



Powiatowy Urząd Pracy

41-902 Bytom, ul. Łagiewnicka 15
tel./fax: (32) 281-70-19, (32) 281-33-07, (32) 389-15-36, e-mail: urząd@pupbytom.com.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2016



Bytom, styczeń 2017 r.



Wstęp	4
1. STATYSTYKA BEZROBOCIA w 2016 ROKU	6
1.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2016 r.	6
1.2. Struktura bezrobocia	9
2. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH	11
3 REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2016.	14
3.1. Cel strategiczny I - Rozwój zasobów ludzkich.	14
3.2. Cel strategiczny II - Partnerstwo lokalne oraz obsługa formalna urzędu.	15
3.3. Cel strategiczny III - Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.	16
4. USŁUGI RYNKU PRACY	18
4.1. Pośrednictwo pracy	18
4.2. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami UE/EOG – EURES w 2016 roku.	24
4.3. Realizacja zadań dotyczących wydawania opinii starosty na temat zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemca lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemca.	26
4.4. Poradnictwo zawodowe	26
4.5. Zwolnienia grupowe	31
4.6. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	32
a. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	42
b. Bon szkoleniowy	43
c. Studia podyplomowe	45
d. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	49
5.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku.	49
a. Staże	49
b. Bony stażowe	51
c. Prace interwencyjne	52
d. Roboty publiczne	53
e. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	54
f. Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	57
g. Zatrudnienie bezrobotnych 50+	59
h. Zatrudnienie osób bezrobotnych do 30 roku życia	59
i. Bon zasiedleniowy	61
j. Bon zatrudnieniowy	61
k. Prace społecznie użyteczne	62
l. Program Aktywizacja i Integracja	62
ł. Świadczenia integracyjne	63
m. Zatrudnienie wspierane	63
n. Współpraca z agencją zatrudnienia	64



o. Dodatek aktywizacyjny	65
p. Stypendia z tytułu podjęcia nauki	65
5.2. Instrumenty Rynku Pracy realizowane dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	66
6. WYBRANE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU	67
6.1. Targi Edukacyjne	67
6.2. Porozumienia o współpracy	68
6.3. Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw	77
6.4. Zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej	80
6.5. Współpraca z Aresztem Śledczym	82
6.6. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości	82
6.7. Ogólnopolski Tydzień Kariery	85
6.8. Program Aktywizacja i Integracja	87
6.9. Zajęcia z zakresu orientacji zawodowej dla młodzieży bytomskich szkół	88
6.10. Zajęcia dla słuchaczy studiów wyższych	89
7. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	90
8. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ ZATRUDNIENIA W BYTOMIU	98
Podsumowanie	101
WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW	102
SPIS TABEL I WYKRESÓW	103



Wstęp

Niniejsze opracowanie zawiera opis działań jakie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podejmował i wdrażał w 2016 r. Realizowaliśmy przede wszystkim zadania ustawowe, ale także inicjowaliśmy wiele dodatkowych rozwiązań służących wsparciu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podjęliśmy szereg działań w zakresie wspierania osób młodych w aktywizacji zawodowej, w szczególności osób pozostających jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem tzw. NEET. W ramach opracowanego programu prowadzone były m. in. działania nakierowane na rozwijanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a także takie, które miały pomóc w wyborze kierunku dalszego rozwoju zawodowego.

W ubiegłym roku również na bieżąco pozyskiwaliśmy środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze źródeł krajowych, jak i europejskich. Środki europejskie otrzymaliśmy w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, które zostały przeznaczone m. in. na organizację staży, szkoleń, rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz doposażenie stanowisk pracy.

W ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawcy zorganizowaliśmy dwa wydarzenia: Targi Pracy oraz spotkanie dla pracodawców i przedsiębiorców pn. „Meeting Cafe II”.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu uczestniczyli także w Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw poprzez udział w sesji panelowej pn. „Urząd Pracy jako znaczący partner i koordynator lokalnego rynku pracy”.



W ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości wraz z partnerami zorganizowaliśmy spotkania oraz prelekcje dotyczące wszelkich aspektów przedsiębiorczości oraz poruszania się w świecie biznesu.

Po raz kolejny przyłączyliśmy się do organizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego hasło w tym roku brzmiało: „Bądź autorem swojej kariery”.

W 2016 roku realizowaliśmy także współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu w zakresie realizacji Programu Aktywacja i Integracja.

W celu jeszcze bardziej skutecznego rozwiązywania problemów społecznych współpracowaliśmy z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez zawieranie porozumień za rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

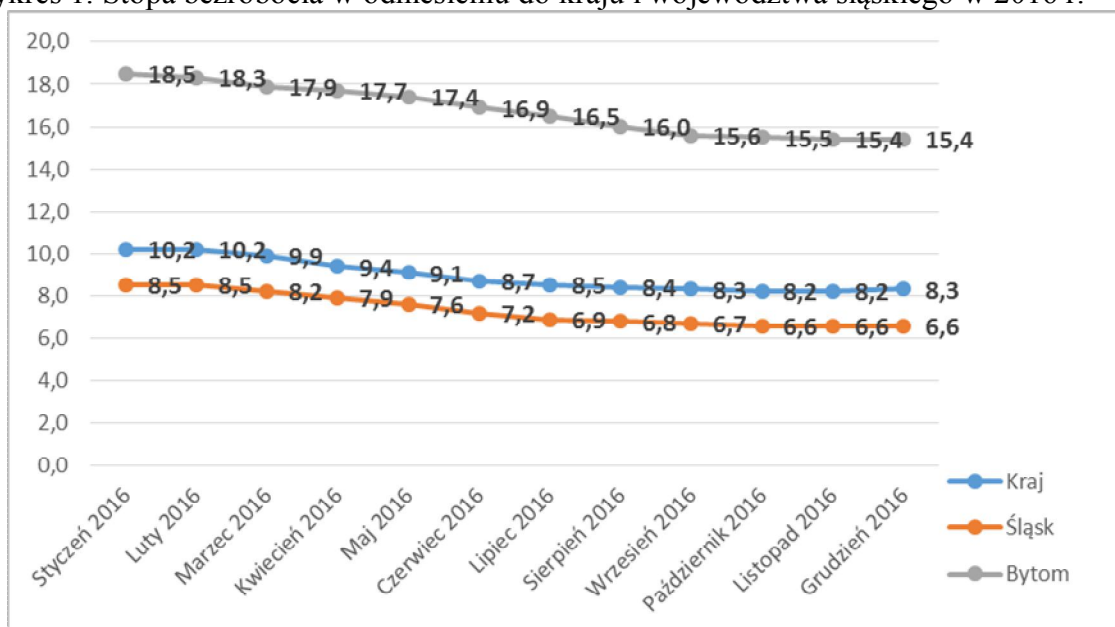


1. STATYSTYKA BEZROBOCIA W 2016 ROKU.

1.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2016 r.

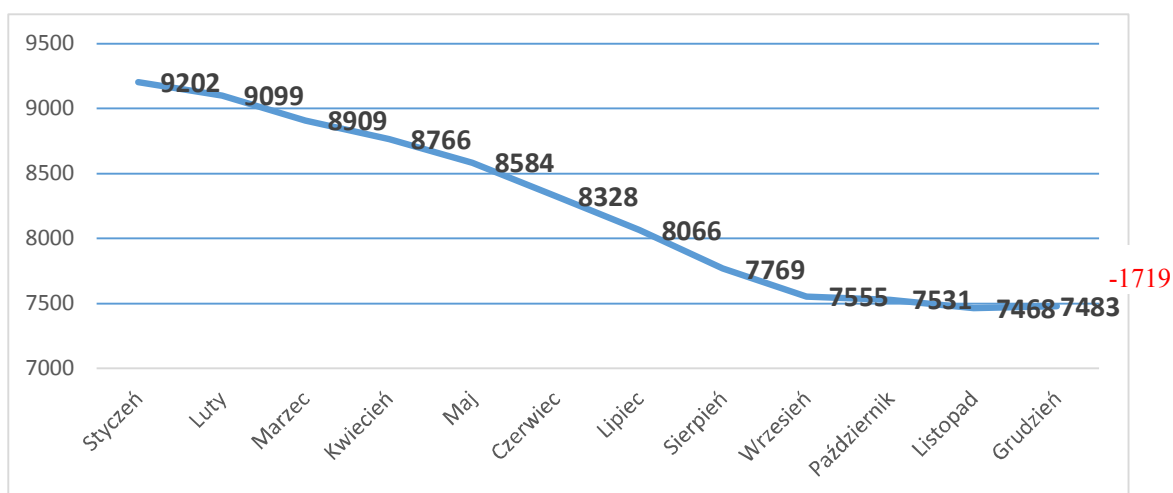
W Bytomiu na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było **7.483** osoby.
Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **15,4%**.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2016 r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

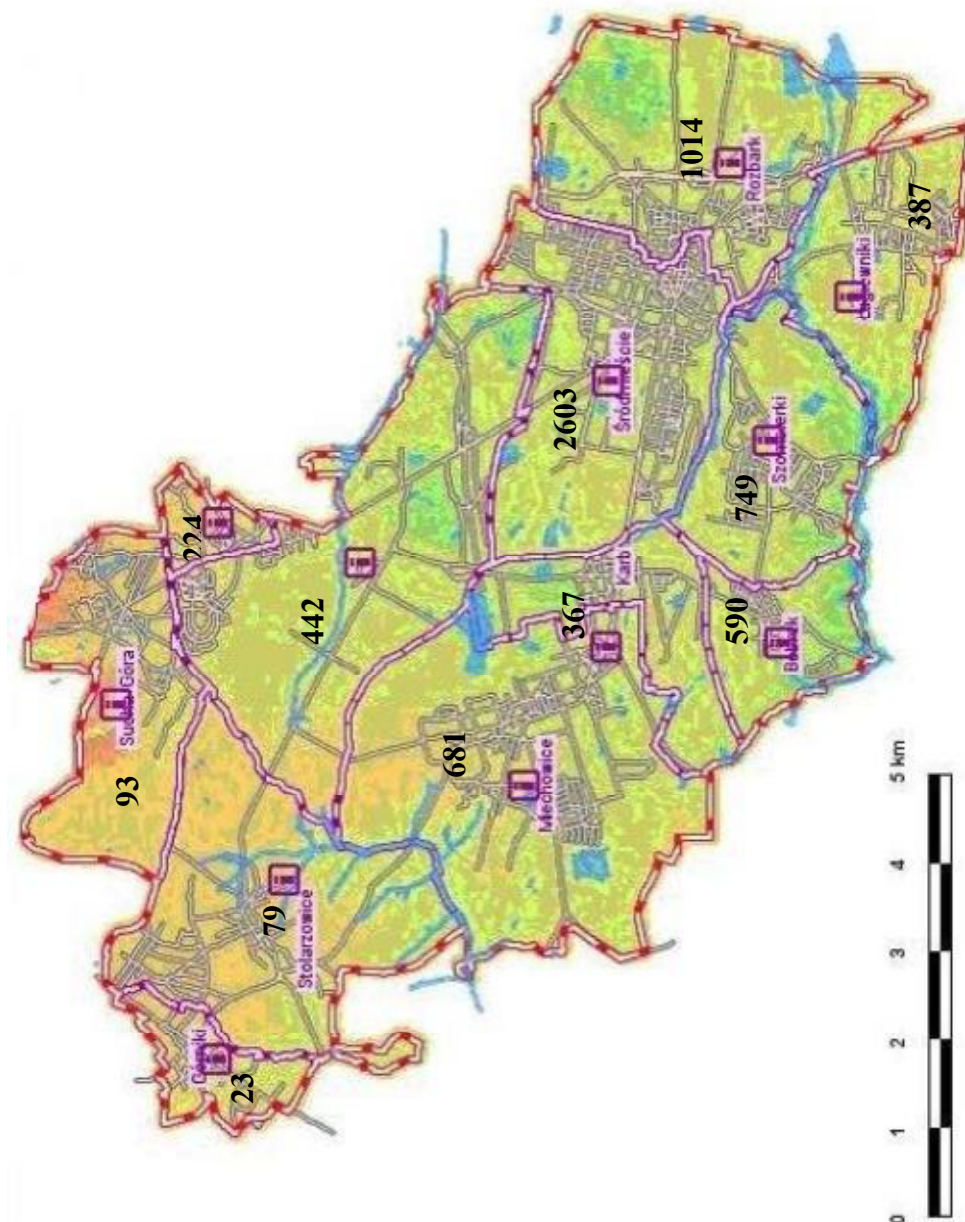
Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach - grudzień 2016 r.

232 bez zameldowania



Źródło: Opracowanie własne



Spśród **7.483** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2016 r.:

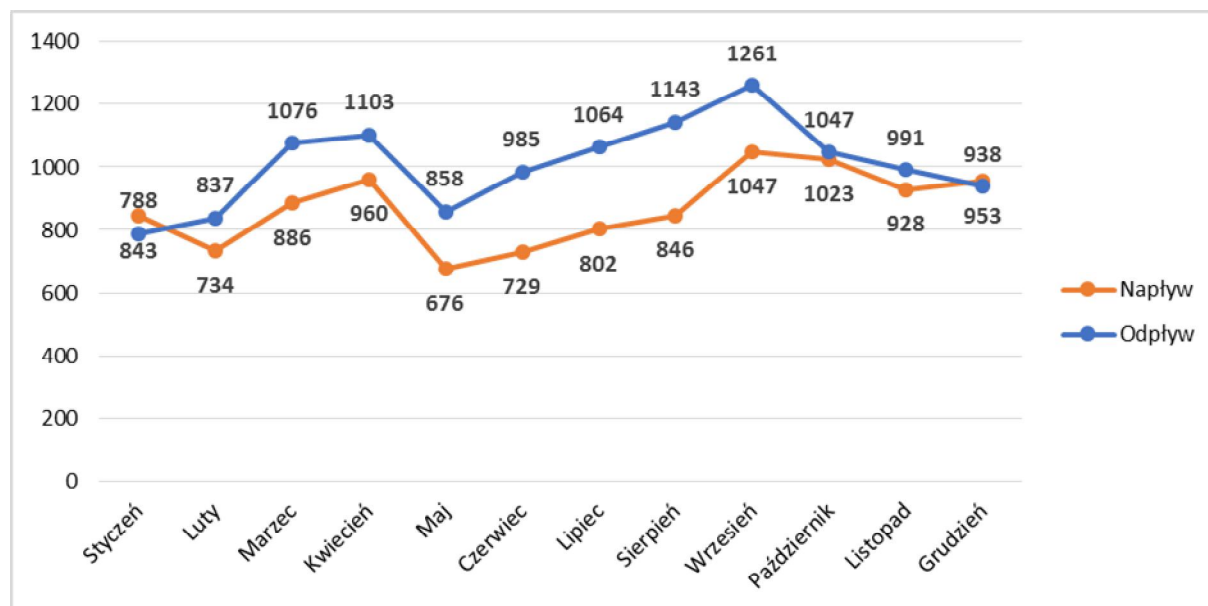
4.259 (56,9%) bezrobotnych stanowiły kobiety,
6.265 (83,7) osób poprzednio pracowało,
267 (3,6%) osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
744 (9,9%) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
759 (10,1%) bezrobotnych to młodzież w wieku 18 -24 lata,
1.696 (22,6%) bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia,
350 (4,7%) osoby niepełnosprawne,
4.983 (66,6%) osoby długotrwale bezrobotne,
1.401 (18,7%) osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
2.233 (29,8%) osoby powyżej 50 roku życia,
3.131 (41,8%) osoby bez kwalifikacji zawodowych,
1.809 (24,2%) osoby bez doświadczenia zawodowego,
25 (0,3%) cudzoziemcy,
1.542 (20,6%) kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
1.212 (16,2%) osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej*.

