



Powiatowy Urząd Pracy

41-902 Bytom, ul. Łagiewnicka 15

tel./fax: (32) 281-70-19, (32) 281-33-07, (32) 389-15-36, e-mail: urząd@pupbytom.com.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2020



Bytom, 2021 r.



Wstęp	3
1. Realizacja celów i zadań założonych w planie działalności na rok 2020.	5
1.1. Cel strategiczny I - Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.	5
1.2. Cel strategiczny II - Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.	6
1.3. Cel strategiczny III - Realizacja zadań wynikających z art. 15 zzb - 15 zze, art. 15 zze ² oraz art. 15zze ⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.	9
1.4. Cel strategiczny IV - „ZERO RYZYKA DLA PRACOWNIKA - wspólny projekt MOPR i PUP w Bytomiu”.	10
2. Zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.	11
2.1. Pośrednictwo pracy.	11
2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.	11
2.3. Poradnictwo zawodowe.	12
2.4. Zatrudnianie cudzoziemców.	13
2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.	14
3. Zadania realizowane przez Dział Instrumentów Rynku Pracy i Rozwoju Zawodowego.	15
3.1 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku.	15
4. Wsparcie dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.	21
5. Statystyka dotycząca bezrobocia w Bytomiu w 2020 roku.	23
5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2020 r.	23
5.2. Struktura bezrobocia.	26
5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.	29
5.4. Liczba podjęć pracy.	31
6. Zadania realizowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń.	32
7. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu w 2020 roku.	34
8. Zestawienie wydatkowanych środków finansowych.	38
Wykaz użytych skrótów.	41
Spis tabel.	42
Spis wykresów.	43

WSTĘP

W sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu zostały zawarte informacje o przedsięwzięciach, jakie Urząd inicjował i realizował w minionym roku.

W celu zapewnienia klientom jak najwyższego poziomu oferowanych usług realizowane były nie tylko działania ustawowe, ale również podejmowane nowe inicjatywy.

W 2020 r. tak jak w ubiegłych latach Urząd pozyskiwał środki z funduszy krajowych i europejskich na realizację projektów, których celem było wsparcie osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy. Kontynuowano realizację dotychczasowych programów oraz wdrażano nowe projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ubiegłym roku realizowaliśmy następujące projekty: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (IV)”, „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (IV)”, „Rewitalizacja społeczna mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych”, „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap I”, „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap II”.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd inwestował w kompetencje zawodowe pracowników i lokalnych pracodawców.

W celu promocji usług oraz rozwijania dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy nawiązano w 2020 roku współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez zawieranie formalnych partnerstw lokalnych.

Szczególne działania również Urząd podejmował na rzecz osób podlegających wykluczeniu społecznemu. W ramach zawartych porozumień wraz z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie organizowano prace społecznie użyteczne, a z Centrum Integracji Społecznej wspierano osoby wykluczone poprzez refundację świadczeń integracyjnych.

Miniony rok to także okres wdrażania w publicznych służbach zatrudnienia nowych rozwiązań ustawowych w zakresie realizacji zadań wynikających z tzw. „tarczy antykryzysowej”, w ramach której uruchomione zostały dodatkowe instrumenty stanowiące wsparcie dla przedsiębiorców w tym szczególnie trudnym dla nich okresie. Proces wprowadzania regulacji ustawowych, a co za tym idzie dodatkowych zadań wymagał od pracowników naszego Urzędu dużego zaangażowania oraz ciągłego doskonalenia kwalifikacji



zawodowych. Dzięki wysiłkowi i determinacji pracowników publicznych służb zatrudnienia zostało uratowanych wiele miejsc pracy w naszym mieście.

1. REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2020.

1.1. Cel strategiczny I

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

Zadanie

Rozwój zasobów ludzkich poprzez dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyka zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie lub inną formę aktywizacji/liczba osób, którym wydano skierowanie do poszczególnych form aktywizacji, w tym skierowanych do pracy	0,50 1700/3400	0,48 1000/2092
2. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym liczba osób, które zostały objęte poradnictwem zawodowym/liczba osób, którym zaproponowano usługę poradnictwa zawodowego	0,90 650/720	0,95 402/424
3. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	0,50 400/800	0,66* 413/625

4.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń	0,35	0,70*
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących szkolenia	53/150	87/125

* Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2021 r.

1.2. Cel strategiczny II.

Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.

Zadanie 1

„Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - Etap I”.

Krótką charakterystyką zadania: Bezrobocie należy do najpoważniejszych i najtrudniejszych do rozwiązania problemów obszaru rewitalizacji. W ramach Gminnego Programu Rewitalizacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował projekt, którego celem był wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 +. Działania te były realizowane poprzez wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Projektem zostały objęte osoby należące do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszary rewitalizowane Miasta.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 1.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,40	0,28
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	12//30	33/120
2.Efektywność wsparcia w projekcie	1	3,2
liczba osób objętych wsparciem/liczba osób planowanych do objęcia wsparciem	49/49	155/49

Zadanie 2

„Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych”.

Krótką charakterystyka zadania:

Celem projektu był wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i możliwość zatrudnienia osób w wieku 30+ , które należą do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszary rewitalizowane Miasta. Projekt zakładał kompleksowy model przygotowania pracowników w zawodach deficytowych, na które jest największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz w województwie śląskim.

Projekt realizowany w partnerstwie z Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 2.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,42	0,50
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	3/7	4/8
2.Efektywność wsparcia w projekcie	1	1
liczba osób objętych wsparciem/liczba osób planowanych do objęcia wsparciem	10/10	10/10

Zadanie 3

„Usługi rozwojowe dla bytomskich przedsiębiorstw. Bytomski Podmiotowy System Finansowania”.

Krótką charakterystyka zadania:

Celem projektu było wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez dofinansowanie usług rozwojowych tj. szkoleń i doradztwa. Zakłada się, że w okresie realizacji projektu minimum 1 391 osób, (zamieszkujących/pracujących na obszarze rewitalizowanym OSI Bytom) uzyska kwalifikacje lub nabędzie kompetencje. Grupę docelową stanowili: pracownicy sektora MŚP, kadra zarządzająca przedsiębiorstwem sektora MŚP.

W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać ze wsparcia doradczo - szkoleniowego niezbędnego dla dalszego rozwoju firmy.

Projekt realizowany w partnerstwie z Bytomską Agencją Rozwoju Inwestycji Spółką z o.o. oraz Centrum Szkoleniowo - Doradczym Dr Kurnicki Spółka Komandytowa.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 3.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność wsparcia Bytomskiego Podmiotowego Systemu Finansowania	1	1
Liczba przedsiębiorstw, którym planuje się zaproponować wsparcie PSF/liczba przedsiębiorstw, którym zaproponowano wsparcie PSF	100/100	3221/3221

Zadanie 4

„Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - Etap II”.

Krótką charakterystyka zadania: Bezrobocie należy do najpoważniejszych i najtrudniejszych do rozwiązania problemów obszaru rewitalizacji. W ramach Gminnego Programu Rewitalizacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował projekt, którego celem jest wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 +. Działania te były realizowane poprzez wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Projektem zostały objęte osoby należące do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszar OSI Bytom.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 4.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,40	0
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	40/100	0/6

2.Efektywność wsparcia w projekcie	1	0,74
liczba osób objętych wsparciem/liczba osób planowanych do objęcia wsparciem	70/70	52/70

1.3. Cel strategiczny III

Realizacja zadań wynikających z art. 15zzb - 15zze, 15 zze² oraz 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.*

Zadanie

Pomoc świadczona przedsiębiorcom przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z COVID 19.

Krótką charakterystyka zadania:

W związku z wejściem w życie ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* na Urzędy Pracy zostały nałożone dodatkowe zadania w zakresie pomocy przedsiębiorcom. W ramach tzw. tarczy „antykryzysowej” uruchomione zostały nowe instrumenty stanowiące wsparcie dla przedsiębiorców w tym szczególnie trudnym dla nich okresie.

W ramach pakietu działań wynikających z wyżej cytowanej ustawy Powiatowe Urzędy Pracy świadczyły pomoc w zakresie:

1. Dofinansowania przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID - 19 oraz dofinansowania części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników organizacji pozarządowych.
2. Dofinansowania przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
3. Udzielania ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz niskooprocentowanej pożyczki dla organizacji pozarządowych.
4. Dofinansowania organizacjom pozarządowym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID - 19.

5. Dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej.
6. Udzielania dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej.

Szczegółowy opis realizacji zadania został przedstawiony w rozdziale 4.

