

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2021





Wstęp	3
1. Realizacja celów i zadań założonych w planie działalności na rok 2021.	5
1.1. Cel strategiczny I - Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.	5
1.2. Cel strategiczny II - Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.	6
1.3. Cel strategiczny III - Realizacja zadań wynikających z art. 15 zzb - 15 zze, art. 15 zze ² oraz art. 15zze ⁴ i art. 15 zze ⁴ Rozp. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.	7
1.4. Cel strategiczny IV - „ZERO RYZYKA DLA PRACOWNIKA - wspólny projekt MOPR i PUP w Bytomiu”.	8
1.5. Cel strategiczny V - Realizacja zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.	9
1.6. Cel strategiczny VI - Projekt konkursowy - „Bytomska Tarcza dla Młodych”.	9
2. Zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.	10
2.1. Pośrednictwo pracy.	11
2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.	11
2.3. Poradnictwo zawodowe.	13
2.4. Zatrudnianie cudzoziemców.	14
2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.	15
3. Zadania realizowane przez Dział Instrumentów Rynku Pracy i Rozwoju Zawodowego.	16
3.1 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku.	16
4. Wsparcie dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej j.	25
5. Statystyka dotycząca bezrobocia w Bytomiu w 2021 roku.	27
5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2021 r.	27
5.2. Struktura bezrobocia.	28
5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.	32
5.4. Liczba podjęć pracy.	33
6. Zadania realizowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń.	34
7. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu w 2021 roku.	37
8. Zestawienie wydatkowanych środków finansowych.	40
Wykaz użytych skrótów.	43
Spis tabel.	44
Spis wykresów.	45

WSTĘP

Niniejsze opracowanie zawiera opis działań jakie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podejmował i wdrażał w ubiegłym roku. Realizowane były przede wszystkim zadania ustawowe, ale Urząd także inicjował wiele dodatkowych rozwiązań służących wsparciu osób bezrobotnych oraz pracodawców.

W 2021 r. tak jak w poprzednich latach Urząd pozyskiwał środki z funduszy krajowych i europejskich na realizację projektów, których celem było wsparcie osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy. Kontynuowano realizację dotychczasowych programów oraz wdrażano nowe projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ubiegłym roku Urząd realizował następujące projekty: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (IV)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (V)”, „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (IV)”, „Zero ryzyka dla pracownika - wspólny projekt MOPR i PUP”, „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap II”, Projekt partnerski - „NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe oraz Projekt konkursowy - „Bytomska Tarcza dla Młodych”.

Miniony rok to kolejny okres wdrażania w publicznych służbach zatrudnienia rozwiązań ustawowych w zakresie realizacji zadań wynikających z tzw. „tarczy antykryzysowej”. W ramach „tarczy” zostały uruchomione dodatkowe instrumenty stanowiące wsparcie dla przedsiębiorców w tym szczególnie trudnym dla nich okresie. Sytuacja związana z pandemią miała również swoje odbicie na lokalnym rynku pracy. Procesy te wymagały szybkiej i sprawnej adaptacji ze strony służb zatrudnienia, w związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu organizował dodatkowe niestandardowe instrumenty, których adresatami były osoby bezrobotne oraz pracodawcy.

Specjalne działania podejmowane były na rzecz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: osób młodych, kobiet, osób powyżej 50 roku życia. W ramach programów: „Moja pierwsza praca - usamodzielniam się”, „Mama w biurze”, „Nowy Start 50+” czy „Teren Tańca - program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy” uruchomione zostały działania, które ułatwiły wejście lub powrót na rynek pracy tym grupom bezrobotnych.

W ramach środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd wspomagał pracowników i lokalnych pracodawców w procesie przekwalifikowania oraz aktualizacji ich wiedzy i umiejętności.



W celu szybkiego i efektywnego rozwiązywania problemów społecznych oraz promocji idei partnerstwa Urząd współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez zawieranie porozumień za rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kolejny już rok Urząd kontynuował współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu oraz Centrum Integracji Społecznej wspierając osoby wykluczone społecznie.

1. REALIZACJA CELÓW I ZADAŃ ZAŁOŻONYCH W PLANIE DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2021

1.1. Cel strategiczny I

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

Zadanie

Rozwój zasobów ludzkich poprzez dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyka zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie lub inną formę aktywizacji/liczba osób, którym wydano skierowanie do poszczególnych form aktywizacji, w tym skierowanych do pracy	0,50 1750/3500	0,43 1598/3730
2.Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym liczba osób, które zostały objęte poradnictwem zawodowym/liczba osób, którym zaproponowano usługę poradnictwa zawodowego	0,90 675/750	1 2380/2380
3.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	0,55 440/800	0,70* 402/573

4.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń	0,60	0,67*
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących szkolenia	90/150	111/165

* Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2022 r.

1.2. Cel strategiczny II

Realizacja zadań w ramach Obszaru Strategicznej Interwencji.

Zadanie

„Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - Etap II”.

Krótką charakterystyka zadania: Bezrobocie należy do najpoważniejszych i najtrudniejszych do rozwiązania problemów obszaru rewitalizacji. W ramach Gminnego Programu Rewitalizacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował projekt, którego celem był wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 +. Działania te były realizowane poprzez wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Projektem zostały objęte osoby należące do co najmniej jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, zamieszkujące obszar OSI Bytom.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,40	0,71
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	68//170	105/148
2.Efektywność wsparcia w projekcie	1	0,65
liczba osób objętych wsparciem/liczba osób planowanych do objęcia wsparciem	285/285	185/285

1.3. Cel strategiczny III

Realizacja zadań wynikających z art. 15zzb - 15zze, 15 zze² oraz 15zze⁴ i art. 15 zze⁴ - Rozp. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.*

Zadanie

Pomoc świadczona przedsiębiorcom przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z COVID 19.

Krótką charakterystyka zadania:

Przepisy ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* nałożyły na Urzędy Pracy dodatkowe zadania w zakresie pomocy przedsiębiorcom. W ramach tzw. tarczy „antykryzysowej” uruchomione zostały instrumenty stanowiące wsparcie dla przedsiębiorców w tym szczególnie trudnym dla nich okresie.

W ramach pakietu działań wynikających z wyżej cytowanej ustawy Powiatowe Urzędy Pracy świadczyły pomoc w zakresie:

1. Dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ZUS zgodnie z wykazanym przez przedsiębiorców spadkiem obrotów gospodarczych, rozumianym jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym na podstawie art. 15 zzb wyżej wymienionej ustawy.
2. Dofinansowania do części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych zgodnie z wykazanym spadkiem obrotów gospodarczych na podstawie art. 15 zzc wyżej wymienionej ustawy.
3. Udzielania jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżącej działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy na podstawie art. 15 zzd wyżej wymienionej ustawy.
4. Udzielania niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych na podstawie art. 15 zzda wyżej wymienionej ustawy.
5. Udzielania dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników organizacji pozarządowych na podstawie art. 15 zze wyżej wymienionej ustawy.
6. Udzielania dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności

sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej na podstawie art. 15 z z e² wyżej wymienionej ustawy.

7. Udzielania dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej na podstawie art. 15 z z e⁴ wyżej wymienionej ustawy.

8. Udzielania dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej na podstawie art. 15 z z e⁴ - Rozp. wyżej wymienionej ustawy.

Szczegółowy opis realizacji zadania został przedstawiony w rozdziale 4.

1.4. Cel strategiczny IV

„ZERO RYZYKA DLA PRACOWNIKA - wspólny projekt MOPR i PUP w Bytomiu”.

Zadanie

Poprawa ergonomii stanowisk pracy w PUP w celu wyeliminowania i minimalizowania negatywnego wpływu określonych czynników oraz wyposażenie pracowników PUP w wiedzę przydatną do eliminacji i minimalizowania wpływu negatywnych czynników wynikających z sytuacji stresogennych oraz w wiedzę z zakresu profilaktyki.

Krótką charakterystyka zadania:

Celem głównym projektu było utrzymanie w zatrudnieniu 340 osób pracujących w bytomskich: Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie i Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym 306 kobiet narażonych na negatywne czynniki występujące w ich środowisku pracy (z czego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu 70 osób, w tym 66 kobiet). Cel osiągnięty został poprzez zastosowanie ponadstandardowych rozwiązań obejmujących zarówno działania szkoleniowe, jak i zakup odpowiedniego wyposażenia, ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz poprawę ergonomii stanowisk pracy.

Tabela 3. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny IV.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność poprawy ergonomii stanowisk pracy	1	1,17
liczba stanowisk poprawionych/liczba stanowisk pracy planowanych do poprawy	70/70	82/70
Efektywność wsparcia w projekcie	1	1,13
liczba osób objętych szkoleniami/liczba osób planowanych do objęcia szkoleniami	70/70	79/70

1.5. Cel strategiczny V

Realizacja zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.