* Według deklaracji osoby bezrobotnej



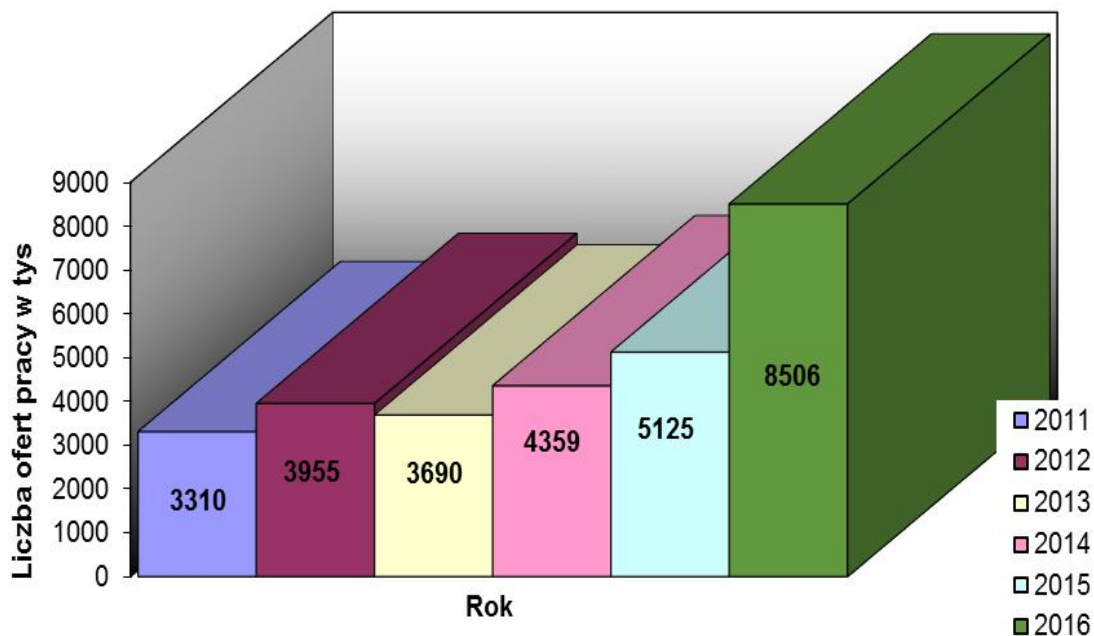
1.2. Struktura bezrobocia.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 5. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2016.



Źródło: Opracowanie własne



Tabela 1. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2016 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Miasto	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bielsko-Biała	3733	3790	4262	3917	3311	2970
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671
Chorzów	3177	3044	3294	3357	3249	2851
Częstochowa	6564	6118	7261	7836	7966	6987
Dąbrowa G.	4530	4338	4998	4585	4699	4124
Gliwice	3396	3521	4252	4691	4921	4454
Jastrzębie Zdrój	2226	2104	2253	2439	3056	2952
Jaworzno	2460	2408	2692	2583	2528	2038
Katowice	5657	6118	7156	6929	6418	5844
Mysłowice	1990	1791	1980	2036	2156	1907
Piekary	1213	1171	1206	1383	1456	1473
Ruda Śl.	2965	2978	3219	3260	3442	2970
Rybnik	3177	2824	3144	3099	3225	3104
Siemianowice Śl.	2326	2360	2284	2320	2448	2387
Sosnowiec	5908	5734	6851	6488	6288	5757
Świętochłowice	1325	1317	1444	1517	1396	1147
Tychy	3636	3361	3968	3500	3320	2787
Zabrze	4884	4712	4998	5239	5692	5064
Żory	1692	1612	1750	1680	1731	1722

Źródło: Biuletyn statystyczny WUP Katowice



2. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Tabela 2. Ilość osób objętych aktywizacją zawodową w 2016 r. w podziale na źródła finansowania.

Źródło Finansowania	Aktywna Forma	Ilość os.	Wydatkowanie	SUMA
Fundusz Pracy	Szkolenia	360	895 291,47	9 751 877,35 zł
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	464	498 793,12	
	Studia podyplomowe	10	73 847,49	
	Roboty publiczne	411	2 962 188,88	
	Prace interwencyjne	165	358 792,65	
	Staże wraz z kosztami dojazdu	560	2 796 144,89	
	Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	304	295 148,74	
	Dotacje	38	847 169,60	
	Doposażenia stanowiska pracy	5	116 196,98	
	Bony Szkoleniowe wraz z kosztami dojazdu	20	93 460,91	
	Bony Stażowe wraz z kosztami dojazdu	13	93 123,07	
	Bon zasiedleniowy	-	0,00	
	Zatrudnienie osób 50 +	16	88 921,89	
	Zatrudnienie wspierane	5	25 529,78	
	Zatrudnienie osób do 30 roku życia	73	530 620,14	
	Usługi wspierające (stypendium za kontynuowanie nauki, Badania lek.)	2	59 239,40	
	Bon zatrudnieniowy	2	14 658,84	
	Umowa Agencyjna	5	2 749,50	
Europejski Fundusz Społeczny „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (II) PO WER	Staże wraz z kosztami dojazdu	302	1 850 743,80	3 352 514,55 zł
	Szkolenia	198	379 549,70	
	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	48	1 068 321,05	
	Bony na zasiedlenie	7	53 900,00	
Europejski Fundusz Społeczny „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (II)” RPO WSL	Staże wraz z kosztami dojazdu	226	1 293 867,00	3 801 287,35 zł
	Szkolenia	364	774 279,30	
	Dotacje	53	1 174 593,81	
	Doposażenie stanowiska pracy	24	558 547,24	
PFRON	Staże pracy	7	51 765,31	69 623,33 zł
	Szkolenia	4	14 483,52	
	Pracownik pomagający	1	3 374,50	
Ogółem		3685	16 975 302,58 zł	16 975 302,58 zł

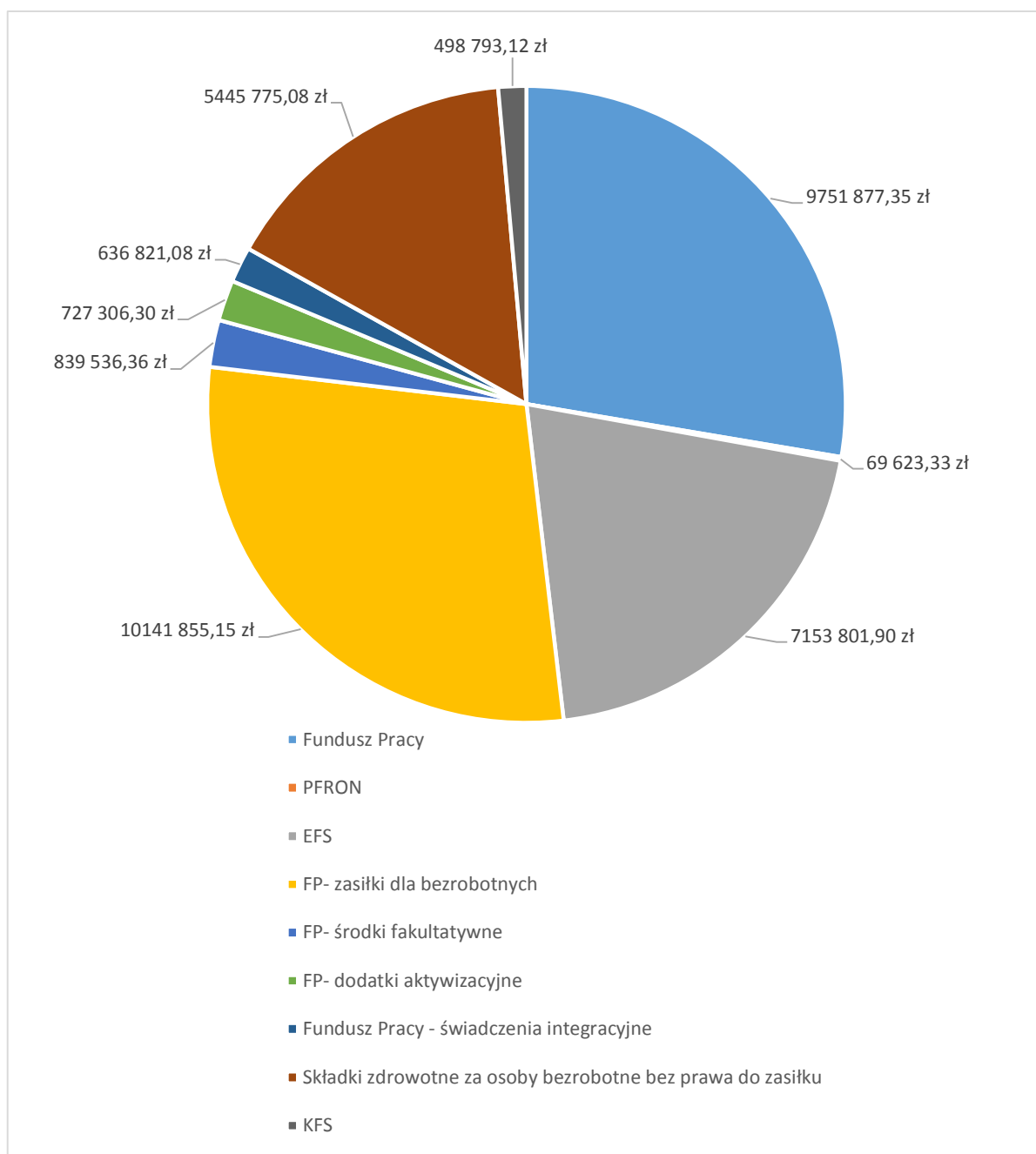


Tabela 3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 r.

Aktywna Forma/ Wydatek	Wykonanie Fundusz Pracy	Wykonanie projektu systemowego PO WER	Wykonanie projektu systemowego RPO	Wykonanie PFRON	Ogółem
Staże pracy wraz z kosztami dojazdu	2 796 144,89	1 850 743,80	1 293 867,00	51 765,31	5 992 521,00
Bony stażowe wraz z kosztami dojazdu	93 123,07				93 123,07
Bony szkoleniowe wraz z kosztami dojazdu	93 460,91				93 460,91
Prace interwencyjne	358 792,65				358 792,65
Roboty publiczne	2 962 188,88				2 962 188,88
Szkolenia	895 291,47	379 549,70	774 279,30	14 483,52	2 063 603,99
Studia podyplomowe	73 847,49				73 847,49
Usługi wspierające (styp za kont. nauki, badania lekarskie)	59 239,40				59 239,40
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	498 793,12				498 793,12
Dotacje	847 169,60	1 068 321,05	1 174 593,81		3 090 084,46
Doposażenie	116 196,98		558 547,24		674 744,22
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	295 148,74				295 148,74
Bon Zasiadleniowy	0,00	53 900,00			53 900,00
Zatrudnienie 50 +	88 921,89				88 921,89
Zatrudnienie osób do 30 roku życia	530 620,14				530 620,14
Zatrudnienie wspierane	25 529,78				25 529,78
Bon zatrudnieniowy	14 658,84				14 658,84
Umowa agencyjna	2 749,50				2 749,50
Zatrudnienie pracownika, pomagającego osobie niepełnosprawnej dot. środków PFRON				3 374,50	3 374,50
Ogółem	9 751 877,28	3 352 514,55	3 801 287,35	69 623,33	16 975 302,58



Wykres 6. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w 2016 roku na rzecz osób bezrobotnych.



Ogółem wydatkowana kwota to 35 265 389,67 zł.



3. REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2016.

3.1. Cel strategiczny I - Rozwój zasobów ludzkich.

Zadanie

Dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyką zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Ilość osób podejmujących zatrudnienie spośród tych którzy otrzymali skierowanie	0,32	0,26
ilość osób podejmujących zatrudnienie/ilość osób skierowanych do pracy	2009/6341	2120/8066
2. Ilość osób przygotowanych do wejścia na rynek pracy spośród objętych poradnictwem	0,96	0,96



zawodowym ilość osób przygotowanych do wejścia na rynek/ilość osób objętych poradnictwem	1400/1460	1715/1790
3. Ilość osób wyposażonych w wiedzę z zakresu samozatrudnienia ilość podjęć działalności gospodarczej/objęci wyposażeniem w wiedzę z zakresu samozatrudnienia	0,90	0,79
4. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczbę osób kończących programy rynku pracy	0,51	0,56 *
5. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń ilość osób podejmujących zatrudnienie/ilość osób kończących szkolenia	0,27	0,12 *

*Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2017 r.

3.2. Cel strategiczny II - Partnerstwo lokalne oraz obsługa formalna urzędu.

Zadanie

Dialog nakierowany na współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy.

Krótką charakterystyka zadania: Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu nakierowana jest na ciągłą współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy. Służyły temu liczne inicjatywy podejmowane przez Urząd na rzecz szeroko rozumianej współpracy. Głównym celem powyższych działań było ograniczenie skutków bezrobocia, promocja zatrudnienia oraz samozatrudnienia, co w sposób istotny wpływało na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.



Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II.

<i>Opis</i>	<i>Wartość wskaźnika (planowana)</i>	<i>Wartość wskaźnika (osiągnięta)</i>
Planowana liczba zawartych porozumień	20	42
Liczba realizowanych porozumień	11	49

3.3. Cel strategiczny III - Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.

Zadanie

Wspieranie osób młodych na rynku pracy.

Krótką charakterystyka zadania: Młodzi ludzie, którzy kończą edukację mają problemy ze znalezieniem stabilnego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki kompetencyjne wynikające z niewielkiego doświadczenia zawodowego. Konieczne jest więc było podjęcie wzmożonych działań mających na celu ułatwienie tej grupie społecznej wejście na rynek pracy i podjęcie czynnego życia zawodowego poprzez ustalenie właściwej ścieżki rozwoju zawodowego i dostosowanie form aktywizacji do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podjął szereg działań w zakresie wspierania w aktywizacji zawodowej osób młodych, w szczególności osób pozostających jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem tzw. NEET. W ramach opracowanego programu prowadzone były działania nakierowane na rozwijanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a także takie, które miały pomóc w wyborze kierunku dalszego rozwoju zawodowego. Wiedza poparta praktyką to mocne atuty w dalszym procesie poszukiwania pracy, dlatego staże zawodowe to skuteczna forma pomocy osobom, które wykazują deficyt



w doświadczeniu zawodowym, a refundowane stanowiska pracy stanowią zachętę do zatrudniania przez pracodawców młodych ludzi.

Tabela 6. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III.

