

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2017



Bytom, styczeń 2018 r.



Wstęp	4
1. STATYSTYKA BEZROBOCIA w 2017 ROKU	6
1.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2017 r.	6
1.2. Struktura bezrobocia	7
2. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH	9
3. REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2017 r.	11
3.1. Cel strategiczny I - Rozwój zasobów ludzkich.	11
3.2. Cel strategiczny II - Partnerstwo lokalne oraz obsługa formalna urzędu.	12
4. USŁUGI RYNKU PRACY	13
4.1. Pośrednictwo pracy	13
4.2. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami UE/EOG – EURES w 2017 roku.	15
4.3. Realizacja zadań dotyczących wydawania opinii starosty na temat zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemca lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemca.	17
4.4. Poradnictwo zawodowe	17
4.5. Zwolnienia grupowe	24
4.6. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	24
a. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	36
b. Bon szkoleniowy	38
c. Studia podyplomowe	41
d. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	42
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	43
5.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku.	43
a. Staże	43
b. Bony stażowe	44
c. Prace interwencyjne	46
d. Roboty publiczne	46
e. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	47
f. Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	51
g. Zatrudnienie bezrobotnych 50+	53
h. Zatrudnienie osób bezrobotnych do 30 roku życia	54
i. Bon zasiedleniowy	56
j. Bon zatrudnieniowy	56
k. Prace społecznie użyteczne	57
l. Program Aktywizacja i Integracja	58
ł. Zatrudnienie wspierane	58
m. Dodatek aktywizacyjny	59
n. Stypendia z tytułu podjęcia nauki	60
o. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	60



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu za rok 2017

p. Współpraca z agencją zatrudnienia	61
r. Program Specjalny "Praca Popłaca"	61
5.2. Instrumenty Rynku Pracy realizowane dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	65
6. WYBRANE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU	
- POROZUMIENIA O WSPÓŁPRACY	65
6.1. Targi Edukacyjne	67
6.2. Zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej	68
6.3. Targi Pracy	68
6.4. Ogólnopolski Tydzień Kariery	69
6.5. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości	70
6.6. Europejskie Dni Pracodawców	70
6.7. Punkt Pomocy Koleżeńskiej	71
7. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	71
8. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY W BYTOMIU	79
Podsumowanie	84
WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW	85
SPIS TABEL I WYKRESÓW	86



Wstęp

W niniejszym sprawozdaniu zawarliśmy informacje o działaniach, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu inicjował w 2017 r. W minionym roku Urząd podjął wiele nowych rozwiązań, których celem była aktywizacja osób bezrobotnych oraz łagodzenie skutków bezrobocia. Wdrażaliśmy dodatkowe niestandardowe instrumenty, których adresatami były osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Szczególne działania podejmowane były na rzecz osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach tego przedsięwzięcia opracowany został program specjalny "Praca popłaca".

W 2017 r. Urząd, tak jak w ubiegłych latach pozyskiwał środki z funduszy krajowych i europejskich. Realizowaliśmy Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny, w ramach których osoby bezrobotne skorzystały ze staży, szkoleń, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie a firmy mogły doposażyć stanowiska pracy dla zatrudnionych bezrobotnych.

W ramach środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wspomagaliśmy pracowników i lokalnych pracodawców w procesie przekwalifikowania oraz aktualizacji ich wiedzy i umiejętności.

W kwietniu byliśmy organizatorem Targów Pracy skierowanych do osób zainteresowanych podjęciem lub zmianą pracy.

W listopadzie w ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowaliśmy spotkania oraz prelekcje dotyczące zagadnień związanych z tematyką przedsiębiorczości.

Po raz kolejny przyłączyliśmy się do organizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizując cykl zajęć z zakresu orientacji zawodowej dla młodzieży szkolnej.



W ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawców byliśmy organizatorem konferencji „PUP + PRACODAWCA = WSPÓŁPRACA”, której celem było zaprezentowanie oferty usług i instrumentów rynku pracy oraz zachęcenie pracodawców do podjęcia lub kontynuacji współpracy z Urzędem.

Kolejny rok kontynuowaliśmy współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu m. in. realizując Program Aktywizacja i Integracja.

W ubiegłym roku podejmowaliśmy także inicjatywy na rzecz promocji idei partnerstwa lokalnego. Zawieraliśmy z partnerami rynku pracy porozumienia o współpracy, braliśmy udział w spotkaniach lokalnych społeczności oraz współtworzyliśmy lokalne partnerstwo.

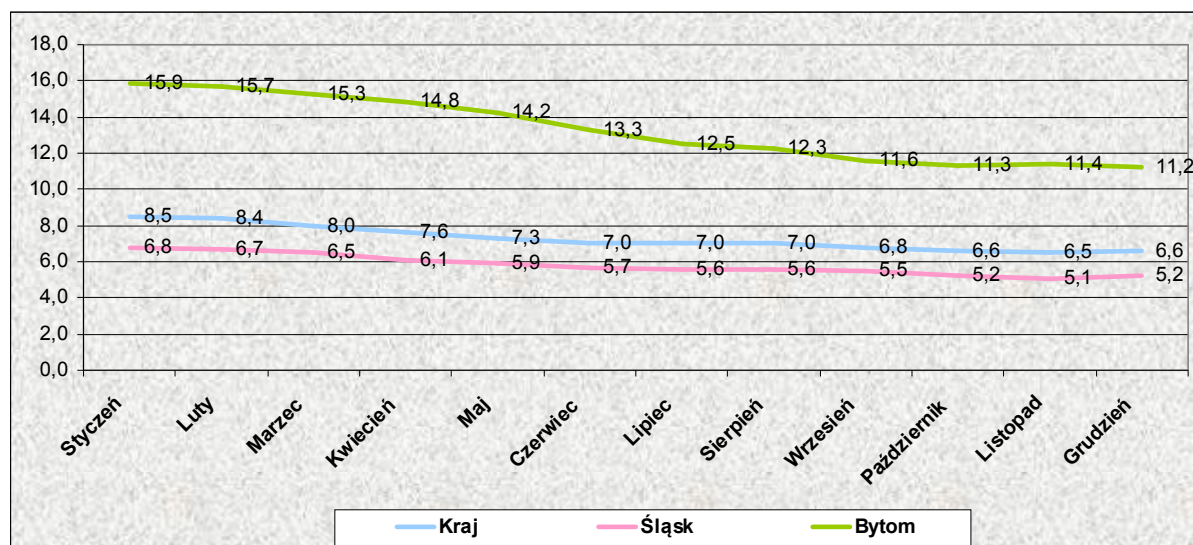
Nasze działania skierowane były także na poprawę jakości świadczonych usług poprzez wdrażanie nowoczesnych form komunikacji z klientami. Wychodząc na przeciw potrzebom naszych klientów utworzyliśmy stronę Urzędu na Facebooku.

1. STATYSTYKA BEZROBOCIA W 2017 ROKU.

1.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2017 r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **5.288** osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **11,2%**.

Wykres 1. Stopa bezrobocia miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2017 r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2017 r.



Źródło: Opracowania własne

W 2017 roku odnotowano znaczący spadek liczby osób pozostających w Rejestrze Osób Bezrobotnych: w miesiącu styczniu 2017 r. zarejestrowanych było 7 869 osób, natomiast po sukcesywnym spadku liczby osób bezrobotnych w kolejnych miesiącach, w miesiącu grudniu 2017 r. osiągnęła ona wartość 5288.

1.2. Struktura bezrobocia.

Spośród **5.288** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2017 r.:

3.160 (59,7%) bezrobotnych stanowiły kobiety,

4.498 (85,0%) osób poprzednio pracowało (w tym 2.541 kobiet),

148 (2,8%) osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w tym 88 kobiet),

611 (11,5%) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w tym 385 kobiet),

481 (9,0%) bezrobotnych to młodzież w wieku 18 -24 lata (w tym 352 kobiet),

1.780 (33,6%) bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia (w tym 789 kobiet),

291 (5,5%) osoby niepełnosprawne (w tym 154 kobiet),

3.365 (63,6%) osoby długotrwale bezrobotne (w tym 2.073 kobiet),

1180 (22,3%) osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 1033 kobiet),

1.602 (30,3%) osoby powyżej 50 roku życia (w tym 662 kobiet),

2.136 (40,4%) osoby bez kwalifikacji zawodowych (w tym 1.425 kobiet),

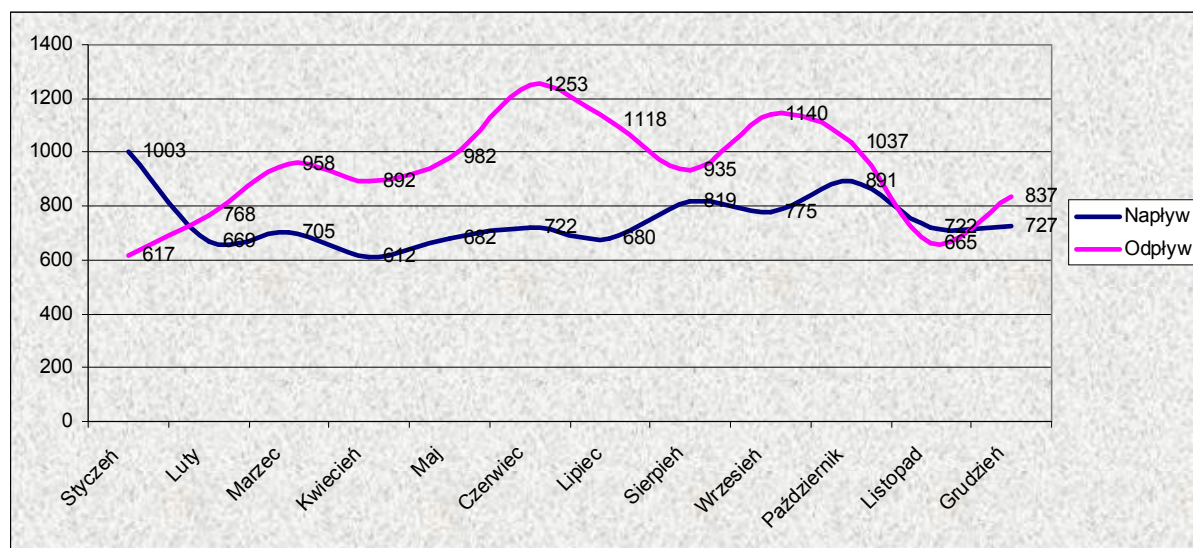
1.173 (22,2%) osoby bez doświadczenia zawodowego (w tym 865 kobiet),

18 (0,3%) cudzoziemcy (w tym 9 kobiet),

1.246 (23,5%) kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

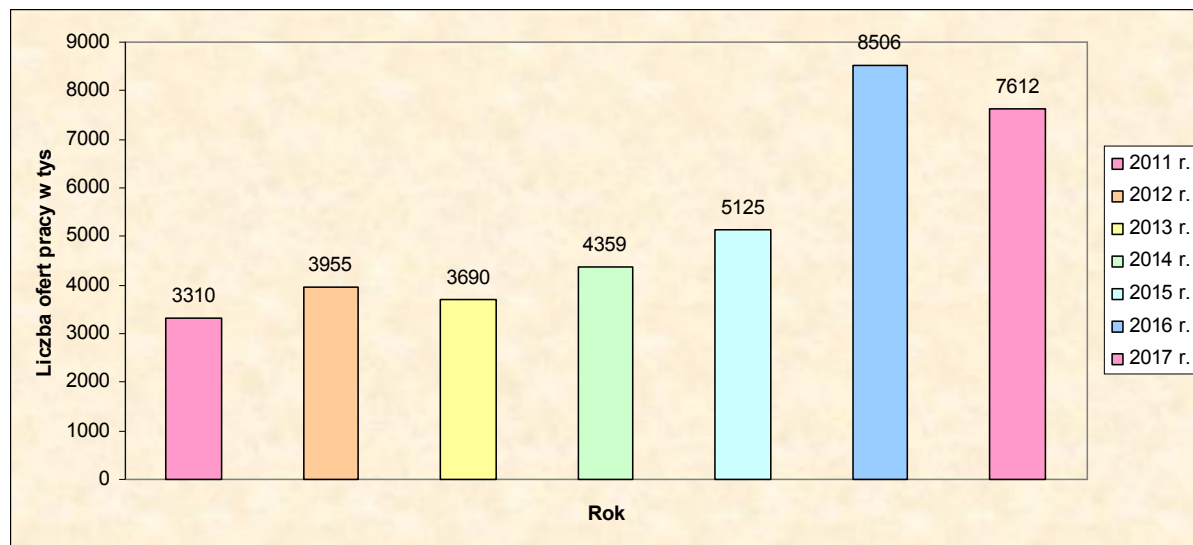
740 (14,0%) osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 486 kobiet).