Zadanie

Projekt partnerski - „NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe”.

Krótką charakterystyka zadania:

Nowe horyzonty zawodowe - NHZ – projekt outplacementowy dla pracowników i byłych pracowników zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Cel główny to zwiększenie szans na rynku pracy 28 osób (w tym 16 kobiet) z Bytomia, którzy utracili pracę w restrukturyzowanych przedsiębiorstwach, z których 19 podejmie nową pracę w wyniku wsparcia outplacementowego, w okresie 01.11.2018 r. - 30.04.2022 r.

Grupa docelową stanowiły osoby, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub znajdowały się w okresie wypowiedzenia z przyczyn zakładu pracy, z MŚP lub jednostek organizacyjnych spółek węglowych z województwa śląskiego lub ich kooperantów z województwa śląskiego. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z poradnictwa zawodowego (indywidualne – IPD i grupowe), poradnictwa psychologicznego, szkoleń zawodowych i ICT, staży, dotacji na działalność gospodarczą. Projekt realizowany w partnerstwie z firmą RECON Consulting Sp. z o.o. oraz Bytomską Agencją Rozwoju Inwestycji Sp. z o.o. w Likwidacji.

Tabela 4. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny V.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność wsparcia w projekcie	1	0,65
liczba osób, którym udzielono wsparcia w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej/ liczba osób, którym planowano udzielić wsparcia w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności	14/14	9/14

1.6. Cel strategiczny VI

Projekt konkursowy - „Bytomska Tarcza dla Młodych”.

Zadanie

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym szczególnie osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Krótką charakterystyka zadania:

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 50 osób młodych (18-29) w tym 34 kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, w szczególności które utraciły zatrudnienie po 01.03.2020 r. w wyniku pandemii wirusa Covid-19 (80%) oraz udział (20%) osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (NEET, niepełnosprawni, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, odchodzących z rolnictwa, imigranci, reemigranci). Działania projektu uwzględniały indywidualne predyspozycje uczestników projektów i prowadziły do uzyskania zatrudnienia. Założono wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych lub bonów na zatrudnienie. Projekt realizowany od 01.04.2021 r.- 31.03.2023 r.

Tabela 5. Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny VI.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Efektywność wsparcia w projekcie	1	0,15
liczba osób objętych wsparciem/liczba osób planowanych do objęcia wsparciem	40/40	6/40
2. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	1	0
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	40/40	0/0

2. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W 2021 roku Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował następujące zadania:

- **pośrednictwo pracy,**
- **pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES,**
- **poradnictwo zawodowe,**
- **zatrudnianie cudzoziemców,**
- **monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.**

Za realizację powyższych działań byli odpowiedzialni doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy, którzy pełnili funkcje doradcy klienta.

Do zadań Działu należała również ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie Bytomiu w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, aktywizacji dłużników alimentacyjnych oraz absolwentów Klubu Integracji Społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu (organizacja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego).

Ponadto Dział prowadził bieżącą korespondencję z Państwową Inspekcją Pracy, sądami, Strażą Graniczną, Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami, udzielał również pisemnych informacji osobom osadzonym w zakładach karnych.

2.1. Pośrednictwo pracy

Klienci Urzędu po dokonaniu czynności rejestracji kierowani byli do doradcy klienta celem opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD). W ubiegłym roku opracowano **4987 IPD**. W trakcie opracowywania IPD doradca klienta starał się zaproponować wybraną formę pomocy, dostosowaną do oczekiwań i możliwości osób bezrobotnych. Dodatkowo udzielano informacji nt. możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych, a także projektów realizowanych przez inne instytucje.

W 2021 r. doradcy klienta zorganizowali 14 giełd pracy, w których uczestniczyło 176 osób bezrobotnych. Giełdy dawały możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika Urzędu, spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie. Celem organizacji tej formy było pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom wskazanym przez pracodawcę.

2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, informując osoby zainteresowane o możliwości podjęcia pracy za granicą. Organizował również spotkania grupowe. W 2021 r. o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych 97 osób. Urząd Pracy przekazywał materiały promocyjne dotyczące sieci EURES, zarówno osobom poszukującym pracy, jak i pracodawcom.

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu **309 ofert pracy (2054 miejsca pracy)**, pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Urząd aktywnie włączył się w organizację kampanii informacyjnej nt. pracy sezonowej w UE w ramach ogólnoeuropejskiej akcji informacyjnej koordynowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy.

Kampania informacyjna wspierająca uczciwą rekrutację w Europie - Praca sezonowa z EURES.

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia - EURES prowadziła kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE w ramach ogólnoeuropejskiej akcji informacyjnej koordynowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy. Celem kampanii było podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw, obowiązków i możliwości.

Pracownicy sezonowi zatrudnieni za granicą mają dostęp do szerokiego zestawu praw, ale biorąc pod uwagę tymczasowy charakter ich pracy, są bardziej narażeni na niepewne warunki życia i pracy. Chcąc podnieść świadomość pracowników sezonowych i zatrudniających ich pracodawców na temat istniejących praw, obowiązków i usług doradczych, Europejski Urząd ds. Pracy we współpracy z Komisją Europejską, państwami członkowskimi, sieciami unijnymi działającymi w zakresie swobodnego przepływu pracowników oraz partnerami społecznymi rozpoczął kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE. Polska kampania skierowana była do pracowników sezonowych zatrudnionych w UE głównie w branży rolno – spożywczej oraz do innych branż charakteryzujących się sezonowością podejmowania pracy za granicą.

W ramach kampanii polska sieć EURES rozpoczęła od lipca 2021 roku działania skierowane do osób zainteresowanych pracą sezonową, takie jak: spotkania informacyjne, warsztaty, prelekcje, webinaria on-line, publikacje na stronach internetowych i w mediach społecznościowych. Działania te polegały na przekazywaniu przydatnych informacji na temat warunków pracy i zabezpieczenia społecznego oraz promocji usług sieci EURES, w tym poszukiwania bezpiecznej pracy za granicą w państwach członkowskich UE – praktyczne informacje skierowane do pracowników sezonowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu włączył się w prowadzoną kampanię i przygotował materiały promujące pracę sezonową wśród mieszkańców Bytomia. Informacje te były dostępne na stronie internetowej: Urzędu Pracy i Urzędu Miasta oraz w mediach społecznościowych – Facebook. Jednym z elementów promocji była również akcja promocyjna w postaci plakatów rozmieszczonych w instytucjach użyteczności publicznej. Do udziału zaproszono: ZUS Oddział Terenowy w Bytomiu, Urząd Skarbowy w Bytomiu, Ośrodek Sportu i Rekreacji w Bytomiu, Bytomskie Centrum Kultury oraz Bibliotekę Miejską w Bytomiu.

Częścią akcji promocyjnej była również seria spotkań informujących o możliwości podjęcia pracy sezonowej w państwach EU/EOG dla uczestników:

1. Klubu Integracji Społecznej - 3 spotkania dla 18 uczestników;
2. Centrum Integracji Społecznej - 7 spotkań dla 40 uczestników.

Kampania informacyjna trwała od lipca do października 2021 r.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi służyli wsparciem wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, a w szczególności tym osobom, które miały problem z odnalezieniem się na rynku pracy. Starali się również pracować nad procesem motywacji u osób pozostających bez pracy tak, aby zachęcić ich do podejmowania różnorodnych form aktywizacji zawodowej. W ramach usługi poradnictwa zawodowego realizowano:

a) Poradnictwo indywidualne prowadzone w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się. W trakcie **287** porad udzielano także informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem. Podczas rozmów klienci mogli również skorzystać z badań testowych, które stanowiły wsparcie przy określeniu ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych. Przeprowadzono **106** badań testowych. Usługą poradnictwa indywidualnego objęto **262** osoby.

b) Informacja zawodowa prowadzona była w formie indywidualnej (udzielono **2204** informacji). Podczas spotkań każdy klient mógł skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowej. Udzielono informacji o m.in.: zawodach i specjalnościach, rynku pracy, zakresie i formach działania instytucji, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy i podejmowaniu działalności gospodarczej, szkołach i instytucjach szkoleniowych, stowarzyszeniach, metodach i sposobach poszukiwania pracy, sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, zasadach przygotowania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych, stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz poszukiwaniu pracy, warunkach podejmowania działalności gospodarczej, projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

c) Zajęcia prowadzone w ramach orientacji zawodowej, zostały zorganizowane dla: Ośrodka Specjalnego Ośrodka Wychowawczego Nr 2 w Bytomiu, Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego, Szkoły Podstawowej Nr 2 Specjalnej w Bytomiu oraz Zespołu Szkół Usługowo-Rzemieślniczych w Bytomiu. Zajęcia obejmowały następujące tematy:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy oraz rynek pracy i metody poszukiwania pracy”,
- „Kariera, kompetencje, kreatywność”,
- „ABC przedsiębiorczości” .