<i>Opis</i>	<i>Wartość wskaźnika (planowana)</i>	<i>Wartość wskaźnika (osiągnięta)</i>
1. Ilość osób poniżej 30 roku życia podejmujących zatrudnienie spośród tych którzy otrzymali skierowanie ilość osób podejmujących zatrudnienie/ilość osób skierowanych do pracy	0,33 937/2780	0,26 749/2910
2. Ilość osób poniżej 30 roku życia przygotowanych do wejścia na rynek pracy spośród objętych poradnictwem zawodowym ilość osób przygotowanych do wejścia na rynek/ilość osób objętych poradnictwem	0,92 1200/1300	0,92 561/609
3. Ilość osób poniżej 30 roku życia wyposażonych w wiedzę z zakresu samozatrudnienia ilość podjęć działalności gospodarczej/objęci wyposażeniem w wiedzę z zakresu samozatrudnienia	0,70 70/100	0,92 70/76
4. Efektywność zatrudnieniowa osób poniżej 30 roku życia po ukończeniu programów rynku pracy liczba osób poniżej 30 roku życia podejmujących zatrudnienie/liczbę osób kończących programy rynku pracy	0,50 450/900	0,43 * 260/610
5. Efektywność zatrudnieniowa osób poniżej 30 roku życia po ukończeniu szkoleń ilość osób poniżej 30 roku życia podejmujących zatrudnienie/ilość osób kończących szkolenia	0,30 240/800	0,16 * 59/358

* Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2017 r.



4. USŁUGI RYNKU PRACY.

4.1. Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców prowadzone jest bezpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości,
- jawności

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu oparte jest na dwutorowym modelu organizacji. Z jednej strony jest to obsługa pracodawców, z drugiej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy i polega na:

- pozyskiwaniu ofert pracy;
- udzielaniu pracodawcy informacji o kandydatach do pracy (w związku ze zgłoszoną ofertą pracy);
- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przekazywaniu ofert pracy do centralnej bazy ofert pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;



- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pracodawcy zgłaszali oferty pracy w następujący sposób:

- osobiście;
- pocztą elektroniczną;
- listownie;
- faxem.

Każdorazowo pracodawcy zgłaszając ofertę pracy, po rozmowie z pośrednikiem pracy przyjmującym zgłoszenie, wybierają sposób realizacji zgłoszonej oferty pracy.

Tutejszy Urząd dysponuje nowoczesną salą, którą udostępnia pracodawcy w ramach tzw. Giełdy Pracy w sytuacji, gdy wyraża on chęć bezpośredniego spotkania się z większą grupą kandydatów do pracy.

Sala ta również służy organizacji różnego rodzaju spotkań, konferencji z pracodawcami, partnerami rynku pracy, związkami pracodawców.

Pośrednicy Pracy udostępniali oferty pracy:

1. na stronie internetowej:
 - Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu,
 - Centralnej Bazy Ofert Pracy,
2. poprzez sieć infokiosków (Urząd Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miejski w Bytomiu),
3. poprzez system wizualnej prezentacji ofert na monitorach LCD w kilku punktach na terenie Urzędu.

Katalog pracodawców współpracujących z Urzędem zawiera **6450** zakładów pracy. Dane w bazie były na bieżąco aktualizowane i poszerzane.



W minionym roku pośrednicy pracy – doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy **269** nowych pracodawców oraz odwiedzili w ramach wizyt w zakładach pracy **625** podmiotów.

Dział Pośrednictwa Pracy dysponował **8506** ofertami pracy. Pośrednicy pozyskali **566** miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W omawianym okresie zaproponowano osobom bezrobotnym **1674** oferty pracy subsydiowanej, w tym:

- **1029** ofert staży oraz bonów stażowych,
- **87** ofert prac interwencyjnych,
- **321** ofert prac w ramach robót publicznych,
- **70** ofert doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej,
- **321** ofert prac społecznie użytecznych (w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja).

W 2016 roku skierowano również:

- w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego **116** osób, z tego **15** rozpoczęło realizację programu,
- w ramach zatrudnienia wspieranego **2** osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku **7032** osoby zostało poinformowanych o ogólnodostępnych ofertach pracy.

Zdecydowana większość ofert pracy, którymi dysponował Urząd pochodziła od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie handlu, usług, budownictwa.



Największa liczba wolnych miejsc pracy była w zawodach:

L.p.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy /ofert/
1.	Technik prac biurowych	626
2.	Robotnik gospodarczy	515
3.	Magazynier	505
4.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	416
5.	Spawacz	405
6.	Zbrojarz	402
7.	Murarz	400
8.	Ślusarz	372
9.	Pokojowa	350
10.	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	337
11.	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	335
12.	Sprzedawca	240
13.	Pomocniczy robotnik budowlany	225
14.	Sprzątaczką biurową	161
15.	Szwaczka maszynowa	119
16.	Przedstawiciel handlowy	92
17.	Pomoc kuchenna	85
18.	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	80
19.	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	75
20.	Cieśla szalunkowy	70
21.	Monter wiązek elektrycznych	70
22.	Kierowca autobusu	58
23.	Fryzjer	56
24.	Opiekun osoby starszej	55
25.	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	54
26.	Brukarz	49
27.	Kierowca samochodu ciężarowego	48
28.	Telemarketer	46
29.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	45
30.	Pracownik ochrony fizycznej	42



Każdorazowo w składanych ofertach pracy, jako jedno z głównych kryteriów określone było doświadczenie zawodowe oraz uprawnienia do wykonywania danego zawodu.

Jako oferty, których realizacja jest utrudniona ze względu na brak bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje/uprawnienia można uznać m.in. oferty dla: kierowców (głównie kat. C+E), pracowników budowlanych (m.in. murarzy, brukarzy, tynkarzy), fryzjerów, kosmetyczek, opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych ze znajomością j. obcego.

Przedstawiciele Działu Pośrednictwa Pracy uczestniczyli w następujących konferencjach i spotkaniach:

- Konferencja „Barometr zawodów” podsumowanie realizacji II edycji badania, organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- VI Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach,
- konferencja „Pokolenie ani ani? Sytuacja osób młodych na rynku pracy” organizowana przez Wydział Teologiczny Uniwersytetu Śląskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- konferencja „Śląskie Inwestuje. Jak finansować szkolenia i doradztwo dla firm?”, organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- spotkanie informacyjne nt. zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dla członków zrzeszonych w Bytomskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej w Bytomiu.

Pośrednicy pracy brali udział w targach pracy, organizowanych przez partnerów działań na rynku pracy takich jak m.in.:



- „III Powiatowe Młodzieżowe Targi Pracy i Nauki” organizowane przez Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego oraz PUP w Będzinie,
- XIII Powiatowe Targi Pracy Sezonowej organizowane przez Młodzieżowe Biuro Pracy w Radzionkowie i Szkolny Ośrodek Kariery w Wojkowicach,
- Wojewódzkie Targi Pracy organizowane przez Śląską Komendę Wojewódzką OHP w Katowicach.

Tabela 7. Sprawozdanie z działalności Pośrednictwa Pracy

CZĘŚĆ DOTYCZĄCA PRACODAWCÓW	Ogółem
liczba pracodawców, którzy zgłosili wolne miejsca pracy	1798
w tym pracodawcy, którzy nie współpracowali wcześniej z PUP	269
liczba wizyt w zakładach pracy	625
w tym zakłady nie współpracujące wcześniej z PUP	253
CZĘŚĆ DOTYCZĄCA GIEŁD PRACY	
liczba zakładów, dla których zorganizowano giełdy pracy	27
liczba zorganizowanych giełd	28
liczba oferowanych na giełdach miejsc pracy	435
liczba osób biorących udział w giełdach	539

Źródło: Obliczenia własne.

Tabela 8. Liczba osób zarejestrowanych w 2016 r. w podziale na profil pomocy.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem		
	I	II	III
Styczeń	318	6782	1701
Luty	317	6882	1666
Marzec	306	6739	1645
Kwiecień	289	6543	1623
Maj	246	6454	1617



Czerwiec	221	6223	1602
Lipiec	220	5998	1562
Sierpień	207	5740	1541
Wrzesień	185	5504	1509
Październik	182	5507	1501
Listopad	171	5527	1481
Grudzień	159	5745	1434

Źródło: Obliczenia własne.

4.2. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami UE/EOG – EURES w 2016 roku.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES świadczone jest przez Pośredników Pracy, którzy informują o sieci EURES podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą jak również w ramach organizowanych spotkań grupowych. W 2016 o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych **281** osób. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przekazuje materiały promocyjne zarówno osobom poszukującym pracy jak i pracodawcom.

W 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu **236 ofert pracy (2051 miejsc pracy)** pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.



Tabela 9. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach sieci EURES w 2016 r.

	wybrane	przekazane	razem
Liczba ofert pracy pracodawców zagranicznych (wybranych i przekazanych przez WUP Katowice)	206	236	452
Ogólna liczba wakatów	1436	2051	3487

Kontakty z bezrobotnymi /poszukującymi pracy

	Ogółem	Do 24 r.ż.	Od 25 do 29 r.ż.
Kontakty z osobami bezrobotnymi ogółem	281	12	25
- osoby – obywatele polscy	281	12	25
Informacje ogólne	223	7	24
poinformowanie o stronach internetowych: www.eures.europa.eu oraz www.eures.praca.gov.pl	281	12	25
- poinformowanie o możliwościach, jakie daje portal internetowy EURES	281	12	25
- poinformowanie o możliwości kontaktu z doradcą	281	12	25
- wręczenie materiałów	281	12	25
Warunki życia i pracy w krajach EOG	0	0	0
- poinformowanie o zasadach swobody przepływu pracowników	0	0	0
- poinformowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG	0	0	0
Poszukiwanie pracy	58	5	4
- przedstawienie aktualnych ofert pracy	281	12	25
Inne	0	0	0
- poinformowanie o zasadach koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych	0	0	0

Kontakty z polskimi pracodawcami

Liczba kontaktów z pracodawcami	401
Liczba kontaktów zainicjowanych przez polskich pracodawców	0

Kontakty grupowe

Rodzaj spotkania	ilość osób
KIS, KP, PAI	196

Kontakty inne

Rodzaj spotkania	Liczba
Targi Pracy	8



4.3. Realizacja zadań dotyczących wydawania opinii starosty na temat zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemca lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wykonuje czynności związane z uzyskaniem zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca tj. wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Informacja jest wydawana w imieniu starosty przez Dyrektora Urzędu Pracy po przeprowadzeniu procedury badania rynku. W roku 2016 roku wydano **105** informacji starosty dla pracodawców z terenu Bytomia.

W związku z Rozporządzeniem Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę Powiatowe Urzędy Pracy rejestrują „Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w roku 2016 zarejestrował **3221** oświadczeń, odnotowując znaczny wzrost w porównaniu z rokiem 2015, w którym to zarejestrowanych zostało **370** oświadczeń.

4.4. Poradnictwo zawodowe

W ramach realizacji jednej z podstawowych usług rynku pracy udzielano: porad indywidualnych, porad grupowych, informacji indywidualnych, informacji grupowych oraz udostępniono zasoby informacji zawodowych.



Poradnictwo indywidualne prowadzono w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się.



Rozmowa doradcza

W trakcie prowadzonych rozmów doradczych udzielono także informacji gospodarczych osobom zainteresowanym otwarciem własnej działalności gospodarczej.

Łącznie z poradnictwa indywidualnego skorzystało **1030 osób**.

Podczas rozmów doradczych klienci mogli również korzystać z badań testowych, które dotyczyły oceny ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych.

Przeprowadzono **138** badań testowych.

Poradnictwo grupowe prowadzone było w formie zajęć warsztatowych, zgodnie z opracowanymi programami porad grupowych.

Łącznie przeprowadzono **18 porad grupowych**, w których wzięło udział **157 osób**.



Doradca zawodowy podczas porady grupowej

Zajęcia obejmowały następującą tematykę:

- „Teraz my – młodzi na rynku pracy”
- „50 - latkowie - aktywni na rynku pracy”
- „Bliżej pracy - doskonalenie umiejętności poszukiwania zatrudnienia”
- „Autoprezentacja w procesie rekrutacji - trening rozmowy kwalifikacyjnej”
- „Aktywna mama na rynku pracy”
- „ABC poszukiwania pracy”
- „Własna firma. Formy zatrudnienia pracowników”
- „Wybrane formy zatrudnienia. Prawa i obowiązki pracownika”



Analiza ofert pracy	
OKREŚLENIE	PRAWDOPODOBNE ZNACZENIE
Dobra prezencja	Schludny, estetyczny wygląd, ubiór odpowiedni do wykonywanej pracy
Komunikatywność	Praca może polegać na obsłudze klientów, spotykaniu się z ludźmi
Osoba energiczna	Dla pracodawcy ważna jest inicjatywa, kreatywność, pomysłowość
Dyspozycyjność	Nienormowany czas pracy, wyjazdy – najczęściej praca, która zajmuje więcej niż 8 godzin
Odpowiedzialność, samodzielność	Praca może polegać na podejmowaniu samodzielnych decyzji, wywiązywaniu się z każdego zadania, wyjątkowej solidności

Prezentacja „Bliżej pracy-doskonalenie umiejętności poszukiwania zatrudnienia”

Informacja indywidualna udzielona została osobom, które zgłaszały potrzebę uzyskania informacji zawodowej.

Łącznie indywidualną informacją objęto **327 osób**.

Informacja grupowa prowadzona była w formie spotkań informacyjnych.



Prezentacja „Rynek pracy – krok po kroku”

Łącznie zorganizowano **21** spotkań informacyjnych pn. „Rynek pracy – krok po kroku” dla **191 osób**.

Udostępnianie zasobów informacji zawodowych – klienci Urzędu mogli otrzymać informacje o:

- zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach przygotowania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pomocy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.



Z zasobów informacji zawodowych klienci Urzędu mogli korzystać w szczególności w Sali Informacji Zawodowej. Łącznie z Sali skorzystały **392 osoby** podczas **580 wizyt**.

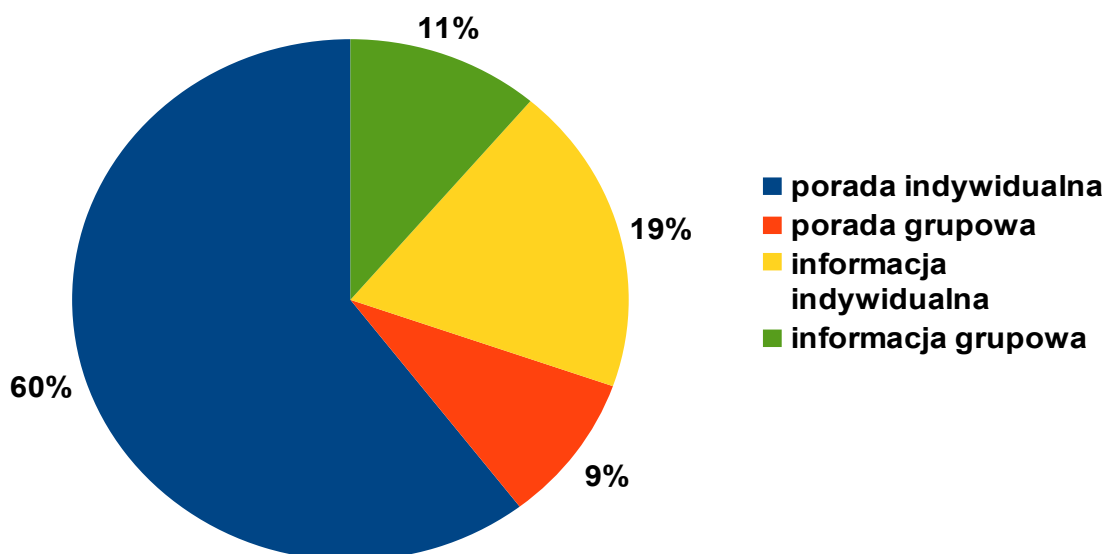


Klientka korzystająca z zasobów SIZ

Wszystkie opisane powyżej zadania były realizowane przez doradców zawodowych, do których należało również opracowywanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla klientów Urzędu.

