceny krytycznej, jak również komunikowania się na odległość za pomocą technologii cyfrowych;
- **kompetencje funkcjonalne**, czyli realne wykorzystanie powyższych kompetencji w różnych sferach codziennego życia, takich jak finanse, praca i rozwój zawodowy, utrzymywanie relacji, zdrowie, hobby,

zaangażowanie obywatelskie, życie duchowe itd., zgodnie z zasadami bezpiecznego korzystania z technologii cyfrowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował i realizuje program wsparcia osób młodych pt. „Gwarancja dla młodzieży”, wypracowany przez Komisję Europejską w 2013 roku. Program jest adresowany do **wszystkich osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia**. W związku z nowymi zaleceniami Komisji Europejskiej, jesteśmy zobowiązani do sprawdzenia **poziomu kompetencji cyfrowych** osób młodych. Realizacja wszystkich form wsparcia dla osób do 30 roku życia, współfinansowanych ze środków unijnych, wymaga określenia umiejętności cyfrowych uczestników.

W 2023 roku badaniem kompetencji cyfrowych objęto **821 osób** bezrobotnych do 30 roku życia.

2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników od 1 zakładu pracy z branży telekomunikacyjnej, który należał do sektora prywatnego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował na bieżąco przedsiębiorstwo, które zgłosiło zamiar dokonania zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.

2.6. Porozumienia o współpracy

W 2023 roku Urząd realizował porozumienia o współpracy z następującymi podmiotami:

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych z siedzibą w Zabrze,
- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną z siedzibą w Warszawie,
- Bytomska Izba Przemysłowo - Handlowa w Bytomiu,
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu,
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach - Delegatura w Bytomiu,
- Ośrodek Sportu i Rekreacji w Bytomiu,
- I Liceum Ogólnokształcące im. Jana Smolenia w Bytomiu,
- Zespół Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Branżowa Szkoła I Stopnia nr 8 Specjalna w Bytomiu,

- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Radzionkowie,
- Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno - Wychowawczy w Bytomiu,
- Zespół Szkół Technicznych w Bytomiu,
- Zespół Szkół Usługowo - Rzemieślniczych w Bytomiu,
- Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu,
- Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom w Bytomiu,
- Spółdzielnia Socjalna W&TEAM w Bytomiu,
- Fundacja Aktywizacja Oddział w Opolu – Filia w Katowicach,
- Centrum Szkoleniowo - Doradcze Dr Kurnicki Spółka Komandytowa z siedzibą w Zabrze,
- RECON Consulting Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie,
- Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Bytomiu,
- Dom Pomocy Społecznej Kombatant w Bytomiu,
- Bytomski Teatr Tańca i Ruchu ROZBARK w Bytomiu,
- Areszt Śledczy w Bytomiu,
- Zespół Szkół Administracyjno - Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu,
- Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach,
- Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach,
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu nadal realizował zawartą Umowę na rzecz Partnerstwa Lokalnego, asygnowaną również przez urzędy pracy województwa śląskiego, z takich miast jak: Chorzów, Mikołów, Pszczyna, Ruda Śląska, Świętochłowice, Zabrze, Katowice, Siemianowice Śląskie, Tychy, Częstochowa, Kłobuck, Wodzisław Śląski, Jaworzno, Myszków, Tarnowskie Góry, Żory, Racibórz, Dąbrowa Górnicza, Rybnik, Jastrzębie Zdrój, Zawiercie, Będzin, Sosnowiec, Cieszyn, Mysłowice oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jak również Regionalna Izba Przemysłowo - Handlowa w Częstochowie.

Do głównych założeń podejmowanej współpracy należało:

- rozwijanie dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- integracja działań partnerów rynku pracy, nastawiona na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem,
- wzmocnienie pozycji partnerstwa i jego członków w regionie,
- promocja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu i partnerów rynku pracy.

W ramach porozumień realizowane były:

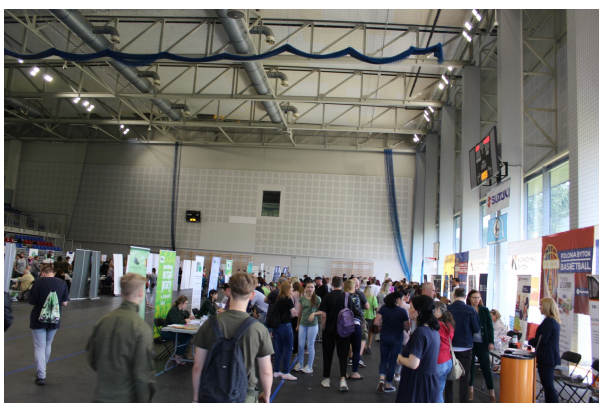
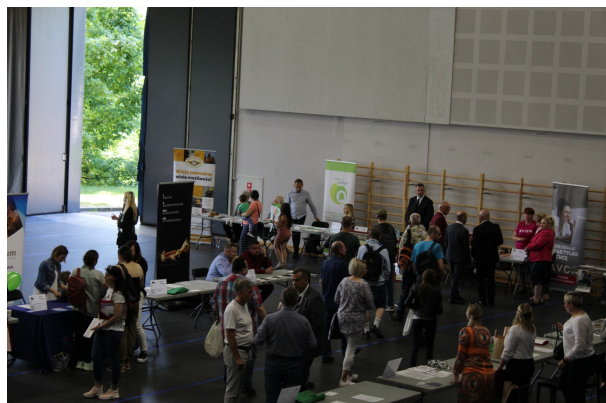
a) Targi Pracy

W czerwcu 2023 roku Urząd zorganizował Targi Pracy, podczas których osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z szerokim wachlarzem ofert pracy, zaś pracodawcy znaleźć dla siebie odpowiedniego kandydata.



Plakat promujący Targi Pracy 2023

Ponad 70 pracodawców czekało na kandydatów z setkami ofert pracy z różnych branż. W wydarzeniu udział wzięły: agencje pracy, młodzieżowe biura pracy, powiatowe urzędy pracy z ościennych miast, instytucje szkoleniowe oraz wielu pracodawców działających na lokalnym rynku, w tym m.in.: Aterima Med. Katowice, A&J Partners Sp. z o.o. Bytom, Centrum 24 Opieka Bytom, Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu, Elpax, Petralana S.A. Bytom, Stokson Modern Bakery Chorzów, Sponsor Plus Bytom, Madej & Wróbel Ruda Śląska, PKM Sp. z o.o. Świerklaniec, Tramwaje Śląskie S.A., Universal Bytom i inne.

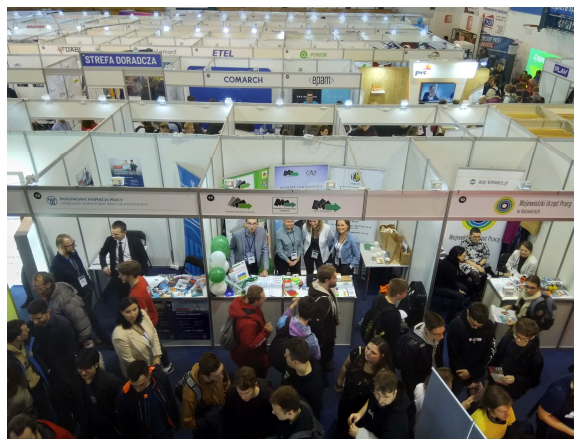




Targi Pracy Hala Sportowa „Na skarpie” Bytom.

b) Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii Politechniki Śląskiej

W marcu oraz październiku 2023 roku odbyły się Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii Politechniki Śląskiej zorganizowane w Hali "Nowej" Ośrodka Sportu Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Targi kierowane były do studentów, absolwentów Politechniki Śląskiej oraz innych uczelni wyższych, a także uczniów szkół średnich i wszystkich poszukujących zatrudnienia.

*Uczestnicy targów pracy*

Wydarzenie miało pomóc młodym ludziom w wyborze ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Było okazją do nawiązania kontaktu pracodawców i organizacji z potencjalnymi kandydatami do pracy, a także z osobami zainteresowanymi prowadzeniem własnej działalności biznesowej.

Komunikacja w ramach Targów była możliwa także w języku ukraińskim. Stoiska były dedykowane nie tylko polskim studentom i osobom szukającym pracy, ale także obywatelom Ukrainy.

c) Targi Pracy OHP

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu na zaproszenie Młodzieżowego Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Chorzowie wziął udział w Targach Pracy, które odbyły się w kwietniu 2023 roku w Zespole Szkół Administracyjno - Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu.