1.4. Cel strategiczny IV

„ZERO RYZYKA DLA PRACOWNIKA - wspólny projekt MOPR i PUP w Bytomiu”

Zadanie

Poprawa ergonomii stanowisk pracy w PUP w celu wyeliminowania i minimalizowania negatywnego wpływu określonych czynników oraz wyposażenie pracowników PUP w wiedzę przydatną do eliminacji i minimalizowania wpływu negatywnych czynników wynikających z sytuacji stresogennych oraz w wiedzę z zakresu profilaktyki.

Krótką charakterystyką zadania:

Celem głównym projektu jest utrzymanie w zatrudnieniu 340 osób pracujących w bytomskich: Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie i Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym 306 kobiet narażonych na negatywne czynniki występujące w ich środowisku pracy (z czego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu 70 osób, w tym 66 kobiet). Cel osiągnięty zostanie poprzez zastosowanie ponadstandardowych rozwiązań obejmujących zarówno działania szkoleniowe, jak i zakup odpowiedniego wyposażenia, ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz poprawę ergonomii stanowisk pracy. Procedura zakupu wyposażenia została zorganizowana w 2020 r., natomiast stanowiska pracy zostaną poprawione w 2021 r.

Tabela 6. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny IV.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność poprawy ergonomii stanowisk pracy	1	0
liczba stanowisk poprawionych/liczba stanowisk pracy planowanych do poprawy	70/70	0/0

2. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO.

W 2020 r. Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował następujące zadania:

- 1. Pośrednictwo pracy.**
- 2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.**
- 3. Poradnictwo zawodowe.**
- 4. Zatrudnianie cudzoziemców.**
- 5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.**

Za realizację powyższych działań byli odpowiedzialni doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy, którzy pełnili funkcje doradcy klienta.

Do zadań Działu należała również ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, aktywizacji dłużników alimentacyjnych oraz absolwentów Klubu Integracji Społecznej.

Ponadto Dział prowadził bieżącą korespondencję z Państwową Inspekcją Pracy, sądami, Strażą Graniczną, Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami, udzielał również pisemnych informacji osobom osadzonym w zakładach karnych.

2.1. Pośrednictwo pracy

Klienci Urzędu po dokonaniu czynności rejestracji kierowani byli do doradcy klienta celem opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD). W ubiegłym roku opracowano **4989 IPD**. W trakcie opracowywania IPD doradca klienta starał się zaproponować wybraną formę pomocy, dostosowaną do oczekiwań i możliwości osób bezrobotnych. Dodatkowo udzielano informacji nt. możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych, a także projektów realizowanych przez inne instytucje.

W 2020 r. doradcy klienta zorganizowali 2 giełdy pracy, w których uczestniczyły 44 osoby bezrobotne. Giełdy dawały możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika Urzędu, spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie. Celem organizacji tej formy było pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom wskazanym przez pracodawcę.

2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, informując osoby zainteresowane o możliwości podjęcia pracy za granicą. Organizował również spotkania

grupowe. W 2020 r. o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych 93 osoby. Urząd Pracy przekazywał materiały promocyjne dotyczące sieci EURES, zarówno osobom poszukującym pracy, jak i pracodawcom.

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu **191 ofert pracy (1023 miejsca pracy)**, pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

2.3. Poradnictwo zawodowe.

Doradcy zawodowi służyli wsparciem wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, a w szczególności tym osobom, które miały problem z odnalezieniem się na rynku pracy. Starali się również pracować nad procesem motywacji u osób pozostających bez pracy tak, aby zachęcić ich do podejmowania różnorodnych form aktywizacji zawodowej. W ramach usługi poradnictwa zawodowego realizowano:

- 1) **Poradnictwo indywidualne** prowadzone w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się. W trakcie porady udzielano także informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem. Podczas rozmów klienci mogli również skorzystać z badań testowych, które stanowiły wsparcie przy określeniu ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych. Przeprowadzono 18 badań testowych.
- 2) **Poradnictwo grupowe** prowadzone było w formie zajęć warsztatowych, zgodnie z opracowanymi programami porad grupowych. Przeprowadzono 1 poradę grupową, w której wzięło udział 7 osób. Zajęcia obejmowały następującą tematykę – *„Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”*.
- 3) **Informacja zawodowa** prowadzona była w formie indywidualnej (udzielono **170** informacji) oraz grupowej, w formie spotkań informacyjnych (zorganizowano 2 spotkania, w których wzięło udział 20 osób). Podczas spotkań każdy klient mógł skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowej. Udzielono informacji o m.in.: zawodach i specjalnościach, rynku pracy, zakresie i formach działania instytucji, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy i podejmowaniu działalności gospodarczej, szkołach i instytucjach szkoleniowych, stowarzyszeniach, metodach i sposobach poszukiwania pracy, sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, zasadach przygotowania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych, stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz poszukiwaniu pracy, warunkach podejmowania działalności gospodarczej,

projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

W Sali Informacji Zawodowej odbyły się również zajęcia dla uczestników Klubu Integracji Społecznej w Bytomiu. Zajęcia zorganizowane zostały w ramach realizacji zapisów porozumienia o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu, a Powiatowym Urzędem Pracy. Spotkanie, składało się z trzech modułów, którego głównym celem było wyposażenie uczestników w wiedzę na temat usług i form pomocy świadczonych przez Urząd Pracy oraz przypomnienie praw i obowiązków osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy. Moduł I – Rejestracja, usługi i formy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy. Moduł II – Rynek pracy, europejski rynek pracy. W tej części spotkania przedstawiono informację na temat lokalnego rynku pracy, sieci EURES oraz europejskiego rynku zatrudnienia. Moduł III – W ramach ostatniego modułu klienci zostali poinformowani na temat funkcjonowania Sali Informacji Zawodowej i jej zasobach oraz zastosowania technologii informacyjnych w poszukiwaniu zatrudnienia.

- 4) **Zajęcia prowadzone w ramach orientacji zawodowej**, zostały zorganizowane dla podopiecznych Specjalnego Ośrodka Wychowawczego Nr 2 Bytomiu. Zajęcia zostały przeprowadzone w dwóch tematach, a mianowicie:

- „Zaplanuj ścieżkę kariery zawodowej”,
- „Rynek pracy, metody poszukiwania pracy”.

Łącznie z zajęć skorzystało 13 wychowanków Specjalnego Ośrodka Wychowawczego.

2.4. Zatrudnianie cudzoziemców.

Pracownicy Działu realizowali również zadania z obszaru zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie:

1) Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2020 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły **1532** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, dotyczyły one obywateli następujących państw: Ukraina (1158), Gruzja (262), Rosja (6), Białoruś (81), Mołdawia (25).

W wyniku postępowania administracyjnego:

- a. Dokonano wpisu do ewidencji oświadczeń – 1482 oświadczeń,
- b. Odmówiono wpisu do ewidencji oświadczeń – 24 oświadczenia,
- c. Pozostawiono bez rozpatrzenia – 15 oświadczeń,
- d. Anulowano – 11 oświadczeń.

2) Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2020 r. złożono **78** ofert związanych z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W wyniku przeprowadzonych testów rynku pracy wydano:

- 73 pozytywne opinie;
- 3 negatywne opinie”.

3) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2020 r. złożono **704** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców dla obywateli następujących państw: Ukraina (243), Bangladesz (18), Uzbekistan (109), Nepal (78), Ghana (9), Gruzja (7), Kazachstan (7), Indie (39), Meksyk (3), Kongo (10), Kamerun (14), Rwanda (22), Algieria (2), Azerbejdżan (1), Białoruś (1), Etiopia (57), Erytrea (3), Filipiny (3), Kenia (1), Maroko (2), Malawi (1), Mongolia (1), Nigeria (23), Pakistan (27), Rosja (2), Republika Południowej Afryki (1), Sri Lanka (3), Turcja (6), Uganda (2), Wietnam (1), Zimbabwe (8).

W toku postępowania administracyjnego wydano:

- 461 wpisów do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 81 zezwoleń na pracę sezonową,
- 4 odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 4 umorzenia sprawy na wniosek strony,
- 418 umorzeń wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn niedotyczących pracowników.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn niedotyczących pracowników od **9 zakładów pracy**, w następujących branżach: pośrednictwo pieniężne, branża telekomunikacyjna, rozrywkowa, handlowa oraz produkcyjna. Łącznie we wskazanym okresie zamierzano zwolnić grupowo **46** osób z terenu Bytomia. Wszystkie zakłady należały do sektora prywatnego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował na bieżąco przedsiębiorstwa, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. W celu zminimalizowania negatywnych skutków zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników, Urząd realizował „*Ścieżkę aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników*”. W ramach ścieżki osoby zarejestrowane w Urzędzie mogły korzystać z dostępnych form pomocy.