W 2016 r. opracowano **8619 IPD**.

Wykres 7. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego (w procentach).





Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Zorganizowano 7 edycji „Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy” dla **85 osób**, w tym **78 kobiet**.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób zarejestrowanych, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej lub osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bądź utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z niepowodzeniem w jej poszukiwaniu.



Uczestnicy szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenie obejmowało dwie części, prowadzone w formie zajęć (w podziale na odrębne sesje tematyczne) oraz w formie ćwiczeń praktycznych. W czasie zajęć uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności niezbędne do poszukiwania pracy, natomiast w ramach ćwiczeń praktycznych uczestnicy zajęć aktywnie, samodzielnie poszukiwali pracy w oparciu o przygotowane indywidualne harmonogramy.

4.5. Zwolnienia grupowe

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn niedotyczących pracowników od 14 zakładów pracy, w następujących branżach: pośrednictwo pieniężne, branża telekomunikacyjna, energetyczna, handlowa, produkcyjna,



branża z zakresu inżynierii i doradztwa technicznego oraz branża instalacyjna. Łącznie we wskazanym okresie zamierzano zwolnić grupowo **53 osoby** z terenu Bytomia. Wszystkie zakłady należały do sektora prywatnego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował na bieżąco przedsiębiorstwa, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników. W celu zminimalizowania negatywnych skutków zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników, Urząd realizował „*Ścieżkę aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników*”. W ramach ścieżki osoby zarejestrowane w Urzędzie mogły korzystać z dostępnych form pomocy.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował na terenie zakładu pracy spotkanie informacyjno - doradcze, którego głównym celem było zapoznanie zwalnianych pracowników z aktualną ofertą usług świadczonych przez Urząd, jak również udzielenie informacji na temat przepisów prawnych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Jednocześnie każdy uczestnik spotkania otrzymał dokumenty niezbędne przy procesie rejestracji oraz wzory dokumentów aplikacyjnych.

4.6. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, na realizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, pozyskał środki finansowe z różnych źródeł.

Były to środki krajowe: Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz europejskie – Europejski Fundusz Społeczny w ramach Projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER II) oraz Regionalny Program Operacyjny (RPO II).

Szkolenia na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców realizowane były ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Uczestnik szkolenia grupowego z zakresu obsługi sprzętu budowlanego ciężkiego podczas zajęć praktycznych

Wszystkie szkolenia przyjęte do realizacji, zlecano instytucjom szkoleniowym, posiadającym aktualny wpis do „Rejestru Instytucji Szkoleniowych”, który prowadzony jest przez właściwy terytorialnie Wojewódzki Urząd Pracy.

Wyłanianie wykonawców odbywało się na podstawie przeprowadzenia procedur określonych w ustawie Prawo zamówień publicznych.

Szkolenia grupowe, realizowane w 2016 r. finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Projektów PO WER i RPO oraz ze środków Funduszu Pracy.

Zapisy na wszystkie rodzaje szkoleń, odbywały się w Dziale ds. Rozwoju Zawodowego i rozpoczęły się - Projekt PO WER II i RPO II 31 marca 2016 r., a na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy 16 czerwca 2016 r.



*Uczestnicy szkolenia grupowego
pn.: "Pomocnik kucharza".
Szkolenie współfinansowane
ze środków EFS w ramach RPO II*



Uczestnicy szkolenia grupowego pn.: "Pomocnik kucharza" podczas realizacji modułu z zakresu carvingu





Na szkolenia grupowe wpłynęło **1751** wniosków, **400** dla osób młodych, do 30 roku życia (Projekt PO WER II) i **748** dla osób powyżej 30 roku życia (Projekt RPO II). Na szkolenia grupowe, finansowane ze środków krajowych wpłynęły **603** wnioski.



Uczestnicy szkolenia grupowego pn.:

"Monter instalacji solarnych, klimatyzacyjnych i wentylacyjnych z uprawnieniami G1/E i G2/E".

Szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Na szkolenia indywidualne wpłynęły **103** wnioski, w wyniku których podpisano **57** umów dwustronnych.



Uczestnik szkolenia indywidualnego pn.: "Kurs języka polskiego jako obcego".

Szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Pracownicy Działu ds. Rozwoju Zawodowego przedstawiali osobom zarejestrowanym propozycje szkoleń grupowych. Osoby te wypełniały dokumenty aplikacyjne do uczestnictwa w wybranych przez siebie kierunkach szkoleń.



Uczestnik szkolenia pn.: "Magazynier-hurtownik z modulem obsługi kasy fiskalnej i wózka jezdniowego".

Szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy.



Uczestniczki szkolenia

pn.: „Animator zabaw dziecięcych” realizowanego ze środków Funduszu Pracy

Pomimo złożonych deklaracji, w całym 2016 r. **175** osób zakwalifikowanych do udziału w szkoleniach nie podjęło ich, lub po skierowaniu nie uczestniczyło w zajęciach bądź przerwało w nich udział, z czego:

- **15** osób nie rozpoczęło udziału w szkoleniu z powodu zgłoszenia podjęcia pracy przed jego rozpoczęciem;
- **42** osoby nie zgłosiły się na spotkanie informacyjne w celu odbioru skierowania na szkolenie (z tego 44 osoby przedłożyły jako usprawiedliwienie druk ZUS ZLA);



- **11** osób nie zgłosiło się po otrzymaniu skierowania na badania lekarskie w celu orzeczenia o braku przeciwwskazań do odbycia szkolenia;
- **14** osób przedłożyło zaświadczenia lekarskie o przeciwwskazaniach do odbycia szkolenia;
- **37** osób, pomimo otrzymania skierowania na szkolenie, nie zgłosiło się na zajęcia (z czego 18 osób przedłożyło jako usprawiedliwienie druk ZUS ZLA);
- **43** osoby nie ukończyły szkolenia (z czego 21 osób z powodu długotrwałego przebywania na zwolnieniu lekarskim, potwierdzonym drukiem ZUS ZLA, co uniemożliwiło realizację programu);
- **8** osób odmówiło podjęcia szkolenia, z czego 6 osób utraciło status osoby bezrobotnej;
- **4** osoby przerwały szkolenie z powodu podjęcia pracy w trakcie jego trwania.

Ogółem w 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych skierował na szkolenia **928** osób (539 kobiet). Szkolenia 362 osób finansowane były ze środków Funduszu Pracy, 364 – RPO II, 198 – POWER II, 4- ze środków PFRON.

Szkolenia ukończyły **864** osoby, 3 osoby skierowane na szkolenia w 2016 r., kontynuuje je w 2017 r.

Środki wydatkowane na szkolenia osób bezrobotnych kształtowały się następująco:

Fundusz Pracy – **928 128,47 zł.**

z czego:

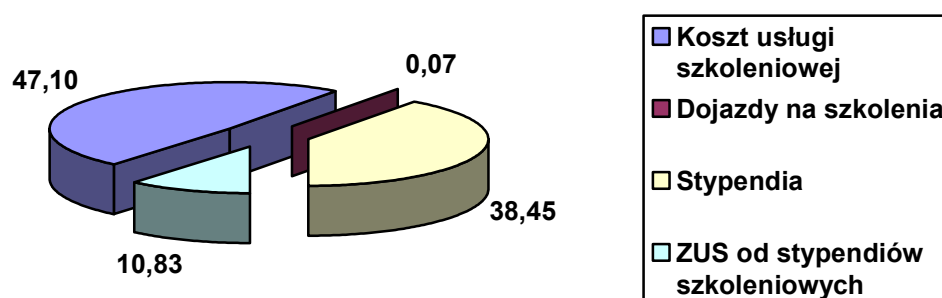
- koszt usługi szkoleniowej – 47,10%



- dojazd na szkolenia – 0,07%
- stypendia szkoleniowe – 38,45%
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – 10,83%

Na badania lekarskie potwierdzające przydatność osób bezrobotnych do poszczególnych szkoleń wydatkowano – 32 837,00 zł.

Wykres 9. Procentowe rozbić kosztów szkoleń realizowanych z FP.



Ze środków tych finansowane były szkolenia grupowe i indywidualne, w ramach umów dwustronnych.



Uczestnik szkolenia grupowego pn.: „Operator-programista CNC ze znajomością rysunku technicznego i technologii obróbki skrawaniem”.

Szkolenie współfinansowane ze środków EFS w ramach RPO II

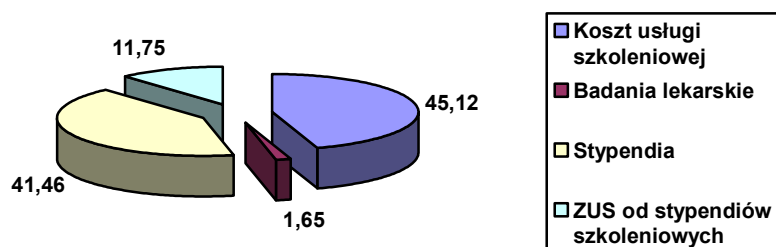


Europejski Fundusz Społeczny – Projekt Operacyjny Wiedza
Edukacja Rozwój (POWER II) – 379 549,70 zł.

z czego:

- koszt usługi szkoleniowej – 45,12%
- stypendia szkoleniowe – 41,46%
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – 11,75%
- badania lekarskie – 1,65%

Wykres 9. Procentowe rozbić kosztów szkoleń realizowanych z EFS (PO WER).



Uczestniczki szkolenia grupowego pn.:

„Decoupage - dekorowanie i postarzanie przedmiotów i mebli”.

Szkolenie współfinansowane ze środków EFS w ramach PO WER II

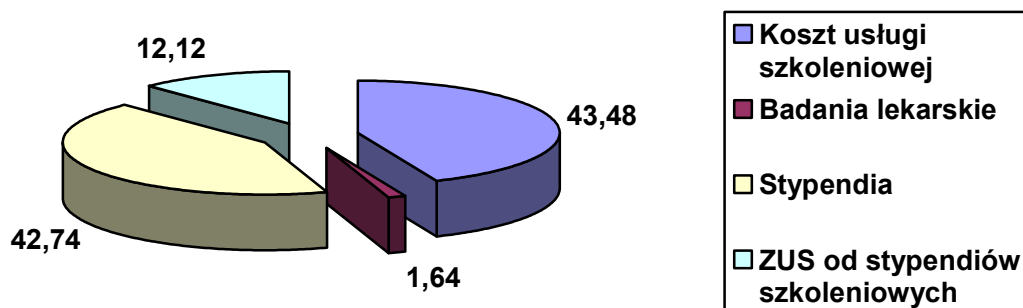


Regionalny Program Operacyjny (RPO II): **774 279,30 zł.**

z czego:

- koszt usługi szkoleniowej – 43,48 %
- stypendia szkoleniowe – 42,74 %
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – 12,12 %
- badania lekarskie – 1,64 %

Wykres 10. Procentowe rozbić kosztów szkoleń realizowanych z EFS (RPO).



Uczestnicy szkolenia grupowego z zakresu spawania współfinansowanego ze środków EFS w ramach RPO II



a. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu, mogą korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

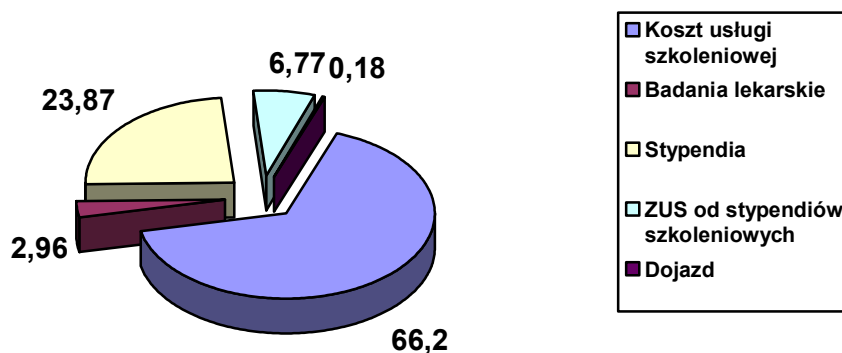
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 14 483,52 zł.

- koszt usługi szkoleniowej wyniósł – 66,20%
- dojazd na szkolenie – 0,18%
- stypendium szkoleniowe – 23,87%
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – 6,77%
- badania lekarskie – 2,96%

W 2016 r. przeszkolono 4 osoby. Po konsultacjach z doradcami zawodowymi, osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wniosowały m. in. o następujące szkolenia:

- Manicure – pedicure, przedłużanie i zdobienie paznokci;
- Pracownik biurowy;
- Operator ładowarki kl. III ze wstępnym stażem pracy;
- Krawiectwo.

Wykres 11. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych z PFRON.





b. Bon szkoleniowy

W 2016 r. realizowano usługę dla osób do 30 roku życia w postaci szkoleń finansowanych w ramach przyznanych bonów szkoleniowych.

Na wniosek bezrobotnego Urząd, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty związane z realizacją:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztu kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.



*Materiały szkoleniowe uczestniczki szkolenia pn.: „Kurs fryzjerski”
realizowanego w ramach bonu szkoleniowego*



W 2016 r. wpłynęły 23 wnioski o przyznanie bonów szkoleniowych.

Rozpatrzone pozytywnie i wydano bony szkoleniowe 20 osobom (w tym 11 kobietom), które uczestniczyły w 22 szkoleniach.

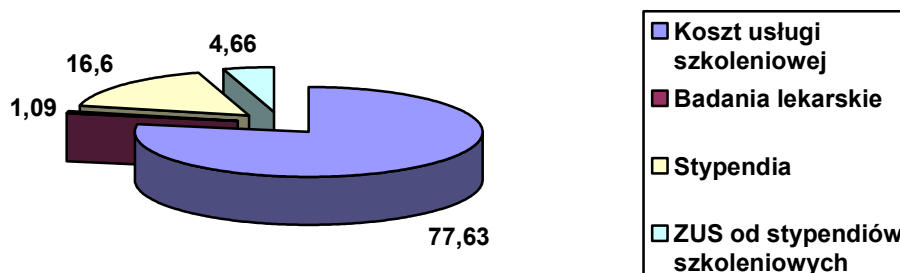
Na bony szkoleniowe wydatkowano **90 436,62 zł.**

z czego:

- koszt usługi szkoleniowej wyniósł – 77,63%
- stypendium szkoleniowe – 16,60%
- ZUS od stypendiów szkoleniowych – 4,66%
- badania lekarskie – 1,09%

Koszt dojazdu na zajęcia wyniósł – **3 024,29 zł.**

Wykres 11. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych.