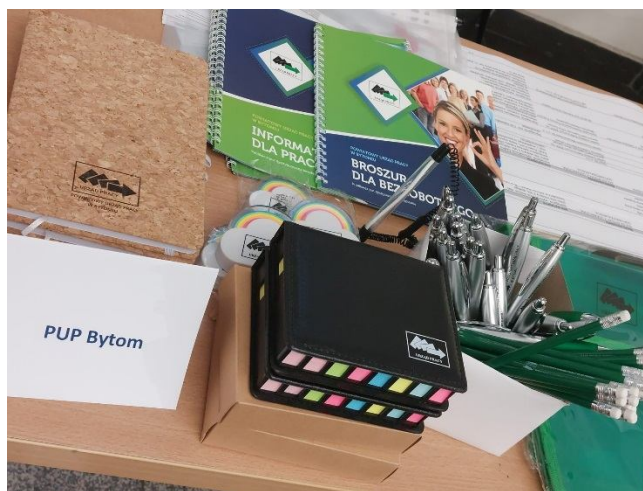
Urząd w trakcie Targów Pracy miał możliwość zaprezentowania swojej oferty uczniom stojącym przed wyborem dalszej drogi zawodowej oraz osobom poszukującym zatrudnienia lub planującym zmienić pracę.



Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży.

d) Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu we wrześniu 2023 roku, na zaproszenie Fundacji Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Katowicach oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chorzowie wziął udział w Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami, które odbyły się w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Chorzowie.



Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu

Ideą przewodnią Targów Pracy była promocja najbardziej przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy osobom z niepełnosprawnościami oraz udzielenie im kompleksowej pomocy w znalezieniu najlepszych pracowników, a także promocja aktywności osób z niepełnosprawnościami.

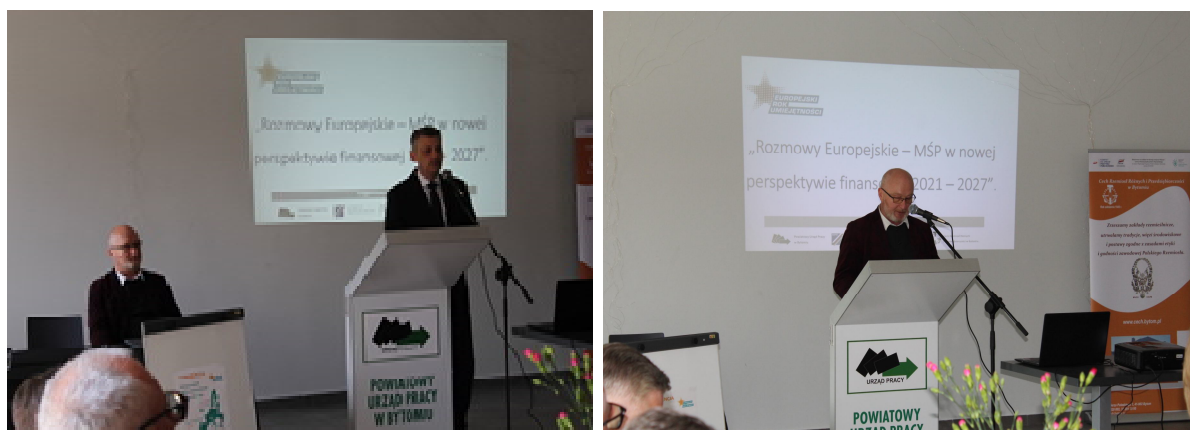


Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu

Dla pracodawców natomiast były doskonałą okazją do prezentacji swojej oferty potencjalnym kandydatom do pracy, zaś poszukującym pracy umożliwiły zapoznanie się z aktualnymi informacjami o firmach i ich planach związanych z zatrudnieniem.

e) Konferencja pn. „Rozmowy Europejskie - MŚP w nowej perspektywie finansowej 2021 - 2027”

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w czerwcu 2023 roku, wspólnie z Bytomską Izbą Przemysłowo - Handlową w Bytomiu, Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu oraz Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach - Delegaturą w Bytomiu zorganizował konferencję pn.: „Rozmowy Europejskie - MŚP w nowej perspektywie finansowej 2021 – 2027”, której specjalnym gościem był prof. Jerzy Buzek. Konferencja odbyła się w Sali Konferencyjnej Przy Skarpie Rozbark w Bytomiu.



W trakcie dedykowanego bytomskim przedsiębiorcom i pracodawcom spotkania przekazane zostały informacje na temat wsparcia, z którego będą mogli skorzystać w ramach Funduszy Europejskich na lata 2021 – 2027.



Zakres tematyczny konferencji obejmował następujące zagadnienia:

- 1) Unijny Gospodarczy Program Przyszłości: jak nie stracić europejskiego przemysłu i MŚP - **prof. Jerzy Buzek** - poseł do Parlamentu Europejskiego, były Premier, były przewodniczący Parlamentu Europejskiego;
- 2) Senat RP dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw - **Halina Bieda** - Senator RP;
- 3) Wpływ środków europejskich na rozwój Bytomia - **Mariusz Wołosz** - prezydent Bytomia;
- 4) Prace B+R we współpracy z nauką - szansą dla rozwoju sektora MŚP - **dr inż. Michał Staniszewski** - przewodniczący Rady Miejskiej w Bytomiu.

2.7. Zatrudnianie cudzoziemców

Pracownicy Działu realizowali również zadania z obszaru zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie:

a) Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2023 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły **533** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, dotyczyły one obywateli następujących państw: Ukraina (222), Gruzja (242), Białoruś (56), Mołdawia (3), Armenia (9).

W wyniku postępowania administracyjnego:

- dokonano wpisu do ewidencji oświadczeń - 516 oświadczeń,
- odmówiono wpisu do ewidencji oświadczeń - 11 oświadczeń,
- pozostawiono bez rozpatrzenia - 2 oświadczenia,
- umorzono - 4 oświadczenia.

b) Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2023 r. złożono **59** ofert związanych z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W wyniku przeprowadzonych testów rynku pracy wydano:

- 59 pozytywnych opinii.

c) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2023 r. złożono **2107** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców dla obywateli następujących państw: Algieria (3), Angola (1), Afganistan (1), Azerbejdżan (2), Bangladesz (580), Burundi (9), Bhutan (1), Demokratyczna Republika Konga (24), Egipt (13), Etiopia (2), Filipiny (28), Gruzja (3), Ghana (7), Gambia (2), Indie (579), Iran (3), Jemen (1), Kazachstan (4), Kamerun (6), Kirgistan (7), Kenia (15), Liban (6), Libia (1), Maroko (25), Nepal (457), Nigeria (15), Pakistan (101), Rwanda (9), Sri Lanka (15), Syria (3), Senegal (6), Somalia (2), Sudan (1), Suazi (1), Turcja (107), Tunezja (11), Tadżykistan (8), Turkmenistan (7), Ukraina (19), Uganda (6), Uzbekistan (9), Wybrzeże Kości Słoniowej (3), Zimbabwe (4).

W toku postępowania administracyjnego wydano:

- 2099 wpisów do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 2109 umorzeń wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w tym 2103 wnioski umorzone z mocy prawa).

3. OBSŁUGA OBYWATELI UKRAINY**3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe nakierowane na obywateli Ukrainy**

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie i powstałą na skutek tego potrzebą podjęcia działań na rzecz wsparcia obywateli ukraińskich szukających pomocy na terenie naszego kraju w marcu 2022 roku został zorganizowany na terenie Powiatowego Urzędu Pracy Punkt informacyjny dla uchodźców, który funkcjonował również w 2023 roku.



The poster is titled "INFORMACJA DLA UCHODźCÓW Z UKRAINY" and is issued by the "Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu". It contains the following text:

**POWIATOWY URZĄD PRACY W BYTOMIU INFORMUJE
O URUCHOMIENIU PUNKTÓW INFORMACYJNYCH
DOTYCZĄCYCH UCHODźCÓW Z UKRAINY.**

- INFORMACJE DLA UCHODźCÓW CHCĄCYCH DOKONAĆ REJESTRACJI JAKO BEZROBOTNY LUB POSZUKUJĄCY PRACY UDZIELANE SĄ W POKOJU NR 8 TEL.: 32 81 02 217, 32 81 02 218;
- INFORMACJE DLA UCHODźCÓW CHCĄCYCH PODJĄĆ ZATRUDNIENIE UDZIELANE SĄ W POKOJU NR 56, TEL: 32 81 02 257;
- INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH ZATRUDNIENIEM UCHODźCÓW UDZIELANE SĄ W POKOJU NR 47, TEL.: 32 81 02 236, 32 81 02 237.

W ramach Punktu informacyjnego każda osoba zainteresowana miała możliwość skorzystania z pomocy pracownika Urzędu, który pomagał w obsłudze Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz przekazywał informacje o pozostałych ofertach pracy.

Ponadto pracownik udzielał informacji o możliwości uzyskania pomocy od innych instytucji publicznych czy fundacji, jak również informował o zasadach zatrudniania cudzoziemców i dostępnych w Internecie informacji w języku ukraińskim.

Osoby z Ukrainy zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne mogły skorzystać z wielu form pomocy określonych w obowiązujących przepisach, w tym m.in.:

- szkoleń zawodowych,
- dofinansowań podjęcia działalności gospodarczej,
- refundacji zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne, itd.),
- zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy,
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną, itd.,
- poradnictwa zawodowego, w ramach którego mogły otrzymać wsparcie w:
 - wyborze odpowiedniego zawodu,
 - zmianie kwalifikacji,

- podjęciu pracy,
- zbadaniu swoich kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- zaplanowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy

Tabela 6. Statystyka dotycząca obywateli Ukrainy - raport na dzień 31.12.2023 r.