Wykres 3. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 4. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2017.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 1. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2017.

Miasto	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224

Źródło: Opracowanie własne

2. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH.

Tabela 2. Ilość osób objętych aktywizacją zawodową w 2017 r. w podziale na źródła finansowania.

Źródło finansowania	Aktywna forma	Ilość os.	Wydatkowanie
Fundusz Pracy	Szkolenia	146	371 521,35 zł
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	604	524 100,93 zł
	Studia podyplomowe	22	119 049,12 zł
	Roboty publiczne	432	2 808 118,55 zł
	Prace interwencyjne	162	376 507,52 zł
	Staże wraz z kosztami dojazdu	454	2 310 464,84 zł
	Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	303	243 111,78 zł
	Dotacje	19	439 966,76 zł
	Bony szkoleniowe wraz z kosztami dojazdu	33	110 856,29 zł
	Bony Stażowe wraz z kosztami dojazdu	3	29 484,82 zł
	Bon zasiedleniowy	1	8 000,00 zł
	Zatrudnienie osób 50+	31	146 690,14 zł
	Zatrudnienie wspierane	5	23 207,65 zł
	Zatrudnienie osób do 30 roku życia	185	1 918 517,67 zł
	Usługi wspierające (stypendium za kontynuowanie nauki, badania)	2	24 267,10 zł
	Bon zatrudnieniowy	3	7 035,80 zł
	Program specjalny	25	144 519,31 zł
	Umowa Agencyjna	5	23 920,65 zł
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	25	9 656,83 zł
Suma Fundusz Pracy:		2460	9 638 997,11 zł
Europejski Fundusz Społeczny "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (III) PO WER	Staże wraz z kosztami dojazdu	324	1 526 746,95 zł
	Szkolenia	238	509 924,43 zł
	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	42	964 650,49 zł
	Bony na zasiedlenie	10	80 000,00 zł
	Suma PO WER	614	3 081 321,87 zł
Europejski Fundusz Społeczny "Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (III)" RPO WSL	Staże wraz z kosztami dojazdu	351	1 540 927,72 zł
	Szkolenia	174	448 202,73 zł
	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	55	1 273 424,00 zł
	Doposażenie stanowiska pracy	27	640 374,31 zł
	Suma RPO	607	3 902 928,76 zł
PFRON	Staże	6	39 730,99 zł
	Zwrot kosztów zatrudnienia, szkoleń pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu	1	3 360,00 zł
	Finansowanie kosztów szkoleń organizowanych przez kierownika urzędu pracy	5	19 872,88 zł
	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1	16 000,00 zł
Suma PFRON		13	78 963,87 zł
Ogółem:		3694	16 702 211,61 zł

Tabela 3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON - u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2017 r.

Aktywna Forma/ Wydatek	Wykonanie- Fundusz Pracy	Wykonanie projektu systemowego POWER	Wykonanie projektu systemowego RPO	Wykonanie PFRON	Ogółem
Staże pracy wraz z kosztami dojazdu	2 310 464,84 zł	1 526 746,95 zł	1 540 927,72 zł	39 730,99 zł	5 417 870,50 zł
Bony stażowe wraz z kosztami dojazdu	29 484,82 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	29 484,82 zł
Bony szkoleniowe wraz z kosztami dojazdu	110 856,29 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	110 856,29 zł
Prace interwencyjne	376 507,52 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	376 507,52 zł
Roboty publiczne	2 808 118,55 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	2 808 118,55 zł
Szkolenia	371 521,35 zł	509 924,43 zł	448 202,73 zł	0,00 zł	1 329 648,51 zł
Studia podyplomowe	119 049,12 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	119 049,12 zł
Usługi wspierające (styp za kont. nauki)	24 267,10 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	24 267,10 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	524 100,93 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	524 100,93 zł
Dotacje	439 966,76 zł	964 650,49 zł	1 273 424,00 zł	0,00 zł	2 678 041,25 zł
Doposażenie	0,00 zł	0,00 zł	640 374,31 zł	0,00 zł	640 374,31 zł
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	243 111,78 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	243 111,78 zł
Bon Zasiedleniowy	8 000,00 zł	80 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	88 000,00 zł
Zatrudnienie 50 +	146 690,14 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	146 690,14 zł
Zatrudnienie osób do 30 roku życia	1 918 517,67 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	1 918 517,67 zł
Zatrudnienie wspierane	23 207,65 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	23 207,65 zł
Bon zatrudnieniowy	7 035,80 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	7 035,80 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	9 656,83 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	9 656,83 zł
Umowa Agencyjna	23 920,65 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	23 920,65 zł
Program specjalny	144 519,31 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	144 519,31 zł
Zwrot kosztów zatrudnienia szkoleń pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	3 360,00 zł	3 360,00 zł
Finansowanie kosztów szkoleń organizowanych przez kierownika urzędu pracy PFRON	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	19 872,88 zł	19 872,88 zł
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy PFRON	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	16 000,00 zł	16 000,00 zł
Ogółem	9 638 997,11 zł	3 081 321,87 zł	3 902 928,76 zł	78 963,87 zł	16 702 211,61 zł

3. REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2017.

3.1. Cel strategiczny I - Rozwój zasobów ludzkich.

Zadanie

Dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyką zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Ilość osób podejmujących zatrudnienie spośród tych którzy otrzymali skierowanie	0,32	0,52
ilość osób podejmujących zatrudnienie/ilość osób skierowanych do pracy	2008/6285	2140/4071
2. Ilość osób przygotowanych do wejścia na rynek pracy spośród objętych poradnictwem zawodowym	0,96	0,96

ilość osób przygotowanych do wejścia na rynek/ilość osób objętych poradnictwem	1440/1500	1539/1609
3. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,50	0,51 *
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczbę osób kończących programy rynku pracy	500/1000	583/1140
4. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń	0,25	0,18 *
ilość osób podejmujących zatrudnienie/ilość osób kończących szkolenia	125/500	84/464

*Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2018 r.

3.2. Cel strategiczny II - Partnerstwo lokalne oraz obsługa formalna urzędu.

Zadanie

Dialog nakierowany na współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy.

Krótką charakterystyka zadania: Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu nakierowana jest na ciągłą współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy. Służyły temu liczne inicjatywy podejmowane przez Urząd na rzecz szeroko rozumianej współpracy. Głównym celem powyższych działań było ograniczenie skutków bezrobocia, promocja zatrudnienia oraz samozatrudnienia, co w sposób istotny wpływało na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II.

<i>Opis</i>	<i>Wartość wskaźnika (planowana)</i>	<i>Wartość wskaźnika (osiągnięta)</i>
Planowana liczba zawartych porozumień	20	41
Liczba realizowanych porozumień	25	51



4. USŁUGI RYNKU PRACY.

4.1. Pośrednictwo pracy.

W 2017 r. pośrednicy pracy dysponowali **7 612** ofertami pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W omawianym okresie zaproponowano osobom bezrobotnym **2 160** ofert pracy subsydiowanej.

Pośrednicy pracy na bieżąco udostępniali oferty pracy:

1) na stronie internetowej:

- Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu,
- Centralnej Bazy Ofert Pracy,

2) poprzez sieć infokiosków,

3) poprzez system wizualnej prezentacji ofert na monitorach LCD w kilku punktach na terenie Urzędu.

Katalog pracodawców współpracujących z Urzędem zawierał **7 380** zakładów pracy. Dane w bazie były na bieżąco aktualizowane i poszerzane.

W minionym roku pośrednicy odwiedzili w ramach wizyt w zakładach pracy **374** podmioty, co skutkowało pozyskaniem do współpracy **122** nowych pracodawców.

Zdecydowana większość ofert pracy, którymi dysponował Urząd pochodziła od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie z zakresu prac biurowych, handlu, usług, budownictwa.

Największa liczba wolnych miejsc pracy była w zawodach:

L.p.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy /ofert/
1.	Technik prac biurowych	663
2.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	580



3.	Robotnik gospodarczy	428
4.	Pomocniczy robotnik budowlany	297
5.	Kierowca ciągnika siodłowego	263
6.	Sprzedawca	229
7.	Sprzątaczką biurową	217
8.	Spawacz	193
9.	Ślusarz	145
10.	Murarz	143

Każdorazowo w składanych ofertach pracy, jako jedno z głównych kryteriów określone było doświadczenie zawodowe oraz uprawnienia do wykonywania danego zawodu.

Tabela 6. Wybrane dane dotyczące działań podejmowanych przez pośredników pracy.

CZĘŚĆ DOTYCZĄCA PRACODAWCÓW	Ogółem
1) liczba pracodawców, którzy zgłosili wolne miejsca pracy:	1985
w tym pracodawcy, którzy nie współpracowali wcześniej z PUP	223
2) liczba wizyt w zakładach pracy:	374
w tym zakłady nie współpracujące wcześniej z PUP	122
CZĘŚĆ DOTYCZĄCA GIEŁD PRACY	
liczba zakładów, dla których zorganizowano giełdy pracy	36
liczba zorganizowanych giełd	52

Źródło: Obliczenia własne.

4.2. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami UE/EOG – EURES w 2017 roku.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES świadczone jest przez Pośredników Pracy, którzy informują o sieci EURES podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą jak również w ramach organizowanych spotkań grupowych. W 2017 r. o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych **157** osób. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przekazuje materiały promocyjne zarówno osobom poszukującym pracy, jak i pracodawcom.

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu **185 ofert pracy (1 821 miejsc pracy)** pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach sieci EURES.

ROK 2017 r.

	Wybrane	Przekazane	Razem
Liczba ofert pracy pracodawców zagranicznych (wybranych i przekazanych przez WUP Katowice)	196	185	381
Ogólna liczba wakatów	1744	1821	3565

Kontakty z bezrobotnymi /poszukującymi pracy

		Do 24 roku życia	Od 25 do 29 roku życia
Kontakty z osobami bezrobotnymi ogółem	157	9	34
- osoby – obywatele polscy	157	9	34
Informacje ogólne	132	7	17



- poinformowanie o stronach internetowych: www.eures.europa.eu oraz www.eures.praca.gov.pl	157	9	34
- poinformowanie o możliwościach, jakie daje portal internetowy EURES	157	9	34
- poinformowanie o możliwości kontaktu z doradcą	157	9	34
- wręczenie materiałów	157	9	34
Warunki życia i pracy w krajach EOG	2	0	1
- poinformowanie o zasadach swobody przepływu pracowników	2	0	1
- poinformowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG	2	0	1
Poszukiwanie pracy	25	3	17
- przedstawienie aktualnych ofert pracy	157	9	34
Inne	0	0	0
- poinformowanie o zasadach koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych	0	0	0

Kontakty z polskimi pracodawcami

Liczba kontaktów z pracodawcami	344
	344
w tym karty pracodawców	
Liczba kontaktów zainicjowanych przez polskich pracodawców	0

Kontakty grupowe

Rodzaj spotkania	Data	Ilość osób
KP, KIS, PAI	01.02.2017; 13.02.2017; 28.02.2017; 04.04.2017; 12.04.2017; 20.04.2017; 05.06.2017; 06.06.2017; 10.07.2017; 14.07.2017; 09.08.2017; 05.09.2017; 14.09.2017; 18.09.2017; 09.11.2017;	122

	Liczba
Targi Pracy	6

4.3. Realizacja zadań dotyczących wydawania opinii starosty na temat zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemca lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wykonywał czynności związane z uzyskaniem zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca tj. wydawał informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Informacja była wydawana w imieniu Starosty przez Dyrektora Urzędu Pracy po przeprowadzeniu procedury badania rynku. W roku 2017 roku wydano 68 informacji starosty dla pracodawców z terenu Bytomia.