W ramach bonów szkoleniowych realizowano takie szkolenia jak:

- Aplikacja folii do zmiany koloru pojazdu oraz przyciemnianie szyb;
- Kurs kinesiologii taping – wspomaganie terapii za pomocą plastrów specjalistycznych – metodyka;
- Grooming – strzyżenie i pielęgnacja zwierząt;
- LASH MASTER, NAIL FULL;
- CNC 1 – Obsługa i programowanie EMT – systems.



c. Studia podyplomowe

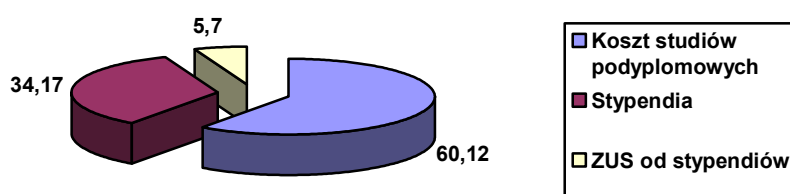
Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Z powyższej formy mogą korzystać osoby bezrobotne, zarejestrowane w urzędzie pracy, legitymujące się wykształceniem wyższym.

W 2016 roku wpłynęło **20** wniosków, **10** rozpatrzono pozytywnie i podpisano z osobami bezrobotnymi umowy na sfinansowanie studiów. Część wniosków nie mogła być realizowana z powodu nie otwarcia przez uczelnie wnioskowanych kierunków studiów lub z powodu wyrejestrowania się wnioskujących przed terminem rozpatrzenia wniosku. W 2016 r. ukończyło studia podyplomowe 14 osób. Osoby te rozpoczęły studia w latach poprzednich.

Na finansowanie studiów podyplomowych wydatkowano – **73 847,49 zł.**
z czego:

- koszt studiów podyplomowych – **60,12%**
- stypendia za studia podyplomowe – **34,17%**
- ZUS od stypendiów podyplomowych – **5,70%**

Wykres 13. Procentowe rozbiecie kosztów studiów podyplomowych.



Przyznana kwota dofinansowania, przekazywana jest na konto uczelni wyższej, a słuchacze studiów podyplomowych, co miesiąc dostarczają zaświadczenie o kontynuacji nauki.



Powyższe dofinansowanie dotyczyło takich kierunków studiów, jak:

- Automatyzacja i robotyzacja procesów technologicznych;
- Uprawnienia pedagogiczne;
- Zarządzanie zasobami ludzkimi – Menadżer HR;
- Joga – praktyczne zastosowanie w terapii i profilaktyce zdrowotnej;
- USER EXPERIENCE DESIGN.

d. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Starosta może przyznać środki z KFS na wniosek pracodawcy na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2016 r. nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego prowadzono 2 razy. Pierwszy nabór miał miejsce w lutym. W terminie wpłynęło 113 wniosków. Środki przyznano 27 pracodawcom. Drugi nabór – na środki z Rezerwy prowadzono w lipcu. Wpłynęło 28 wniosków, środki przyznano 24 pracodawcom.

Ogółem w kształceniu ustawicznym uczestniczyły **464** osoby, 160 w I transzy i 304 w II.



Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zaangażował wszystkie przyznane środki z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Podpisano 55 umów. Część pracodawców nie wykorzystała wszystkich przyznanych im środków. Środki zwrócone w grudniu 2016 r. zasiliły konto Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, wydatkował ogółem **498 793,12 zł.** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Uczestnicy szkolenia finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

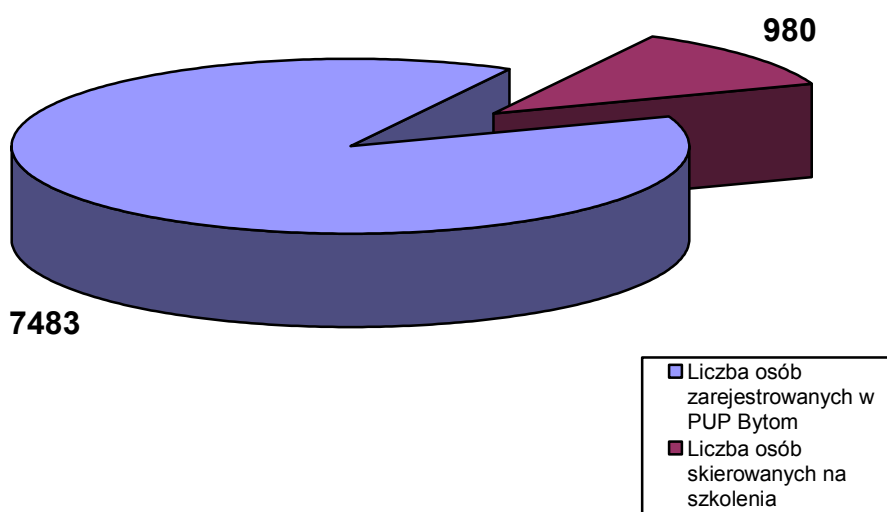


REASUMUJĄC

W dniu 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu zarejestrowane były **7 483** osoby bezrobotne i 176 osób poszukujących pracy.

W 2016 r. aktywizacją objęto **980** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (szkolenia finansowane z Funduszu Pracy - 366 osób, RPO II – 364 osoby, POWER II – 198 osób, bony szkoleniowe – 20 osób, osoby poszukujące pracy: niepełnosprawne – 4 osoby, 45+ - 2 osoby), 26 osób uczestniczyło w studiach podyplomowych, czyli **12,79%** wszystkich osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu wg stanu na 31.12.2016 r.

Wykres 14. Udział osób objętych szkoleniami w liczbie osób zarejestrowanych w PUP Bytomiu.





5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

5.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku.

a. Staż

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a organizatorem zgodnie z programem.

W 2016 r. zawarto 340 umów stażowych. Ogółem programem stażu w 2016 r. objęto **1088 osób**, zaś na realizację staży wraz z kosztami dojazdu wydatkowano kwotę **5 940 755,69 zł**. Po stażach w ramach Funduszu Pracy zostały zatrudnione 202 osoby, a z Europejskiego Funduszu Społecznego zostało zatrudnionych 217 osób.

Tabela 10. Zestawienie dotyczące ilości osób objętych stażem i wydanych środków w 2016 r.

	Fundusz Pracy	Projekt POWER	Projekt RPO	Ogółem
Ilość osób objętych programem	560	302	226	1088
Ilość osób, które ukończyły program	354	245	196	795
Kwota wydanych środków	2 759 470,49 zł	1 843 583,62 zł	1 285 471,12 zł	5 888 525,23
W tym koszty dojazdu:	36 674,40 zł	7160,18 zł	8395,88 zł	52 230,46 zł



Zawody w jakich najczęściej realizowana była w/w forma wsparcia to: pracownik biurowy, pomoc księgową, fryzjer, kosmetyczka, mechanik samochodowy oraz pomoc sprzedawcy.

Poniżej przedstawiono zdjęcia osób odbywających staż w różnych zawodach.



Na stanowisku - fryzjerka



Na stanowisku - pomoc sprzedawcy



Na stanowisku - pracownik biurowy



b. Bony stażowe

Bon stażowy – stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, jeśli pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 następnych miesięcy. Adresowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W ramach bonu finansowane są:

- koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu,
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczału,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wypłaty na konto wykonawcy badania.

Na realizację bonów stażowych Urząd wydatkował w 2016 r. kwotę **93 123,07 zł** (w tym koszty dojazdu **2 323,24 zł**). Bonem stażowym objęto **13 osób** m.in. w zawodach: pomoc księgowej, pracownik biurowy oraz projektant ogrodów.

Tabela 11. Zestawienie bonów stażowych 2016 r.

	Fundusz Pracy
Ilość osób objętych bonem stażowym	13
Ilość osób, które ukończyły program	13
Kwota wydatkowanych środków	90 799,83 zł
W tym koszty dojazdu:	2 232,24 zł



c. Prace interwencyjne

Osoby bezrobotne zarejestrowane mogą otrzymać zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 9 miesięcy w ramach prac interwencyjnych, które są finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Pracodawcy zatrudniając osoby bezrobotne uzyskują refundację kosztów wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, do wysokości zasiłku obowiązującego w dniu podpisania umowy. Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano łącznie **358 792,65 zł**. Poniżej przedstawiono zdjęcia osób pracujących w ramach prac interwencyjnych.

Tabela 12. Zestawienie dotyczące prac interwencyjnych w 2016 r.

	Fundusz Pracy
Ilość realizowanych umów	54
Ilość osób objętych programem	165
Ilość osób, które ukończyły program	101
Kwota wydatkowanych środków	358 792,65 zł



Osoba pracująca jako sprzedawca.



Osoba pracująca jako pomoc cukiernika.



d. Roboty publiczne

Osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres do 6 – ciu miesięcy. Ta forma aktywizacji zawodowej może być organizowana przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej a także spółki wodne i ich związki.

W roku 2016 zrealizowano 40 umów w sprawie organizacji robót publicznych. Tą formą wsparcia objęto **411 osób** bezrobotnych (w tym 131 osób w wieku 50+). W ramach Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości **2 962 188,88 zł**.

Tabela 13. Zestawienie dotyczące robót publicznych w 2016 r.

	Fundusz Pracy
Ilość realizowanych umów	40
Ilość osób objętych programem	411
Ilość osób, które ukończyły program	263
Kwota wydanych środków	2 962 188,88 zł



Osoba zatrudniona w ramach robót publicznych jako pracownik biurowy / sprzątaczką



e. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny zarejestrowany w PUP w Bytomiu, zamierzający podjąć działalność gospodarczą może uzyskać dofinansowanie na ten cel. Przyznawanie środków jest dokonywane na podstawie umowy cywilno – prawnej zawartej z bezrobotnym. Kwota takiego wsparcia nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Otrzymane dofinansowanie ma charakter bezzwrotny, pod warunkiem prowadzenia tej działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W przypadku działalności określonej na zasadach dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznawanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W roku 2016 przyznano dotację **139 osobom** bezrobotnym na łączną kwotę **3 090 084,46 zł.**

Tabela 14. Zestawienie dotyczące jednorazowych środków przyznanych w 2016 roku.

	Fundusz Pracy	Projekt POWER	Projekt RPO	Ogółem
Ilość osób objętych programem	38	48	53	139
Ilość osób, które ukończyły program	38	48	53	139
Kwota wydanych środków	847 169,60 zł	1 068 321,05 zł	1 174 593,81 zł	3 090 084,46 zł



W roku 2016 środki były przyznawane m.in. na następujące rodzaje działalności gospodarczej:

budowlana, fotograficzna, mobilne usługi kosmetyczne, projektowa, fizjoterapeutyczna, handlowa.

Poniżej przedstawiono zdjęcia osób, które otrzymały środki na otwarcie własnej działalności.



Pan Bartosz Widera dzięki środkom na otwarcie działalności gospodarczej uruchomił działalność fotograficzną.



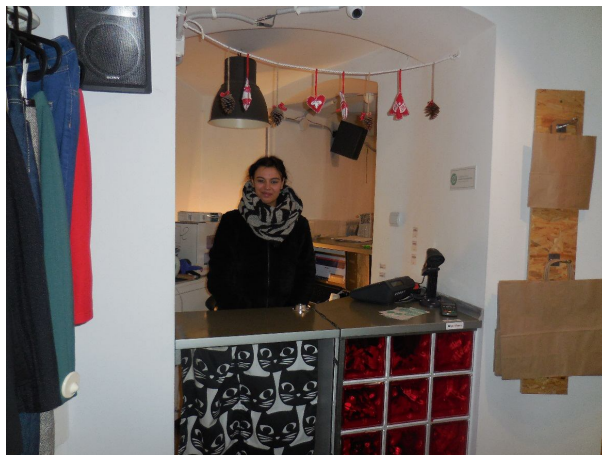
Pan Kamil Klaużyński otrzymał dofinansowanie na otwarcie firmy zajmującej się sprzedażą armatury łazienkowej.



Pani Martyna Kluczek środki z dofinansowania przeznaczyła na działalność związaną z aktywnością fizyczną.



Pan Rafał Gołąb otrzymał dofinansowanie na świadczenie usług jako instruktor sportów ekstremalnych.



Pani Jolanta Wójcik otrzymała dofinansowanie na otwarcie sklepu z odzieżą.

f. Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

W ramach tej formy osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie kierowane były do zatrudnienia w ramach umowy o pracę na utworzone i doposażone stanowiska pracy. Każde stanowisko podlegało refundacji nie przekraczającej 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Ta forma zobowiązuje pracodawcę do utrzymania utworzonego stanowiska przez okres co najmniej 24 miesiące. Osoby zostały zatrudnione m.in. w zawodach: pracownik fizyczny, asystentka dietetyka, kierowca, pracownik terenów zielonych. Urząd w roku 2016 zrealizował 4 umowy w ramach FP i 16 umów w ramach EFS RPO.

Łącznie utworzono **29 stanowisk pracy**. Na realizację tej formy aktywizacji wydatkowano ogółem kwotę **674 744,22 zł**.

Tabela 15. Zestawienie dotyczące doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy w 2016 roku.

	Fundusz Pracy	EFS RPO	Ogółem
Ilość realizowanych umów	4	16	20
Ilość osób objętych	5	24	29
Kwota wydanych środków	116 196,98 zł	558 547,24 zł	674 744,22 zł



Poniżej przedstawiono sprzęt zakupiony w celu doposażenia stanowisk pracy





g. Zatrudnienie bezrobotnych 50+

Tutejszy Urząd dofinansowuje wynagrodzenie pracodawcy, za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.

W roku 2016 zrealizowano 8 umów, w ramach których zatrudnienie otrzymało **16 osób** bezrobotnych. Osoby zostały zatrudnione w zawodach: pomoc instalatora wodno-kanalizacyjnego, sprzedawca, pomoc monter, kierowca, pomoc mechanika samochodowego, pomoc pracownika budowlanego.

Na tą formę wsparcia wydatkowano kwotę z Funduszu Pracy w wysokości **88 921,89 zł**.

Tabela 16. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych 50+ w 2016 r.

	Fundusz Pracy
Ilość zrealizowanych umów	8
Ilość osób objętych programem	16
Kwota wydanych środków	88 921,89 zł

h. Zatrudnienie osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Pracodawca może zawrzeć z urzędem umowę, na podstawie której przez okres 12 miesięcy otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne jeżeli dokona zatrudnienia osoby do 30 roku życia.



Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia ma wynosić 24 miesiące.

Tutejszy Urząd w 2016 r. objął programem w 2016 roku **73 osoby**, zawarł 67 umów z czego 56 jest realizowanych. Wydatkowano na w/w formę kwotę w wysokości **530 620,14 zł**.

Osoby zostały zatrudnione w zawodach m.in.: pomoc instalatora sieci niskonapięciowych, specjalista ds. transportu, architekt, ogrodnik - sprzedawca, pomocnik pracownika budowlanego, pracownik biurowy, sprzedawca magazynier, pracownik obsługi pralni, pomoc serwisanta telefonów komórkowych, kelnerka, kurier.

Tabela 17. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 r.

	Fundusz Pracy
Ilość realizowanych umów	56
Ilość osób objętych programem	73
Kwota wydanych środków	530 620,14 zł



Osoba, która podjęła zatrudnienie jako sprzedawca.

i. Bon zasiedleniowy

Osoba bezrobotna zarejestrowana, która nie ukończyła 30 roku życia może ubiegać się o bon zasiedleniowy w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2016 r. podpisano 7 umów w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych, zaś wydano na w/w formę środki w wysokości **53 900,00 zł.**

j. Bon zatrudnieniowy

Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcanie osób bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca zobowiązuje się zatrudnić bezrobotnego przez 18 miesięcy. Za zatrudnienie otrzymuje refundację kosztów



wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy.