1.	Liczba osób – obywateli Ukrainy, które skorzystały z pomocy Punktu Informacyjnego	734
2.	Liczba osób - obywateli Ukrainy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy	51
3.	Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	1258
4.	Liczba oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców – obywateli Ukrainy	399

Liczba obywateli Ukrainy, którzy zarejestrowali się po 24.02.2022 roku – **663 osoby**, z czego do dnia 31.12.2023 roku:

- 339 osób podjęło pracę,
- 3 osoby podjęły pozarolniczą działalność gospodarczą,
- 2 osoby podjęły naukę w systemie dziennym,
- 160 osób podjęło szkolenie z zakresu nauki języka polskiego,
- 31 osób podjęło szkolenia branżowe z nauką języka polskiego,
- 10 osób podjęło szkolenie w ramach projektu pn. „Wsparcie cudzoziemców poprzez PSZ Województwa Śląskiego”,
- 11 osób podjęło szkolenia indywidualne - branżowe,
- 21 osób podjęło staż,
- 167 osób wyrejestrowało się na własny wniosek,
- 11 osobom anulowano rejestrację z przyczyn formalnych,
- 46 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie,
- 5 osób przeniosło akta do innego PUP,
- 4 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu zmiany miejsca zamieszkania,
- 8 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu przerwania szkolenia,

- 3 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu przerwania stażu,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu rozpoczęcia Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego,
- 4 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu podlegania na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (art.2 ust.1 pkt 2 lit. I),
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu odmowy przyjęcia propozycji stażu,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu odmowy przyjęcia propozycji pracy,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu odmowy przyjęcia propozycji szkolenia,
- 14 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu braku gotowości do podjęcia pracy,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku odwykowym przez nieprzerwany okres 90 dni,
- 1 osoba wyłączona z ewidencji - zgon.

W dniach 14 - 16 czerwca 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował zajęcia dla obywaterek Ukrainy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie pn. **„Adaptacja zawodowa Kobiet z Ukrainy na polskim rynku pracy”**, które miały formę warsztatów.





Zajęcia warsztatowe

Celem warsztatów było przekazanie informacji na temat sytuacji panującej na polskim rynku pracy, jak również uświadomienie barier z jakimi mogą napotkać się w trakcie poszukiwania zatrudnienia. Podczas zajęć osoby miały możliwość określenia potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują - stworzenie osobistego bilansu umiejętności. Ponadto uczestniczki zajęć zostały wyposażone w niezbędne informacje dotyczące autoprezentacji, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz metod poszukiwania pracy.

Uczestniczki zajęć w trakcie warsztatów brały czynny udział w dyskusjach, chętnie odpowiadały na zadawane pytania i dzieliły się własnymi doświadczeniami oraz spostrzeżeniami. W celu sprawnego komunikowania się, trakcie warsztatów uczestniczył tłumacz, który pełnił rolę wspomagającą, by przekazywane treści przez doradcę były w pełni zrozumiałe dla uczestniczek zajęć.

3.2. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku dla obywateli Ukrainy

Urząd inicjował i organizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy dla obywateli Ukrainy:

a) Staż

W roku 2023 zawarto 8 umów o odbywanie stażu dla osób bezrobotnych, finansowanych z Funduszu Pracy, w ramach których skierowano 8 obywateli Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **69 210,00 zł.**, natomiast koszty dojazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu to **843,62 zł.**

b) Prace interwencyjne

Urząd zawarł 2 umowy, w ramach których zatrudnione zostały osoby z Ukrainy. Programem objęto **2** obywateli Ukrainy. Kwota wydatkowana na wsparcie dla pracodawców na ten cel w 2023 roku to **63 941,47 zł**.

c) Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy

Zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy otrzymał **1** obywatel Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel to **38 800,00 zł**.

d) Szkolenia

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował **12** cudzoziemców na szkolenia pn.:

- Podstawy obsługi komputera z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Florystyka z obsługą kasy fiskalnej z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Stylizacja rzęs z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Stylizacja rzęs,
- Sprzedawca - handlowiec z obsługą kasy fiskalnej z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Florystyka z obsługą kasy fiskalnej,
- Stylizacja paznokci,
- Stylistka paznokci - manikiurzystka z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

Wyżej wymienione szkolenia zostały sfinansowane ze środków Funduszu Pracy w wysokości **93 794,91 zł**.

4. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO**4.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku**

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 poz. 735 z późn. zm.) w ramach środków z Funduszu Pracy oraz niżej wymienionych projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn.: *Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - etap II* - projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji),
- PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) pn.: *Bytomska Tarcza dla Młodych*,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn.: *NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe* (projekt realizowany w partnerstwie z RECON Consulting Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie).

Ponadto tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027:

- pn.: *Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu*.

W ramach wszystkich posiadanych środków Urząd inicjował i organizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

a) Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych to wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Okres trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy, a w przypadku osób, które nie ukończyły 30 roku życia 12 miesięcy. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Staż umożliwia zdobycie cennego i praktycznego przygotowania do wykonywania danego zawodu oraz zwiększa szanse na rynku pracy.

W 2023 roku Urząd zawarł 213 umów w sprawie organizacji staży dla osób bezrobotnych, w tym 8 umów dla obywateli Ukrainy. Programem objęto **404** osoby, w tym 8 obywateli Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel to **3 213 034,79 zł**, w tym dla obywateli Ukrainy **69 210,00 zł**. Urząd refundował koszty dojazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu na kwotę **6 591,19 zł**, w tym dla obywateli Ukrainy **843,62 zł**.

b) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę przez okres 9 miesięcy, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia

każdego rozliczanego miesiąca. Urząd zawarł 50 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, w tym 2 umowy w ramach których zatrudnione są 2 osoby z Ukrainy.

Programem objęto **103** osoby, w tym **2** obywateli Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel to **495 498, 90 zł**, w tym **63 941,47 zł** na wsparcie dla pracodawców zatrudniających osoby z Ukrainy.

Prace interwencyjne zostały zorganizowane w następujących zawodach: pracownik budowlany, pracownik działu sprzedaży, sprzedawca, pomocnik mechanika wózka widłowego, wędliniarz, florysta, sprzątaczką, monter urządzeń zabawowych, monter instalacji i urządzeń teleinformatycznych, dyspozytor, pracownik biurowy, magazynier, montażysta, pracownik produkcji, pomoc opiekunki dziecięcej, monter płyt kartonowo-gipsowych, pomoc brukarza, sprzedawca-kasjer, montażysta systemów zabezpieczeń, kierowca samochodu ciężarowego, fryzjer, pomocnik introligatora, kierownik sklepu, pomocnik kominiarski, spawacz, specjalista ds. marketingu i handlu, referent, instruktor sportu, grafik komputerowy, sekretarka, serwisant ds. utrzymania sieci, pracownik biura obsługi widza, robotnik drogowy, opiekun osób starszych, pomoc kuchenna.

c) Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to forma aktywizacji zawodowej, dzięki której osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres do 6 - ciu miesięcy. Roboty publiczne mogą być zorganizowane przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W roku 2023 podpisano 24 umowy w sprawie organizacji robót publicznych. Łącznie w 2023 roku tą formą objęto **154** osoby. W ramach Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości **2 270 895,86 zł**.

d) Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

W ramach którego Starosta zwraca podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 901), jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1426), zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na

ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku Urząd realizował 2 umowy, które zostały zawarte w 2022 roku. Wsparciem objęto **9** osób. W 2023 roku wydatkowano na tę formę **202 687,60 zł.**

e) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to bezzwrotna forma wsparcia udzielana opiekunowi, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS oraz osobie bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu. Osoba bezrobotna/ opiekun/ absolwent CIS/ absolwent KIS może otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast osoba bezrobotna/ poszukująca pracy na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie lub umowy o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Dotacja ma charakter bezzwrotny jeżeli działalność jest prowadzona przez okres co najmniej 13 miesięcy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu udzielił wsparcia **143** osobom bezrobotnym i wydatkował na ten cel **5 363 686,58 zł.**

W roku 2023 środki były przyznawane m.in. na usługi w zakresie: fizjoterapii, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, specjalistycznego projektowania, przewozu taksówką, kosmetyki i fryzjerstwa, handlu - sprzedaży (w formie stacjonarnej oraz on-line), instalacji, budowlanki, remontów i wykończeniówki, fotografii - wideofilmowania, doradztwa w różnego rodzaju branżach, naprawy pojazdów (mechaniki samochodowej), gastronomii oraz kancelarii adwokackich i radców prawnych.

f) Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wysokość kwoty refundacji nie może być wyższa niż 6 - krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

W 2023 roku pracodawca mógł otrzymać kwotę 38 800,00 zł. Urząd podpisał 28 umów o doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy. W ramach doposażonego stanowiska pracy zatrudnienie otrzymało **57** osób, w tym **1** obywatel Ukrainy.