Wszystkie działania podejmowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego miały na celu skuteczną aktywizację osób pozostających bez pracy. Nakierowane były przede wszystkim na efektywną współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez m.in. zawieranie formalnych partnerstw lokalnych. W 2020 r. Urząd realizował porozumienia o współpracy z następującymi podmiotami:

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu,
- Specjalny Ośrodek Wychowawczy Nr 2 w Bytomiu,
- Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu,
- Zespół Szkół w Bytomiu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Zespół Szkół Administracyjno-Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu,
- Areszt Śledczy w Bytomiu,
- Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach,
- Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach,
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach.

Do głównych założeń podejmowanej współpracy należało:

- rozwijanie dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- integracja działań partnerów rynku pracy, nastawiona na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem,
- wzmocnienie pozycji partnerstwa i jego członków w regionie,
- promocja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu i partnerów rynku pracy.

Ogólna sytuacja panująca w kraju, związana z ogłoszoną pandemią oraz wynikające z niej obostrzenia, wpłynęły na realizację poszczególnych zadań, uniemożliwiając tym samym realizację wszystkich zaplanowanych na rok 2020 celów.

3. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO.

3.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w 2020 roku.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm.) w ramach środków z Funduszu Pracy oraz niżej wymienionych

projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego(EFS):

- PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (IV)”,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (IV)”,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn. „Rewitalizacja społeczna mieszkańców Bytomia poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe w wybranych zawodach rzemieślniczych”–projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji),
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego pn. ”Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową–etap I”–projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji).
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego pn. ”Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową–etap II”–projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji).

W ramach wszystkich posiadanych środków Urząd inicjował i organizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1) Staże

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Może trwać nie dłużej niż 6 miesięcy, a w przypadku osób, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy. W 2020 r. Urząd podpisał **115** umów w sprawie organizacji staży dla osób bezrobotnych. Programem objęto **405** osób. Kwota wydatkowana na ten cel wraz z kosztami dojazdu to **1 935 743,12 zł**.

2) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę przez okres 9 miesięcy, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia

każdego rozliczanego miesiąca. Urząd zawarł **45** umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Programem objęto **86** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **219 688,84 zł**.

Prace interwencyjne zostały zorganizowane w następujących zawodach:

pracownik biurowy, rejestratorka medyczna, pomoc stolarza, florysta, kierowca operator podnośnika, archiwista, pracownik myjni samochodowej, referent ds. księgowości, pomoc nauczyciela, pracownik fizyczny, sprzedawca-kasjer, ogrodnik terenów zielonych, pomoc monterki stolarki PCV, manikiurzystka, murarz, pomoc elektromontera, pracownik produkcji, dostawca potraw.

3) Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to forma aktywizacji zawodowej, dzięki której osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres do 6 -ciu miesięcy. Roboty publiczne mogą być organizowane przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W roku 2020 podpisano **9** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **65** stanowisk. Łącznie w 2020 roku tą formą objęto **97** osób (w tym 38 osób w wieku 50 +).

W ramach Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości **875 204,43 zł**.

4) Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to bezzwrotna forma wsparcia udzielana opiekunowi, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS oraz osobie bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu.

Osoba bezrobotna/opiekun/absolwent CIS/absolwent KIS może otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie lub umowy o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Dotacja ma charakter bezzwrotny, jeżeli działalność jest prowadzona przez okres co najmniej 13 miesięcy.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu udzielił wsparcia **128** osobom bezrobotnym i wydatkował na ten cel **3 104 139,16 zł**.

W roku 2020 środki były przyznawane m.in. na usługi w zakresie: projektowania specjalistycznego, przewozu taksówką, kosmetyki i fryzjerstwa, handlu-sprzedaży, instalacji, budowlanki, remontów i wykończeniówki, fotografii - wideofilmowania, doradztwa w różnego rodzaju branżach, naprawy pojazdów (mechaniki samochodowej) oraz kancelarii adwokackich i radców prawnych.

5) Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wysokość kwoty refundacji nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

W 2020 r. pracodawca mógł otrzymać kwotę 25 000,00 zł.

Urząd podpisał **25** umów o doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, w ramach doposażonego stanowiska pracy zatrudnienie otrzymało **47** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **753 819,21 zł**.

6) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest indywidualną formą pomocy przyznawaną na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie, która nie ukończyła 30 roku życia. Przyznaje się go w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przyznał **7** osobom bezrobotnym bony na zasiedlenie na kwotę **63 000,00 zł**. Środki te wydatkowano w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (IV)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego POWER 2014-2020.

7) Prace społecznie użyteczne

Osobami uprawnionymi do wykonywania prac społecznie użytecznych są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające za świadczeń pomocy społecznej lub też mogą być kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Prace społecznie użyteczne wykonywane są na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Zgodnie z treścią porozumienia, tutejszy Urząd, zobowiązał się do refundacji ze środków Funduszu Pracy kwot wypłaconych świadczeń, osobom uprawnionym w wysokości 60% minimalnej kwoty świadczenia.

W 2020 roku zawarto **1** porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bytomiu a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie. Z programu skorzystało **127** osób. Wysokość refundacji w 2020 r. wyniosła **129 441,93 zł**.

8) Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy, organizowana w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

Zatrudnienie wspierane może być realizowane w formie skierowania do pracy na podstawie umowy zawieranej pomiędzy starostą a pracodawcą w ramach, której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie monitorował i finansował **4** umowy o refundację kosztów zatrudnienia w ramach zatrudnienia wspieranego, które zostały zawarte w 2019 roku. Wsparciem objęto **5** osób. Na powyższą formę wydatkowano **19 982,28 zł**.

9) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest to świadczenie, które wspiera osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia w przypadku podjęcia zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie osiągając z tego tytułu miesięczne przychody nie przekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja kosztów przysługuje w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku określonego w art.72 ust. 1 pkt 1 Ustawy; obowiązującego w dniu podpisania umowy.

W 2020 r. wydatkowano **16 836,32 zł**. Wsparciem objęto **26** osób.

10) Szkolenia

Oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2020 r. Urząd realizował przede wszystkim szkolenia indywidualne realizowane na pisemny wniosek osoby zainteresowanej, popartej gwarancją zatrudnienia wystawioną przez przyszłego pracodawcę.

W 2020r. wydatkowano: **342 650,21 zł**, wsparciem objęto **160** osób bezrobotnych.

Dużą popularnością cieszyły się szkolenia pn.: „ABC Przedsiębiorczości”, „Operator sprzętu sprzątającego”, „Ogrodnik terenów zielonych” oraz szkolenia organizowane z trybie indywidualnym z gwarancją zatrudnienia pracodawcy m.in.:

- ✓ Malarz Piaskarz na Projektach Offshore Wraz Z Certyfikacją Norsok M-501 oraz Chartek 7
- ✓ Operator koparkoładowarki kl. III, wszystkie typy
- ✓ AUTO DETAILING
- ✓ Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C
- ✓ Kosmetyka
- ✓ Grooming

- ✓ Prawo jazdy kat. D do B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. D
- ✓ Prawo jazdy kat. B+E.

11) Studia podyplomowe

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kwota dot. sfinansowania kosztów studiów podyplomowych przekazywana jest na konto uczelni, która potwierdziła realizację wnioskowanych studiów.

W 2020 r. programem zostało objętych **17** osób bezrobotnych, kwota wydatkowana to **43 693,83 zł**.

Dofinansowanie dotyczyło m.in. niżej wymienionych kierunków:

- ✓ Podyplomowe studia historii sztuki,
- ✓ Menadżerskie studia podyplomowe – poziom MBA,
- ✓ Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną,
- ✓ Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego,
- ✓ Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej,
- ✓ Studia podyplomowe kwalifikacyjne w logopedii i medialnej emisji głosu,
- ✓ BHP – Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy,
- ✓ Stosowana analiza zachowania w pracy z osobami z autyzmem i innymi zaburzeniami rozwoju lub zachowania,
- ✓ Branding i Content Marketing.

12) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- ✓ kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2020 r. **13** podmiotów otrzymało dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W kształceniu ustawicznym uczestniczyło **331** osób.

Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ogółem **589 105,22 zł**.

13) Zwrot zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dofinansował ze środków PFRON 1 pracodawcę w zakresie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika wspomagającego osobę niepełnosprawną w pracy. Kwota wydana na tę formę wyniosła **2 602,00 zł**.

14) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, posiadającej prawo do zasiłku, na połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek. Świadczenie przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2020 świadczenie wypłacono **650** osobom. Wydatkowano środki w wysokości **771 380,50 zł**.

15) Refundacja świadczeń integracyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dokonywał refundacji świadczeń integracyjnych na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uczestnikom Centrum, realizującym Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. W roku 2020 programem zatrudnienia socjalnego objęto **125** uczestników. Ogółem na refundację świadczeń integracyjnych wydatkowano **413 284,48 zł**.

4. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.