Łącznie z zajęć skorzystało 115 osób.

Ponadto doradcy zawodowi wzięli udział w **Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego**, w ramach którego w dniach 18-29 października odbyły się dyżury telefoniczne doradców zawodowych dedykowane uczniom i rodzicom, podczas których, dla zainteresowanych realizowano usługę poradnictwa zawodowego.

2.4. Zatrudnianie cudzoziemców

Pracownicy Działu realizowali również zadania z obszaru zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie:

a) Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W 2021 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **2518** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, dotyczyły one obywateli następujących państw: Ukraina (2040), Gruzja (239), Białoruś (150), Rosja (47), Mołdawia (32), Armenia (10).

W wyniku postępowania administracyjnego:

- dokonano wpisu do ewidencji oświadczeń – 2436 oświadczeń,
- odmówiono wpisu do ewidencji oświadczeń – 31 oświadczeń,
- pozostawiono bez rozpatrzenia – 3 oświadczenia,
- anulowano – 1 oświadczenie,
- umorzono – 47 oświadczeń.

b) Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

W 2021 roku złożono **85** ofert związanych z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W wyniku przeprowadzonych testów rynku pracy wydano:

- 79 pozytywnych opinii,
- 6 negatywnych opinii.

c) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową

W 2021 roku złożono **2727** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców dla obywateli następujących państw: Ukraina (1666), Bangladesz (122), Uzbekistan (157), Nepal (244), Gruzja (37), Indie (130), Kongo (7), Kamerun (57), Rwanda (21), Azerbejdżan (2), Białoruś (69), Filipiny (2), Kenia (1), Malawi (1), Nigeria (43), Rosja (15), Turcja (6), Uganda (2), Zimbabwe (10), Armenia (3), Angola (1), Mauritius (52), Tadżykistan (1), Burundi (1), Burkina Faso (1), Czad (1) Mołdawia (45), Senegal (6), Togo (1).

W toku postępowania administracyjnego wydano:

- 1661 wpisów do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 29 zezwoleń na pracę sezonową,
- 13 wniosków zostało bez rozpatrzenia,
- 1024 umorzeń wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn niedotyczących pracowników

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn niedotyczących pracowników od 7 zakładów pracy, w branżach tj.: pośrednictwo pieniężne, branża telekomunikacyjna, handlowa oraz produkcyjna. Łącznie we wskazanym okresie zamierzano zwolnić grupowo **27 osób** z terenu Bytomia. Wszystkie zakłady należały do sektora prywatnego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował na bieżąco przedsiębiorstwa, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. W celu zminimalizowania negatywnych skutków zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników, Urząd realizował „*Ścieżkę aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników*”. W ramach ścieżki osoby zarejestrowane w Urzędzie mogły korzystać z dostępnych form pomocy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizował na terenie zakładu pracy spotkanie informacyjno-doradcze, którego głównym celem było zapoznanie zwalnianych pracowników z aktualną ofertą usług świadczonych przez Urząd, jak również udzielenie informacji na temat przepisów prawnych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Jednocześnie każdy uczestnik spotkania otrzymał dokumenty niezbędne przy procesie rejestracji oraz wzory dokumentów aplikacyjnych.

Porozumienia o współpracy.

W 2021 roku Urząd realizował porozumienia o współpracy z następującymi podmiotami:

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych z siedzibą w Zabrze,
- Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu,
- Poczta Polska z siedzibą w Warszawie,
- Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno- Wychowawczy (OREW) w Bytomiu,
- Szkoła Podstawowa Nr 2 Specjalną w Bytomiu,
- Zespół Szkół Usługowo Rzemieślniczych w Bytomiu,
- Centrum Szkoleniowo – Doradcze Dr Kurnicki Spółka Komandytowa z siedzibą w Zabrze,
- RECON Consulting Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie,

- Bytomska Agencja Rozwoju Inwestycji Sp. z o.o. w Likwidacji w Bytomiu,
- Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Bytomiu,
- Dom Pomocy Społecznej Wędrowiec w Bytomiu,
- Dom Pomocy Społecznej KOMBATANT,
- Polskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną w Bytomiu,
- Areszt Śledczy w Bytomiu,
- Zespół Szkół Administracyjno - Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu,
- Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach,
- Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach,
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu nadal realizował zawartą Umowę na rzecz Partnerstwa Lokalnego, asygnowaną również przez urzędy pracy województwa śląskiego, z takich miast jak: Chorzów, Mikołów, Pszczyna, Ruda Śląska, Świętochłowice, Zabrze, Katowice, Siemianowice Śląskie, Tychy, Częstochowa, Kłobuck, Wodzisław Śląski, Jaworzno, Myszków, Tarnowskie Góry, Żory, Racibórz, Dąbrowa Górnicza, Rybnik, Jastrzębie Zdrój, Zawiercie, Będzin, Sosnowiec, Cieszyn, Mysłowice oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jak również Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Częstochowie.

Do głównych założeń podejmowanej współpracy należało:

- rozwijanie dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- integracja działań partnerów rynku pracy, nastawiona na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem,
- wzmocnienie pozycji partnerstwa i jego członków w regionie,
- promocja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu i partnerów rynku pracy.

3. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO

3.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 poz. 1100 z późn. zm.) w ramach środków z Funduszu Pracy oraz niżej wymienionych

projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (IV)*,
- PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (V)*,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn.: *Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 + zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu (IV)*,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn.: *Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową - etap II - projekt konkursowy OSI (Obszary Strategicznej Interwencji)*,
- PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) pn.: *Bytomska Tarcza dla Młodych*,
- RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) pn.: *NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe* (projekt realizowany w partnerstwie z RECON Consulting Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie).

W ramach wszystkich posiadanych środków Urząd inicjował i organizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

a) Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Okres trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy, a w przypadku osób, które nie ukończyły 30 roku życia 12 miesięcy. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Staż jest cennym doświadczeniem, które umożliwia zdobycie praktycznego przygotowania do wykonywania danego zawodu oraz zwiększa szanse na rynku pracy.

W 2021 roku Urząd podpisał **218** umów w sprawie organizacji staży dla osób bezrobotnych. Programem objęto **412** osób. Kwota wydatkowana na ten cel wraz z kosztami dojazdu to **2 529 311,20 zł**.

b) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę przez okres 9 miesięcy, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca. Urząd zawarł

61 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych. Programem objęto **107** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **467 929,61 zł**.

Prace interwencyjne zostały zorganizowane w następujących zawodach: kosmetyczka, pomoc brukarza, pracownik administracyjno - biurowy, grafik komputerowy, malarz, asystent ds. księgowości, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, dyspozytor transportu samochodowego, stylistka paznokci, pomoc stolarza, pomoc elektryka, kucharz, pomoc hydraulika, szwaczka, pomoc nauczyciela, sprzedawca, pracownik biurowy, kierowca kat. B, asystentka stomatologiczna, rejestratorka medyczna, lekarz weterynarii, pracownik kancelaryjny, monter, pracownik produkcji, monter ociepleń budynków, kominiarz, pracownik fizyczny, operator koparki, konserwator terenów zielonych, kasjer-sprzedawca, kelner, opiekun osób starszych, sprzedawca księgarz, opiekun w żłobku, asystent zarządcy nieruchomości, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, pracownik ogólnobudowlany pracownik techniczno-biurowy, sekretarka.

c) Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to forma aktywizacji zawodowej, dzięki której osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres do 6 – ciu miesięcy. Roboty publiczne mogą być zorganizowane przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. W roku 2021 podpisano 21 umów w sprawie organizacji robót publicznych na 98 stanowisk. Łącznie w 2021 roku tą formą objęto **123** osoby. W ramach Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości **1 105 100,91 zł**.

d) Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to bezzwrotna forma wsparcia udzielana opiekunowi, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS oraz osobie bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu.

Osoba bezrobotna/opiekun/absolwent CIS/absolwent KIS może otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast osoba bezrobotna/poszukująca pracy na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie lub umowy o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Dotacja ma charakter bezzwrotny, jeżeli działalność jest prowadzona przez okres co najmniej 13 miesięcy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu udzielił wsparcia **146** osobom bezrobotnym i wydatkował na ten cel **4 239 556,78 zł**.

W roku 2021 środki były przyznawane m.in. na usługi w zakresie: projektowania specjalistycznego, przewozu taksówką, kosmetyki i fryzjerstwa, handlu -sprzedaży, instalacji, budowlanki, remontów i wykończeniówki, fotografii - wideofilmowania, doradztwa w różnego rodzaju branżach, naprawy pojazdów (mechaniki samochodowej) oraz kancelarii adwokackich i radców prawnych.

e) Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wysokość kwoty refundacji nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

W 2021 roku pracodawca mógł otrzymać kwotę 30 000,00 zł.