Kwota wydatkowana na ten cel to **1 194 897,64 zł**, w tym **38 800,00 zł** to kwota stanowiąca wsparcie na rzecz obywatela Ukrainy.

Stanowiska pracy utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy:

pracownik ogólnobudowlany, specjalista ds. obsługi klienta, pomoc monterów sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zielonych, pomocnik mechanika samochodowego, florysta, kucharz, organizator imprez rozrywkowych, recepcjonista, pracownik biurowy, piaskarz, pomocnik mechanika wózka widłowego, magazynier, asystentka stomatologiczna, pracownik fizyczny, specjalista ds. marketingu i handlu, pomocnik elektromontera instalacji elektrycznych, technik informatyk, sprzedawca.

g) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest indywidualną formą pomocy przyznawaną na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie, która nie ukończyła 30 roku życia. Przyznaje się go w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, w odległości powyżej 80 km, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przyznał **5** osobom bezrobotnym bony na zasiedlenie na kwotę **64 500,00 zł**. Środki te wydatkowano w ramach Funduszu Pracy oraz programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu”.

h) Bon na zatrudnienie

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której Urząd przyzna bon. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o których mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 18 miesięcy.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował 1 umowę zawartą w roku 2022, o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego. Wsparciem objęto 1 osobę. Łącznie na ten cel przeznaczono **989,37 zł**. Środki wydatkowano w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu

Społecznego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 pn.: „Bytomska Tarcza dla Młodych”.

i) Prace społecznie użyteczne

Osobami uprawnionymi do wykonywania prac społecznie użytecznych są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające za świadczeń pomocy społecznej lub też mogą być kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Prace społecznie użyteczne wykonywane są na terenie gminy, w której osoba uprawniona zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu, jednak nie więcej niż 40 godzin miesięcznie. Wysokość świadczenia pieniężnego przysługującego z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wyniosła 10,90 zł za godzinę. Zgodnie z treścią porozumienia, tutejszy Urząd zobowiązał się do refundacji ze środków Funduszu Pracy wypłaconych kwot świadczeń osobom uprawnionym, w wysokości 60% minimalnej kwoty świadczenia.

W 2023 roku realizowano porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bytomiu a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie. Z programu skorzystało **136** osób. Wysokość refundacji w 2023 r. wyniosła **220 437,39 zł**.

j) Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy. Organizowane jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

Zatrudnienie wspierane może być realizowane w formie skierowania do pracy na podstawie umowy zawieranej pomiędzy starostą a pracodawcą, w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu kontynuował realizację umowy o refundację kosztów zatrudnienia w ramach zatrudnienia wspieranego z 2021 r. Wsparciem objęto **1** osobę. Wydatkowano łącznie kwotę **1 892,74 zł**

k) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest to świadczenie, które wspiera osoby bezrobotne, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, osiągając z tego tytułu

miesięcznie przychody nie przekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów przysługuje w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku określonego w art.72 ust.1 pkt 1 ustawy obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2023 r. wydatkowano **34 655,04 zł**, wsparciem objęto **35 osób**.

l) Szkolenia

Oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2023 r. Urząd realizował szkolenia indywidualne realizowane na pisemny wniosek osoby zainteresowanej, popartej gwarancją zatrudnienia wystawianą przez przyszłego pracodawcę oraz szkolenia grupowe tj.:

- ABC Przedsiębiorczości,
- Pracownik administracyjno - biurowy,
- Portier - konserwator,
- Profesjonalne sprzątanie,
- Szkolenia podnoszące umiejętności cyfrowe na poziomie podstawowym, średniozaawansowanym oraz zaawansowanym.

W 2023 roku wydatkowano **906 312,23 zł**, w tym **93 794,91 zł**, za szkolenia cudzoziemców. Wsparciem objęto **325 osób** bezrobotnych, (w tym 12 cudzoziemców).

Szkolenia organizowane w trybie indywidualnym, z gwarancją zatrudnienia pracodawcy, realizowane były w następującej tematyce:

- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III,
- Kurs na instruktora nauki jazdy kat. B,
- Kompleksowe przeprowadzanie procesu przedłużania, doczepiania i zagęszczania włosów wraz z podcinaniem i degażowaniem,
- Kompleksowy Kurs Dyrektora Finansowego,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy,
- Groomer,
- Tworzenie grafik trójwymiarowych dla gier, animacji, wizualizacji - wykorzystanie Blender 3D - poziom 3D Generalist,
- PDR - usuwanie wgnieceń bez lakierowania,
- Prawo jazdy kat. D do B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz osób,

- Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym rzeczy wraz z egzaminem państwowym,
- Trychologia komplementarna - szkolenie rozszerzone,
- Prawo jazdy E do C,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Stylizacja rzęs i brwi.

Dla cudzoziemców tutejszy Urząd zorganizował szkolenia indywidualne w następującej tematyce:

- Podstawy obsługi komputera z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Florystyka z obsługą kasy fiskalnej z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Stylizacja rzęs z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Stylizacja rzęs,
- Sprzedawca – handlowiec z obsługą kasy fiskalnej z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Florystyka z obsługą kasy fiskalnej,
- Stylizacja paznokci,
- Stylistka paznokci – manikiurzystka z modulem języka polskiego jako języka obcego,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

m) Studia podyplomowe

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kwota dotycząca sfinansowania kosztów studiów podyplomowych przekazywana jest na konto uczelni, która potwierdziła realizację wnioskowanych studiów.

W 2023 roku wsparciem zostało objętych **46** osób. Kwota wydatkowana to **345 675,10 zł**.

Dofinansowanie dotyczyło m.in. niżej wymienionych kierunków:

- Certyfikat i audyt energetyczny budynków,
- Kadry i płace,
- Master off Business Administration dla organizacji pozarządowych,
- Arteterapia,
- MBA in Community Management,
- MBA Zarządzanie,

- Certyfikacja i audyt energetyczny budynków z instrukcją sporządzania świadectwa charakterystyki energetycznej budynków,
- Pszczelarstwo,
- Edukacja dla bezpieczeństwa,
- Pedagogika specjalna - logopedia,
- Opieka paliatywna i geriatryczna z elementami rehabilitacji, z elementami gerontologii i opieki nad osobami starszymi oraz edukatora medycznego i diabetologicznego,
- Executive MBA dla branży wodociągowej,
- Studia podyplomowe w zakresie teologiczno-katechetycznym z przygotowaniem pedagogicznym do nauczania religii,
- Zarządzanie nieruchomościami,
- Zarządzanie i marketing w biznesie,
- Kadry i płace z elementami HR,
- Pedagogika resocjalizacyjna i socjoterapia.

n) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2023 roku 90 podmiotów otrzymało dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W kształceniu ustawicznym uczestniczyły **303** osoby. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ogółem **918 182,10 zł**.

o) Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dofinansował ze środków PFRON pracodawcę, w zakresie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika wspomagającego osobę niepełnosprawną w pracy. Kwota wydana na tę formę wyniosła **4 873,40 zł**.

p) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, posiadającą prawo do zasiłku, na połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek. Świadczenie przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W roku 2023 świadczenie wypłacono **549** osobom. Wydatkowano środki w wysokości **1 075 154,40 zł**.

r) Refundacja świadczeń integracyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dokonywał refundacji świadczeń integracyjnych na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na rzecz Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu dla uczestników Centrum, realizujących Indywidualne Programy Zatrudnienia Socjalnego. W roku 2023 programem zatrudnienia socjalnego objęto **148** uczestników. Ogółem na refundację świadczeń integracyjnych wydatkowano **1 241 996,09 zł**.

s) Programy specjalne

Programy specjalne to narzędzie wsparcia dla osób, którym najtrudniej znaleźć i utrzymać pracę lub zaistnieć na rynku pracy. Mogą one być realizowane po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Minister właściwy do spraw pracy określa szczegółowe zasady organizacji i realizacji programów specjalnych, zakres ich stosowania, sposób wyłaniania i doboru uczestników oraz sposób finansowania tych programów z Funduszu Pracy. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację programu specjalnego:

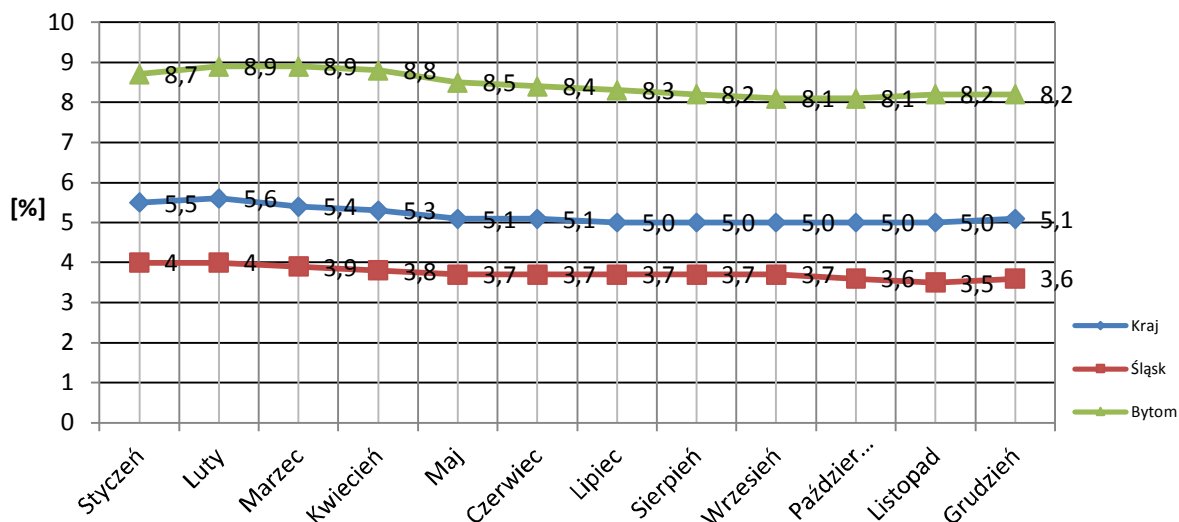
- Teren tańca - program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy - edycja II, w ramach którego wsparciem objęto **5** osób bezrobotnych, będących pasjonatami tańca posiadającymi udokumentowaną edukację taneczną. Na realizację programu wydatkowano łącznie 173 357,79 zł, w tym **83 521,45 zł** w roku 2023.