W 2020 roku po wybuchu na terytorium Polski pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV – 2, Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wdrożył zadania pomocowe wynikające z wprowadzenia przez rząd polski tzw. tarczy antykryzysowej. Głównym jej założeniem było zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie wirusa COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Tarcza antykryzysowa miała zapewnić płynność finansową zagrożonym biznesom. Opierała się ona na pięciu filarach:

1. Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników
2. Finansowaniu przedsiębiorców
3. Ochronie zdrowia
4. Wzmocnieniu systemu finansowego
5. Inwestycjach publicznych

Celem tarczy było ratowanie polskich firm przed upadkiem oraz utrzymanie pracowników w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu świadczył pomoc dla bytomskich przedsiębiorców z tytułu:

– art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ZUS zgodnie z wykazaniem przez przedsiębiorców spadkiem obrotów gospodarczych, rozumianym jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. O tę formę wsparcia wnioskowało 616 bytomskich przedsiębiorców, dla 3 067 pracowników, na co wydatkowano sumę 10 772 720,84 zł.

– art. 15 zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych zgodnie z wykazaniem spadkiem obrotów gospodarczych.

Z tego dofinansowania skorzystało 1 011 przedsiębiorców, którym wypłacono łączną kwotę 4 401 800,00 zł.

– art. 15 zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżącej działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.

Z tego artykułu udzielono 5 615 pożyczek, na łączną kwotę 28 046 897,99 zł.

– art. 15 zzda - ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał niskoprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych.

Z tej formy wypłacono 28 pożyczek, o łącznej wartości 88 586,92 zł.

– art. 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników organizacji pozarządowych.

O wsparcie z tego art. wnioskowało 10 organizacji pozarządowych dla 66 pracowników, którym łącznie przyznano kwotę 142 917,80 zł.

– art. 15 zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej. Tą formą wsparcia objęto 26 pracowników, na których wydatkowano kwotę 134 843, 62 zł. Całość została sfinansowana z Funduszu Pracy.

– art. 15 zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej.

Z tej formy wypłacono 43 dotacje, w łącznej kwocie 214 999,00 zł.

Wyżej wymienione formy wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu finansował z 3 źródeł, tj.:

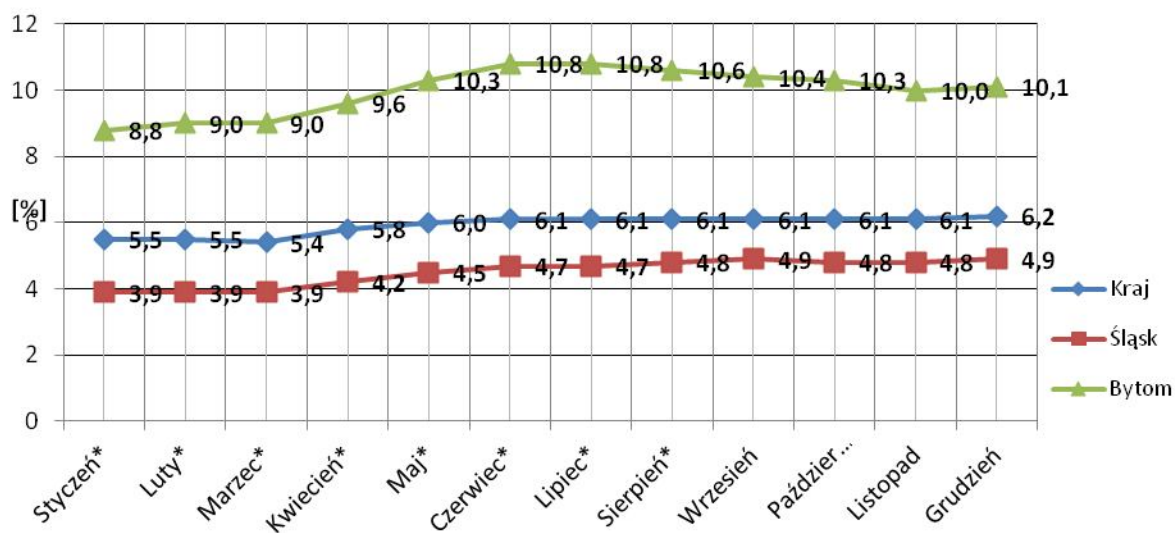
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego RPO 2014-2020 - wydatkowano łączną kwotę 8 602 265,74 zł,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014- 2020 - wypłacono łączną sumę 2 043 060,67 zł,
- z Funduszu Pracy wypłacono łącznie kwotę 33 157 439,76 zł.

5. STATYSTYKA DOTYCZĄCA BEZROBOCIA W BYTOMIU W 2020 ROKU.

5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2020 r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było **4 591** osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **10,1%**.

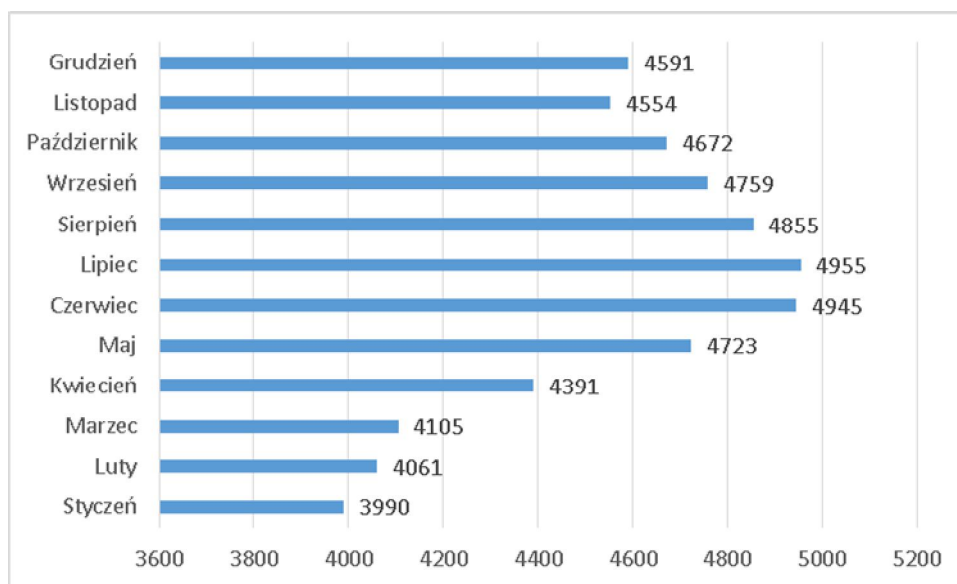
Wykres 1. Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2020 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

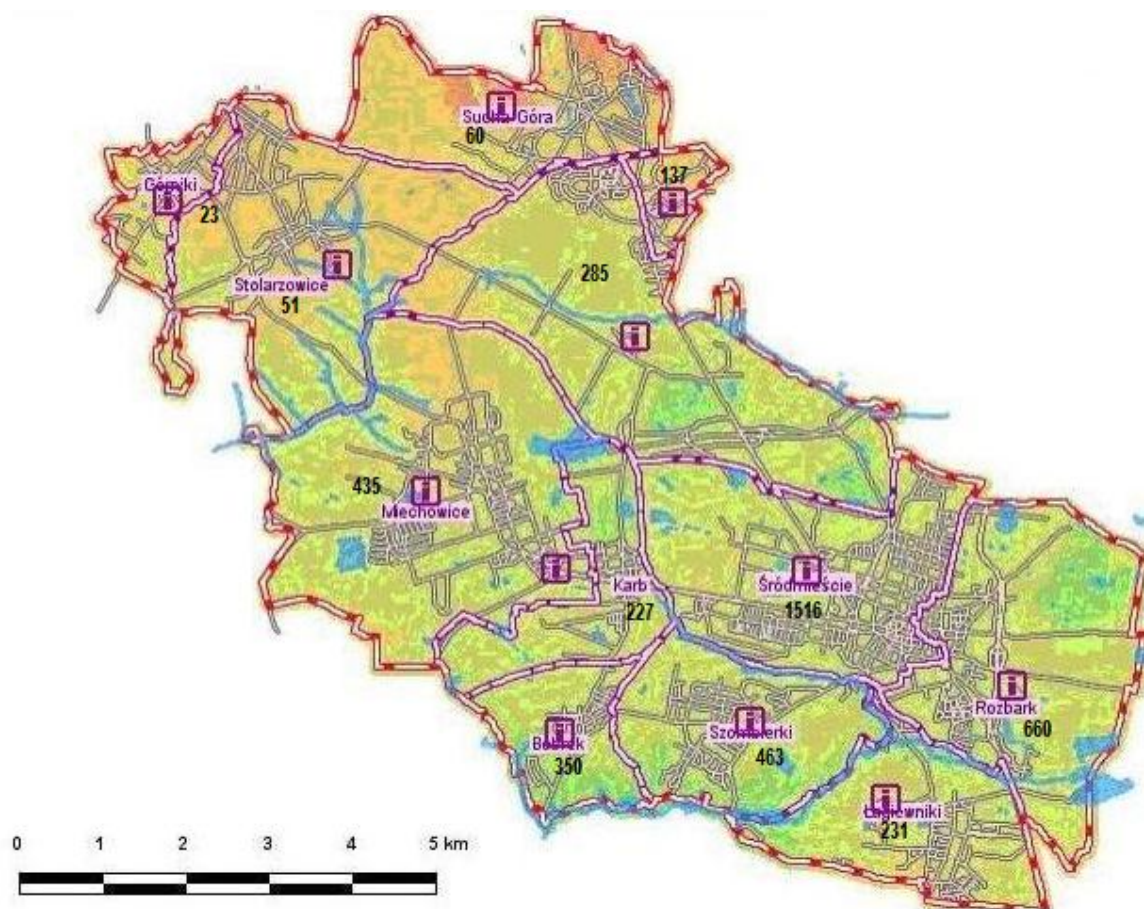
* skorygowana stopa bezrobocia wg województw i powiatów od grudnia 2019 r. do sierpnia 2020 r. Dane zostały przekazane do WUP w Katowicach 23 października 2020 r. z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2020 r.