Urząd tą formą wsparcia objął **2 osoby** i wydatkował środki w wysokości **14 658,84 zł.**

Tabela 18. Zestawienie dotyczące bonu zatrudnieniowego w 2016 r.

	FP
Ilość osób objętych programem	2
Kwota wydanych środków	14 658,84 zł

k. Prace społecznie użyteczne

Jest to forma wsparcia dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W roku 2016 podpisano 2 porozumienia pomiędzy tut. Urzędem a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu. Osoby bezrobotne wykonywały prace społecznie użyteczne w wymiarze 10 godzin tygodniowo/40 godzin miesięcznie. Otrzymywały świadczenie w kwocie 8,10 zł za godzinę. W programie wzięło udział **230 osób**. Wysokość refundacji ze środków Funduszu Pracy w 2016 r. wyniosła **265 642,74 zł.**

Tabela 19. Zestawienie dotyczące prac społecznie użytecznych w 2016 r.

	FP
Ilość osób objętych programem	230
Kwota wydanych środków	265 642,74 zł



I. Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w 2016 r. we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu realizował Program Aktywizacja i Integracja. Uczestnikami tego programu są osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej z ustalonym III profilem pomocy. Aktywizacja zawodowa realizowana jest poprzez wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych na terenie gminy Bytom w wymiarze 40 godzin w miesiącu. Równolegle osoby biorą udział w działaniach z zakresu integracji społecznej w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. W 2016 roku w programie uczestniczyło **75 osób**. Kwota wydatkowana to **29 506,00 zł**.

Tabela 20. Zestawienie dotyczące programu Aktywizacja i Integracja w 2016 r.

	Fundusz Pracy
Ilość osób objętych programem	75
Ilość osób, które ukończyły program	67
Kwota wydanych środków	29 506,00 zł

I. Świadczenia integracyjne

Osoby będące uczestnikami zajęć w Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu i Stowarzyszeniu Na Rzecz Osób Starszych i Niepełnosprawnych Fizycznie, Intelktualnie „Pomocna Dłoń” w Bytomiu w trakcie realizacji Indywidualnych Programów Zatrudnienia Socjalnego, otrzymują świadczenia integracyjne przez 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2016 Urząd podpisał 4 umowy o refundację



świadczeń integracyjnych. Programem objęto **126 osób**. Na program wydatkowano kwotę w wysokości **636 821,08 zł**.

m. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane oznacza udzielenie wsparcia o charakterze doradczym i finansowym w utrzymaniu aktywności zawodowej, umożliwiające podjęcie zatrudnienia.

Zatrudnienie to opiera się na idei współfinansowania przez określony czas przez Urząd Pracy wraz z pracodawcą kosztów zatrudnienia pracownika objętego taką formą aktywizacji zawodowej.

Progi współfinansowania takich kosztów wynoszą:

- 100% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach okresu zatrudnienia pracownika,
- 80% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w kolejnych 3 miesiącach,
- 60% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Pracodawca lub Centrum Integracji Społecznej zobowiązuje się zatrudniać takiego pracownika przez co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2016 formą objęto **5 osób** i podpisano 2 umowy o refundację kosztów zatrudnienia w ramach zatrudnienia wspieranego. Wydatkowano kwotę **25 529,78 zł**.

Tabela 21. Zestawienie dotyczące programu Zatrudnienie wspierane w 2016 r.

	Fundusz Pracy
--	----------------------



Ilość osób objętych programem	5
Kwota wydanych środków	25 529,78 zł

n. Współpraca z agencją zatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zawarł w 2016 r. umowę z agencją zatrudnienia MANPOWER sp. z o. o. na doprowadzenie skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W ramach umowy 5 osób otrzymało zatrudnienie na okres co najmniej 6 miesięcy w ramach umowy o pracę. Z tytułu doprowadzenia bezrobotnych do zatrudnienia Agencja otrzymała środki z Funduszu Pracy w wysokości **2 749,50 zł.**

o. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową posiadającej prawo do zasiłku, na połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek. Świadczenie przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2016 wnioski o dodatek aktywizacyjny złożyło **475 osób** (w tym 238 kobiet), a świadczenie wypłacono **596 osobom**. Wydatkowano środki w wysokości **727 306,30 zł.**

p. Stypendium z tytułu podjęcia nauki.



Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnemu w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki, w wysokości 100 % zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, gdy spełnia łącznie kryteria:

- Jest bez kwalifikacji zawodowych,
- W okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie podjął dalszą naukę:
- w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej,
- w szkole wyższej na studiach niestacjonarnych.
- Nie przekracza wysokości dochodu w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.
- Z tej formy w 2016 roku skorzystały **2 osoby**. Kwota wydatkowana na ten cel to **19 946,40 zł**.

5.2. Instrumenty rynku pracy realizowane dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.

Tutejszy Urząd w ramach środków PFRON podpisał w 2016 roku 6 umów o organizację stażu i objął tą formą wsparcia 7 osób. Wydatkowano kwotę w wysokości **51 765,31 zł**.

Z usługi szkoleniowej w ramach w/w środków skorzystały 4 osoby, a kwota którą przeznaczono na ten cel to **14 483,52 zł**.

W 2016 roku podpisano 1 umowę na zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania



przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy. Kwota wydana na tę formę wyniosła **3374,50 zł**.

Ogółem ze środków PFRON wydano kwotę w wysokości **69 623,33 zł**.

Tabela 22. Zestawienie dotyczące wydatkowania środków PFRON w 2016 r.

	Forma wsparcia	Ilość osób objętych wsparciem	Wydatkowane środki	Ogółem
PFRON	Staż	7	51 765,31	69 623,33 zł
	Szkolenie	4	14 483,52	
	Pracownik pomagający	1	3 374,50	

6. WYBRANE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU

6.1. Targi Edukacyjne

W dniu 16 marca 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu uczestniczył w XVIII Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Zespół Szkół Mistrzostwa Sportowego w Bytomiu przy ul. Powstańców Śląskich 2. Targi Edukacyjne adresowane były do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych z terenu miasta Bytomia i ościennych miast.





Otwarcie XVIII Targów Edukacyjnych

Głównym celem Targów była prezentacja ofert edukacyjnych szkół wyższych, policealnych, szkół językowych, innych placówek edukacyjnych oraz instytucji ułatwiających wejście na rynek pracy tj. Urząd Pracy, czy też Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna.



Doradcy zawodowi na XVIII Targach Edukacyjnych

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu udzielili wskazówek w zakresie poruszania się po rynku pracy oraz informacji na temat usług świadczonych przez Urząd ze szczególnym uwzględnieniem form pomocy dla osób do 30 roku życia.





Wystawcy na XVIII Targach Edukacyjnych

6.2. Porozumienia o współpracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu stara się na bieżąco podejmować działania na rzecz propagowania idei partnerstwa lokalnego, przede wszystkim poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.

W 2016 roku tutejszy Urząd zawarł, jak również realizował wiele formalnych porozumień o współpracy z następującymi partnerami lokalnego rynku pracy:

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu;
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 5 w Bytomiu;
Związek Pracodawców Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy w Opolu;
Zespół Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach;
Centrum Handlowo - Usługowe Agora Bytom;
Instytut Urody MMM w Bytomiu;
BUDOSPRZĘT Sp. z o.o. w Bytomiu;
Energo - Nowa Sp. z o.o. w Bytomiu;
Dom Pomocy Społecznej „Kombatant” w Bytomiu;
Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Bytomiu;
Maścibrzuch Elżbieta Pośrednictwo Ubezpieczeniowe w Bytomiu;
Komenda Miejska Policji w Bytomiu;
Centrum Edukacji i Biznesu „Kopernik” Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, Szkoła Policealna w Bytomiu;
Biuro KONKRET NIERUCHOMOŚCI w Bytomiu;



Waps - Kart Sp. z o.o., Sp. k. w Bytomiu;
Conbelts S.A. w Bytomiu;
PUMECH Sp. z o.o. w Bytomiu;
Restauracja McDonald's w Bytomiu – CMD Stanisław Czesak;
Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Bytomiu;
Superhobby Market Budowlany Sp. z o.o. Market OBI w Bytomiu;
Zakład Usługowo-Wytwórczo - Handlowy „ELPAX” Sp. z o.o. w Bytomiu;
“SPOŁEM” PSS w Bytomiu;
Młodzieżowe Centrum Kariery w Radzionkowie;
Punkt Pośrednictwa Pracy w Tarnowskich Górach;
Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Pyskowicach;
OHP Punkt Pośrednictwa Pracy w Siemianowicach Śląskich;
Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Katowicach;
Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Chorzowie;
Technikum nr 4 im. Marii Skłodowskiej – Curie w Bytomiu;
Zespół Szkół Mechaniczno - Elektronicznych w Bytomiu;
Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach;
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 8 Specjalna w Bytomiu;
Gimnazjum nr 9 w Bytomiu;
Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach;
FAJNA Spółdzielnia Socjalna w Katowicach;
Gimnazjum nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Bytomiu;
Zespół Szkół Usługowo - Rzemieślniczych w Bytomiu;
Twoja Inicjatywa. Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości w Warszawie;
Areszt Śledczy w Bytomiu;
Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie;
Uniwersytet Śląski w Katowicach.



Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zawartą Umowę na rzecz Partnerstwa Lokalnego, asygnowaną również przez urzędy pracy województwa śląskiego, z takich miast jak: Chorzów, Mikołów, Pszczyna, Ruda Śląska, Świętochłowice, Zabrze, Katowice, Siemianowice Śląskie, Tychy, Częstochowa, Kłobuck, Wodzisław Śląski, Jaworzno, Myszków, Tarnowskie Góry, Żory, Racibórz, Dąbrowa Górnicza, Rybnik, Jastrzębie Zdrój, Zawiercie, Będzin, Sosnowiec, Cieszyn, Mysłowice oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jak również Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Częstochowie.

Celem wspólnie podejmowanych działań w ramach zawartych porozumień było przede wszystkim doskonalenie zasad współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zaś do głównych założeń podejmowanej współpracy należało:

- rozwijanie dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- integracja działań partnerów rynku pracy, nastawiona na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem;
- wzmocnienie pozycji partnerstwa i jego członków w regionie;
- promocja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu i partnerów rynku pracy.

W ramach nawiązanych partnerstw zrealizowano wiele przedsięwzięć, należały do nich m.in.:

Realizacja projektu „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych – edycja 2015 r.”, - projekt realizowany w ramach



współpracy trzech instytucji: PUP, MOPR oraz CIS, zakładał realizację działań w dwóch etapach. Pierwszy etap został już zrealizowany w 2015 roku. W 2016 roku w ramach realizacji drugiego etapu Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu skierował do prac społecznie – użytecznych 30 uczestników KIS (MOPR). Następnie podjął szereg działań i nawiązał współpracę z pracodawcami: Miejskim Zarządem Zieleni i Gospodarki Komunalnej w Bytomiu, Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Bytomiu oraz Zespołem Szkół Nr 1 w Bytomiu, gdzie skierował 15 uczestników projektu w ramach KIS (MOPR) i CIS do robót publicznych. Łącznie 9 uczestników/uczestniczek (4 uczestników/uczestniczek CIS i 5 uczestników/uczestniczek KIS (MOPR)) zostało zatrudnionych w ramach ww. formy pomocy. W trakcie realizacji projektu 3 uczestników/uczestniczek podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Dodatkowo w styczniu 2016 roku 2 uczestników CIS podjęło pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.

Realizacja programu MRPiPS „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu – nowy wymiar 2020” pn.: „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym – animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego” – edycja 2016 – w ramach współpracy PUP i MOPR.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w ramach współpracy współuczestniczył w procesie rekrutacji uczestników i skierował ich (min. 17 uczestników) do realizacji prac społecznie – użytecznych. Ponadto dla uczestników projektu zorganizował i przeprowadził zajęcia informacyjno – edukacyjne, jak również nieodpłatnie użyczył Sali Informacji Zawodowej (dostęp do stanowisk komputerowych) w celu przeprowadzenia zajęć z zakresu zapobiegania wykluczeniu cyfrowemu. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu brał również udział w cyklu spotkań metodyczno - edukacyjnych, w trakcie których wraz z partnerami projektu (MOPR i CIS) wypracował model współpracy na rzecz



przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Dodatkowo Urząd Pracy w Bytomiu, na prośbę Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu zorganizował i przeprowadził zajęcia dla uczestników ww. programu na temat m.in. zakładania i źródeł finansowania spółdzielni socjalnej. Uczestnicy w trakcie zajęć otrzymali informacje na temat możliwości pozyskania środków na założenie spółdzielni socjalnej, jak również zostały szczegółowo omówione warunki regulaminu oraz skutki niewywiązania się z umowy. W zajęciach wzięło udział 16 osób.

Obchody Europejskich Dni Pracodawcy organizowanych w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w dniach 4-15 kwietnia 2016 r.

W ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował dwa wydarzenia, **Targi Pracy** oraz **spotkanie dla pracodawców i przedsiębiorców pn. „Meeting Cafe II”**.

Pierwszym wydarzeniem były zorganizowane w dniu 6 kwietnia 2016 roku w Centrum Handlowo – Usługowym Agora w Bytomiu Targi Pracy, które umożliwiły firmom pragnącym zatrudnić pracowników bezpośredni kontakt z osobami szukającymi zatrudnienia, a tym samym zwiększyć szansę tych firm na pozyskanie odpowiedniego kandydata do pracy. Swoje oferty zaprezentowały firmy m.in. z branży handlowej, budowlanej, medycznej, ubezpieczeniowej i produkcyjnej.



Stoiska wystawiennicze

Ponadto swoje stanowiska wystawiennicze miały także agencje pracy, urzędy pracy z ościennych miast i Młodzieżowe Biura Pracy.



Stoiska wystawiennicze

Każda osoba zainteresowana podjęciem lub zmianą dotychczasowej pracy miała możliwość zapoznania się z szeroką gamą aktualnych ofert pracy w różnorodnych zawodach.

Jak co roku przedsięwzięcie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców Bytomia, jak i sąsiednich miast – około 5 tysięcy osób odwiedziło Targi Pracy.



Stoiska wystawiennicze

Tegoroczne targi były przedsięwzięciem o charakterze ponadlokalnym, gdyż w ich organizację oprócz naszego Urzędu i C.H. Agora zaangażował się także Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy z Opola.



Honorowy patronat nad targami objął Prezydent Bytomia

Drugim wydarzeniem zorganizowanym w ramach obchodów Europejskich Dni Pracodawcy było spotkanie z pracodawcami i przedsiębiorcami pn. „Meeting Cafe II”, które odbyło się w dniu 8 kwietnia 2016 roku w Centrum Handlowo – Usługowym Agora w Bytomiu.