Urząd podpisał **46** umów o doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, w ramach doposażonego stanowiska pracy zatrudnienie otrzymały **82** osoby.

Kwota wydatkowana na ten cel to **1 700 226,99 zł**.

Stanowiska pracy utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy: pracownik ogólnobudowlany, kaletnik, robotnik budowlany, pomocnik elektryka, monter mebli, sprzedawca, operator wózka widłowego, operator rębaka, manikiurzystka, pracownik biurowy, sprzątaczką biurową, pracownik ds. obsługi ścianki wspinaczkowej, recepcjonista, administrator dokumentów elektronicznych, krawcowa, pomoc stolarza, kosmetyczka, spawacz, operator koparki, pracownik fizyczny, analityk.

f) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest indywidualną formą pomocy przyznawaną na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie, która nie ukończyła 30 roku życia. Przyznaje się go w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, w odległości powyżej 80 km, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przyznał **9** osobom bezrobotnym bony na zasiedlenie na kwotę **90 000,00 zł**. Środki te wydatkowano w ramach projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytomiu (V)* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego POWER 2014-2020.

g) Bon na zatrudnienie

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której Urząd przyzna bon. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, przez okres 12 m-cy, w wysokości zasiłku, o których mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 18 m-cy. W 2021 roku pracodawca mógł otrzymać kwotę 1 200,00 zł

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przyznał 3 osobom bezrobotnym bony zatrudnieniowe i zawarł 2 umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego. Łącznie na ten cel zrefundowano 3 223,71 zł. Środki wydatkowano w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 pn.: *Bytomska Tarcza dla Młodych*.

h) Prace społecznie użyteczne

Osobami uprawnionymi do wykonywania prac społecznie użytecznych są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające za świadczeń pomocy społecznej. Do prac społecznie użytecznych mogą być kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Prace społecznie użyteczne wykonywane są na terenie gminy, w której osoba uprawniona zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu, jednak nie więcej niż 40 godzin miesięcznie. Wysokość świadczenia pieniężnego przysługującego z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wyniosła 9 zł za godziną. Zgodnie z treścią porozumienia, tutejszy Urząd, zobowiązał się do refundacji ze środków Funduszu Pracy wypłaconych kwot świadczeń, osobom uprawnionym w wysokości 60% minimalnej kwoty świadczenia.

W 2021 roku zawarto 1 porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bytomiu a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie. Z programu skorzystało 147 osób.

Wysokość refundacji w 2021 r. wyniosła 188 511,12 zł.

i) Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy. Organizowane

jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

Zatrudnienie wspierane może być realizowane w formie skierowania do pracy na podstawie umowy zawieranej pomiędzy starostą a pracodawcą w ramach, której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zawarł **1** umowę o refundację kosztów zatrudnienia w ramach zatrudnienia wspieranego. Wsparciem objęto **6** osób. Wydatkowanie środków nastąpi w 2022 r.

j) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest to świadczenie, które wspiera osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia w przypadku podjęcia zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, osiągające z tego tytułu miesięcznie przychody nie przekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów przysługuje w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku określonego w art.72 ust.1 pkt 1 Ustawy, obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2021 roku wydatkowano **37 183,45 zł**, wsparciem tym objęto **39** osób.

k) Szkolenia

Oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2021 r. Urząd realizował przede wszystkim szkolenia indywidualne realizowane na pisemny wniosek osoby zainteresowanej, popartej gwarancją zatrudnienia wystawianą przez przyszłego pracodawcę.

W 2021 roku wydatkowano: **536 081,38 zł** wsparciem objęto **243** osoby bezrobotne.

Dużą popularnością cieszyły się szkolenia pn.: ABC Przedsiębiorczości, Pracownik administracyjno – biurowy, Profesjonalne sprzątanie oraz szkolenia organizowane w trybie indywidualnym z gwarancją zatrudnienia pracodawcy m.in.:

- Uprawnienia G1 do 1 kV w zakresie eksploatacji z egzaminem państwowym,
- Prawo jazdy kat. D do B + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób,
- Makijaż permanentny brwi, usta, kreski, detail tatoo,
- Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
- Auto detailing - zakres rozszerzony,

- Barber - kurs od podstaw,
- Malarz piaskarz na projektach OFFSHORE wraz z certyfikacją NORSOK M-501 - kurs intensywny,
- Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Operator wózka jezdniowego z modułem wymiany butli gazowej,
- Stylizacja paznokci + Wizaż,
- Technolog robót wykończeniowych,
- Pracownik techniczny,
- Uprawnienia G1 do 1 kV, G2, G3 w zakresie eksploatacji z egzaminami,
- Makijaż permanentny - brwi, kreski, usta,
- Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C1, C+E, C1+E,
- Instruktor nauki jazdy kat. B,
- Prawo jazdy kat. C,
- Szkolenie do uzyskania uprawnień instruktora samolotowego F1(A),
- Operator ładowarki jednonaczyniowej powyżej 20 ton masy całkowitej - kl. I + Operator żurawia samojezdnego,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Prawo jazdy kat. D do C i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca.

I) Studia podyplomowe

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kwota dot. sfinansowania kosztów studiów podyplomowych przekazywana jest na konto uczelni, która potwierdziła realizację wnioskowanych studiów. W 2021 roku programem zostało objętych **25** osób bezrobotnych, kwota wydatkowana to **108 925,59 zł**.

Dofinansowanie dotyczyło m.in. niżej wymienionych kierunków:

- Zarządzanie jakością wg norm ISO 9000,
- Grafika komputerowa,
- Nauczanie biologii i geografii z elementami Logopedii,
- Zamówienia publiczne,
- Tester oprogramowania,
- Ajurweda - holistyczna koncepcja zdrowia online,
- Integracja sensoryczna,
- Psychodietetyka,
- Wychowanie fizyczne,
- Agent Celny z elementami przygotowania pedagogicznego do nauczania języka obcego,
- Administracja publiczna,

- Tworzenie aplikacji internetowych i mobilnych,
- Energetyka odnawialna dla biznesu. Inwestycja i rynek energii,
- Rolnictwo (dla absolwentów szkół rolniczych) z elementami behawiorystyki zwierząt.

m) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2021 roku **97** podmiotów otrzymało dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W kształceniu ustawicznym uczestniczyło **479** osób. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ogółem **852 010,78 zł**.

n) Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dofinansował ze środków PFRON pracodawcę w zakresie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia, pracownika wspomagającego osobę niepełnosprawną w pracy. Kwota wydana na tę formę wyniosła **3 607,80 zł**.

o) Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, posiadającą prawo do zasiłku, na połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek. Świadczenie przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy. W roku 2021 świadczenie wypłacono **685** osobom. Wydatkowano środki w wysokości **1 128 455,70 zł**.

p) Refundacja świadczeń integracyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dokonywał refundacji świadczeń integracyjnych, na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na rzecz Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu dla uczestników Centrum, realizujących Indywidualne Programy Zatrudnienia Socjalnego. W roku 2021 programem

zatrudnienia socjalnego objęto **108** uczestników. Ogółem na refundację świadczeń integracyjnych wydatkowano **638 325,45 zł**.

q) Programy specjalne

Programy specjalne to narzędzie wsparcia dla osób, którym najtrudniej znaleźć i utrzymać pracę lub zaistnieć na rynku pracy. Mogą one być realizowane po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Minister właściwy do spraw pracy określa szczegółowe zasady organizacji i realizacji programów specjalnych, zakres ich stosowania, sposób wyłaniania i doboru uczestników oraz sposób finansowania tych programów z Funduszu Pracy. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację następujących programów specjalnych:

- *Teren tańca* – program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy, w ramach którego wsparciem objęto **4** osoby bezrobotne, będące absolwentami Akademii Sztuk Teatralnych Wydziału Teatru Tańca w Bytomiu. Na realizację programu wydatkowano **120 168,18 zł**,
- *Mama w biurze*, program skierowany do **4** bezrobotnych kobiet, wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka. Na realizację programu wydatkowano **58 921,09 zł**,
- *Nowy Start 50 +*, program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W 2021 roku **1** osoba bezrobotna rozpoczęła udział we wskazanym programie. Na realizację programu wydatkowano **4 132,25zł**,
- *Moja pierwsza praca – usamodzielniam się*, program skierowany do osób młodych, korzystających ze wsparcia systemu pieczy zastępczej do wejścia na rynek pracy lub ponownej aktywizacji na rynku pracy, poprzez zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych. W 2021 roku **3** osoby z grupy docelowej zostały objęte poradnictwem zawodowym, tym samym rozpoczynając udział w programie. W 2021 roku nie wydatkowano żadnych środków w związku z realizacją wskazanego programu.

4. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W 2021 roku, po wybuchu na terytorium Polski pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu kontynuował zadania pomocowe wynikające z wprowadzenia przez rząd polski tzw. tarczy antykryzysowej. Głównym jej założeniem było zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie wirusa COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Tarcza antykryzysowa miała zapewnić płynność finansową zagrożonym biznesom. Opierała się ona na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych.

Celem tarczy było ratowanie polskich firm przed upadkiem oraz utrzymanie pracowników w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu świadczył pomoc dla bytomskich przedsiębiorców z tytułu:

- a) art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ZUS zgodnie z wykazaniem przez przedsiębiorców spadkiem obrotów gospodarczych, rozumianym jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. W ramach tej formy pozytywnie rozpatrzono **64** wnioski dla **455** pracowników, na co wydatkowano sumę **1 872 937,57 zł**,
- b) art. 15 zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych zgodnie z wykazaniem spadkiem obrotów gospodarczych. Z tego dofinansowania skorzystało **169** przedsiębiorców, którym wypłacono łączną kwotę **840 858,67 zł**,
- c) art. 15 zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżącej działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy. Z tego artykułu udzielono **26** pożyczek, na łączną kwotę **128 000,00 zł**,
- d) art. 15 zzda - ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych. Z tej formy wypłacono **4** pożyczki, o łącznej wartości **18 773,00 zł**,

- f) art. 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników organizacji pozarządowych. O wsparcie z tego artykułu wnioskowała **1** organizacja pozarządowa dla **2** pracowników, której przyznano kwotę **4 200,00 zł**,
- g) art. 15 zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej. W roku 2021 nie udzielono wsparcia w ramach wymienionego artykułu,
- h) art. 15 zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej. Z tej formy wypłacono **1 548** dotacji, w łącznej kwocie **7 737 000,00 zł**,
- i) art. 15 zze⁴-Rozp. ustawy z dnia 2 marca 2020 r., tj. udzielał dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej. Z tej formy wypłacono **236** dotacje, w łącznej kwocie **1 180 000,00 zł**.

Wyżej wymienione formy wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu finansował z 3 źródeł, tj.:

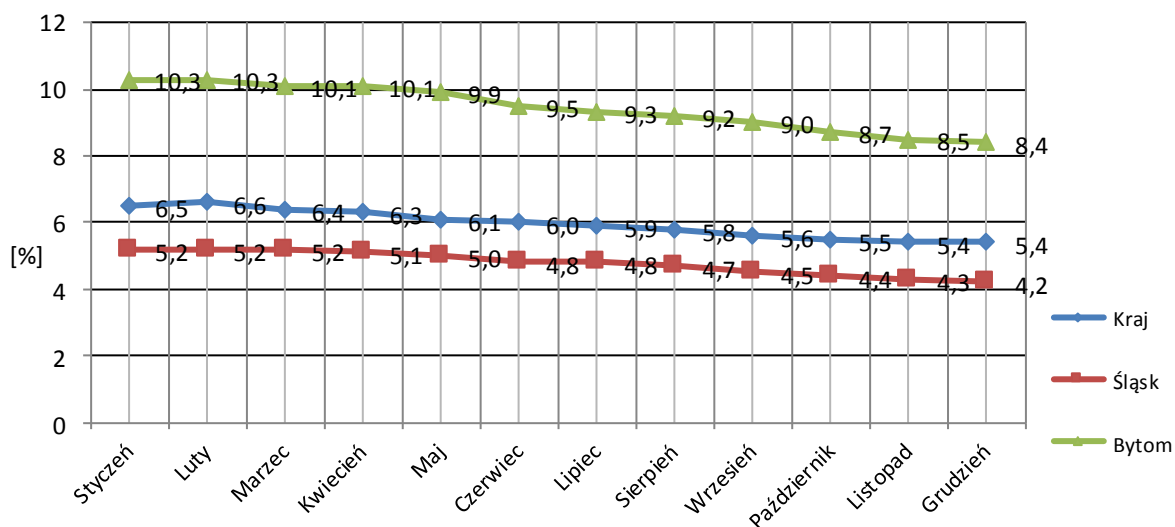
- ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego RPO 2014 - 2020** - wydatkowano łączną kwotę **1 672 903,57 zł**,
- ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020** - wypłacono łączną sumę **306 883,638 zł**,
- z **Funduszu Pracy** wypłacono łącznie kwotę **9 801 981,99 zł**.

5. STATYSTYKA DOTYCZĄCA BEZROBOCIA W BYTOMIU W 2021 ROKU

5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2021 r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było **3 806** osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **8,4%**.

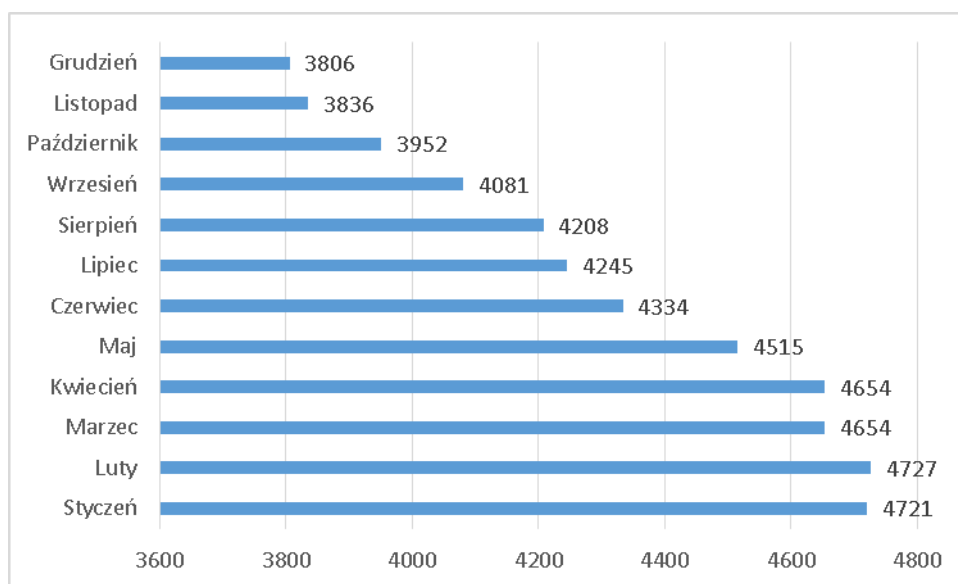
Wykres 1. Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2021 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

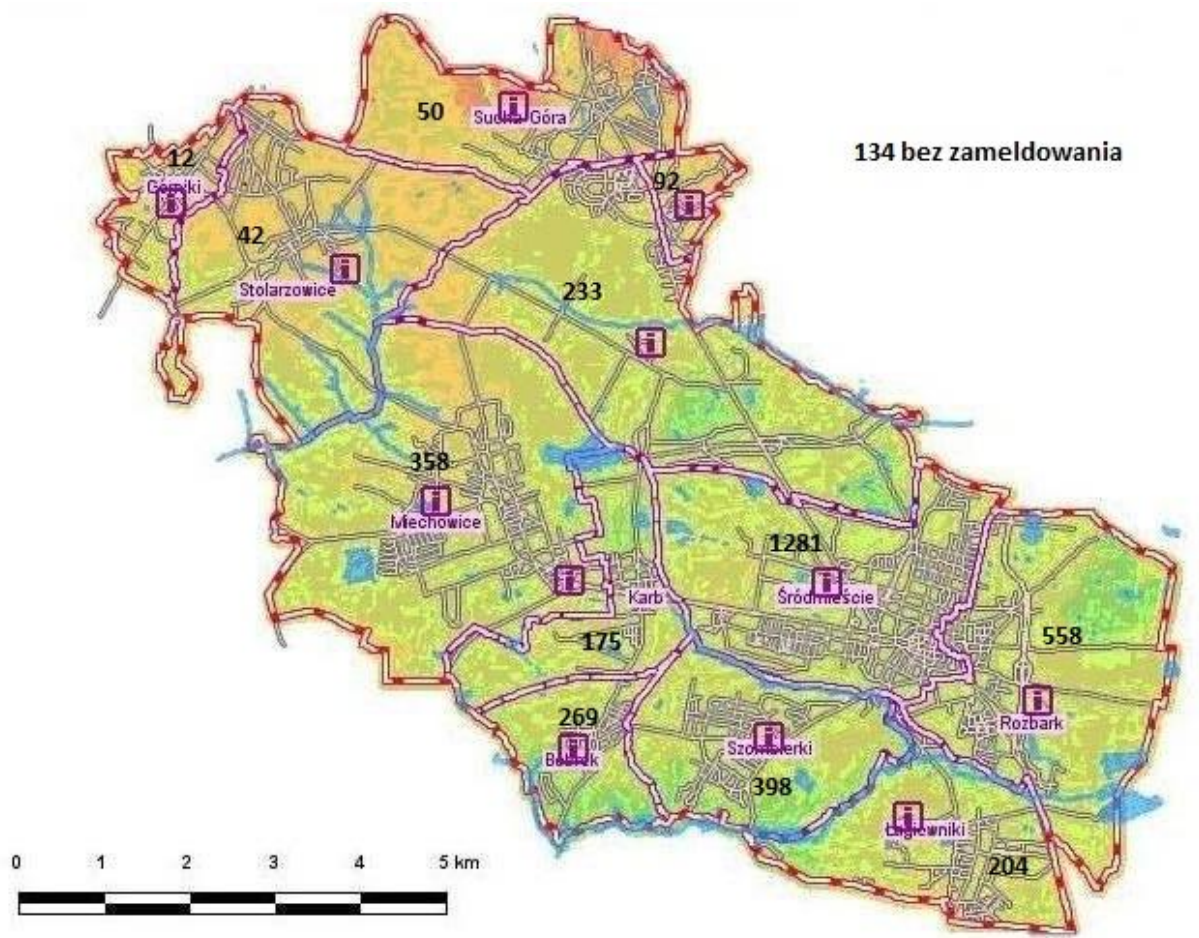
* skorygowana stopa bezrobocia wg województw i powiatów od grudnia 2020 r. do sierpnia 2021 r. Dane zostały przekazane do WUP w Katowicach 25 października 2021 r. z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2021 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach – stan na grudzień 2021 roku.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