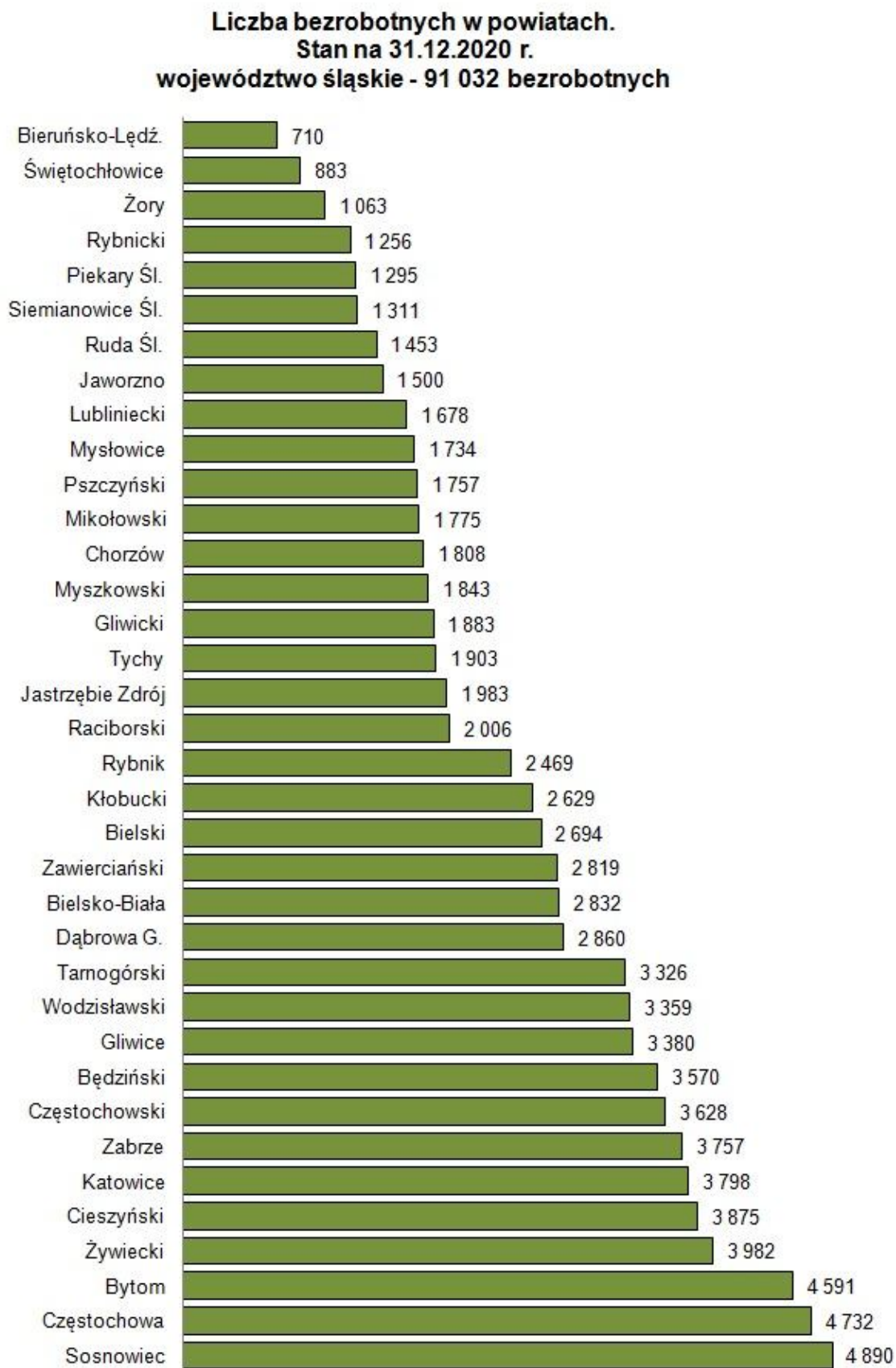
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach – stan na grudzień 2020 roku.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w 2020 r. w województwie śląskim.



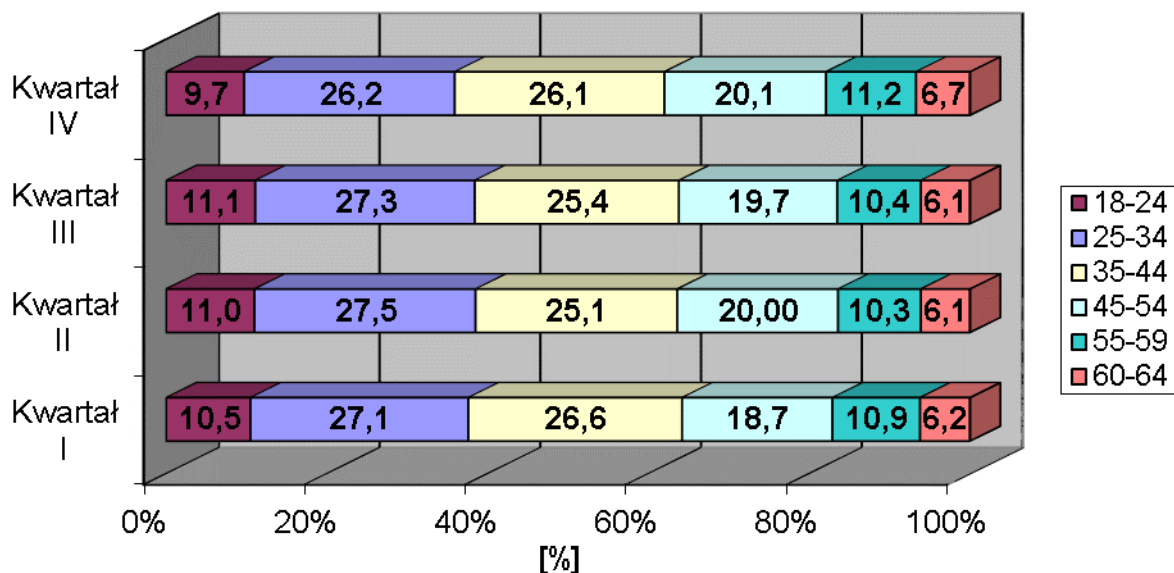
Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

5.2. Struktura bezrobocia.

Spośród **4 591** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2020 r.:

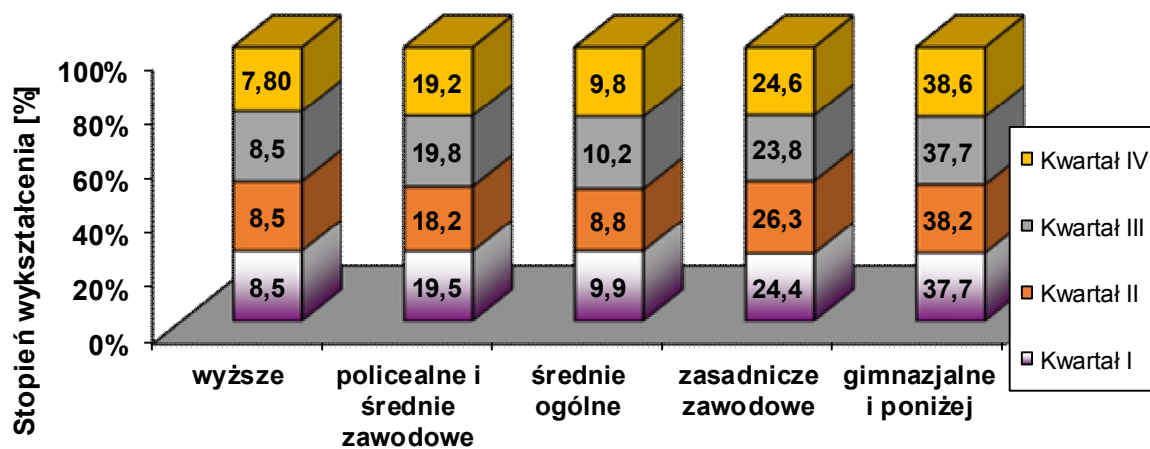
- ✓ **2 634** (58,257%) bezrobotnych stanowiły kobiety,
- ✓ **3 994** (87,0%) osób poprzednio pracowało (w tym 2 119 kobiet),
- ✓ **128** (2,8%) osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy (w tym 77 kobiet),
- ✓ **708** (15,4%) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w tym 447 kobiet),
- ✓ **445** (9,7%) bezrobotnych to młodzież w wieku 18 -24 lata (w tym 301 kobiet),
- ✓ **1 011** (22,0%) bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia (w tym 724 kobiety),
- ✓ **254** (5,5%) osoby niepełnosprawne (w tym 111 kobiet),
- ✓ **2 321** (50,5%) osoby długotrwale bezrobotne (w tym 1 404 kobiety),
- ✓ **1 006** (21,9%) osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 893 kobiety),
- ✓ **1 295** (28,2%) osób powyżej 50 roku życia (w tym 481 kobiet),
- ✓ **1 986** (43,3%) osoby bez kwalifikacji zawodowych (w tym 1 305 kobiet),
- ✓ **959** (20,9%) osób bez doświadczenia zawodowego (w tym 679 kobiet),
- ✓ **19** (0,4%) cudzoziemców (w tym 9 kobiet),
- ✓ **991** (21,6%) kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ✓ **315** (6,9%) osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 196 kobiet).

Wykres 3. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2020 r.



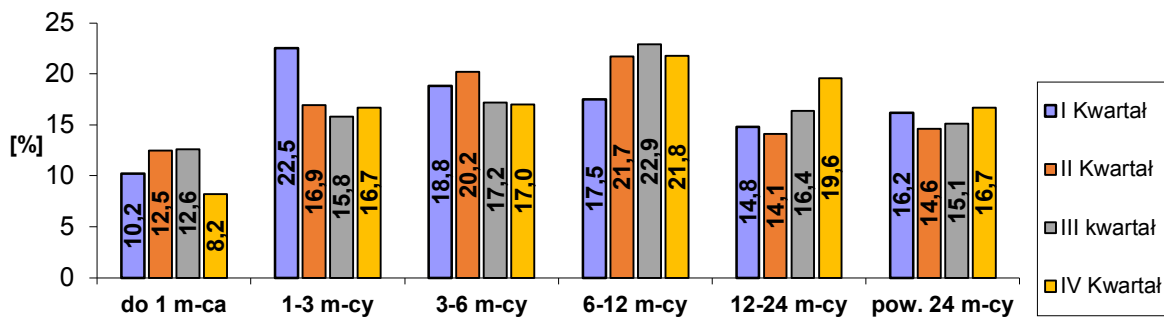
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2020 r.



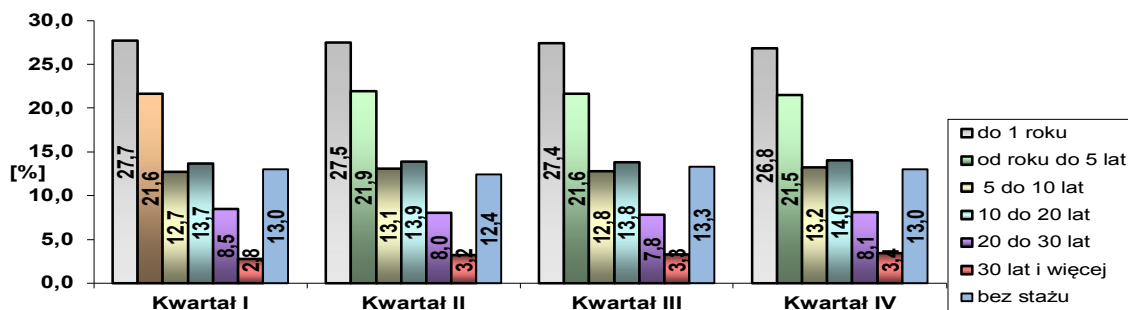
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2020 r.



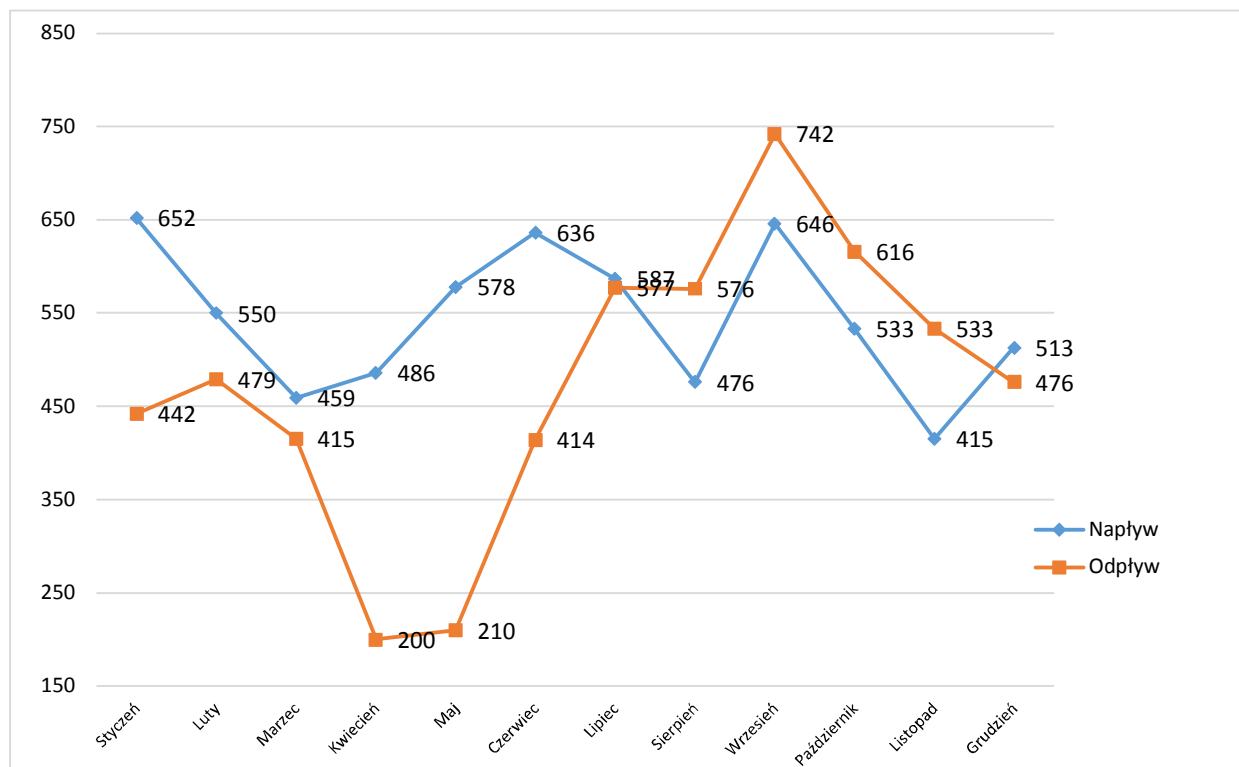
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2020 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

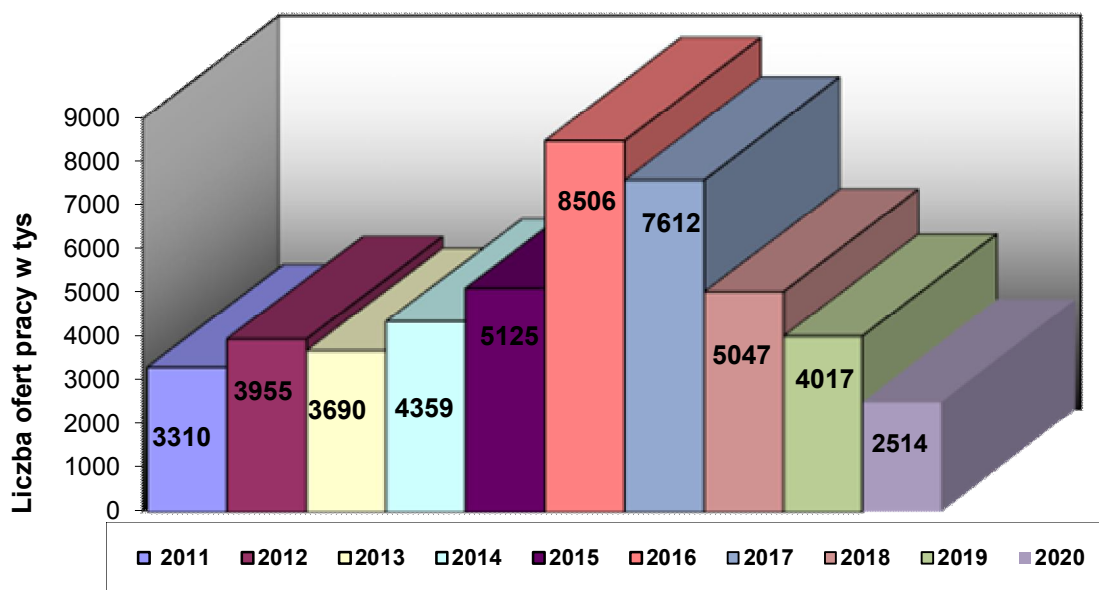
Wykres 7. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2020 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.