5. STATYSTYKA DOTYCZĄCA BEZROBOCIA W BYTOMIU W 2023 ROKU

5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2023 r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych było **3 538** osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **8,2%**.

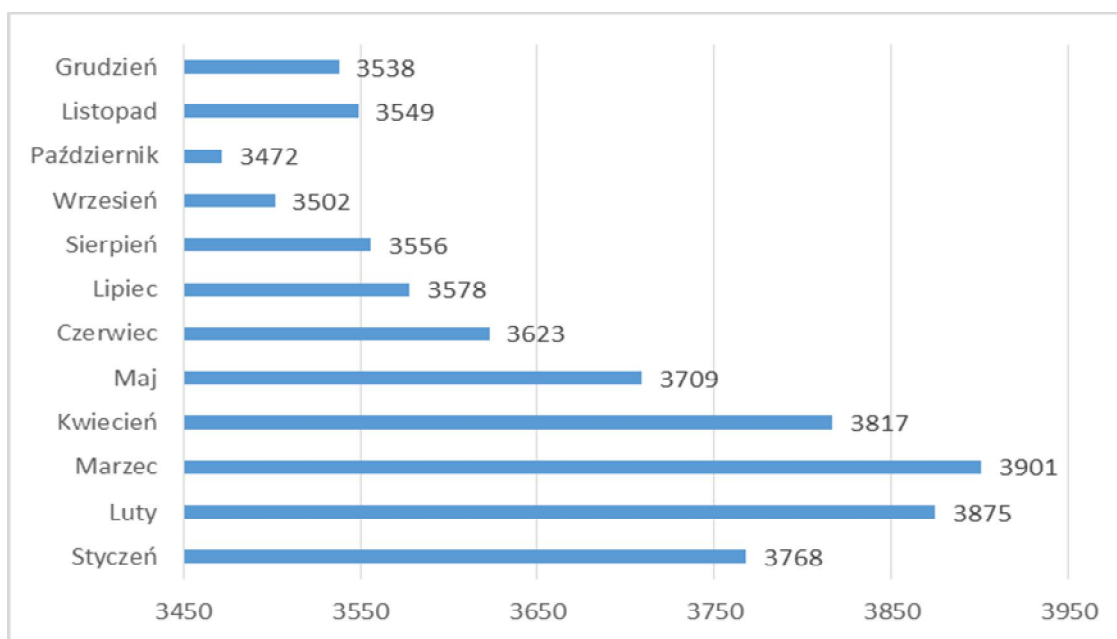
Wykres 1. Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2023 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

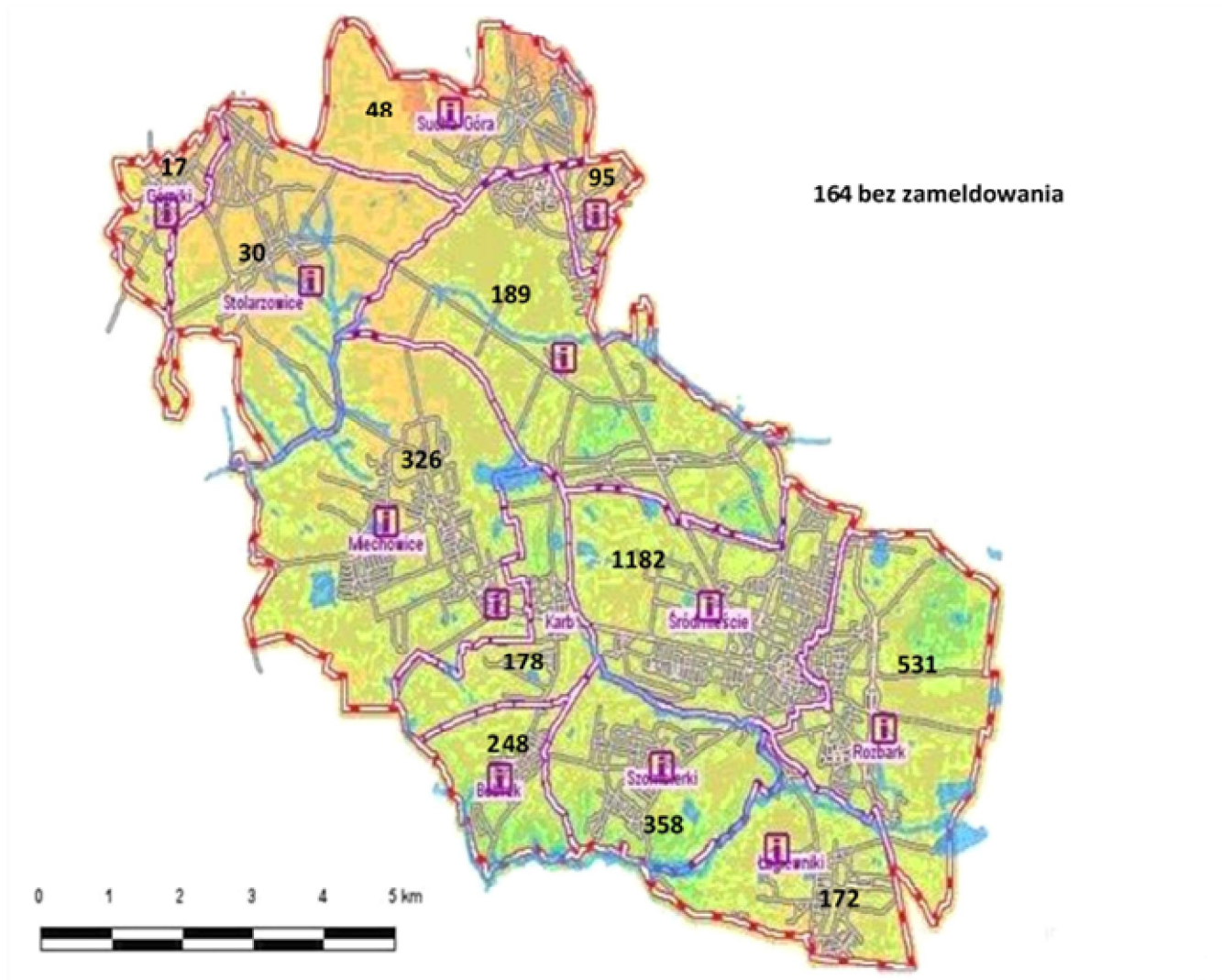
* Rewizja miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla grudnia 2022 r. oraz miesięcy od stycznia do sierpnia 2023 r. uwzględnia ostateczne dane dotyczące liczby osób pracujących w gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy, przygotowane na podstawie administracyjnych źródeł danych oraz kwartalnej i miesięcznej sprawozdawczości statystycznej podmiotów gospodarki narodowej.

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2023 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych obszarach miasta – stan na grudzień 2023 roku.