W związku z Rozporządzeniem Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, Powiatowe Urzędy Pracy rejestrują „Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w roku 2017 zarejestrował **2 054** oświadczeń.

4.4. Poradnictwo zawodowe.

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy udzielono: porad indywidualnych, porad grupowych, informacji indywidualnych, informacji grupowych oraz udostępniono zasoby informacji zawodowych.

Poradnictwo indywidualne prowadzono w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się.



Rozmowa doradcza

W trakcie prowadzonych rozmów doradczych udzielono także informacji gospodarczych osobom zainteresowanym otwarciem własnej działalności gospodarczej.

Łącznie z poradnictwa indywidualnego skorzystało **817 osób**.

Podczas rozmów doradczych klienci mogli również korzystać z badań testowych, które dotyczyły oceny ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych.

Przeprowadzono **99 badań testowych**.

Poradnictwo grupowe prowadzone było w formie zajęć warsztatowych, zgodnie z opracowanymi programami porad grupowych.

Łącznie przeprowadzono **19 porad grupowych**, w których wzięło udział **153 osoby**.



Doradca zawodowy podczas porady grupowej

Zajęcia obejmowały następującą tematykę:

- „Teraz my – młodzi na rynku pracy”
- „50 - latkowie - aktywni na rynku pracy”
- „Bliżej pracy - doskonalenie umiejętności poszukiwania zatrudnienia”
- „Autoprezentacja w procesie rekrutacji - trening rozmowy kwalifikacyjnej”
- „ABC poszukiwania pracy”
- „Własna firma”
- „Wybrane formy zatrudnienia. Prawa i obowiązki pracownika”



Prezentacja „Własna firma”

Informacja indywidualna udzielona została osobom, które zgłaszały potrzebę uzyskania informacji zawodowej.

Łącznie indywidualną informacją objęto **334 osoby**.

Informacja grupowa prowadzona była w formie spotkań informacyjnych.



Prezentacja „Rynek pracy – krok po kroku”



Łącznie zorganizowano **22** spotkania informacyjne pn. „Rynek pracy – krok po kroku” dla **196 osób**.

Udostępnianie zasobów informacji zawodowych – klienci Urzędu mogli otrzymać informacje o:

- zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach przygotowania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pomocy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

Z zasobów informacji zawodowych klienci Urzędu mogli korzystać w szczególności w Sali Informacji Zawodowej. Łącznie z Sali skorzystały **124 osoby** podczas **386 wizyt**.

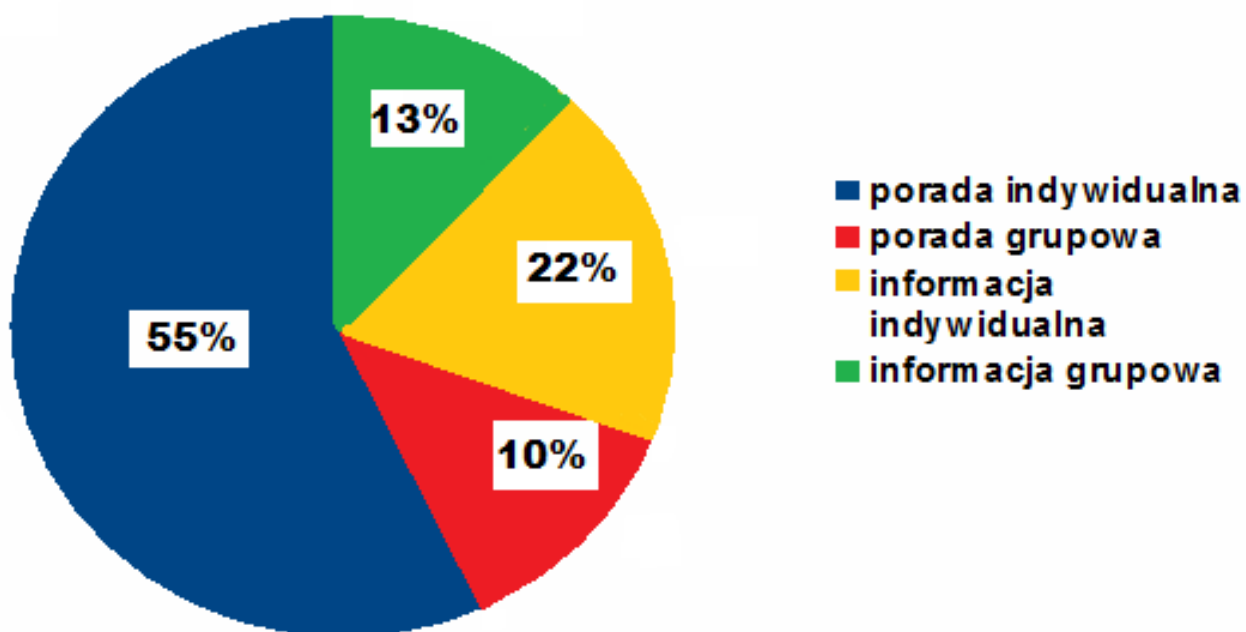


Klienci korzystający z zasobów SIZ

Wszystkie opisane powyżej zadania były realizowane w szczególności przez doradców zawodowych, do których należało również opracowywanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla klientów Urzędu.

W 2017 r. opracowano **7999 IPD**.

Wykres 5. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego (w procentach).



Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Zorganizowano 4 edycje „Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy” dla **50 osób**, w tym **49 kobiet**.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób zarejestrowanych, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej lub osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bądź utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z niepowodzeniem w jej poszukiwaniu.



Uczestnicy szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenie obejmowało dwie części, prowadzone w formie zajęć (w podziale na odrębne sesje tematyczne) oraz w formie ćwiczeń praktycznych.

W czasie zajęć uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności niezbędne do poszukiwania pracy, natomiast w ramach ćwiczeń praktycznych uczestnicy zajęć aktywnie, samodzielnie poszukiwali pracy w oparciu o przygotowane indywidualne harmonogramy.

4.5. Zwolnienia grupowe.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników od 10 zakładów pracy, w następujących branżach: telekomunikacyjna, pocztowa i kurierska, energetyczna, handlowa i ubezpieczeniowa oraz pośrednictwo pieniężne. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu uzyskał informacje, iż we wskazanym okresie zamierzano zwolnić grupowo **3 osoby** z terenu Bytomia oraz **26 osób** z całego województwa. Większość zakładów należało do sektora prywatnego (9) a jeden do sektora publicznego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował przedsiębiorstwa, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników. W celu zminimalizowania negatywnych skutków zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników, Urząd realizował *„Ścieżkę aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników”*.

4.6. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, na realizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, pozyskał środki finansowe z różnych źródeł. Były to środki krajowe - Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz europejskie - Europejski Fundusz Społeczny w ramach Projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER III) oraz Regionalny Program Operacyjny (RPO III).

Szkolenia na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców realizowane były ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wszystkie szkolenia przyjęte do realizacji, zlecano instytucjom

szkoleniowym, posiadającym aktualny wpis do „Rejestru Instytucji Szkoleniowych”, który prowadzony jest przez właściwy terytorialnie Wojewódzki Urząd Pracy. Wylanianie wykonawców odbywało się na podstawie przeprowadzenia procedur określonych w ustawie Prawo zamówień publicznych.

Szkolenia grupowe, realizowane w 2017 r. finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Projektów PO WER i RPO oraz Funduszu Pracy - w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

Zapisy na wszystkie szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego odbywały się w Dziale ds. Rozwoju Zawodowego i rozpoczęły się 9 marca 2017 r.

Osoby zarejestrowane po zapoznaniu się z przedstawionymi im propozycjami szkoleń grupowych, wypełniły dokumenty aplikacyjne do uczestnictwa w wybranych przez siebie kierunkach.



*Uczestnik szkolenia pn.: „Spawanie podstawowe metodą MAG (135”
podczas zajęć praktycznych*



Uczestnicy szkolenia pn. „Operator-programista CNC ze znajomością rysunku technicznego i technologii obróbki skrawaniem” realizowane ze środków EFS w ramach projektu POWER III



Na szkolenia grupowe finansowane z EFS wpłynęło **1078** wniosków:

- **561** dla osób młodych, do 30 roku życia (Projekt PO WER III)
- **517** dla osób powyżej 30 roku życia (Projekt RPO III).





Uczestnicy szkolenia pn.: „Technolog robót wykończeniowych” finansowany ze środków EFS w ramach projektu RPO III

Na szkolenie grupowe realizowane ze środków Funduszu Pracy w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej wpłynął wniosek jednego pracodawcy. Kandydaci na to szkolenie zostali wybrani w trakcie giełdy pracy, która odbyła się w tutejszym Urzędzie.



Uczestnicy szkolenia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej

Pomimo złożonych deklaracji, w całym 2017 roku **132** osoby zakwalifikowane do udziału w szkoleniach nie podjęły ich lub po skierowaniu nie uczestniczyły w zajęciach bądź przerwały w nich udział, z czego:

- **6** osób nie rozpoczęło udziału w szkoleniu z powodu zgłoszenia podjęcia pracy przed jego rozpoczęciem;
- **26** osób nie zgłosiło się na spotkanie informacyjne w celu odbioru skierowania na szkolenie
- **7** osób nie zgłosiło się po otrzymaniu skierowania na badania lekarskie w celu orzeczenia o braku przeciwwskazań do odbycia szkolenia;
- **17** osób przedłożyło zaświadczenia lekarskie o przeciwwskazaniach do odbycia szkolenia;

- **18** osób, pomimo otrzymania skierowania na szkolenie, nie zgłosiło się na zajęcia (z czego 7 osób przedłożyło jako usprawiedliwienie druk ZUS ZLA);
- **39** osób nie ukończyło szkolenia (z czego 20 osób z powodu długotrwałego przebywania na zwolnieniu lekarskim, potwierdzonym drukiem ZUS ZLA, co uniemożliwiło realizację programu);
- **14** osób odmówiło podjęcia szkolenia, skutkiem czego była utrata statusu osoby bezrobotnej;
- **5** osób przerwało szkolenie z powodu podjęcia pracy w trakcie jego trwania.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu poza szkoleniami grupowymi realizował również szkolenia indywidualne. Szkolenia te odbywały się w jednostkach szkolących wybranych przez Urząd i posiadających aktualny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Wnioski na szkolenia indywidualne poparte były w głównej mierze gwarancją zatrudnienia przez konkretnego pracodawcę, bądź zamiarem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną.



*Uczestnicy szkoleń z zakresu
prawa jazdy kategorii C*



W 2017 roku podpisano **46** umów dwustronnych, zawartych pomiędzy Urzędem Pracy, a jednostką szkolącą, dotyczących szkoleń indywidualnych, prawie połowa z nich (22 umowy) dotyczyła szkoleń z zakresu prawa jazdy kategorii C, D i E z kwalifikacją na przewóz rzeczy lub osób. Na kursach z zakresu prawa jazdy przeszkolono 22 osoby. Wydatkowano kwotę 76.619,00 zł.

Pozostałe umowy dotyczyły bardzo różnej tematyki kursów. Były to m.in.

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Podologia dla początkujących w praktyce i teorii,
- Kurs kancelaryjno-archiwalny,
- Kosztorysowanie robót budowlanych,
- Manewrowy,
- Grooming,
- Terapia neurologopedyczna,
- Nauka podstaw szycia, techniki krawieckie, obsługa maszyn szwalniczych,
- Step by step – techniki strzyżeń i koloryzacji,
- Weryfikacja uprawnień spawania gazowego,
- Barista.

Na podstawie wniosków o szkolenie indywidualne, w ramach podpisanych umów dwustronnych, zrealizowano 3 szkolenia grupowe. Były to następujące kursy:

- Motorniczy tramwaju,
- Tworzenie i przygotowanie kompozycji okazjonalnych,
- Spawanie blach i rur spoinami czołowymi metodą MAG.

W powyższych szkoleniach uczestniczyły 24 osoby bezrobotne.