Wykres 8. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2020.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom

Tabela 7. *Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2020 roku w zawodach.*

L.p.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy /ofert/
1.	Monter rusztowań	300
2.	Robotnik gospodarczy	251
3.	Pomocniczy robotnik budowlany	183
4.	Technik prac biurowych	144
5.	Sprzątaczką biurową	136
6.	Inwentaryzator	100
7.	Robotnik górniczy dołowy	88
8.	Spawacz	46
9.	Sprzedawca	41
10.	Pozostali spawacze i pokrewni	38
11.	Murarz	35
12.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34
13.	Fryzjer	32
14.	Taksówkarz	30
15.	Operator sprzętu ciężkiego	30
16.	Ślusarz	29
17.	Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	28
18.	Magazynier	27
19.	Pomoc kuchenna	27
20.	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	25

5.4. Liczba podjęć pracy.

Tabela 8. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2020.

<i>Miasto</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
<i>Bytom</i>	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206	2995

Źródło: Opracowanie własne PUP Bytom.

Tabela 9. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2020 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Miasto	Rok									
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bielsko-Biała	3733	3790	4262	3917	3311	2970	2626	2101	1844	2138
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206	2995
Chorzów	3177	3044	3294	3357	3249	2851	2516	2195	1799	1327
Częstochowa	6564	6118	7261	7836	7966	6987	5723	4781	4168	3641
Dąbrowa G.	4530	4338	4998	4585	4699	4124	3755	2905	2601	2326
Gliwice	3396	3521	4252	4691	4921	4454	3659	2979	2484	2122
Jastrzębie Zdrój	2226	2104	2253	2439	3056	2952	2422	1963	1616	1568
Jaworzno	2460	2408	2692	2583	2528	2038	1824	1637	1497	1411
Katowice	5657	6118	7156	6929	6418	5844	5002	3853	3110	2588
Mysłowice	1990	1791	1980	2036	2156	1907	1591	1264	1288	1271
Piekary	1213	1171	1206	1383	1456	1473	1337	1064	910	805
Ruda Śl.	2965	2978	3219	3260	3442	2970	2348	1865	1594	1568
Rybnik	3177	2824	3144	3099	3225	3104	2716	2229	1831	1805
Siemianowice Śl.	2326	2360	2284	2320	2448	2387	2114	1600	1393	1296
Sosnowiec	5908	5734	6851	6488	6288	5757	5368	4680	3904	3447
Świętochłowice	1325	1317	1444	1517	1396	1147	911	809	682	657
Tychy	3636	3361	3968	3500	3320	2787	2367	2023	1863	1835
Zabrze	4884	4712	4998	5239	5692	5064	4710	3828	3305	2909
Żory	1692	1612	1750	1680	1731	1722	1344	1072	923	1033

Źródło: Biuletyn statystyczny WUP Katowice

6. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności:

1) Rejestracją bezrobotnych oraz poszukujących pracy - w 2020 r. zarejestrowanych zostało **6 727 osób**.

Rejestracja dokonywana jest również drogą elektroniczną, z możliwości tej skorzystało w 2020 r. - **1 856 osoby (w tym 940 osób zarejestrowało się, opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym)**.

Tabela 10. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Miesiąc	Ilość osób zarejestrowanych, jako bezrobotne	Ilość osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
Styczeń	652	442
Luty	550	479
Marzec	459	415
Kwiecień	486	200
Maj	578	246
Czerwiec	636	414
Lipiec	587	577
Sierpień	476	576
Wrzesień	646	742
Październik	533	620
Listopad	415	533
Grudzień	513	476
Ogółem	6 531	5 720

2) Wyłączaniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy - w 2020 r. wyrejestrowano **5 915 osób**.

Tabela 11. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Miesiąc	Ilość osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy	Ilość osób poszukujących pracy wyłączonych z ewidencji
Styczeń	14	11
Luty	20	16
Marzec	21	11
Kwiecień	13	5
Maj	16	14

Czerwiec	17	16
Lipiec	11	14
Sierpień	17	30
Wrzesień	17	14
Październik	11	22
Listopad	16	18
Grudzień	23	24
Ogółem	196	195

3) Naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych - w 2020 r. na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami wydatkowano - **8 283 099, 77 zł** (słownie: osiem milionów dwieście osiemdziesiąt trzy tysiące dziewięćdziesiąt dziewięć zł 77/100).

4) Wydawaniem zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o nie.

W roku 2020 r. wydano ogółem - **2 174 szt.** (w tym zaświadczenia o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw. **RP-7 - 758 szt.** oraz zaświadczenia dla celów ustalenia prawa do **świadczenia przedemerytalnego - 31 szt.**).

5) Wydawaniem decyzji administracyjnych oraz postanowień w związku z prowadzonymi postępowaniami - **16 795 szt.**

Tabela 12. Ilość decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2020.

Miesiąc	Liczba
Styczeń	1354
Luty	1220
Marzec	1087
Kwiecień	780
Maj	1021
Czerwiec	1392
Lipiec	1662
Sierpień	1591
Wrzesień	1708
Październik	1577
Listopad	1215
Grudzień	1154
Ogółem	15 761

6) Obsługą raportów ZUS - U1 i U2 - usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji.

Raporty ZUS-U-3 - raporty zbiorcze zawierające informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń - **1 389 szt.**

***Tabela 13.** Ilość spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2020.*

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
102	97	120	98	118	141	143	125	138	146	101	60

7) Współpracą i wymianą informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami - która w roku 2020 r. kształtowała się na poziomie - **8 719** informacji.

8) Korespondencją z klientami tut. Urzędu - (korespondencja z osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne, pozostałymi klientami w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej) - w roku 2020 kształtowała się na poziomie **2 321** pism.

***Tabela 14.** Współpraca rok 2020.*

Współpraca i wymiana informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami	Ilość
Korespondencja z sądami i komornikami sądowymi	4 691
Korespondencja z prokuraturą i policją	1 995
Korespondencja z Powiatowymi Urzędami Pracy (w szczególności dotyczy inf. w sprawie zmiany miejsca zameldowania bądź zamieszkania, co skutkuje zmianą właściwości PUP)	78
Korespondencja z Wojewódzkimi Urzędami Pracy (w celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego)	352
Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (ZUS KOA, ZUS DRA)	484

7. OBSŁUGA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOMIU W 2020 r.

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w *sprawie rad zatrudnienia* z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. Nr, poz. 630).

Obsługa administracyjna i organizacyjna Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu jest wykonywana przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu została powołana Zarządzeniem nr 25/17 Prezydenta Bytomia z dnia 27.01.2017 r.

Obecnie w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi:

1. Pan Waldemar Gawron – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego
2. Pan Michał Misiaszek - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego
3. Pan Alfred Pyrk - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego
4. Pan Dariusz Markwica – przedstawiciel związku zawodowego
5. Pan Mariusz Wakula - przedstawiciel związku zawodowego
6. Pan Andrzej Kurek - przedstawiciel związku zawodowego
7. Pan Antoni Wojciechowski – przedstawiciel organizacji pracodawców
8. Pani Alicja Brzan-Kłoś – przedstawiciel organizacji pozarządowych
9. Pan Grzegorz Majchrowski – przedstawiciel Izby Rolniczej.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu pełni Pan Waldemar Gawron, a Wiceprzewodniczącą Pan Mariusz Wakula.

Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- opiniowanie planu pracy oraz ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji. Rada opiniuje również celowość Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty Programu.

Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, w 2020 r. odbyły się tylko dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu w dniu 9 czerwca 2020 r. oraz 18 grudnia 2020 r. Rada wydawała swoje opinie w trybie obiegowym.