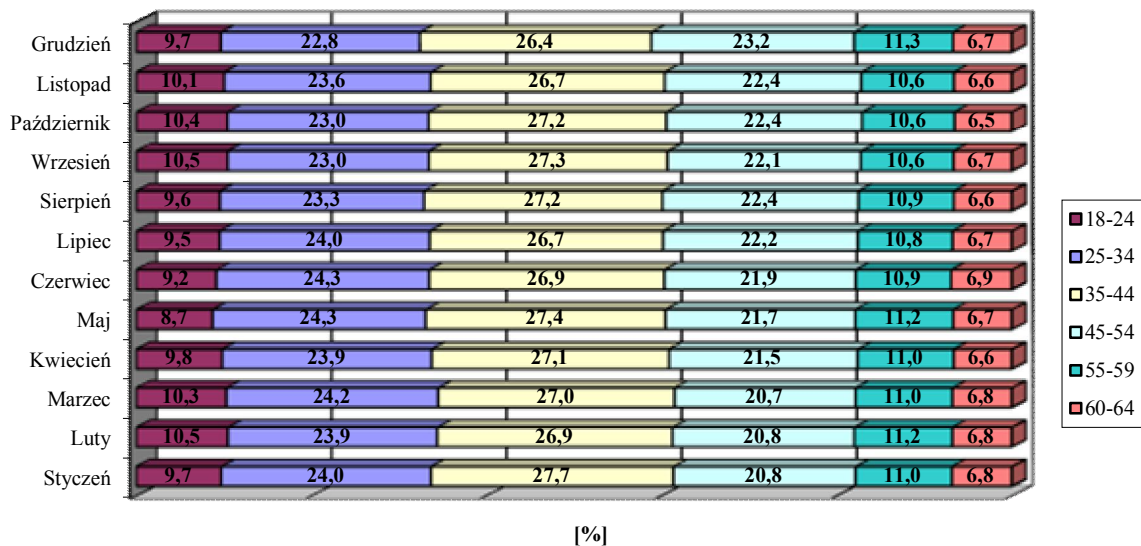
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.2. Struktura bezrobocia

Spośród **3 538** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2023 r.:

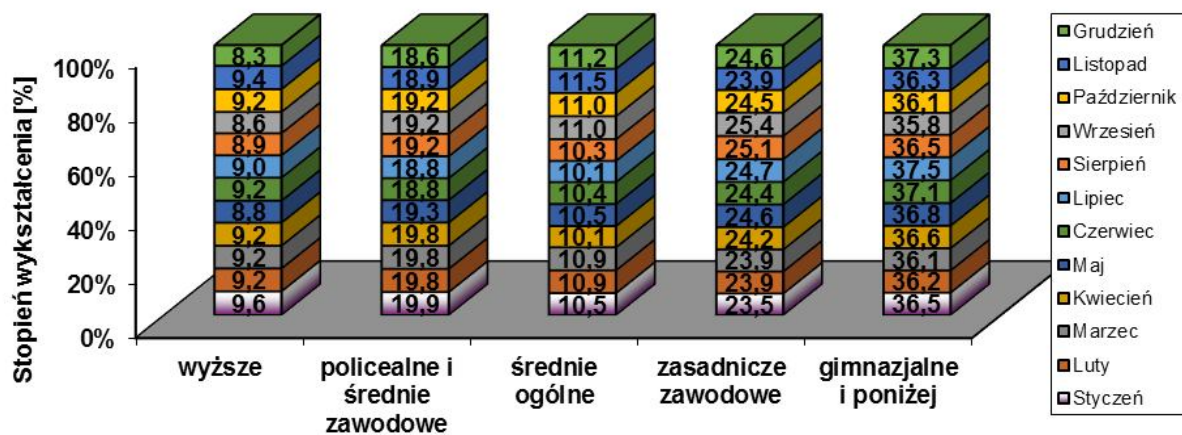
- **1 912** (54,0%) osób bezrobotnych stanowiły kobiety,
- **3 119** (88,2%) osób poprzednio pracowało (w tym 1 615 kobiet),
- **85** (2,4%) osób zostało zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w tym 48 kobiet),
- **478** (13,5%) osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w tym 288 kobiet),
- **342** (9,7%) osoby bezrobotne to młodzież w wieku 18 - 24 lata (w tym 214 kobiet),
- **691** (19,5%) osób bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia (w tym 462 kobiety),
- **287** (8,1%) osób bezrobotnych to osoby niepełnosprawne (w tym 127 kobiet),
- **1 795** (50,7%) osób bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne (w tym 1 016 kobiet),
- **607** (17,2%) osób bezrobotnych to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 551 kobiet),
- **1 022** (28,9%) osoby bezrobotne to osoby powyżej 50 roku życia (w tym 350 kobiet),
- **1 569** (44,3%) osób bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych (w tym 978 kobiet),
- **697** (19,7%) osób bezrobotnych to osoby bez doświadczenia zawodowego (w tym 493 kobiety),
- **59** (1,7%) osób to cudzoziemcy (w tym 46 kobiet),
- **673** (19,0%) osoby to kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **159** (4,5%) osób deklarowało, iż korzysta ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 191 kobiet).

Wykres 4. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2023 r.



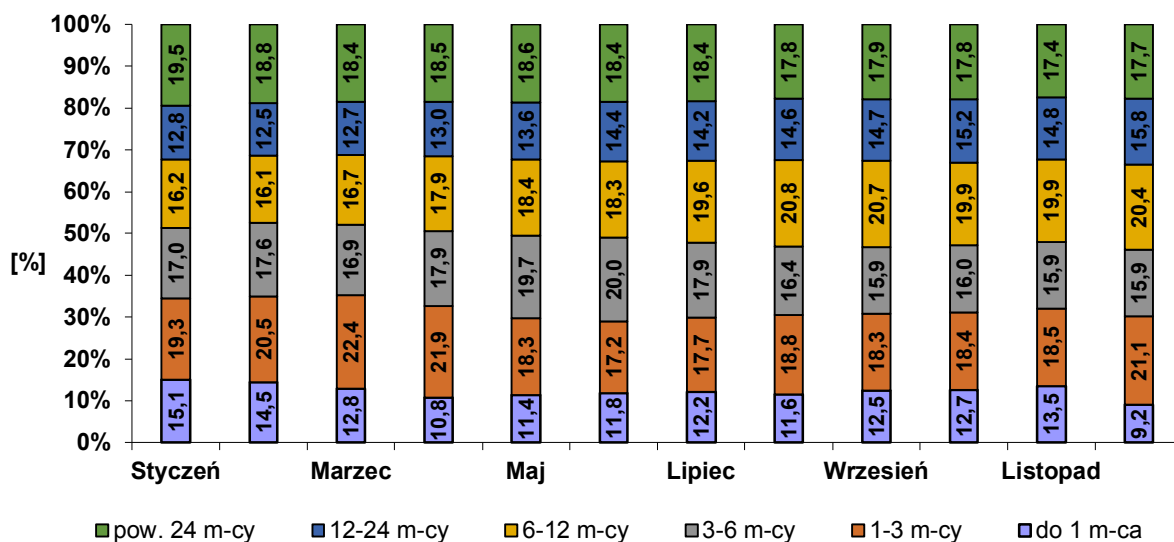
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2023 r.



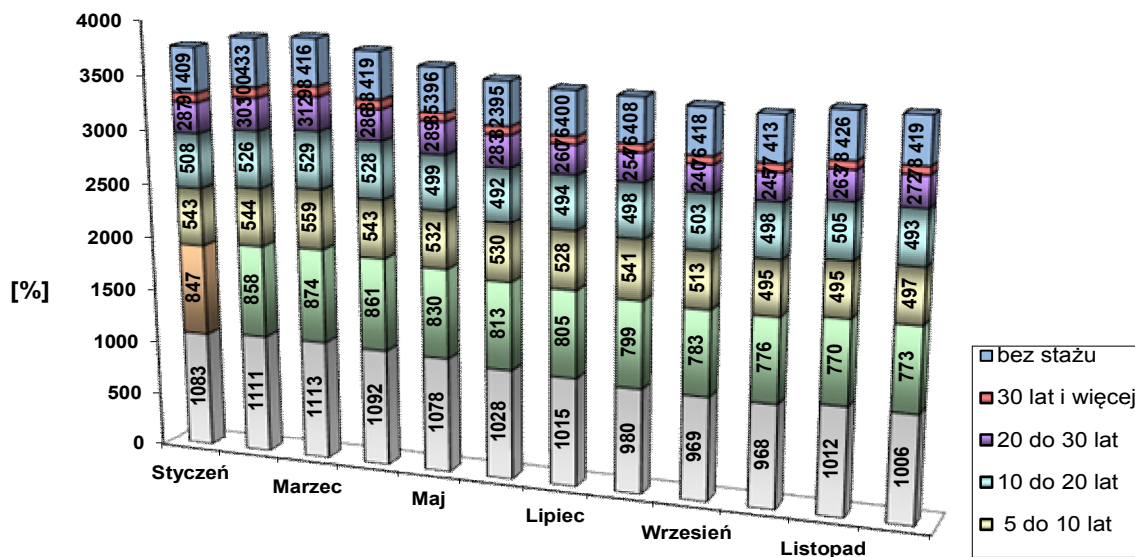
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2023 r.