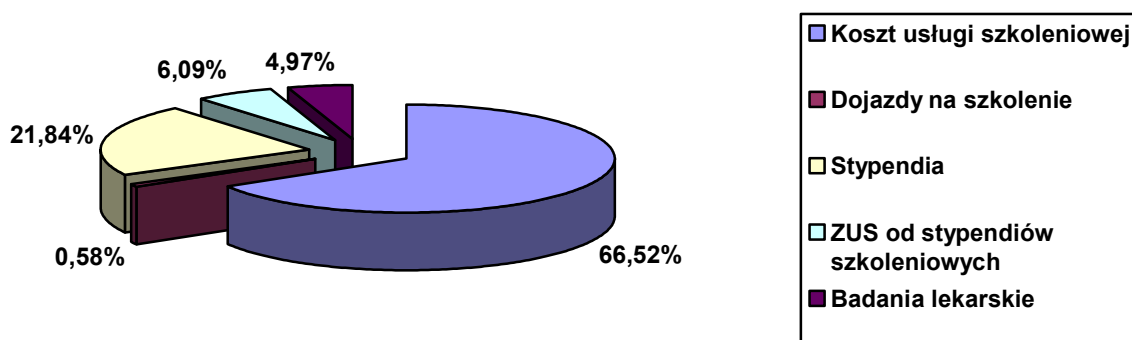
Środki wydatkowane na szkolenia osób bezrobotnych kształtowały się następująco:

Fundusz Pracy – 371 521,35 zł.

z czego:

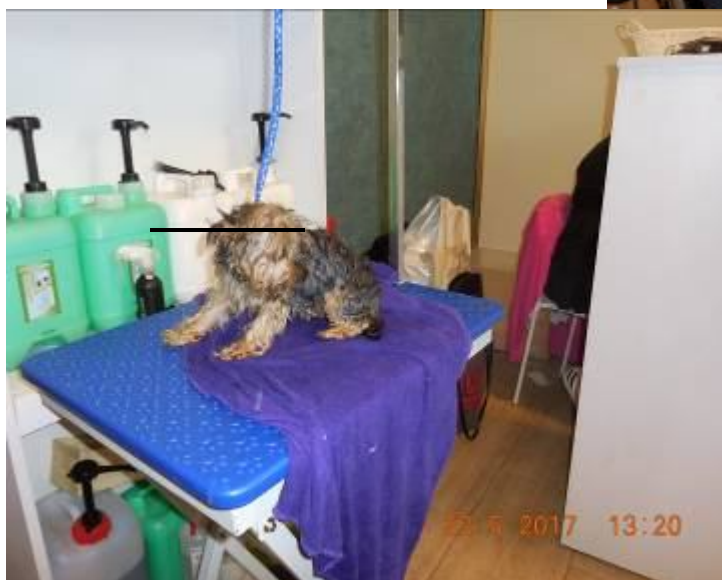
- koszt usługi szkoleniowej – **66,52%**
- dojazd na szkolenia – **0,58%**
- stypendia szkoleniowe – **21,84%**
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – **6,09%**
- badania lekarskie – **4,97%**

Wykres 6. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych ze środków Funduszu Pracy.





*Uczestniczka szkolenia pn.:
„Grooming” finansowanego ze środków
Funduszu Pracy w ramach dwustronnej
umowy szkoleniowej*





Szkolenie pn.: „Tworzenie i przygotowanie kompozycji okazjonalnych” finansowane ze środków Funduszu Pracy

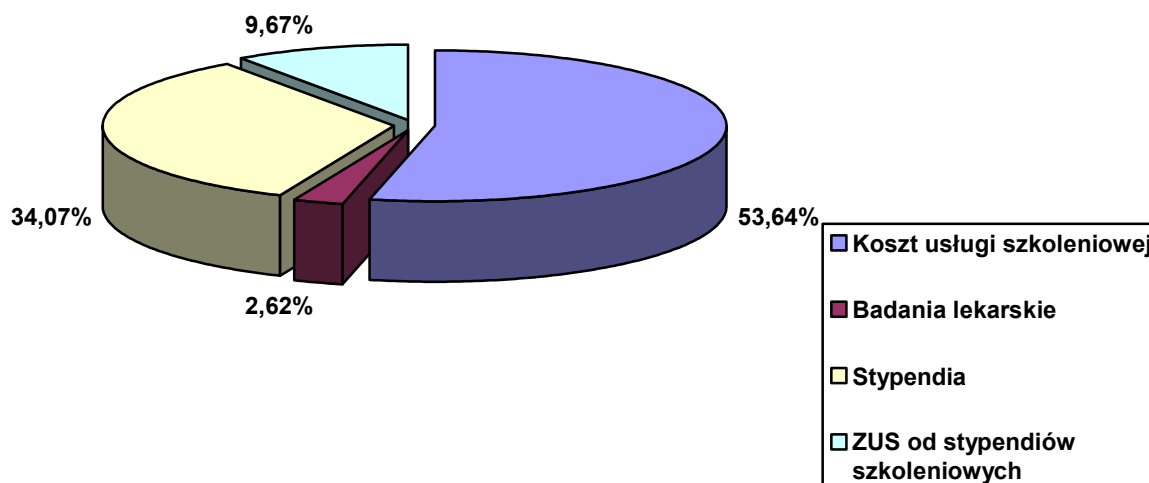
Europejski Fundusz Społeczny - 509 924,43 zł.

(PO WER III)

z czego:

- koszt usługi szkoleniowej – **53,64 %**
- stypendia szkoleniowe – **34,07 %**
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – **9,67 %**
- badania lekarskie – **2,62 %**

Wykres 7. Procentowe rozbitcie kosztów szkoleń realizowanych z EFS (PO WER).



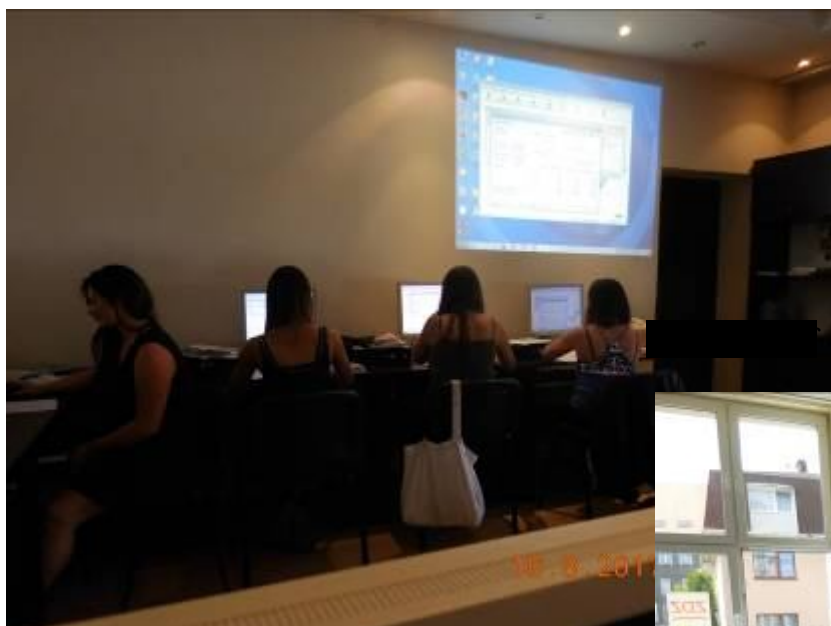
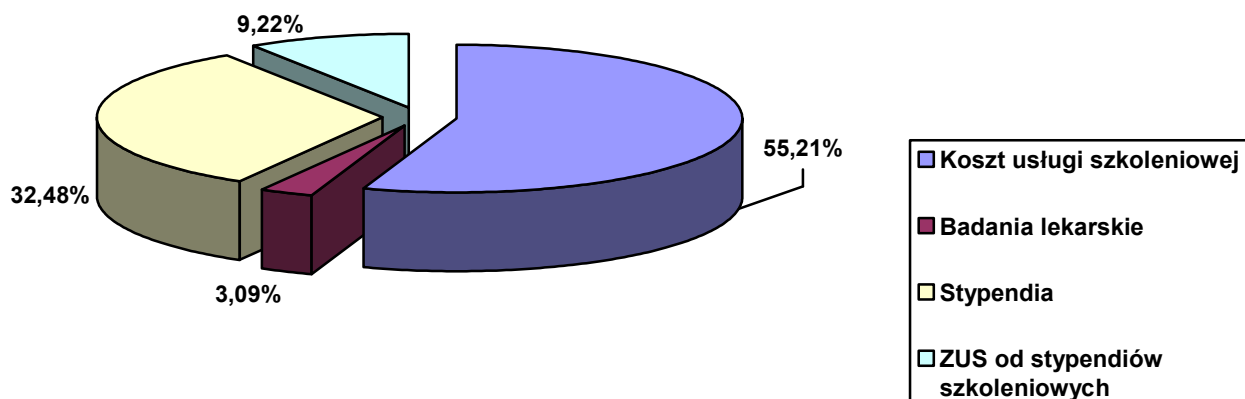
Europejski Fundusz Społeczny - 448 202,73 zł

(RPO III)

z czego:

- koszt usługi szkoleniowej – **55,21 %**
- stypendia szkoleniowe – **32,48 %**
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – **9,22 %**
- badania lekarskie – **3,09 %**

Wykres 8. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych z EFS (RPO).



Uczestniczki szkolenia pn.: „Księgowość i kadry w małej firmie” finansowany ze środków EFS realizowany w ramach projektu PO WER III





Uczestniczki szkolenia pn.: „Opiekun/opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych” finansowany ze środków EFS w ramach projektu RPO III

a. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu, mogą korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

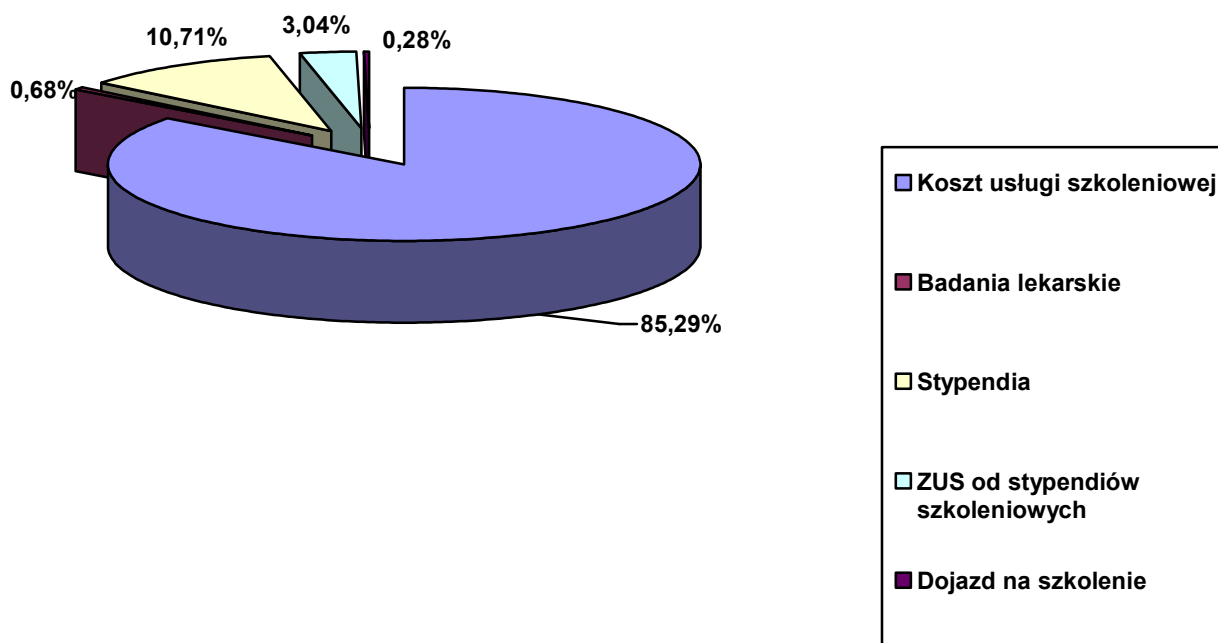
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 19 872,88 zł.