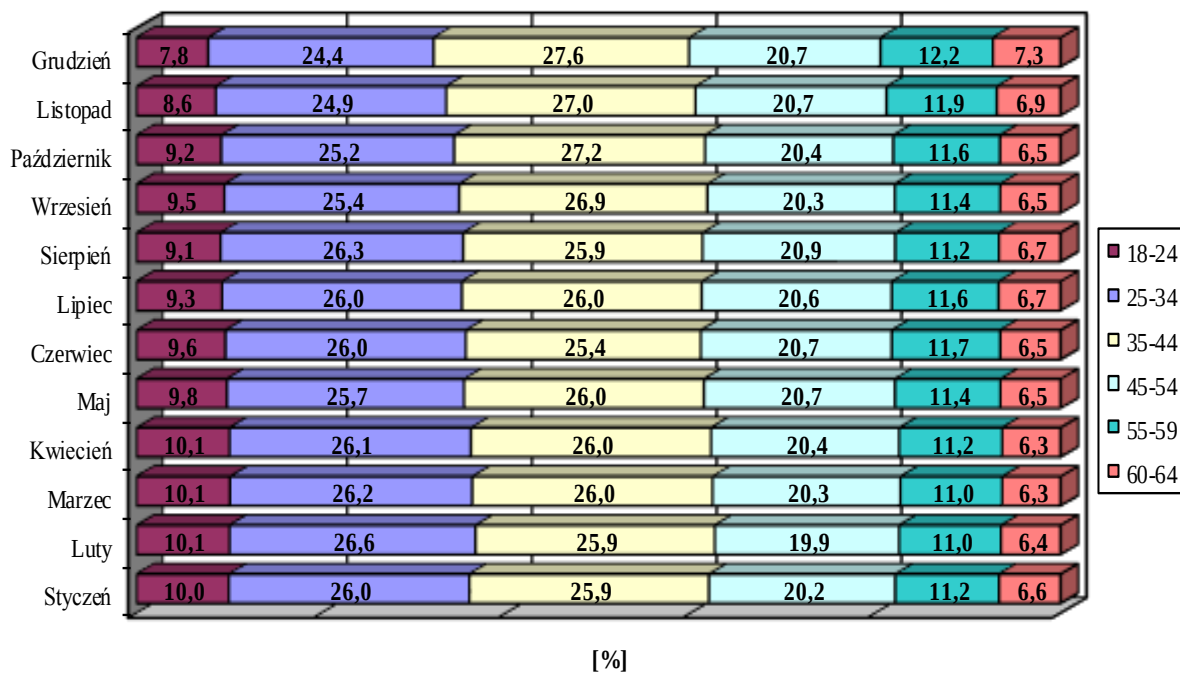
5.2. Struktura bezrobocia

Spośród **3 806** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2021 r.:

- **2 117** (55,6%) bezrobotnych stanowiły kobiety,
- **3 363** (88,4%) osoby poprzednio pracowały (w tym 1 786 kobiet),
- **81** (2,1%) osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w tym 48 kobiet),
- **497** (13,0%) osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w tym 314 kobiet),
- **295** (7,7%) bezrobotnych to młodzież w wieku 18 - 24 lata (w tym 193 kobiety),

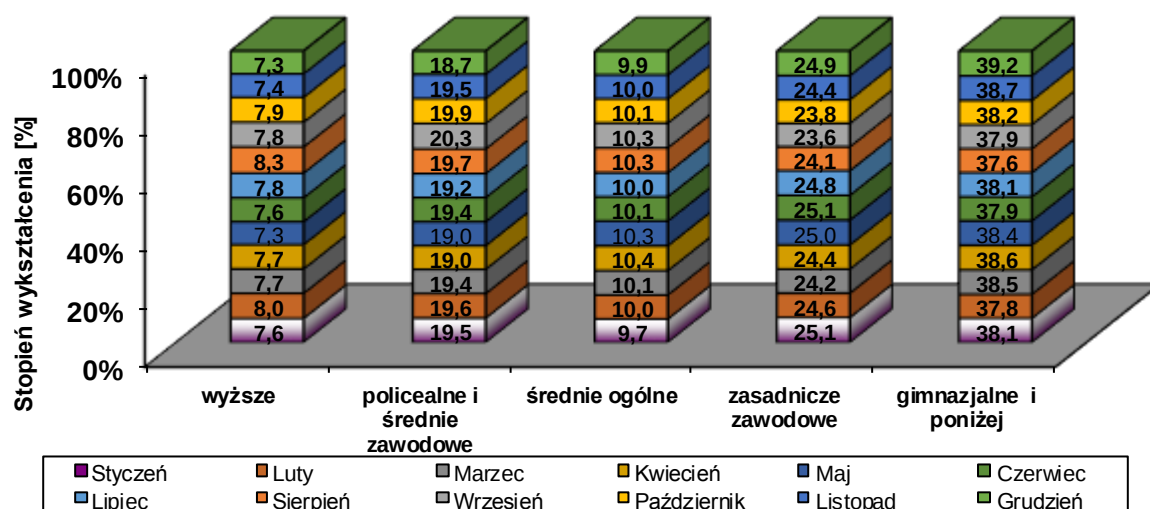
- **705** (18,5%) bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia (w tym 507 kobiet),
- **297** (7,8%) osób niepełnosprawnych (w tym 112 kobiet),
- **2 178** (57,2%) osób długotrwale bezrobotnych (w tym 1 288 kobiet),
- **814** (21,4%) osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 728 kobiet),
- **1 121** (29,4%) osób powyżej 50 roku życia (w tym 384 kobiety),
- **1 674** (43,9%) osoby bez kwalifikacji zawodowych (w tym 1 094 kobiety),
- **746** (19,6%) osób bez doświadczenia zawodowego (w tym 536 kobiet),
- **15** (0,4%) cudzoziemców (w tym 8 kobiet),
- **841** (22,1%) kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **245** (6,4%) osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 141 kobiet).

Wykres 4. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2021 r.



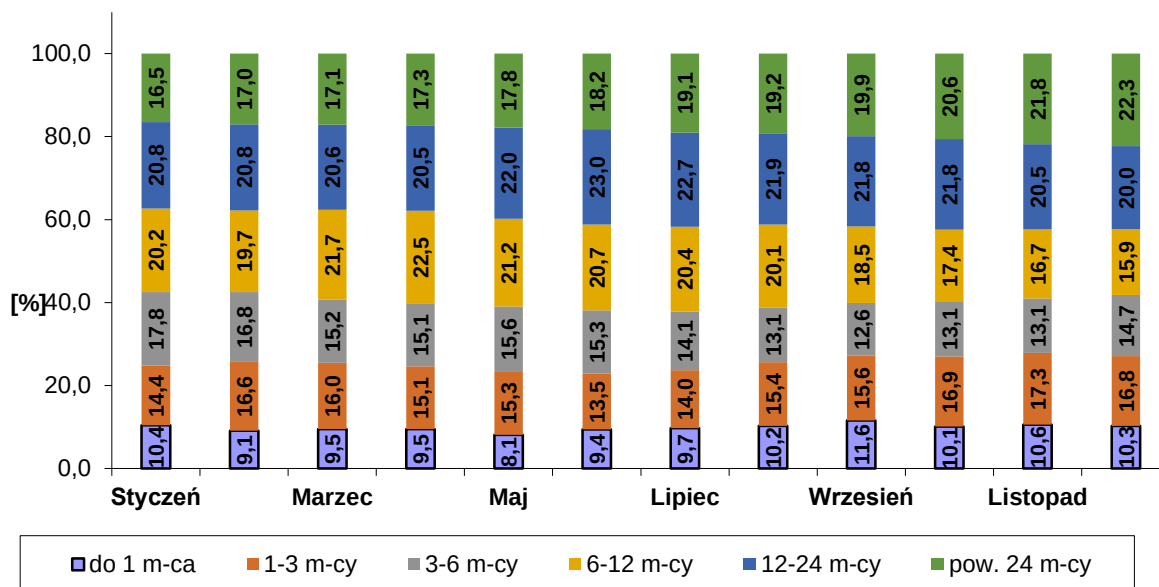
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2021 r.