Działając na podstawie Uchwały nr 13 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu z dnia 23.02.2017 r. Rada podjęła w 2020 r. 5 uchwał w trybie obiegowym:

- w dniu 24.01.2020 r. uchwałą nr 1 opiniującą pozytywnie propozycję zmian w Planie Szkoleń dla osób bezrobotnych w roku 2020 współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER i RPO,
- w dniu 15.07.2020 r. uchwałą nr 9 opiniującą pozytywnie propozycję zmian w przeznaczeniu środków finansowych Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2020,
- w dniu 30.09.2020 r. uchwałą nr 10 opiniującą pozytywnie propozycję zmian w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Bytomskiego Rynku Pracy w 2020 r.,

- w dniu 29.10.2020 r. uchwałę nr 11 opiniującą pozytywnie propozycję zmian w przeznaczeniu środków finansowych Funduszu Pracy w roku 2020,
- w dniu 27.11.2020 r. uchwałę nr 12 opiniującą negatywnie wniosek o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranego stypendium stażowego przez osobę bezrobotną.

Rada dokonała pozytywnej oceny Sprawozdania z Działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w roku 2019.

Rada zaopiniowała pozytywnie zmiany w limicie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie zadań realizowanych w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Rada zaopiniowała pozytywnie Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Bytomskiego Rynku Pracy w 2020 r., a także zmiany do Programu.

Rada po wysłuchaniu propozycji kryteriów podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r. oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań, zaopiniowała pozytywnie zaproponowane kryteria podziału środków finansowych Funduszu Pracy na 2021 rok.

Rada po wysłuchaniu propozycji przeznaczenia środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 r. (POWER oraz OSI), zaopiniowała pozytywnie, przeznaczenie środków finansowych, na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2021 rok.

Rada zaopiniowała pozytywnie propozycję czterech Programów Specjalnych przeznaczonych do realizacji w 2021 r. pn.:

„TEREN TAŃCA – program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy”

„Moja pierwsza praca – usamodzielniam się”

„NOWY START 50+”

„Mama w biurze”

Rada zaopiniowała również Plan Szkoleń dla osób bezrobotnych na rok 2021 współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pn.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (V)” oraz w ramach Programu Specjalnego „Teren Tańca-program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy”, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

Ponadto, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rada wydała również opinie w sprawie wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Członkowie Rady na bieżąco zapoznawali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem działań i zmiany organizacji pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu, podyktowanej pilną realizacją dodatkowych zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej.

8. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH.

Tabela 15. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 r. na aktywizację zawodową.

Aktywna forma	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania							Kwota wydatków w złotych	Liczba osób objętych wsparciem
	Wykonanie – Fundusz Pracy	Wykonanie projektu systemowego PO WER	Wykonanie projektu systemowego RPO	Wykonanie - PFRON	Wykonanie projektu konkursowego Etap I	Wykonanie projektu konkursowego Etap II	Wykonanie projektu konkursowego RPO Rzemieślnicy		
Staże pracy wraz z kosztami dojazdu	364 430,55	644 733,28	307 698,10	43 525,43	410 086,03	144 233,96	21 035,77	1 935 743,12	405
Prace interwencyjne	45 940,76	100 728,85	73 019,23	0,00	0,00	0,00	0,00	219 688,84	86
Roboty publiczne	875 204,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	875 204,43	97
Szkolenia	225,70	117 969,52	99 616,63	4 677,35	76 289,55	31 283,83	12 587,63	342 650,21	160
Studia podyplomowe	43 693,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43 693,83	17
Usługi wspierające (badania lekarskie)	2 608,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 608,00	44
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	589 105,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	589 105,22	331
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	473 180,00	1 278 132,45	1322888,31	29 938,40	0,00	0,00	0,00	3 104 139,16	128
Doposażenie stanowiska pracy	219 514,75	174 822,78	359 481,68	0,00	0,00	0,00	0,00	753 819,21	47
Prace społecznie użyteczne	129 441,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	129 441,93	127
Bon zasiedleniowy	0,00	63 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63 000,00	7
Zatrudnienie wspierane	19 982,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 982,28	5
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	3 631,46	6 362,74	1 800,66	0,00	3 616,48	1 424,98	0,00	16 836,32	26
Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON	0,00	0,00	0,00	2 602,00	0,00	0,00	0,00	2 602,00	1
Pozostałe koszty bezpośrednie	0,00	0,00	0,00	0,00	9 719,36	17 245,88	877,49	27 842,73	-
OGÓŁEM	2 766 958,91	2 385 749,62	2 164 504,61	80 743,18	499 711,42	194 188,65	34 500,89	8 126 357,28	1481

* Kwota 59 877,38 zł stanowi wkład własny środków z Funduszu Pracy do projektów OSI (tj. 44 299,88 zł OSI Etap I, 3 759, 76 zł OSI projekt RPO Rzemieślnicy, 11 817, 74 zł OSI Etap II).

Tabela 16. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2020 r.
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne	8 283 099,77
Dodatki aktywizacyjne	771 380,50
Świadczenia integracyjne	413 284,48
Łączna wartość wydatków	9 467 764,75

Tabela 17. Tarcza antykryzysowa COVID - 19 wykorzystanie środków finansowych na dzień 31.12.2020 r.

Formy wsparcia	WYKONANIE				Liczba osób objętych wsparciem
	Fundusz Pracy	PO WER	RPO	Kwota wydatków w złotych	
Art. 15 zzb	3 222 352,23	1 599 236,85	5 951 131,76	10 772 720,84	3067
Art. 15 zzc	1 449 760,00	381 420,00	2 570 620,00	4 401 800,00	1011
Art. 15 zzd	28 046 897,99	0,00	0,00	28 046 897,99	5615
Art. 15 zzda	88 586,92	0,00	0,00	88 586,92	28
Art. 15 zze	0,00	62 403,82	80 513,98	142 917,80	66
Art. 15 zze ²	134 843,62	0,00	0,00	134 843,62	26
Art. 15 zze ⁴	214 999,00	0,00	0,00	214 999,00	43
OGÓŁEM	33 157 439,76	2 043 060,67	8 602 265,74	43 802 766,17	9856

Tabela 18. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2020 r.
Wynagrodzenia pracowników (w tym m.in.: dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenia bezosobowe, składki ZUS, wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń)	4 986 439,21
Wpłaty na PFRON	69 616,00
Odpis na ZFŚS	156 917,41
Zakupy materiałów i wyposażenia	90 580,12
Zakup energii	58 266,87

Zakup usług związanych z utrzymaniem budynku oraz bieżącą działalnością urzędu	75 574,79
Podatek od nieruchomości	24 276,00
Pozostałe wydatki związane z bieżącą działalnością urzędu (ubezpieczenie mienia, podróże służbowe, badania okresowe, szkolenia pracowników, koszty postępowania sądowego)	15 272,35
Zakup centrali telefonicznej	39 899,99
Łączna wartość wydatków	5 516 842,74

Tabela 19. Wydatki - Zadania zlecone - Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2020 r.
Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku	3 194 088,29
Łączna wartość wydatków	3 194 088,29

Tabela 20. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

Rodzaj dochodu	Kwota dochodu na dzień 31.12.2020 r.
Dochody z tytułu opłat związanych z wydawaniem zezwoleń na zatrudnianiem cudzoziemców	10 620,00
Dochody z tytułu opłat związanych z oświadczeniami o zatrudnieniu cudzoziemców	22 905,00
Łączna wartość dochodów	33 525,00

WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

CIS - Centrum Integracji Społecznej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

IPD – Indywidualny Plan Działania

KFS - Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

MŚP - Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

OSI - Obszar Strategicznej Interwencji

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPO WSL - Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

SPIS TABEL

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 1.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 2.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 3.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II - zadanie 4.

Tabela 6. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny IV.

Tabela 7. Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2020 roku w zawodach.

Tabela 8. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2020.

Tabela 9. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2020 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Tabela 10. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Tabela 11. Ilość poszukujących pracy zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Tabela 12. Ilość decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2020.

Tabela 13. Ilość spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2020

Tabela 14. Współpraca rok 2020.

Tabela 15. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 r. na aktywizację zawodową.

Tabela 16. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Tabela 17. Tarcza antykryzysowa COVID - 19 wykorzystanie środków finansowych na dzień 31.12.2020 r.

Tabela 18. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Tabela 19. Wydatki - Zadania zlecone - Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku.

Tabela 20. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

SPIS WYKRESÓW

***Wykres 1.** Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2020 r.*

***Wykres 2.** Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2020 r.*

***Wykres 3.** Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach – stan na grudzień 2020 roku.*

***Wykres 4.** Liczba osób bezrobotnych w 2020 r. w województwie śląskim.*

***Wykres 5.** Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2020 r.*

***Wykres 6.** Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2020 r.*

***Wykres 7.** Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2020 r.*

***Wykres 8.** Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2020 r.*

***Wykres 9.** Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2020 r.*

***Wykres 10.** Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2020.*