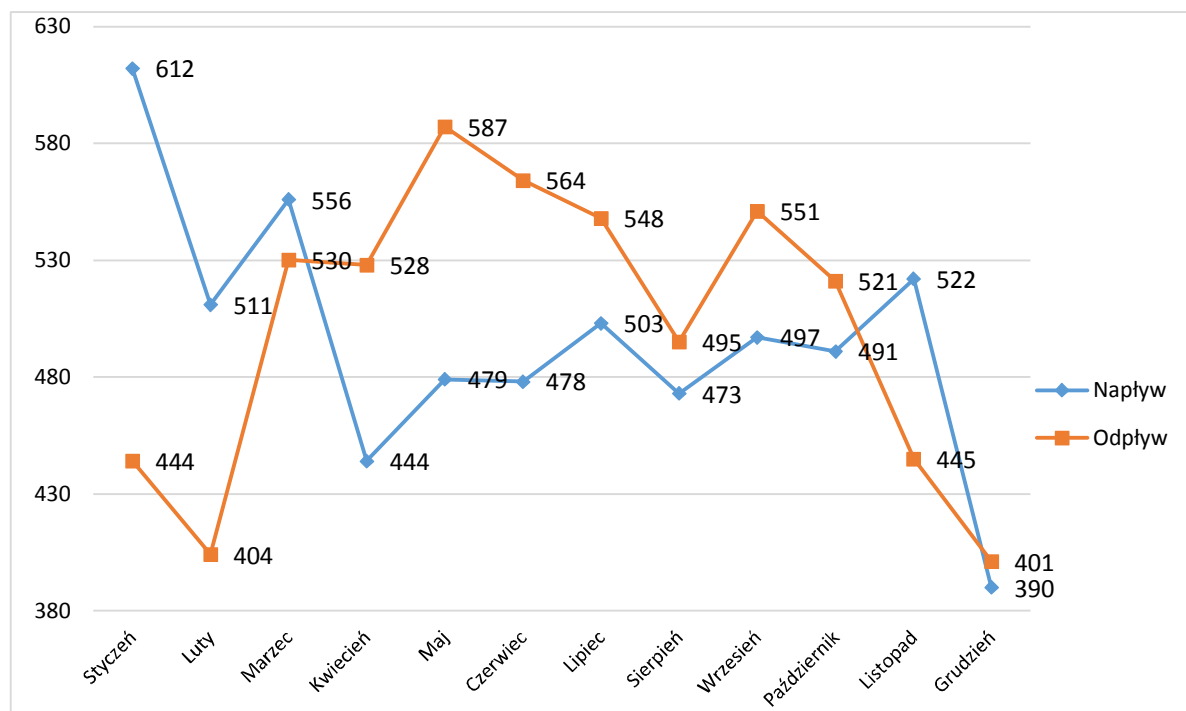
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2023 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

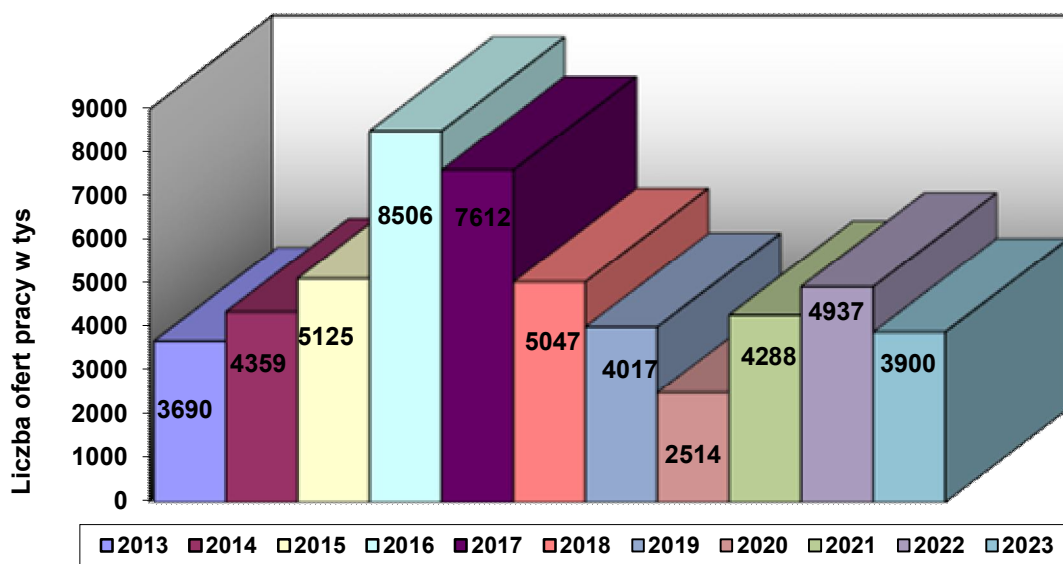
Wykres 8. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2023r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom

Wykres 9. Liczba ofert pracy w latach 2013 - 2023.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Tabela 7. *Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2023 roku w zawodach.*

L.p.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy /ofert/
1.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1491
2.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	442
3.	Technik prac biurowych	154
4.	Robotnik gospodarczy	149
5.	Pozostali funkcjonariusze Służby Więziennej	124
6.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	102
7.	Sprzedawca	87
8.	Pomoc kuchenna	87
9.	Policjant służby prewencji	81
10.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	80
11.	Opiekun osoby starszej	71
12.	Pielęgniarka	64
13.	Pomocniczy robotnik budowlany	39
14.	Sortowacz surowców wtórnych	36
15.	Elektromonter sieci trakcyjnej	30
16.	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	24
17.	Kucharz	23
18.	Kierowca autobusu	23
19.	Magazynier	22
20.	Fryzjer	21

Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.4. Liczba podjęć pracy

Tabela 8. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2013-2023.

Miasto	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bytom	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206	1972	3119	2854	2859

Źródło: Opracowanie własne PUP Bytom.

Tabela 9. Liczba podjęć pracy w latach 2013-2023 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Miasto	Rok										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bielsko-Biała	4262	3917	3311	2970	2626	2101	1844	2138	2373	2083	1729
Bytom	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206	2995	3119	2854	2859
Chorzów	3294	3357	3249	2851	2516	2195	1799	1327	1425	1396	1333
Częstochowa	7261	7836	7966	6987	5723	4781	4168	3641	4223	3688	3733
Dąbrowa Górnicza	4998	4585	4699	4124	3755	2905	2601	2326	2381	2123	2217
Gliwice	4252	4691	4921	4454	3659	2979	2484	2122	2447	2348	2155
Jastrzębie Zdrój	2253	2439	3056	2952	2422	1963	1616	1568	1756	1668	1383
Jaworzno	2692	2583	2528	2038	1824	1637	1497	1411	1415	1425	1293
Katowice	7156	6929	6418	5844	5002	3853	3110	2588	3323	3152	2682
Mysłowice	1980	2036	2156	1907	1591	1264	1288	1271	1291	1224	1178
Piekary Śląskie	1206	1383	1456	1473	1337	1064	910	805	938	845	874
Ruda Śląska	3219	3260	3442	2970	2348	1865	1594	1568	1619	1488	1543
Rybnik	3144	3099	3225	3104	2716	2229	1831	1805	2002	1602	1461
Siemianowice Śl.	2284	2320	2448	2387	2114	1600	1393	1296	1418	1304	1196
Sosnowiec	6851	6488	6288	5757	5368	4680	3904	3447	3664	3080	3027
Świętochłowice	1444	1517	1396	1147	911	809	682	657	681	582	577
Tychy	3968	3500	3320	2787	2367	2023	1863	1835	1980	1688	1489
Zabrze	4998	5239	5692	5064	4710	3828	3305	2909	3045	2743	2574
Żory	1750	1680	1731	1722	1344	1072	923	1033	1026	923	895

Źródło: Biuletyn statystyczny WUP Katowice

6. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności:

1) Rejestracją bezrobotnych oraz poszukujących pracy - w 2023 roku zarejestrowanych zostało **6 170** osób.

Rejestracja dokonywana jest również drogą elektroniczną, z możliwości tej skorzystało w 2023 roku **778** osób (w tym **627** osób zarejestrowało się, opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym).

2) Wylączaniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy - w 2023 roku wyrejestrowano **6 018** osób bezrobotnych.

***Tabela 10.** Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.*

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych, jako bezrobotne	Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
Styczeń	612	444
Luty	511	404
Marzec	556	530
Kwiecień	444	528
Maj	479	587
Czerwiec	478	564
Lipiec	503	548
Sierpień	473	495
Wrzesień	497	551
Październik	491	521
Listopad	522	445
Grudzień	390	401
Ogółem	5956	6018

Tabela 11. Liczba poszukujących pracy zarejestrowanych oraz pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego 2023 r.

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy	Liczba osób poszukujących pracy pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego
Styczeń	18	85
Luty	19	86
Marzec	25	91
Kwiecień	17	92
Maj	25	107
Czerwiec	18	114
Lipiec	17	112
Sierpień	8	109
Wrzesień	18	105
Październik	20	107
Listopad	14	103
Grudzień	15	101
Ogółem	214	-

3) Ustalaniem prawa i naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych - w 2023 roku na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami wydatkowano **9 251 264,28 zł** (słownie: dziewięć milionów dwieście pięćdziesiąt jeden tysięcy dwieście sześćdziesiąt cztery złote 28/100).

4) Wydawaniem zaświadczeń na wniosek.

W roku 2023 wydano ogółem **2 299** sztuk (w tym **798** zaświadczeń o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw. **RP-7** oraz **29** zaświadczeń dla celów ustalenia prawa do świadczenia przedemerytalnego).