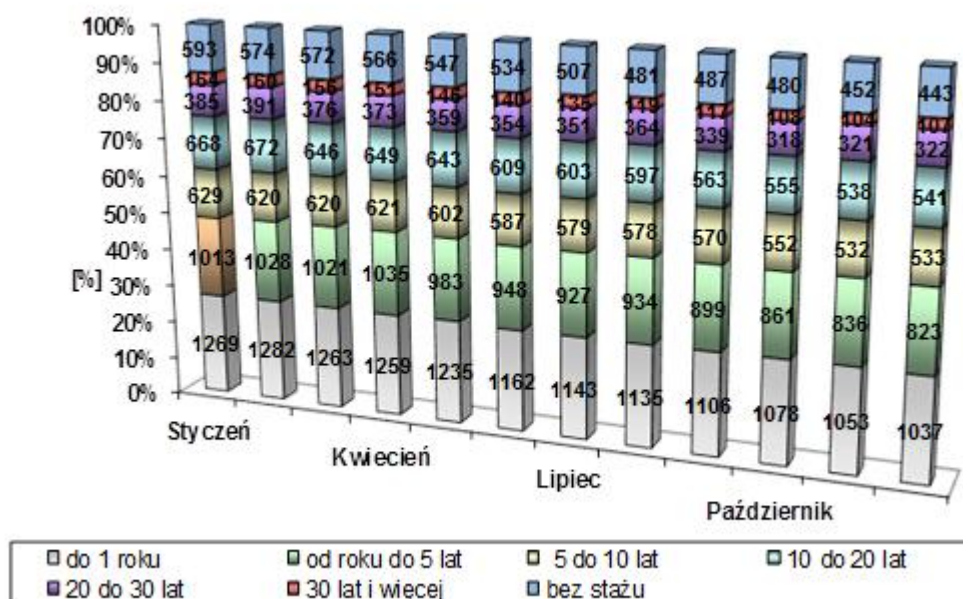
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2021 r.



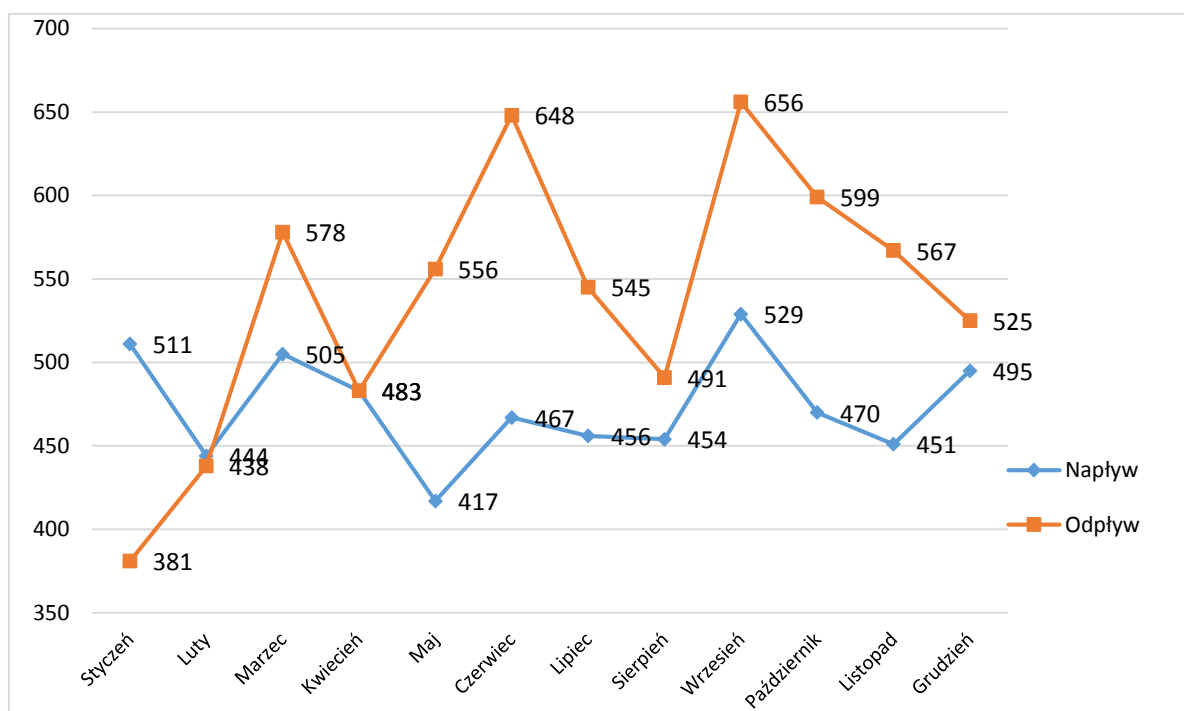
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2021 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

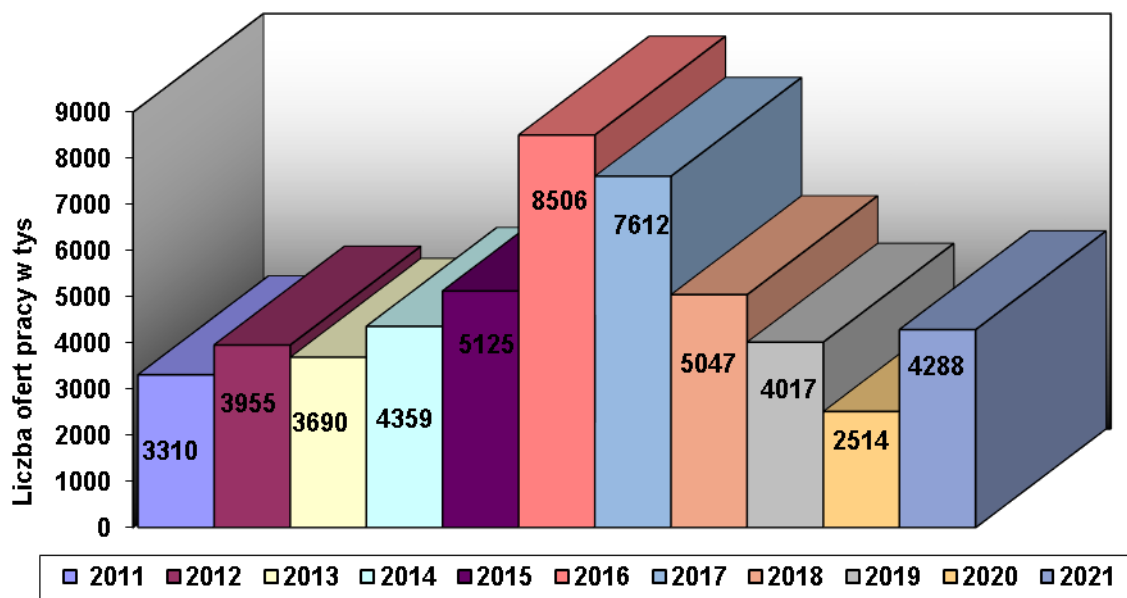
Wykres 8. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2021 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom

Wykres 9. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2021.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Tabela 6. Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2021 roku w zawodach.

L.p.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy /ofert/
1.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1058
2.	Pomocniczy robotnik budowlany	318
3.	Robotnik gospodarczy	267
4.	Monter rusztowań	250
5.	Technik prac biurowych	162
6.	Sprzątaczką biurową	117
7.	Sprzedawca	94
8.	Kierowca autobusu	77
9.	Dostawca potraw	60
10.	Spawacz	56
11.	Opiekun osoby starszej	45
12.	Robotnik górniczy dołowy	40
13.	Taksówkarz	40
14.	Hydraulik	33

15.	Murarz	33
16.	Monter konstrukcji stalowych	31
17.	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	31
18.	Kierowca samochodu ciężarowego	30
19.	Operator suwnic (suwnicowy)	30
20.	Pakowacz ręczny	30

Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.4. Liczba podjęć pracy

Tabela 7. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2021.

Miasto	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206	1972	3119

Źródło: Opracowanie własne PUP Bytom.