Plakat informujący o spotkaniu

W trakcie spotkania zaproszeni goście zostali zapoznani z bieżącą ofertą usług i instrumentów Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu, nakierowanych na wsparcie lokalnych przedsiębiorców i pracodawców, jak również z informacją dotyczącą finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Prezentacje pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu



W trakcie spotkania zostały również zaprezentowane i omówione przez przedstawiciela Głównego Instytutu Górnictwa wyniki badań rynku pracy pn. „Rynek Pracy Bytomia wobec zmian restrukturyzacyjnych. Panorama Ex Post”.



Prezentacja przedstawiciela GIG-u

Na zakończenie spotkania Prezes Ogólnopolskiego Konwentu Agencji Pracy w Opolu przedstawił informacje dotyczące działalności związku oraz korzyści jakie niesie współpraca pracodawców z agencjami pracy.



Wystąpienie Prezesa OKAP-u

Ponadto uczestnicy spotkania mieli możliwość indywidualnych konsultacji z prelegentami i pracownikami Urzędu Pracy oraz na wspólną wymianę doświadczeń.

6.3. Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw.



„Trzy dni inspiracji dla innowacji” – pod takim hasłem odbył się VI Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw. To największe spotkanie sektora MŚP w Europie zostało zorganizowane w dniach od 10 do 12 października 2016 roku w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach przez Regionalną Izbę Gospodarczą w Katowicach. Wśród najważniejszych tematów obok innowacji była: współpraca międzynarodowa, kapitał dla rozwoju, prawo, edukacja sukcesu oraz współpraca biznesu z samorządem i nauką. VI Europejski Kongres MŚP objęty był Wysokim Patronatem Parlamentu Europejskiego.



Wystawcy

W dniu 11 października 2016 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu uczestniczyli w sesji panelowej pn. „Urząd Pracy jako znaczący partner i koordynator lokalnego rynku pracy”.

W ramach panelu zaproszeni eksperci: m.in. Pan **Stanisław Szwed** - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pan **Tadeusz Donocik** - Dyrektor Generalny, Prezes Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach, Pani **Beata Białowas**, Dyrektor Naczelna Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Pan **dr hab. Rafał Muster**, Socjolog, Adiunkt w Zakładzie Socjologii Organizacji, Gospodarki i Metodologii Badań Społecznych, Instytut Socjologii, Uniwersytetu Śląskiego, przedstawiciel firmy TAURON Wytwarzanie S.A oraz inni goście omówili następujące zagadnienia:



- Uwarunkowania demograficzne śląskiego rynku pracy.
- Wpływ procesów restrukturyzacyjnych na kształtowanie polityki zatrudnieniowej regionu: przemiany gospodarcze a rynek pracownika.
- Nowe technologie a zmiany w zatrudnieniu.
- Rola urzędów pracy w profilowaniu i wzmacnianiu kompetencji przyszłych pracowników.
- Gospodarka i rynek pracy a imigranci.
- Doświadczenia międzynarodowe: zróżnicowanie rynków pracy i status urzędów pracy.



Wystąpienia zaproszonych ekspertów

Moderatorem panelu była Pani Iwona Flanczewska-Rogalska, reporterka, redaktorka i prezenterka.

Jednocześnie w ramach panelu pn. „Urząd Pracy jako znaczący partner i koordynator lokalnego rynku pracy”, został rozstrzygnięty konkurs „NAJLEPSZY DEBIUT W BIZNESIE” oraz „5 LAT PO DEBIUCIE W BIZNESIE”, honorujący przedsiębiorstwa powstałe przy wsparciu dotacji udzielanych przez urzędy pracy.



Wśród wyróżnionych przedsiębiorców, nominowanych do konkursu przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu byli: **Pani Patrycja Twardokęs** w kategorii „NAJLEPSZY DEBIUT W BIZNESIE” oraz **Pan Michał Kluczek** w kategorii „5 LAT PO DEBIUCIE W BIZNESIE”.



Wyróżnienie w kategorii „NAJLEPSZY DEBIUT W BIZNESIE”

Wyróżnienie w kategorii „5 LAT PO DEBIUCIE W BIZNESIE”



Wyróżnieni bytomscy przedsiębiorcy

Idea konkursu była promocja podmiotów gospodarczych w regionalnej



sferze zatrudnienia i przedsiębiorczości oraz intensyfikacja współpracy publicznych służb zatrudnienia ze środowiskiem MŚP.

6.4. Zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej.

W ramach współpracy tut. Urzędu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu, Dział Poradnictwa Zawodowego zorganizował **10 spotkań** dla podopiecznych Klubu Integracji Społecznej, w których udział wzięło **77 osób**. Spotkania te składały się z trzech modułów, których celem było przygotowanie uczestników do samodzielnego, aktywnego poruszania się po rynku pracy.

W pierwszej części spotkania pn. "Pokaż, że potrafisz - przygotuj się do spotkania z pracodawcą", doradcy zawodowi omówili rolę autoprezentacji w przygotowaniach do spotkania z pracodawcą. Następnie w drugiej części spotkania pn. " Rynek pracy, europejski rynek pracy", pośrednik pracy EURES przedstawił klientom Klubu Integracji Społecznej informacje na temat lokalnego rynku pracy, sieci EURES oraz europejskiego rynku zatrudnienia.



Doradca zawodowy na zajęciach dla KIS

W trzeciej części spotkania klienci zostali zaproszeni do Sali Informacji Zawodowej, gdzie doradca zawodowy przedstawił zasoby SIZ oraz zapoznał



uczestników z rolą Internetu w poszukiwaniu pracy. Dodatkowo osoby mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji, które dotyczyły m.in. pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, założeniu własnej poczty elektronicznej, czy wyszukiwania interesujących ofert pracy za pomocą wskazanych przez doradcę stron internetowych.

Punkt Pomocy Koleżeńskiej – utworzony w dzielnicy Bobrek zagrożonej marginalizacją społeczną. Zadaniem pracowników zatrudnionych w Punkcie było m.in informowanie klientów o aktualnej sytuacji na rynku pracy, udzielanie pomocy w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie



do poruszania się po rynku pracy, a także udzielania wsparcia psychicznego osobom pozostającym bez zatrudnienia. Pracownicy PPK byli w stałym kontakcie z Powiatowym Urzędem Pracy, zwłaszcza z pośrednikami pracy, w celu aktualizacji ofert pracy oraz z działem ds. rozwoju zawodowego, aby mieć bieżącą ofertę szkoleń zawodowych.

Pracownicy PPK

6.5. Współpraca z Aresztem Śledczym

W ramach kontynuowanej współpracy z Aresztem Śledczym w Bytomiu, zostały zorganizowane i przeprowadzone zajęcia warsztatowe z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla osób przewidzianych do warunkowego przedterminowego zwolnienia lub kończących odbywanie kary pozbawienia wolności, w których uczestniczyło **16 osób**.

Celem zajęć było zmotywowanie i zaktywizowanie osób osadzonych



w areszcie oraz przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy poprzez uzupełnienie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

Osoby osadzone zapoznano również z informacjami dotyczącymi rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz usług świadczonych przez Urząd.

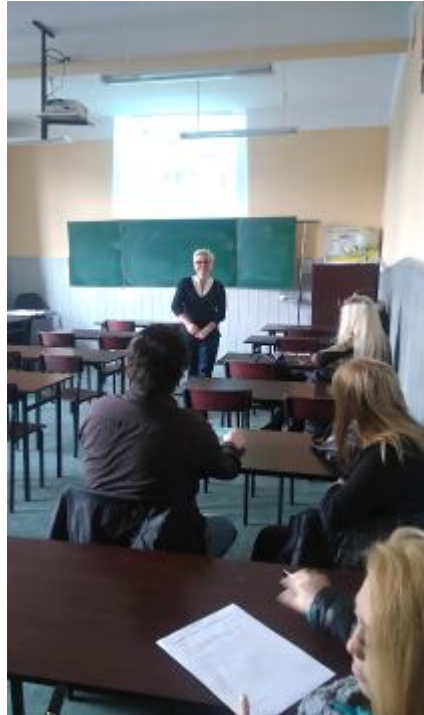
Uczestnicy zajęć otrzymali różnego rodzaju informatory i materiały dydaktyczne pomocne w aktywnym poszukiwaniu pracy.

6.6. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W dniach od 14 do 20 listopada 2016 roku odbyła się dziewiąta edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wraz z partnerami zorganizował spotkania oraz prelekcje dotyczące wszelkich aspektów przedsiębiorczości oraz poruszania się w świecie biznesu.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w ramach ww. przedsięwzięcia zrealizował następujące działania:

- **Zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych pn. „Być Przedsiębiorcą...”**



Zajęcia w szkole w ramach ŚTP

W zajęciach uczestniczyło łącznie **147 uczniów** o różnych kierunkach kształcenia.

- Warsztaty pn. „Własna firma. Formy zatrudnienia pracowników”.



Doradca zawodowy na zajęciach z poradnictwa grupowego w ramach ŚTP



Wolontariusz fundacji na zajęciach z poradnictwa grupowego w ramach ŚTP

- Punkt konsultacyjno – informacyjny.

W dniu 16 listopada 2016 roku doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu oraz wolontariusz Twojej Inicjatywy Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości w Warszawie udzielali indywidualnych konsultacji i informacji osobom zainteresowanym otwarciem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.



Punkt informacyjno – konsultacyjny w ramach ŚTP



- Wykorzystanie podmiotów ekonomii społecznej w projektach rewitalizacyjnych.

W dniu 17 listopada 2016 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu uczestniczyli w doradztwie z zakresu ekonomii społecznej w obszarze tematycznym „Wykorzystanie podmiotów ekonomii społecznej w projektach rewitalizacyjnych”, zorganizowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Katowicach.

W ciągu tych pięciu dni ze spotkań i zajęć skorzystało łącznie **177 osób**.

Główną ideą, która przyświecała organizacji opisanych powyżej przedsięwzięć była promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców Bytomia.

6.7. Ogólnopolski Tydzień Kariery

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu już po raz VIII przystąpił do Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego przewodnie hasło brzmiało **„Bądź autorem swojej kariery”**. Inicjatywa ta posiadała Patronat Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej.

Celem ukierunkowania młodych ludzi do podejmowania świadomych oraz jak najbardziej trafnych decyzji edukacyjnych i zawodowych, Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował zajęcia pn. „Bądź autorem swojej kariery” dla uczniów ostatnich klas Gimnazjum Nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi im. ks. J. Szafranka w Bytomiu.



Zajęcia w szkole



Zajęcia na terenie Powiatowego Urzędu Pracy

Przeprowadzono **7** edycji zajęć, **5** edycji na terenie szkoły oraz **2** edycje na terenie Powiatowego Urzędu Pracy, gdzie uczniowie po zakończonych zajęciach zostali oprowadzeni po Urzędzie i zapoznani z bogatą ofertą usług świadczonych przez Urząd. W zajęciach uczestniczyło łącznie **101 uczniów**.

Kolejnym działaniem, jakie podjął Urząd w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery była organizacja i przeprowadzenie zajęć w dniu 19 października 2016 roku dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy pn. „ABC poszukiwania pracy”. Zajęcia miały formę warsztatów i ich celem było wyposażenie uczestników w wiedzę z zakresu aktywnego poruszania się na rynku pracy oraz umiejętności zaprezentowania swojej kandydatury jako pracownika w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.



Zajęcia pn. „ABC poszukiwania pracy”

W trakcie przeprowadzonych zajęć uczestnicy otrzymali poradnik – Kilka wskazówek: „Co wziąć pod uwagę planując karierę”?

6.8. Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu zrealizował **6 edycji** (9 grup) Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). W Programie uczestniczyły osoby bezrobotne, z ustalonym III profilem pomocy, którzy jednocześnie korzystali z pomocy społecznej. Do programu zakwalifikowano i skierowano łącznie **86 osób** zarejestrowanych w ewidencji osób bezrobotnych, którzy byli równocześnie klientami Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Bytomiu.

Program składał się z dwóch komponentów:

- działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które realizowane są w ramach prac społecznie – użytecznych, działania te realizowane były przez PUP przy wsparciu MOPR



- działania w zakresie integracji społecznej, które prowadzone były w formie zajęć warsztatowych. Działania te realizowane były przez MOPR przy wsparciu PUP.

Głównym celem, który zamierzano osiągnąć przy realizacji zadań w ramach PAI to: wzrost potencjału zawodowego osób uczestniczących w programie, a w przyszłości ich samodzielne funkcjonowanie w społeczeństwie oraz uniezależnienie się od form instytucjonalnego wsparcia;



Uczestnicy PAI na zajęciach z zakresu integracji społecznej

Program Aktywizacja i Integracja ukończyło **67 osób** w okresie od 1 lutego do 30 listopada 2016 r.

6.9. Zajęcia z zakresu orientacji zawodowej dla młodzieży bytomskich szkół.

Kolejnym działaniem Urzędu było podejmowanie inicjatyw na rzecz młodzieży szkolnej, która „za chwilę” stanie przed wyborem kierunku kształcenia lub poszukiwać będzie zatrudnienia. W ramach współpracy z bytomskimi szkołami doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla uczniów



szkół. Oferta zajęć była adekwatna do potrzeb zgłaszanych przez pedagogów szkolnych.



Zajęcia w szkole

W zajęciach w 2016 roku uczestniczyło łącznie **429 uczniów** bytomskich szkół.

6.10. Zajęcia dla słuchaczy studiów wyższych

W 2016 roku zostały zorganizowane dwa spotkania dla studentów, które obejmowały różny zakres tematyczny. Pierwsze spotkanie odbyło się pod nazwą „Doradca zawodowy, doradca klienta w publicznych służbach zatrudnienia”, natomiast drugie spotkanie dotyczyło tematyki podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W zajęciach w 2016 roku uczestniczyło łącznie **16 słuchaczy** studiów wyższych.



Zajęcia dla studentów



7. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.

Oprócz działań opisanych w poprzednich rozdziałach, dotyczących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tutejszym Urzędzie ma miejsce szereg innych zadań podejmowanych przez pozostałe działy, czy samodzielne stanowiska, które mają charakter informacyjno - ewidencyjny oraz wspomagający podstawową działalność, jaką jest aktywizacja zawodowa zarejestrowanych osób.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności rejestracją oraz wyłączeniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy, naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych oraz innych świadczeń, a także wydawaniem zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o nie.

W ubiegłym roku zostało zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie ogółem **10 427** osób bezrobotnych oraz **270** osób poszukujących pracy, natomiast wyrejestrowano **12 091** osób bezrobotnych oraz **277** osoby poszukujące pracy.

Tabela 23. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

<i>Miesiąc</i>	<i>Ilość osób zarejestrowanych, jako bezrobotne</i>	<i>Ilość osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji</i>
<i>Styczeń</i>	843	788
<i>Luty</i>	734	837
<i>Marzec</i>	886	1 076
<i>Kwiecień</i>	960	1 103
<i>Maj</i>	676	858
<i>Czerwiec</i>	729	985
<i>Lipiec</i>	802	1 064
<i>Sierpień</i>	846	1 143



<i>Wrzesień</i>	1 047	1 261
<i>Październik</i>	1 023	1 047
<i>Listopad</i>	928	991
<i>Grudzień</i>	953	938
Ogółem	10 427	12 091

Tabela 24. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

<i>Miesiąc</i>	<i>Ilość osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy</i>	<i>Ilość osób poszukujących pracy wyłączonych z ewidencji</i>
<i>Styczeń</i>	22	16
<i>Luty</i>	20	25
<i>Marzec</i>	26	20
<i>Kwiecień</i>	33	29
<i>Maj</i>	17	25
<i>Czerwiec</i>	26	30
<i>Lipiec</i>	18	28
<i>Sierpień</i>	23	26
<i>Wrzesień</i>	16	22
<i>Październik</i>	23	28
<i>Listopad</i>	28	12
<i>Grudzień</i>	18	16
Ogółem	270	277

Jak wykazują dane zamieszczone w powyższych tabelach, w tutejszym Urzędzie codziennie rejestruje się wiele osób. Pracownicy Działu są odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych Klientom świadczeń, zapewniając stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań. Ponadto należy podkreślić, iż w 2016 roku **315** osób wypełniło wnioski o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie



internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w tym **35** osób dokonało rejestracji opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym, weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym.