- koszt usługi szkoleniowej wyniósł – **85,29 %**
- dojazd na szkolenie – **0,28 %**
- stypendium szkoleniowe – **10,71 %**
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – **3,04 %**
- badania lekarskie – **0,68 %**

W 2017 r. przeszkolono **5 osób**. Po konsultacjach z doradcami zawodowymi, osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wnioskowały m.in. o następujące szkolenia:

- Orientacja przestrzenna;
- Obsługa komputera dla osoby niewidomej;
- Kurs komputerowy z Internetem i elementami telemarketingu;
- Terapia manualna;
- Portier - konserwator z uprawnieniami cieplowniczymi.

Wykres 9. Procentowe rozbić kosztów szkoleń realizowanych z PFRON.



b. Bon szkoleniowy.

W 2017 r. realizowano usługę dla osób do 30 roku życia w postaci szkoleń finansowanych w ramach przyznanych bonów szkoleniowych.

Na wniosek bezrobotnego Urząd, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty związane z realizacją:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztu kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2017 roku wydano bony szkoleniowe **33** osobom (w tym 8 kobietom).

W ramach bonów szkoleniowych realizowano m.in. takie szkolenia jak:

- Kurs kroju i szycia - konstrukcja i projektowanie odzieży II stopnia;
- Stylizacja paznokci i przedłużanie rzęs;
- Kurs instruktora sportu w specjalności strzelectwo sportowe i bojowe;
- Filmowanie, edycja i montaż reportaży wideo;
- Kurs sanitariusza;
- Dogoterapeuta, felinoterapeuta, alpakoterapeuta;
- Onoterapeuta, rodoterapeuta i animator rekreacji wśród zwierząt.



Szkolenie pn: „Stylizacja paznokci oraz przedłużanie rzęs” realizowane w ramach bonu szkoleniowego.

Bony szkoleniowe - 110 856,29 zł

z czego:

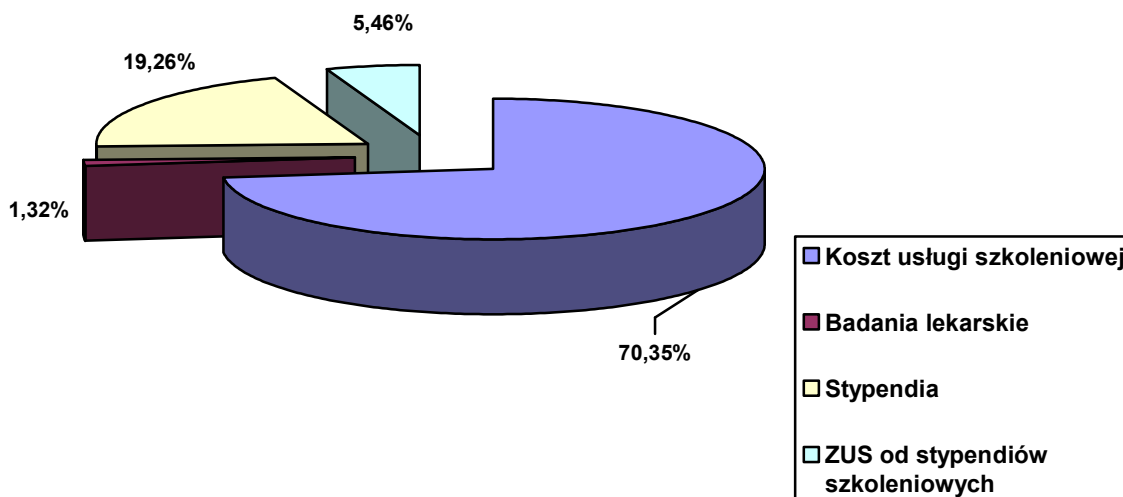
- koszt usługi szkoleniowej – **70,35 %**
- stypendium szkoleniowe – **19,26 %**
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – **5,46 %**
- badania lekarskie – **1,32 %**

Koszt dojazdu na zajęcia wyniósł – **4000,08 zł.**



*Uczestnik szkolenia
pn.: „Kurs sanitariusza”
realizowany w ramach
bonu szkoleniowego*

Wykres 10. Procentowe rozbięcie kosztów szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych.



c. Studia podyplomowe.

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Z powyższej formy mogą korzystać osoby bezrobotne, zarejestrowane w urzędzie pracy, legitymujące się wykształceniem wyższym.

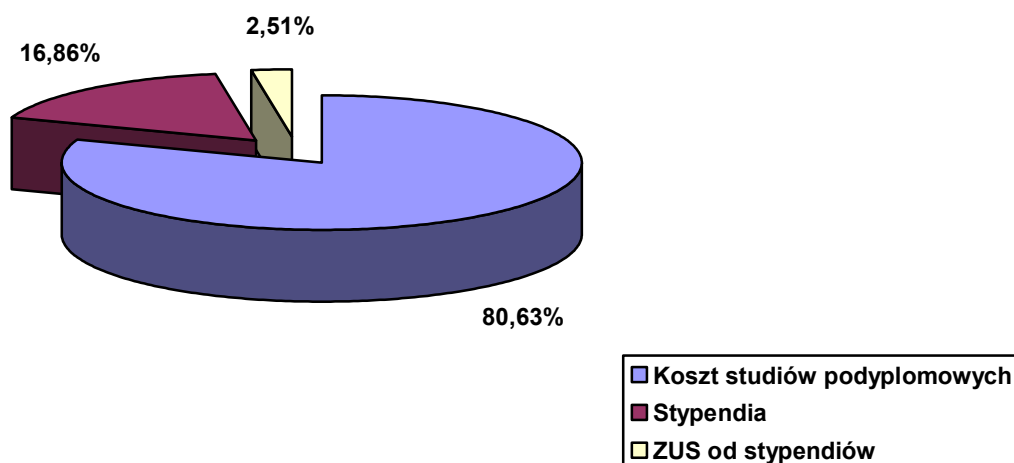
W 2017 roku umowy na sfinansowanie studiów podpisano z **22** osobami. Studia podyplomowe w 2017 roku ukończyło 13 osób. Osoby te rozpoczęły studia w latach poprzednich.

Studia podyplomowe – 119 049,12 zł.

z czego:

- koszt studiów podyplomowych - **80,63 %**
- stypendia za studia podyplomowe - **16,86 %**
- ZUS od stypendiów podyplomowych - **2,51 %**

Wykres 11. Procentowe rozbiecie kosztów studiów podyplomowych.



Przyznana kwota dofinansowania, przekazywana jest na konto uczelni wyższej, a słuchacze studiów podyplomowych, co miesiąc dostarczają zaświadczenie o kontynuacji nauki.

Powyższe dofinansowanie dotyczyło m.in. takich kierunków studiów, jak:

- Zarządzanie zasobami ludzkimi;
- Doradca podatkowy;
- Neurorozwojowa terapia dzieci z dysfunkcjami układu nerwowego;
- Podologia;
- Analityka medyczna;
- Inżynieria jakości oprogramowania;
- Stosowana analiza zachowania - przygotowanie do pracy z osobami z zaburzeniami rozwoju i zachowania;
- Architektura wnętrz;
- Akademia profesjonalnego coachingu.

d. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Starosta może przyznać środki z KFS na wniosek pracodawcy na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2017 roku nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego prowadzono 2 razy. Pierwszy nabór miał miejsce w lutym. W terminie wpłynęło **70** wniosków. Środki przyznano **56** pracodawcom. Drugi nabór - na środki z Rezerwy prowadzono w październiku. Wpłynęło **10** wniosków, środki przyznano **3** pracodawcom.

Ogólnie w kształceniu ustawicznym uczestniczyły **604** osoby, podpisano **59** umów. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wydatkował ogółem **524 100,93 zł.** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

REASUMUJĄC

W ramach szkoleń grupowych i indywidualnych skierowano na szkolenia **563** osoby. Szkolenia **146** osób finansowane były ze środków Funduszu Pracy, **174** - RPO III, **238** - POWER III, **5** - PFRON oraz **22** osoby uczestniczyły w studiach podyplomowych. Szkolenia ukończyły **472** osoby, **3** osoby skierowane na szkolenia w 2017 r. kontynuuje je w 2018 r.

5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

5.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku.

a. Staż.

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a organizatorem zgodnie z programem. Ogółem programem stażu



w 2017r. objęto **1133 osoby**, na realizację staży wraz z kosztami dojazdu wydatkowano kwotę **5 378 139,51 zł**. Po stażach zorganizowanych w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego zostało zatrudnionych **221 osób**.

Tabela 7. Zestawienie dotyczące ilości osób objętych stażem i wydanych środków w 2017 r.

	Fundusz Pracy	Projekt POWER	Projekt RPO	Ogółem
Ilość osób objętych programem	454	324	351	1133
Ilość osób, które ukończyły program	356	149	127	632
Kwota wydanych środków	2 310 464,84	1 526 746,95zł	1 540 927,72 zł	5 378 139,51 zł
W tym koszty dojazdu:	11 934,35 zł	11 118,96 zł	10 115,18 zł	33 201,49 zł

Zawody w jakich najczęściej realizowana była w/w forma wsparcia to: pracownik biurowy, pomoc sprzedawcy, konserwator, sprzątaczką, pracownik działu księgowego, pomoc mechanika, kosmetyczka, fryzjer.

b. Bony stażowe.

Bon stażowy – stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, jeśli pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 następnych miesięcy. Adresowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia.



W ramach bonu finansowane są:

- koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu,
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wypłaty na konto wykonawcy badania.

Na realizację bonów stażowych Urząd wydatkował w 2017 r. kwotę **29 484,82 zł** (w tym koszty dojazdu **700,00 zł**). Bonem stażowym objęto **3 osoby** m.in. w zawodach: pracownik biurowy i fryzjer.

Tabela 8. Zestawienie dotyczące bonów stażowych 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość osób objętych bonem stażowym	3
Ilość osób, które ukończyły program	0
Kwota wydatkowanych środków	29 484,82 zł
W tym koszty dojazdu:	700,00 zł

c. Prace interwencyjne.

Osoby bezrobotne zarejestrowane mogą otrzymać zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 9 miesięcy w ramach prac interwencyjnych, które są finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Pracodawcy zatrudniając osoby bezrobotne uzyskują refundację kosztów wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, do wysokości zasiłku obowiązującego w dniu podpisania umowy. Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano łącznie **376 507,52 zł**.

Tabela 9. Zestawienie dotyczące prac interwencyjnych w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość realizowanych umów	76
Ilość osób objętych programem	162
Ilość osób, które ukończyły program	56
Kwota wydatkowanych środków	376 507,52 zł

d. Roboty publiczne.

Osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres do 6 – ciu miesięcy. Ta forma aktywizacji zawodowej może być organizowana przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej a także spółki wodne i ich związki.



W roku 2017 zrealizowano 37 umów w sprawie organizacji robót publicznych. Tą formą wsparcia objęto **432 osoby** bezrobotne. Wydatkowano kwotę w ramach Funduszu Pracy w wysokości **2 808 118,55 zł**.

Tabela 10. Zestawienie dotyczące robót publicznych w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość realizowanych umów	37
Ilość osób objętych programem	432
Ilość osób, które ukończyły program	256
Kwota wydanych środków	2 808 118,55 zł

e. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny zarejestrowany w PUP w Bytomiu, zamierzający podjąć działalność gospodarczą może uzyskać dofinansowanie na ten cel. Przyznawanie środków jest dokonywane na podstawie umowy cywilno – prawnej zawartej z bezrobotnym. Kwota takiego wsparcia nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Otrzymane dofinansowanie ma charakter bezzwrotny, pod warunkiem prowadzenia tej działalności przez okres, co najmniej 12 miesięcy.

W przypadku działalności określonej na zasadach dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznawanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na



jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W roku 2017 przyznano dotację **116 osobom** bezrobotnym na łączną kwotę **2 678 041,25 zł.**

Tabela 11. Zestawienie dotyczące jednorazowych środków przyznanych w 2017 roku.

	Fundusz Pracy	Projekt POWER	Projekt RPO	Ogółem
Ilość osób objętych programem	19	42	55	116
Ilość osób, które ukończyły program	19	42	55	116
Kwota wydanych środków	439 966,76 zł	964 650,49 zł	1 273 424,00 zł	2 678 041,25 zł

W roku 2017 środki były przyznawane m.in. na usługi w zakresie: kosmetyki i fryzjerstwa, handlu-sprzedaży, instalacji i inżynierii środowiskowej, budowlanki, remontów i wykończeniówki, fotografii i wideofilmowania, naprawy pojazdów (mechaniki samochodowej).