5) Wydawaniem decyzji administracyjnych oraz postanowień w związku z prowadzonymi postępowaniami - **15 600** szt.

Tabela 12. Liczba decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2023.

Miesiąc	Liczba
Styczeń	1233
Luty	1109
Marzec	1357
Kwiecień	1174

Maj	1327
Czerwiec	1323
Lipiec	1337
Sierpień	1198
Wrzesień	1288
Październik	1258
Listopad	1185
Grudzień	873
Ogółem	14 662

6) Obsługą raportów ZUS - U1 i U2 - usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji.

Raporty ZUS-U3 - raporty zbiorcze zawierające informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, które obejmowały **1 157** spraw.

Tabela 13. Liczba spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2023.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
117	80	96	95	139	95	110	84	95	87	92	67

7) Współpracą i wymianą informacji (w tym informowaniem jednostek zewnętrznych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie) z partnerami rynku pracy oraz instytucjami. W roku 2023 udzielono **6 458** informacji.

8) Korespondencją z klientami tutejszego Urzędu, m.in. z osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne (w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej), która w roku 2023 kształtowała się na poziomie **1 974** pism.

Tabela 14. Współpraca rok 2023 - wybrane kategorie.

Wyszczególnienie	Liczba /szt./
Korespondencja z sądami i komornikami sądowymi, prokuraturą i policją	5199
Korespondencja z Wojewódzkimi Urzędami Pracy (w celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego)	441

Korespondencja z Powiatowymi Urzędami Pracy (w szczególności dotyczy inf. w sprawie zmiany miejsca zameldowania bądź zamieszkania, co skutkuje zmianą właściwości PUP)	34
Liczba zwolnień i zaświadczeń lekarskich, które wpłynęły w 2023 roku	3694
Korespondencja z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (w tym ZUS KOA, ZUS DRA)	663

7. OBSŁUGA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOMIU W 2023 ROKU

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej *w sprawie rad rynku pracy* z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Obecnie w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi:

1. Pan Adam Fras - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
2. Pan Michał Misiaszek - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,

3. Pan Alfred Pyrk - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
4. Pani Barbara Bonk - przedstawiciel związku zawodowego,
5. Pan Mariusz Wakuła - przedstawiciel związku zawodowego,
6. Pan Dariusz Markwica – przedstawiciel związku zawodowego,
7. Pan Antoni Wojciechowski – przedstawiciel organizacji pracodawców,
8. Pani Alicja Brzan-Kłoś – przedstawiciel organizacji pozarządowych.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu pełni Pan Adam Fras, a Wiceprzewodniczącego Pan Mariusz Wakuła.

Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- opiniowanie planu pracy oraz ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji.

W 2023 roku odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu, tj. w dniu 22 marca 2023 r., 21 września 2023 r. oraz 11 grudnia 2023 r.

Rada dokonała pozytywnej oceny sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w roku 2022.

Rada podjęła w 2023 r. łącznie 21 uchwał, w tym 14 w trybie obiegowym działając na podstawie Uchwały nr 13 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu z dnia 23.02.2017 r.

Podjęte uchwały dotyczyły wydania opinii w sprawie:

- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w roku 2023,
- podziału oraz zmian w przeznaczeniu środków Funduszu Pracy w 2023 r. pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu,
- wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
- Planu Szkoleń dla osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w 2023 r.

Członkowie Rady na bieżąco zapoznawali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz działaniami Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu podjętymi na rzecz uchodźców z Ukrainy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w tutejszym Urzędzie.

8. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Tabela 15. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2023 r. na aktywizację zawodową.

Aktywna forma	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania							
	Wykonanie - Fundusz Pracy	Wykonanie - PFRON	Wykonanie projektu konkursowego RPO "Revitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - etap II"	Wykonanie projektu PO WER "Bytomska Tarcza dla Młodych"	Wykonanie projektu RPO WSL "NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe"	Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytomiu EFS+	Kwota wydatków w złotych	Liczba osób objętych wsparciem
Staże pracy	1 907 484,04	0,00	524 776,31 ¹	0,00	0,00	780 774,44	3 213 034,79	404
Refundacja kosztów dojazdu	2 762,62	0,00	2 973,37	0,00	0,00	855,20	6 591,19	14
Prace interwencyjne	431 649,52	0,00	0,00	2 447,57	0,00	61 401,81	495 498,90	103
Roboty publiczne	2 270 895,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 270 895,86	154
Zatrudnienie wspierane	1 892,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 892,74	1
Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (art. 57a)	202 687,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	202 687,60	9
Szkolenia	664 630,48	0,00	165 909,64	0,00	0,00	75 772,11	906 312,23	325
Studia podyplomowe	345 675,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	345 675,10	46
Usługi wspierające (badania lekarskie)	465,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	465,00	22
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	918 182,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	918 182,10	303
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 633 907,73	0,00	0,00	0,00	0,00	2 729 778,85	5 363 686,58	143
Doposażenie stanowiska pracy	702 339,32	0,00	0,00	0,00	0,00	492 558,32	1 194 897,64	57
Prace społecznie użyteczne	220 437,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	220 437,39	136
Bon na zasiedlenie	12 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51 600,00	64 500,00	5
Bon na zatrudnienie	0,00	0,00	0,00	989,37	0,00	0,00	989,37	1
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	17 853,65	0,00	11 226,73	0,00	0,00	5 574,66	34 655,04	35
Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON	0,00	4 873,40	0,00	0,00	0,00	0,00	4 873,40	1
Programy specjalne	83 521,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83 521,45	5
Pozostałe koszty bezpośrednie	0,00	0,00	43 078,47	0,00	2 300,14	0,00	45 378,61	-
OGÓŁEM	10 417 284,60	4 873,40	747 964,52	3 436,94	2 300,14	4 198 315,39	15 374 174,99	1764

¹ Kwota 70 779,36 zł stanowi wkład własny środków z Funduszu Pracy do projektu OSI – etap II.

Tabela 16. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2023 r.
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne	9 251 264,28
Dodatki aktywizacyjne	1 075 154,40
Świadczenia integracyjne	1 241 996,09
Łączna wartość wydatków	11 568 414,77

Tabela 17. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2023 r.
Wynagrodzenia pracowników (w tym m.in.: dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenia bezosobowe, składki ZUS, wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń)	5 704 927,77
Odpis na ZFŚS	171 109,86
Zakupy materiałów i wyposażenia	25 055,21
Zakup energii	26 862,00
Zakup usług związanych z utrzymaniem budynku oraz bieżącą działalnością urzędu (w tym firmy zewnętrzne realizujące usługi na rzecz Urzędu)	250 689,50
Podatek od nieruchomości	26 178,00
Pozostałe wydatki związane z bieżącą działalnością urzędu (ubezpieczenie mienia, podróże służbowe, badania okresowe, szkolenia pracowników, koszty postępowania sądowego, remonty)	21 314,68
Łączna wartość wydatków	6 226 137,02

Tabela 18. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

Rodzaj dochodu	Kwota dochodu na dzień 31.12.2023 r.
Dochody z tytułu opłat związanych z wydawaniem zezwoleń na zatrudnianiem cudzoziemców oraz opłat związanych z oświadczeniami o zatrudnieniu cudzoziemców	59 000,00
Łączna wartość dochodów	59 000,00

WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

CIS - Centrum Integracji Społecznej

EFS - Europejski Fundusz Społeczny

EOG - Europejski Obszar Gospodarczy

EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

IPD - Indywidualny Plan Działania

KIS - Klub Integracji Społecznej

MMŚP - Mikro, Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

MŚP - Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET - poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (not in employment, education or training)

OHP - Ochotniczy Hufiec Pracy

OSI - Obszar Strategicznej Interwencji

PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP - Powiatowy Urząd Pracy

RPO WSL - Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego

WRiPZ - Wspieranie Rodziny i System Pieczy Zastępczej

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy

ZFŚŚ - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

ZUS - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

SPIS TABEL

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy I.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy II, zadanie 1.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy II, zadanie 2.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy III.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy IV.

Tabela 6. Statystyka dotycząca obywateli Ukrainy - raport na dzień 31.12.2023 r.

Tabela 7. Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2023 roku w zawodach.

Tabela 8. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2012-2023.

Tabela 9. Liczba podjęć pracy w latach 2012-2023 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Tabela 11. Liczba poszukujących pracy zarejestrowanych oraz pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego 2023 r.

Tabela 12. Liczba decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2023.

Tabela 13. Liczba spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2023.

Tabela 14. Współpraca rok 2023.

Tabela 15. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2023 r. na aktywizację zawodową.

Tabela 16. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Tabela 17. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Tabela 18. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. *Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2023 r.*

Wykres 2. *Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2023 r.*

Wykres 3. *Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych obszarach – stan na grudzień 2023 roku.*

Wykres 4. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2023 r.*

Wykres 5. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2023 r.*

Wykres 6. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2023 r.*

Wykres 7. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2023 r.*

Wykres 8. *Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2023 r.*

Wykres 9. *Liczba ofert pracy w latach 2013 - 2023.*