Tabela 25. Ilość wydanych w 2016 r. decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń oraz informacji podatkowych.

<i>Rodzaj dokumentu</i>	<i>Ilość</i>
Zaświadczenia na żądanie Klienta + ZZA, ZCNA	5 766
Zaświadczenia o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw.(RP-7) + zaświadczenia dla celów ustalenia prawa do świadczenia przedemerytalnego	1 414
Decyzje oraz postanowienia wydane w związku z prowadzonymi postępowaniami administracyjnymi	29 774
Informacje podatkowe PIT-11	3 521
OGÓŁEM	40 475

Podstawowym świadczeniem dla bezrobotnych jest zasiłek. W ubiegłym roku na zasiłki dla osób bezrobotnych tutejszy Urząd wydatkował w sumie kwotę **10 141 855,15** zł (słownie: dziesięć milionów sto czterdzieści jeden tysięcy osiemset pięćdziesiąt pięć zł 15/100).

Do zadań Działu Ewidencji i Świadczeń należy również współpraca i wymiana informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami takimi jak: sąd, prokuratura, policja, komornik, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Urząd Skarbowy, a także z innymi jednostkami organizacyjnymi i instytucjami w tym pracodawcami. W 2016 r. wymienionym instytucjom wydano ogółem **około 5 984** informacji. Korespondencja z sądami i komornikami sądowymi kształtowała się na poziomie **2 448** pism, z prokuraturą i policją – **666** pism.

Współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy realizowana jest w zakresie



wymiany informacji dotyczących kwestii statusu oraz przysługujących Klientom świadczeń z tytułu bezrobocia, jednak w szczególności dotyczy informacji w sprawie zmiany przez Klientów miejsca zameldowania bądź zamieszkania co skutkuje zmianą właściwości PUP (w roku 2016 około **144** pisma). Na przełomie poprzednich lat w znacznym stopniu zmniejszyła się ilość korespondencji pomiędzy Powiatowymi Urzędami Pracy, wynika to przede wszystkim z możliwości korzystania w ramach systemu komputerowego SYRIUSZ – z Aplikacji Centralnej, co niewątpliwie usprawnia współpracę, jednocześnie redukując jej koszty, niemniej jednak w roku 2016 r. zaobserwowano wzrost ilości korespondencji w przedmiocie współpracy między Urzędami Pracy.

W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, Dział Ewidencji i Świadczeń współpracuje również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. W 2016 r. zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie około **509** osób, którzy w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji pracowali za granicą.

Przepisy Unii Europejskiej dotyczące koordynacji związanej z poszukiwaniem pracy i możliwością otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych, koncentrują się na trzech zagadnieniach:

- zasadzie sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich w sytuacji, gdy ktoś ubiega się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- zasadzie transferu zasiłku w przypadku, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano mu świadczenie,
- na przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, którzy uprzednio byli zatrudnieni w jednym z państw członkowskich, innym niż miejsce ich zamieszkania.

Istotne znaczenie przypada analizie i upowszechnianiu treści unormowań



prawnych, z uwagi zwłaszcza na częste zmiany, którym one podlegają oraz konieczności uwzględniania w ich interpretacji wykładni dokonywanej przez Europejski Trybunał Sprawiedliwości.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu ściśle współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. W zakresie przedmiotowej współpracy nasi Klienci mają możliwość przekazania za pośrednictwem tutejszego Urzędu dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. **Wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia należy do zadań samorządu województwa,** zatem Wojewódzki Urząd Pracy jest właściwą instytucją, do której należy skierować odrębny wniosek o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie pracy za granicą.

W roku 2016 w ramach współpracy z WUP korespondencja kształtowała się na poziomie około **642** pism informujących o statusie oraz informacjach dotyczących przekazania dokumentów celem ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach ww. współpracy Powiatowy Urząd Pracy monitoruje również tzw. transfery zasiłków. Dotyczy to osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy w tutejszym Urzędzie w związku z poszukiwaniem pracy poza państwem członkowskim, w którym są zarejestrowani, państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należącym do Unii Europejskiej, a także państwem nie będącym stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którego obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi. W przypadku wyżej wskazanej współpracy, Powiatowy Urząd Pracy niezwłocznie informuje Wojewódzki Urząd Pracy o wystąpieniu w stosunku do poszukującego pracy okoliczności powodujących utratę statusu, a także o przedstawieniu przez poszukującego pracy dokumentu stwierdzającego niezdolność do pracy. W roku **2016** monitoringowi podlegały **52** transfery.



Do obowiązków pracowników Działu Ewidencji i Świadczeń należy również obsługa bezrobotnych oraz członków ich rodzin w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych. Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia zdrowotne dla osób bezrobotnych niepodlegających ubezpieczeniu zdrowotnemu z innego tytułu, jest kwota odpowiadająca wysokości pobieranego zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, a w przypadku nie pobierania przez bezrobotnego zasiłku lub stypendium – kwota odpowiadająca wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach przedmiotowej współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych tworzymy oraz przekazujemy celem weryfikacji dokumentację ZUS KOA za 2016 r. przesłano około **37** szt., ZUS DRA tj. korekty bieżące przeprowadzone na podstawie wygenerowanych list z systemu SYRIUSZ oraz korekty dokonane na podstawie płyt CD przekazanych przez ZUS – **829** zestawy.

Ponadto w związku z wejściem w życie zmiany art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnił urzędom pracy m. in. dostęp do usługi elektronicznej **U-3** tj. – ***raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest do 10 każdego miesiąca. Raport zawiera wykaz osób, dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie przez PUP i jednocześnie zgłoszenie innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę np. w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej itd.*** Zatem w przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tytułu podjęcia pracy lub podjęcia działalności gospodarczej, wszczyna się postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami



ubezpieczenia i w przypadku ustalenia, że np. bezrobotny podjął zatrudnienie, w konsekwencji pozbawienie go statusu. W związku z realizacją przedmiotowej w współpracy w roku 2016 wyjaśniono **2 773** przypadki zbiegów tytułów ubezpieczenia w ramach raportów U-3.

Współpraca w powyższym zakresie w roku 2016 r. została poszerzona o dodatkowe raporty ZUS, mianowicie U-1 tj. usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej oraz potwierdzająca, że osoba ma prawo do zasiłku, a także raport U-2 tj. usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o utracie przez osoby bezrobotne i odebraniu prawa do świadczeń, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń.

Reasumując, obecnie Urzędy Pracy mogą zatem posiadać pełną wiedzę na temat tego, czy osoby bezrobotne w okresie posiadania statusu były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową i były z tego tytułu zgłoszone do ubezpieczeń społecznych. Mając powyższe na uwadze kierowanie na aktywne formy aktywizacji poprzedzone jest weryfikacją sytuacji bezrobotnego, a sprawdzeniu podlegają wszystkie zdarzenia mogące mieć wpływ na jego status.

W ramach współpracy z Ministrami i Kierownikami Urzędów Centralnych wnioskujemy o nadanie numeru PESEL w imieniu zarejestrowanych rodziców, których dzieci nie posiadają zameldowania, celem zgłoszenia ich do ubezpieczenia zdrowotnego. W roku 2016 roku jednak nie odnotowano wniosków do Ministerstwa w przedmiotowej sprawie.



Korespondencja z Klientami Urzędu -
korespondencja z osobami zarejestrowanymi jako



osoby bezrobotne, pozostałymi klientami, w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej w różnorodnych kwestiach oraz informacjach o przebiegu postępowania w roku **2016** kształtowała się na poziomie około **1 670** pism.

Pracownicy działu na bieżąco udzielają klientom wyjaśnień i wszelkich niezbędnych informacji dotyczących podstawowych praw i obowiązków

osób zarejestrowanych. Udostępniają również informacje dotyczące zakresu działania Urzędu w formie broszur, ulotek i poradników.

Ponadto w punkcie informacyjnym Urzędu ewidencjonujemy również zaświadczenia ZUS ZLA oraz pozostałe zaświadczenia lekarskie o niezdolności Klientów do pracy, (**ilość przyjętych w roku 2016 zaświadczeń lekarskich w tym ZUS ZLA – 6 652 szt.**), jednocześnie udzielając wyczerpujących informacji dotyczących kwestii statusu osoby bezrobotnej oraz poszukującego pracy.



8. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ ZATRUDNIENIA W BYTOMIU.

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad zatrudnienia (rad rynku pracy).

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty (Prezydenta Miasta) w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej *w sprawie rad zatrudnienia* z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. Nr, poz. 630).

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia w Bytomiu wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

1. terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
2. terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
3. społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
4. organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Rada Zatrudnienia wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady Zatrudnienia.



Do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto, Powiatowa Rada Zatrudnienia w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji. Rada opiniuje również celowość Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty Programu.

W 2016 r. odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Bytomiu:
27 stycznia 2016 r.

9 marca 2016 r.

24 maja 2016 r.

14 lipca 2016 r.

oraz 10 listopada 2016 r.



Rada zaopiniowała pozytywnie kryteria podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r., jak również finansowanie innych fakultatywnych zadań. Pozytywnie zaopiniowała również propozycję przeznaczenia środków Funduszu Pracy w 2016 r.

Rada dokonała pozytywnej oceny *Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu za 2015 rok*.

Rada zaopiniowała pozytywnie Plan Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu na rok 2016 oraz Plan Szkoleń dla osób bezrobotnych w roku 2016.

Rada zaopiniowała pozytywnie Program Aktywizacja i Integracja, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu w 2016. Na posiedzeniu w dniu 10 listopada 2016 r. Rada pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja na 2017 r.

Rada zaopiniowała pozytywnie wprowadzenie nowych kierunków kształcenia w szkołach na terenie Bytomia.

Na posiedzeniu w dniu 14 lipca 2016 r. Rada omówiła Wystąpienie Pokontrolne Najwyższej Izby Kontroli, dotyczące kontroli przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu w 2015 r., która nie wykazała istotnych nieprawidłowości w jego funkcjonowaniu.

Członkowie Rady zostali zapoznani z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz regulacjami prawnymi dotyczącymi zasad stosowania aktywnych instrumentów rynku pracy, w szczególności refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Rada wydała też opinie w sprawie wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.



Podsumowanie

W niniejszym sprawozdaniu zaprezentowaliśmy ogół działań jakie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podejmował i realizował w minionym roku. Oprócz zadań, które wynikały z bieżącej działalności realizowaliśmy również nowatorskie rozwiązania, które wykraczały poza standardowe działania.

Podejmowaliśmy inicjatywy na rzecz doskonalenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Wdrażaliśmy dodatkowe instrumenty wobec osób bezrobotnych należących do grupy tzw. NEET (pozostających jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem).

Zapraszaliśmy do współpracy agencje zatrudnienia, nawiązaliśmy oraz kontynuowaliśmy współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy między innymi poprzez zawarte porozumienia, a także udział w różnego rodzaju spotkaniach i konferencjach.

W ramach porozumień zawartych z partnerami rynku pracy m. in. organizowaliśmy spotkania dla podopiecznych Klubu Integracji Społecznej, zajęcia z zakresu orientacji zawodowej dla młodzieży oraz inicjowaliśmy i realizowaliśmy działania w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób wymagających szczególnej pomocy w poruszaniu się po rynku pracy.

W minionym roku opracowaliśmy i realizowaliśmy także Program Aktywizacja i Integracja adresowany do grupy osób bezrobotnych, która ma na rynku pracy największy problem z uzyskaniem zatrudnienia i integracją społeczną.



WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

CEIDG – Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej

CIS - Centrum Integracji Społecznej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

FP- Fundusz Pracy

IPD – Indywidualny Plan Działania

KFS - Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie

MPRiPS - Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

NEET - poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (not in employment, education or training)

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

PAI - Program Aktywizacja i Integracja

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PPK – Punkt Pomocy Koleżeńskiej

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPO WSL - Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego

ŚTP - Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

UE – Unia Europejska

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych



SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2016 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu)	10
Tabela 2. Ilość osób objętych aktywizacją zawodową w 2016 r. w podziale na źródła finansowania	11
Tabela 3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 r.	12
Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I	14
Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II	16
Tabela 6. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny III	17
Tabela 7. Sprawozdanie z działalności Pośrednictwa Pracy	23
Tabela 8. Liczba osób zarejestrowanych w 2016 r. w podziale na profil pomocy	23
Tabela 9. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach sieci EURES w 2016 r.	25
Tabela 10. Zestawienie dotyczące ilości osób objętych stażem i wydanych środków w 2016 r.	49
Tabela 11. Zestawienie bonów stażowych 2016 r.	51
Tabela 12. Zestawienie dotyczące prac interwencyjnych w 2016 r.	52
Tabela 13. Zestawienie dotyczące robót publicznych w 2016 r.	53
Tabela 14. Zestawienie dotyczące jednorazowych środków przyznanych w 2016 roku	54
Tabela 15. Zestawienie dotyczące doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy w 2016 r.	57
Tabela 16. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych 50+ w 2016 r.	59
Tabela 17. Zestawienie dotyczące dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 r.	60
Tabela 18. Zestawienie dotyczące bonu zatrudnieniowego w 2016 r.	61
Tabela 19. Zestawienie dotyczące prac społecznie użytecznych w 2016 r.	62
Tabela 20. Zestawienie dotyczące programu Aktywacja i Integracja w 2016 r.	63
Tabela 21. Zestawienie dotyczące programu Zatrudnienie wspierane w 2016 r.	64
Tabela 22. Zestawienie dotyczące wydatkowania środków PFRON w 2016 r.	66
Tabela 23. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.	90
Tabela 24. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.	91
Tabela 25. Ilość wydanych w 2016 r. decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń oraz informacji podatkowych	92



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2016 r.	6
Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2016 r.	6
Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach - grudzień 2015 r.	7
Wykres 4. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2016 r.	9
Wykres 5. Liczba ofert pracy w latach 2011 – 2016	9
Wykres 6. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w 2016 roku na rzecz osób bezrobotnych	13
Wykres 7. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego (w procentach)	30
Wykres 8. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych z FP	39
Wykres 9. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych z EFS (POWER) ...	40
Wykres 10. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych z EFS (RPO)	41
Wykres 11. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych z PFRON	42
Wykres 12. Procentowe rozbieżności kosztów szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych	44
Wykres 13. Procentowe rozbieżności kosztów studiów podyplomowych	45
Wykres 14. Udział osób objętych szkoleniami w liczbie osób zarejestrowanych w PUP Bytomiu	48