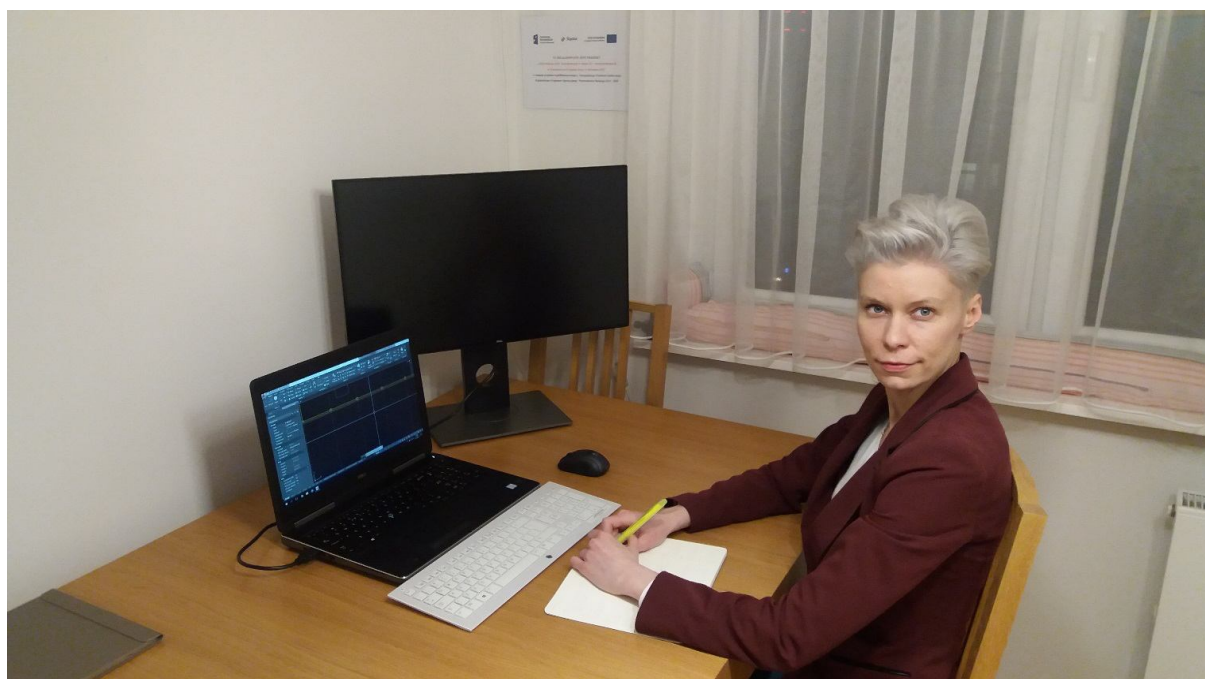
Pani Agata Kłosek otworzyła salon kosmetyczny w ramach pozyskanych środków na działalność gospodarczą.



Pani Elwira Kurańska otrzymała środki na działalność gospodarczą dzięki którym prowadzi działalność związaną z czarterowaniem jachtów.



Pan Grzegorz Kamela otrzymał środki na organizowanie wypraw wędkarskich.



Pani Agnieszka Wasilewska-Bazan otrzymała środki na projektowanie architektoniczne.

f. Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

W ramach tej formy osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie kierowane były do zatrudnienia w ramach umowy o pracę na utworzone i doposażone stanowiska pracy. Każde stanowisko podlegało refundacji nie przekraczającej 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Ta forma zobowiązuje pracodawcę do utrzymania utworzonego stanowiska przez okres co najmniej 24 miesięcy. Osoby zostały zatrudnione m.in. w zawodach: recepcjonistka, pracownik fizyczny, spawacz, pracownik biurowy, operator urządzeń znakujących, monter instalacji budowlanych, kelner, szwaczka, sekretarka, pracownik budowlany, pomoc stolarza. Urząd w roku 2017 zrealizował 26 umów w ramach EFS RPO.

Na realizację tej formy aktywizacji wydatkowano ogółem kwotę **640 374,31 zł**.

Tabela 12. Zestawienie dotyczące doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy w 2017 roku.

	EFS RPO
Ilość realizowanych umów	26
Ilość osób objętych	27
Kwota wydanych środków	640 374,31 zł



Doposażenie dla Firmy Palico Paweł Lipart



Doposażenie dla Firmy KLS Sp. jawna

g. Zatrudnienie bezrobotnych 50+.

Tutejszy Urząd dofinansowuje wynagrodzenie pracodawcy, za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.

W roku 2017 zrealizowano **20 umów**, w ramach których zatrudnienie otrzymało **31 osób** bezrobotnych. Osoby zostały zatrudnione w zawodach m.in.: pracownik drogowy, pomoc krawcowej, salowa, pomoc instalatora, pomoc cukiernika, operator koparko – ładowarki.

Na tą formę wsparcia wydatkowano kwotę z Funduszu Pracy w wysokości **146 690,14 zł.**

Tabela 13. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych 50+ w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość zrealizowanych umów	20
Ilość osób objętych programem	31
Kwota wydanych środków	146 690,14 zł

h. Zatrudnienie osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Pracodawca może zawrzeć z urzędem umowę, na podstawie której przez okres 12 miesięcy otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne jeżeli dokona zatrudnienia osoby do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia ma wynosić 24 miesiące.

Tutejszy Urząd objął programem w 2017 roku **185 osób**, zawarł 81 umów. Wydatkowano na w/w formę kwotę w wysokości **1 918 517,67 zł**.

Osoby zostały zatrudnione w zawodach m.in.: architekt, inżynier geodeta, technik weterynarii, monter żaluzji, doradca klienta, informatyk, stolarz.

Tabela 14. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość realizowanych umów	81
Ilość osób objętych programem	185
Kwota wydanych środków	1 918 517,67 zł



Firma Fisher Sp. z o.o., która zatrudniła pracownika do 30 r. ż.



Firma Wylenzek i Wspólnicy Sp. jawna, która zatrudniła pracownika do 30 r. ż.

i. Bon zasiedleniowy.

Osoba bezrobotna zarejestrowana, która nie ukończyła 30 roku życia może ubiegać się o bon zasiedleniowy w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2017 r. podpisano łącznie **11 umów** w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych, z czego **1 umowę z Funduszu Pracy, 10 umów w ramach EFS PO WER**. Łącznie wydatkowano na tą formę **88 000,00 zł**.

j. Bon zatrudnieniowy.

Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcanie osób bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca zobowiązuje się zatrudnić bezrobotnego przez 18 miesięcy. Za zatrudnienie otrzymuje refundację kosztów refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy.

Urząd tą formą wsparcia objął **3 osoby** i wydatkował środki w wysokości **7035,80 zł**.

Tabela 15. Zestawienie dotyczące bonu zatrudnieniowego w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość osób objętych programem	3
Kwota wydanych środków	7035,80 zł

k. Prace społecznie użyteczne.

Jest to forma wsparcia dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W roku 2016 podpisano 2 porozumienia pomiędzy tutejszym Urzędem a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu. Osoby bezrobotne wykonywały prace społecznie użyteczne w wymiarze 10 godzin tygodniowo/40 godzin miesięcznie. Otrzymywały świadczenie w kwocie 8,10 zł za godzinę. W programie wzięło udział **272 osoby**. Wysokość refundacji ze środków Funduszu Pracy w 2017 r. wyniosła **232 725,68 zł**.

Tabela 16. Zestawienie dotyczące prac społecznie użytecznych w 2017 r.

	FP
Ilość osób objętych programem	272
Kwota wydanych środków	232 735,68 zł

I. Program Aktywizacja i Integracja.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w 2017 r. we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu realizował Program Aktywizacja i Integracja. Uczestnikami tego programu są osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej z ustalonym profilem III. Aktywizacja zawodowa realizowana jest poprzez wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych na terenie gminy Bytom w wymiarze 40 godzin w miesiącu. Równolegle osoby biorą udział w działaniach z zakresu integracji społecznej w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. W 2017 roku w programie uczestniczyło **31 osób**. Kwota wydatkowana to **10 376,10 zł**.

Tabela 17. Zestawienie dotyczące programu Aktywizacja i Integracja w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość osób objętych programem	31
Ilość osób, które ukończyły program	25
Kwota wydanych środków	10 376,10 zł

I. Zatrudnienie wspierane.

Zatrudnienie wspierane oznacza udzielenie wsparcia o charakterze doradczym i finansowym w utrzymaniu aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia.

Zatrudnienie to opiera się na idei współfinansowania przez określony czas przez Urząd Pracy wraz z pracodawcą kosztów zatrudnienia pracownika objętego taką formą aktywizacji zawodowej.

Progi współfinansowania takich kosztów wynoszą:

- 100% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach okresu zatrudnienia pracownika,
- 80% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w kolejnych 3 miesiącach,
- 60% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Pracodawca lub Centrum Integracji Społecznej zobowiązuje się zatrudniać takiego pracownika przez co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2017 objęto **5 osób**, ukończyły program **3 osoby** . Wydatkowano kwotę **23 207,65 zł**.

Tabela 18. Zestawienie dotyczące zatrudnienia wspieranego w 2017 r.

	Fundusz Pracy
Ilość osób objętych programem	5
Kwota wydanych środków	23 207,65 zł

m. Dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Świadczenie przysługuje w wysokości



do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek.

W 2017 r. wnioski o dodatek aktywizacyjny złożyło **435 osób** (w tym 243 kobiet), a objętych wypłatą w 2017 r. było **538** osób.

Kwota wydatkowana na ten cel to **624 075,60 zł.**

n. Stypendium z tytułu podjęcia nauki.

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnemu przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki, w wysokości 100 % zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, gdy spełnia łącznie kryteria:

- 1) jest bez kwalifikacji zawodowych,
- 2) w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie podjął dalszą naukę:
 - w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej,
- 3) nie przekracza wysokości dochodu w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Z tej formy w 2017 roku skorzystały 2 osoby. Kwota wydana wyniosła **17 453,10 zł.**

o. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

Refundacja kosztów opieki na dzieckiem lub dziećmi wspiera bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia jeżeli:



- podjęły zatrudnienie (lub inną pracę zarobkową) lub zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- osiągnęły z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów przysługuje w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty.

Razem wydatkowano: **9 656,83 zł**

Podpisano 28 umów, a objętych wypłatą w 2017 r. było **25 osób**.

p. Współpraca z agencją zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował umowę z agencją zatrudnienia MANPOWER SP. Z O.O. na doprowadzenie skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

5 osób otrzymało zatrudnienie w ramach umowy o pracę na okres co najmniej 6 miesięcy. W 2017 roku Urząd przekazał agencji środki w wysokości 23 920,65 zł z tytułu zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych przez nieprzerwany okres 6 miesięcy. Po zakończeniu realizacji umowy 4 osoby otrzymały dalsze zatrudnienie.

r. Program Specjalny "Praca Popłaca".

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w dniu 28 lutego 2017 r. podpisał Porozumienie nr 4/PUP/ZCK/2017 z Bytomsko – Radzionkowską Spółdzielnią Socjalną w sprawie realizacji programu specjalnego "Praca popłaca".



Celem programu była aktywizacja zawodowa 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, dla których został ustalony II lub III profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, poprzez nabycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz staż w Bytomsko-Radzionkowskiej Spółdzielni Socjalnej, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach programu specjalnego zorganizowano szkolenie z zakresu: **technolog robót wykończeniowych, operator sprzętu sprzątającego, konserwator**. Następnie skierowano uczestników programu do odbycia stażu.

Każdy z uczestników projektu, który ukończył 3 miesięczny staż i przyjął ofertę zatrudnienia w Bytomsko-Radzionkowskiej Spółdzielni Socjalnej otrzymał bon o wartości 500 zł. Zastosowanie w/w specyficznych elementów wspierających zatrudnienie miało na celu zmotywowanie uczestników do zakończenia projektu zgodnie ze ścieżką. Dodatkowo w ramach programu specjalnego zorganizowano spotkania z psychologiem, którego zadaniem było zastosowanie nowoczesnych technik motywacyjnych, zachęcenie uczestnika projektu do samorealizacji oraz bycia bardziej efektywnym na lokalnym rynku pracy. Celem programu było uzyskanie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70 %.

Na szkolenie przez PUP zostało skierowanych **25 osób, wszystkie osoby ukończyły szkolenie**. Następnie **23 osoby** podjęły staż w BRSS. Zakończyło staż **14 osób** z czego **11 osób** podjęło dalsze zatrudnienie zarówno w Spółdzielni Socjalnej jak i na otwartym rynku pracy. Kwota wydatkowanych środków to **144 519,31 zł**.

Poniżej przedstawiono zdjęcia uczestników Programu Specjalnego.





5.2. Instrumenty rynku pracy realizowane dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.

Tutejszy Urząd w ramach środków **PFRON** w 2017 roku wydatkował kwotę w wysokości **78 963,87 zł**. W ramach tych środków zorganizowano:

- Staże na łączną kwotę **39 730,99 zł** – dla **6 osób** niepełnosprawnych,
- dokonano zwrotu kosztów zatrudnienia, szkoleń pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu na kwotę **3 360,00 zł** - dla **1 osoby**,
- sfinansowano koszty szkoleń organizowanych przez kierownika urzędu na kwotę **19 872,88 zł** – dla **5 osób** niepełnosprawnych,
- dokonano zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy na kwotę **16 000,00 zł**, dla **1 osoby**.

6. WYBRANE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU - POROZUMIENIA O WSPÓŁPRACY.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu stara się na bieżąco podejmować działania na rzecz promowania idei partnerstwa lokalnego, przede wszystkim poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.

W 2017 roku tutejszy Urząd realizował porozumienia o współpracy z następującymi partnerami lokalnego rynku pracy:

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu;
- Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 5 w Bytomiu;
- Związek Pracodawców Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy w Opolu;
- Zespół Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach;
- Centrum Handlowo - Usługowe Agora Bytom;
- Conbelts S.A. w Bytomiu;



- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu;
- Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Radzionkowie;
- Punkt Pośrednictwa Pracy w Tarnowskich Górach;
- Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Pyskowicach;
- Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Siemianowicach Śląskich;
- Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Katowicach;
- Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Chorzowie;
- Technikum nr 4 im. Marii Skłodowskiej – Curie w Bytomiu;
- Zespół Szkół Mechaniczno - Elektronicznych w Bytomiu;
- Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach;
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 8 Specjalna w Bytomiu;
- Gimnazjum nr 9 w Bytomiu;
- Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach;
- FAJNA Spółdzielnia Socjalna w Katowicach;
- Zespół Szkół Usługowo - Rzemieślniczych w Bytomiu;
- Areszt Śledczy w Bytomiu;
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie;
- Uniwersytet Śląski w Katowicach;
- Fundacja Tax Care, Inicjatywa Wspierania Przedsiębiorczości z siedzibą w Warszawie;
- Tramwaje Śląskie S.A. z siedzibą w Warszawie;
- Bytomsko – Radzionkowska Spółdzielnia Socjalna;
- Bytomska Izba Przemysłowo – Handlowa;
- Urząd Miejski w Bytomiu;
- Norman Sp. z o.o. w Radzionkowie;
- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną w Warszawie;
- Bytomski Ośrodek Edukacji w Bytomiu;

- Rudzka Agencja Rozwoju „Inwestor” Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej;
- Zespół Szkół Administracyjno – Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu;
- IV Liceum Ogólnokształcące w Bytomiu;
- Bytomski Teatr Tańca i Ruchu „ROZBARK” w Bytomiu;
- Bytomska Agencja Rozwoju Inwestycji w Bytomiu;

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zawartą Umowę na rzecz Partnerstwa Lokalnego, asygnowaną również przez urzędy pracy województwa śląskiego, z takich miast jak: Chorzów, Mikołów, Pszczyna, Ruda Śląska, Świętochłowice, Zabrze, Katowice, Siemianowice Śląskie, Tychy, Częstochowa, Kłobuck, Wodzisław Śląski, Jaworzno, Myszków, Tarnowskie Góry, Żory, Racibórz, Dąbrowa Górnicza, Rybnik, Jastrzębie Zdrój, Zawiercie, Będzin, Sosnowiec, Cieszyn, Mysłowice oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jak również Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Częstochowie.

W ramach realizacji idei partnerstwa lokalnego zorganizowano m.in. następujące wydarzenia:

6.1. Targi Edukacyjne.

Podczas ubiegłorocznych targów doradcy zawodowi promowali usługi Urzędu Pracy oraz udzielali informacji na temat bytomskiego rynku pracy.



6.2. Zajęcia dla uczestników

6.2. Zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej.

W ramach realizacji założeń Porozumienia zawartego z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu zorganizowano cykl zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego dla uczestników Klubu Integracji Społecznej. Celem spotkań było przygotowanie uczestników do samodzielnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia.



6.3. Targi Pracy.

W kwietniu ubiegłego roku Urząd podjął się organizacji wydarzenia pn. „Targi Pracy”, podczas których osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z szerokim wachlarzem ofert pracy, zaś pracodawcy znaleźć dla siebie odpowiedniego kandydata do pracy. Ponadto dla pracodawców zorganizowano spotkanie mające na celu wypracowanie nowych rozwiązań wspierających lokalny rynek pracy.



6.4. Ogólnopolski Tydzień Kariery.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu już po raz kolejny włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Inicjatywa ta odbyła się pod Patronatem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji. Dla młodzieży szkolnej zorganizowano cykl zajęć z zakresu orientacji zawodowej.



6.5. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

W listopadzie 2017 r. Urząd ponownie przystąpił do realizacji działań w ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Wraz z partnerami zorganizował spotkania oraz prelekcje dotyczące zagadnień związanych z tematyką przedsiębiorczości. Na terenie Urzędu funkcjonował punkt konsultacyjny dla przyszłych przedsiębiorców, gdzie mogli uzyskać wskazówki dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej.



6.6. Europejskie Dni Pracodawców.

W listopadzie w ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawców Urząd był organizatorem konferencji „PUP + PRACODAWCA = WSPÓŁPRACA”. Celem przedsięwzięcia było zaprezentowanie oferty usług i instrumentów rynku pracy oraz zachęcenie pracodawców do podjęcia lub kontynuacji współpracy z Urzędem.



6.7. Punkt Pomocy Koleżeńskiej.

Swoją działalność kontynuował Punkt Pomocy Koleżeńskiej, który funkcjonuje przy Klubie Integracji Społecznej, wspierając swoim działaniem Punkt Terenowy MOPR w Bytomiu. Punkt powstał w ramach Porozumienia zwanego pomiędzy dwoma instytucjami, a mianowicie bytomskim Urzędem Pracy i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie. Głównym zadaniem Punktu jest aktywizacja zawodowa klientów MOPR.



7. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.

Oprócz działań opisanych w poprzednich rozdziałach, dotyczących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tutejszym Urzędzie ma miejsce szereg innych zadań podejmowanych przez pozostałe działy, czy samodzielne stanowiska, które mają charakter informacyjno - ewidencyjny oraz wspomagający podstawową działalność, jaką jest aktywizacja zawodowa zarejestrowanych osób.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności rejestracją oraz wyłączeniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy, naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych oraz innych świadczeń, a także wydawaniem zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o nie.

W ubiegłym roku zostało zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie ogółem **9 007**

osób bezrobotnych oraz **271** osób poszukujących pracy, natomiast wyrejestrowano **11 202** osób bezrobotnych oraz **289** osoby poszukujące pracy.

Tabela 19. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017 r.

<i>Miesiąc</i>	<i>Ilość osób zarejestrowanych, jako bezrobotne</i>	<i>Ilość osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji</i>
<i>Styczeń</i>	1 003	617
<i>Luty</i>	669	768
<i>Marzec</i>	705	958
<i>Kwiecień</i>	612	892
<i>Maj</i>	682	982
<i>Czerwiec</i>	722	1 253
<i>Lipiec</i>	680	1 118
<i>Sierpień</i>	819	935
<i>Wrzesień</i>	775	1 140
<i>Październik</i>	891	1 037
<i>Listopad</i>	722	665
<i>Grudzień</i>	727	837
Ogółem	9 007	11 202

Tabela 20. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017 r.

<i>Miesiąc</i>	<i>Ilość osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy</i>	<i>Ilość osób poszukujących pracy wyłączonych z ewidencji</i>
<i>Styczeń</i>	29	30
<i>Luty</i>	27	21
<i>Marzec</i>	26	24
<i>Kwiecień</i>	17	23
<i>Maj</i>	26	34
<i>Czerwiec</i>	20	23
<i>Lipiec</i>	29	18
<i>Sierpień</i>	23	26

<i>Wrzesień</i>	12	26
<i>Październik</i>	22	20
<i>Listopad</i>	26	31
<i>Grudzień</i>	14	13
Ogółem	271	289

Jak wykazują dane zamieszczone w powyższych tabelach, w tutejszym Urzędzie codziennie rejestruje się wiele osób. Pracownicy Działu są odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych Klientom świadczeń, zapewniając stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań. Ponadto należy podkreślić, iż w 2017 roku **428** osób wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy, w tym **60** osób dokonało rejestracji opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym.

Tabela 21. Ilość wydanych w 2017 r. decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń oraz informacji podatkowych.

<i>Rodzaj dokumentu</i>	<i>Ilość</i>
Zaświadczenia na żądanie Klienta + ZZA, ZCNA	4 540
Zaświadczenia o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw.(RP-7) + zaświadczenia dla celów ustalenia prawa do świadczenia przedemerytalnego	1 332
Decyzje oraz postanowienia wydane w związku z prowadzonymi postępowaniami administracyjnymi	25 501
Informacje podatkowe PIT-11	2502
OGÓŁEM	33 875



Podstawowym świadczeniem dla bezrobotnych jest zasiłek. W ubiegłym roku na zasiłki dla osób bezrobotnych tutejszy Urząd wydatkował w sumie kwotę **8 338 201,61** zł (słownie: osiem milionów trzysta trzydzieści osiem tysięcy dwieście dziewięć zł 61/100).

Do zadań Działu Ewidencji i Świadczeń należy również współpraca i wymiana informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami takimi jak: sąd, prokuratura, policja, komornik, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Urząd Skarbowy, a także z innymi jednostkami organizacyjnymi i instytucjami w tym pracodawcami. W 2017 r. wymienionym instytucjom wydano ogółem **około 9 610** informacji. Korespondencja z sądami i komornikami sądowymi kształtowała się na poziomie **2 911** pism, z prokuraturą i policją – **1 147** pism.

Współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy realizowana jest w zakresie wymiany informacji dotyczących kwestii statusu oraz przysługujących Klientom świadczeń z tytułu bezrobocia, jednak w szczególności dotyczy informacji w sprawie zmiany przez Klientów miejsca zameldowania bądź zamieszkania co skutkuje zmianą właściwości PUP (w 2017r. około **184** pisma) w porównaniu do ubiegłego roku liczna korespondencji wzrosła (w 2016 r. 144 pisma). W celu usprawnienia przepływu informacji między Urzędami Pracy istnieje możliwość korzystania w ramach systemu komputerowego SYRIUSZ z Aplikacji Centralnej.

Dział Ewidencji i Świadczeń w celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, współpracuje również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. W 2017 r. zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie około **437** osób, którzy w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji pracowali za granicą.

Przepisy Unii Europejskiej dotyczące koordynacji związanej z poszukiwaniem pracy i możliwością otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych,



koncentrują się na trzech zagadnieniach:

- zasadzie sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich w sytuacji, gdy ktoś ubiega się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- zasadzie transferu zasiłku w przypadku, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano mu świadczenie,
- na przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, którzy uprzednio byli zatrudnieni w jednym z państw członkowskich, innym niż miejsce ich zamieszkania.

Istotne znaczenie przypada analizie i upowszechnianiu treści unormowań prawnych, z uwagi zwłaszcza na częste zmiany, którym one podlegają oraz konieczności uwzględniania w ich interpretacji wykładni dokonywanej przez Europejski Trybunał Sprawiedliwości.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu ściśle współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. W zakresie przedmiotowej współpracy nasi Klienci mają możliwość przekazania za pośrednictwem tutejszego Urzędu dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia.

Wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia należy do zadań samorządu województwa, zatem Wojewódzki Urząd Pracy jest właściwą instytucją, do której należy skierować odrębny wniosek o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie pracy za granicą.

W roku 2017 w ramach współpracy z WUP korespondencja kształtowała się na poziomie około **603** pism informujących o statusie oraz informacjach dotyczących przekazania dokumentów celem ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach ww. współpracy Powiatowy Urząd Pracy monitoruje również tzw. transfery zasiłków. Dotyczy to osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy w tutejszym Urzędzie w związku z poszukiwaniem pracy poza państwem



członkowskim, w którym są zarejestrowani, państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należącym do Unii Europejskiej, a także państwem nie będącym stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którego obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi. W przypadku wyżej wskazanej współpracy, Powiatowy Urząd Pracy niezwłocznie informuje Wojewódzki Urząd Pracy o wystąpieniu w stosunku do poszukującego pracy okoliczności powodujących utratę statusu, a także o przedstawieniu przez poszukującego pracy dokumentu stwierdzającego niezdolność do pracy. W roku **2017** monitoringowi podlegały **46** transfery.

Do obowiązków pracowników Działu Ewidencji i Świadczeń należy również obsługa bezrobotnych oraz członków ich rodzin w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych. Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia zdrowotne dla osób bezrobotnych niepodlegających ubezpieczeniu zdrowotnemu z innego tytułu, jest kwota odpowiadająca wysokości pobieranego zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, a w przypadku nie pobierania przez bezrobotnego zasiłku lub stypendium – kwota odpowiadająca wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach przedmiotowej współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych tworzymy oraz przekazujemy celem weryfikacji dokumentację ZUS KOA za 2017 r. przesłano około **17** szt., ZUS DRA tj. korekty bieżące przeprowadzone na podstawie wygenerowanych list z systemu SYRIUSZ oraz korekty dokonane na podstawie płyt CD przekazanych przez ZUS – **653** zestawy.

Ponadto w związku z wejściem w życie zmiany art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnił urzędowi pracy m. in. dostęp do usługi



elektronicznej U3 tj. – *raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest do 10 każdego miesiąca. Raport zawiera wykaz osób, dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie przez PUP i jednocześnie zgłoszenie innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę np. w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej itd.* Zatem w przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tytułu podjęcia pracy lub podjęcia działalności gospodarczej, wszczyna się postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia i w przypadku ustalenia, że np. bezrobotny podjął zatrudnienie, w konsekwencji następuje pozbawienie go statusu. W związku z realizacją przedmiotowej w współpracy w roku 2017 wyjaśniono **1 855** przypadki zbiegów tytułów ubezpieczenia w ramach raportów U3.

Współpraca w powyższym zakresie jest poszerzona o dodatkowe raporty ZUS, mianowicie U1 tj. usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej oraz potwierdzające, że osoba ma prawo do zasiłku, a także raport U2 tj. usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o utracie przez osoby bezrobotne i odebraniu prawa do świadczeń, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń.

Reasumując, obecnie Urzędy Pracy mogą zatem posiadać pełną wiedzę na temat tego, czy osoby bezrobotne w okresie posiadania statusu były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową i były z tego tytułu zgłoszone do ubezpieczeń społecznych. Mając powyższe na uwadze osoby kierowane na aktywne formy aktywizacji poprzedzone jest weryfikacją sytuacji bezrobotnego

i sprawdzeniu podlegają wszystkie zdarzenia mogące mieć wpływ na status bezrobotnego i spełnienie warunków umożliwiających objęcie daną formą wsparcia.

W ramach współpracy z Ministrami i Kierownikami Urzędów Centralnych wnioskujemy o nadanie numeru PESEL w imieniu zarejestrowanych rodziców, których dzieci nie posiadają zameldowania, celem zgłoszenia ich do ubezpieczenia zdrowotnego. W roku 2017 roku jednak nie odnotowano wniosków do Ministerstwa w przedmiotowej sprawie.

Korespondencja z Klientami Urzędu (korespondencja z osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne, pozostałymi klientami, w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej) w różnorodnych kwestiach oraz informacjach o przebiegu postępowania w roku **2017** kształtowała się na poziomie około **1 911** pism.



Pracownicy działu na bieżąco udzielają klientom wyjaśnień i wszelkich niezbędnych informacji dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób zarejestrowanych. Udostępniają również informacje dotyczące zakresu działania Urzędu w formie broszur, ulotek i poradników.

Ponadto w punkcie informacyjnym Urzędu ewidencjonujemy również zaświadczenia ZUS ZLA oraz pozostałe zaświadczenia lekarskie o niezdolności Klientów do pracy, **(ilość przyjętych w roku 2017 zaświadczeń lekarskich w tym ZUS ZLA – 7 027 szt.)**, jednocześnie udzielając wyczerpujących informacji dotyczących kwestii statusu osoby bezrobotnej oraz poszukującego pracy.

8. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY W BYTOMIU.

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty (Prezydenta Miasta) w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej *w sprawie rad zatrudnienia* z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodziły osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

1. terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
2. terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
3. społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
4. organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.



Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji. Rada opiniuje również celowość Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty Programu.

W 2017 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu: 12 stycznia 2017 r., 23 lutego 2017 r., 21 kwietnia 2017 r. oraz 25 października 2017 r.



Rada zaopiniowała pozytywnie kryteria podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r., jak również finansowanie innych fakultatywnych zadań. Pozytywnie zaopiniowała również propozycję przeznaczenia środków Funduszu Pracy w 2017 r.

Rada dokonała pozytywnej oceny *Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu za 2016 rok.*

Rada zaopiniowała pozytywnie Plan Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu na rok 2017 oraz Plan Szkoleń dla osób bezrobotnych w roku 2017. Rada zaopiniowała pozytywnie celowość realizacji programu specjalnego pn.: „Praca Popłaca” biorąc pod uwagę w szczególności ilość osób bezrobotnych objętych programem, kryteria ich doboru, zakładane rezultaty i koszty realizacji programu.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu zaopiniowała pozytywnie wprowadzenie nowych kierunków kształcenia w szkołach na terenie Bytomia:

1. Zespół Szkół Mechaniczno-Elektronicznych
Pl. Jana III Sobieskiego 1
41-902 Bytom
w zawodzie technik chłodnictwa i klimatyzacji.
2. Bytomski Ośrodek Edukacji
ul. Żeromskiego 42
41-902 Bytom
w zawodzie technik urządzeń sanitarnych
3. Państwowe Szkoły Budownictwa – Zespół Szkół Technikum nr 2
ul. Powstańców Śląskich 10
41-902 Bytom



w zawodach:

- technik robót wykończeniowych w budownictwie,
- technik inżynierii sanitarnej,
- technik ochrony środowiska.

4. Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Wojciecha Korfantego

ul. Powstańców Śląskich 10

41-902 Bytom

w zawodach:

- betoniarz-zbrojarz,
- fotograf ,
- magazynier logistyk,
- technik gazownictwa,
- technik hotelarstwa,
- technik księgarstwa.

5. Technikum Nr 4 im. Marii Skłodowskiej – Curie

ul. Katowicka 35

41-902 Bytom

w zawodach:

- technik fotografii i multimediiów,
- technik grafiki i poligrafii cyfrowej.

6. Zespół Szkół Administracyjno-Ekonomicznych i Ogólnokształcących

ul. Webera 6

41-902 Bytom

w zawodach:

- fotograf,
- magazynier – logistyk.



Rada po zapoznaniu się z propozycją pozytywnie rozpatrzonych przez Starostę wniosków, zaopiniowała pozytywnie wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Działając na podstawie Uchwały nr 13 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu z dnia 23.02.2017 r. Rada podjęła cztery uchwały w trybie obiegowym:

1. W dniu 19.06.2017 r. Rada przyjęła uchwałę nr 31 opiniującą pozytywnie propozycję zmian w przeznaczeniu środków finansowych Funduszu Pracy w roku 2017.
2. W dniu 27.06.2017 r. oraz w dniu 25.08.2017 r. Rada przyjęła uchwałę nr 32 oraz uchwałę nr 33 opiniującą negatywnie wnioski osób bezrobotnych o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.
3. W dniu 15.11.2017 r. Rada przyjęła uchwałę nr 36 opiniującą pozytywnie wnioski rozpatrzone przez Starostę o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na łączną kwotę 45 377,00 zł.

Członkowie Rady zostali zapoznani z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz regulacjami prawnymi dotyczącymi zasad stosowania aktywnych instrumentów rynku pracy.

Zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Rada wydała też opinie w sprawie wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.



Podsumowanie

W niniejszym sprawozdaniu staraliśmy się przybliżyć inicjatywy i działania podejmowane przez Urząd w minionym roku. Były to działania ustawowe, jak również nowatorskie przedsięwzięcia. Wdrażaliśmy dodatkowe instrumenty wobec osób bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach innowacyjnych rozwiązań realizowaliśmy program specjalny "Praca popłaca", adresowany do osób bezrobotnych, dla których został ustalony II lub III profil pomocy.

W celu upowszechnienia naszych usług oraz promowania idei partnerstwa lokalnego realizowaliśmy współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez zawieranie porozumień oraz udział w spotkaniach i konferencjach.

W ramach porozumień z partnerami rynku pracy organizowaliśmy zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego dla uczestników Klubu Integracji Społecznej oraz kontynuowaliśmy aktywizację zawodową klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie poprzez Punkt Pomocy Koleżeńskiej.

Uczestniczyliśmy także w projektach na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które wykraczały poza zasięg lokalny czy krajowy tj.: Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, Ogólnopolski Tydzień Kariery oraz Europejskie Dni Pracodawców.

Wszystkie podejmowane przez nas przedsięwzięcia zmierzały do szybkiej i efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych oraz promowania postaw przedsiębiorczych wśród klientów Urzędu.



WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

IPD – Indywidualny Plan Działania

KIS – Klub Integracji Społecznej

KP - Klub Pracy

MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie

PAI - Program Aktywizacja i Integracja

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPO WSL - Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2017	8
Tabela 2. Ilość osób objętych aktywizacją zawodową w 2017 r. w podziale na źródła finansowania	9
Tabela 3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2017 r.	10
Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I	11
Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II	12
Tabela 6. Wybrane dane dotyczące działań podejmowanych przez pośredników pracy	14
Tabela 7. Zestawienie dotyczące ilości osób objętych stażem i wydanych środków w 2017 r.	44
Tabela 8. Zestawienie dotyczące bonów stażowych 2017 r.	45
Tabela 9. Zestawienie dotyczące prac interwencyjnych w 2017 r.	46
Tabela 10. Zestawienie dotyczące robót publicznych w 2017 r.	47
Tabela 11. Zestawienie dotyczące jednorazowych środków przyznanych w 2017 roku	48
Tabela 12. Zestawienie dotyczące doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy w 2017 r.	51
Tabela 13. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych 50+ w 2017 r.	53
Tabela 14. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r.	54
Tabela 15. Zestawienie dotyczące bonu zatrudnieniowego w 2017 r.	57
Tabela 16. Zestawienie dotyczące prac społecznie użytecznych w 2017 r.	57
Tabela 17. Zestawienie dotyczące programu Aktywacja i Integracja w 2017 r.	58
Tabela 18. Zestawienie dotyczące zatrudnienia wspieranego w 2017 r.	59
Tabela 19. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017 r.	72
Tabela 20. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017 r.	72
Tabela 21. Ilość wydanych w 2017 r. decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń oraz informacji podatkowych	73

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2017 r.	6
Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2017 r.	6
Wykres 3. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2017 r.	8
Wykres 4. Liczba ofert pracy w latach 2011 – 2017	8
Wykres 5. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego (w procentach)	22
Wykres 6. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych z Funduszu Pracy	31
Wykres 7. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych z EFS (PO WER) ...	34
Wykres 8. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych z EFS (RPO)	35
Wykres 9. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych z PFRON	37
Wykres 10. Procentowe rozbiecie kosztów szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych	40
Wykres 11. Procentowe rozbiecie kosztów studiów podyplomowych	41