Tabela 8. Liczba podjęć pracy w latach 2011-2021 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Miasto	Rok										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bielsko-Biała	3733	3790	4262	3917	3311	2970	2626	2101	1844	2138	2373
Bytom	4549	4431	5025	5181	5183	4671	4224	3602	3206	2995	3119
Chorzów	3177	3044	3294	3357	3249	2851	2516	2195	1799	1327	1425
Częstochowa	6564	6118	7261	7836	7966	6987	5723	4781	4168	3641	4223
Dąbrowa G.	4530	4338	4998	4585	4699	4124	3755	2905	2601	2326	2381
Gliwice	3396	3521	4252	4691	4921	4454	3659	2979	2484	2122	2447
Jastrzębie Zdrój	2226	2104	2253	2439	3056	2952	2422	1963	1616	1568	1756
Jaworzno	2460	2408	2692	2583	2528	2038	1824	1637	1497	1411	1415
Katowice	5657	6118	7156	6929	6418	5844	5002	3853	3110	2588	3323
Mysłowice	1990	1791	1980	2036	2156	1907	1591	1264	1288	1271	1291
Piekary	1213	1171	1206	1383	1456	1473	1337	1064	910	805	938
Ruda Śl.	2965	2978	3219	3260	3442	2970	2348	1865	1594	1568	1619
Rybnik	3177	2824	3144	3099	3225	3104	2716	2229	1831	1805	2002

Siemianowice Śl.	2326	2360	2284	2320	2448	2387	2114	1600	1393	1296	1418
Sosnowiec	5908	5734	6851	6488	6288	5757	5368	4680	3904	3447	3664
Świętochłowice	1325	1317	1444	1517	1396	1147	911	809	682	657	681
Tychy	3636	3361	3968	3500	3320	2787	2367	2023	1863	1835	1980
Zabrze	4884	4712	4998	5239	5692	5064	4710	3828	3305	2909	3045
Żory	1692	1612	1750	1680	1731	1722	1344	1072	923	1033	1026

Źródło: Biuletyn statystyczny WUP Katowice

6. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności:

1) Rejestracją bezrobotnych oraz poszukujących pracy - w 2021 roku zarejestrowanych zostało 5 887 osób.

Rejestracja dokonywana jest również drogą elektroniczną, z możliwości tej skorzystało w 2021 roku - **1 039 osób (w tym 466 osób zarejestrowało się, opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym).**

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych, jako bezrobotne	Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
Styczeń	511	381
Luty	444	438
Marzec	505	578
Kwiecień	483	483
Maj	417	556
Czerwiec	467	648
Lipiec	456	545
Sierpień	454	491
Wrzesień	529	656
Październik	470	599
Listopad	451	567
Grudzień	495	525
Ogółem	5 682	6 467

2) Wyłączaniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy - w 2021 roku wyrejestrowano **6 467 osób bezrobotnych**.

Tabela 10. Liczba poszukujących pracy zarejestrowanych oraz pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego 2021 r.

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy	Liczba osób poszukujących pracy pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego
Styczeń	22	95
Luty	21	98
Marzec	18	97
Kwiecień	20	95
Maj	10	90
Czerwiec	17	81
Lipiec	17	80
Sierpień	21	84
Wrzesień	19	86
Październik	12	77
Listopad	15	72
Grudzień	13	66
Ogółem	205	1 021

3) Naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych - w 2021 roku na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami wydatkowano - **10 431 645, 70 zł** (słownie: dziesięć milionów czterysta trzydzieści jeden tysięcy sześćset czterdzieści pięć złotych 70/100).

4) Wydawaniem zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o nie.

W roku 2021 wydano ogółem **2 304** zaświadczenia (w tym zaświadczenia o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw. **RP-7 - 701 szt.** oraz zaświadczenia dla celów ustalenia prawa do **świadczenia przedemerytalnego - 37 szt.**).

5) Wydawaniem decyzji administracyjnych oraz postanowień w związku z prowadzonymi postępowaniami - **16 139 szt.**

Tabela 11. Liczba decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2021.

Miesiąc	Liczba
Styczeń	1074
Luty	1076
Marzec	1361
Kwiecień	1214
Maj	1216
Czerwiec	1363
Lipiec	1282
Sierpień	1181
Wrzesień	1490
Październik	1362
Listopad	1284
Grudzień	1132
Ogółem	15 035

6) Obsługą raportów ZUS - U1 i U2 - usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji.

Raporty ZUS-U-3 - raporty zbiorcze zawierające informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń - **1 363 szt.**

Tabela 12. Liczba spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2021.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
91	115	130	79	126	191	65	155	121	111	113	66

7) Współpracą i wymianą informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami - która w roku 2021 kształtowała się na poziomie około - **9 566** informacji.

8) Korespondencją z klientami tut. Urzędu - (korespondencja z osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne, pozostałymi klientami w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej) - w roku 2021 kształtowała się na poziomie **1 751** pism.

Tabela 13. Współpraca rok 2021.

Współpraca i wymiana informacji z partnerami rynku pracy oraz instytucjami	Liczba
Korespondencja z sądami i komornikami sądowymi	5 180
Korespondencja z prokuraturą i policją	1 898
Korespondencja z Powiatowymi Urzędami Pracy (w szczególności dotyczy inf. w sprawie zmiany miejsca zameldowania bądź zamieszkania, co skutkuje zmianą właściwości PUP)	102
Korespondencja z Wojewódzkimi Urzędami Pracy (w celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego)	426
Zakładem Ubezpieczeń Społecznych + (ZUS KOA, ZUS DRA)	1 083

7. OBSŁUGA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOMIU W 2021 ROKU

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w *sprawie rad zatrudnienia* z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu, na nową kadencję, została powołana Zarządzeniem nr 34/21 Prezydenta Bytomia z dnia 27.01.2021 r.

Obecnie w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi:

- Pan Waldemar Gawron - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
- Pan Michał Misiaszek - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
- Pan Alfred Pyrk - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
- Pani Barbara Bonk - przedstawiciel związku zawodowego,
- Pan Mariusz Wakula - przedstawiciel związku zawodowego,
- Pan Dariusz Markwica – przedstawiciel związku zawodowego,
- Pan Antoni Wojciechowski – przedstawiciel organizacji pracodawców,
- Pani Alicja Brzan-Kłoś – przedstawiciel organizacji pozarządowych.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu pełni Pan Waldemar Gawron, a Wiceprzewodniczącego Pan Mariusz Wakula.

Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- opiniowanie planu pracy oraz ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji. Rada opiniuje również celowość Programu Aktywizacja i Integracja,

biorąc pod uwagę kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty Programu.

Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, w 2021 roku odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu, tj. w dniu 23 lutego 2021 r., 25 czerwca 2021 r. oraz 21 grudnia 2021 r.

Rada wydawała również opinie w trybie obiegowym.

Działając na podstawie Uchwały nr 13 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu z dnia 23.02.2017 r. Rada podjęła w 2021 roku 12 uchwał w trybie obiegowym, które dotyczyły wydania opinii, m.in. w sprawie:

- przeznaczenia środków finansowych pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w roku 2021,
- zmian w Planie Szkoleń dla osób bezrobotnych w roku 2021 współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu,
- zmian w Programie Specjalnym pn.: „Teren tańca - program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy”,
- zmian w Programie Specjalnym pn.: „Mama w biurze”.

Rada dokonała pozytywnej oceny Sprawozdania z Działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu za rok 2020.

Rada zaopiniowała pozytywnie Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Bytomskiego Rynku Pracy w 2021 r., a także zmiany do Programu.

Rada po wysłuchaniu propozycji kryteriów podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań, zaopiniowała pozytywnie zaproponowane kryteria podziału środków finansowych Funduszu Pracy na 2022 rok.

Rada pozytywnie zaopiniowała propozycję zmian w Programie Specjalnym „Moja pierwsza praca - usamodzielniam się” oraz wysłuchała podsumowanie realizacji pozostałych programów specjalnych realizowanych w 2021 roku.

Ponadto, zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Rada wydała również opinie w sprawie wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Członkowie Rady na bieżąco zapoznawali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej.

8. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Tabela 14. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 r. na aktywizację zawodową.

Aktywna forma	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania								Liczba osób objętych wsparciem
	Wykonanie - Fundusz Pracy	Wykonanie projektu systemowego PO WER "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bytowie (V)"	Wykonanie projektu systemowego RPO "Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie (IV)"	Wykonanie - PFRON	Wykonanie projektu konkursowego RPO "Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytowa poprzez aktywizację zawodową - etap II"	Wykonanie projektu PO WER "Bytomska Tarcza dla Młodych"	Wykonanie projektu RPO WSL "NHZ - Nowe Horyzonty Zawodowe"	Kwota wydatków w złotych	
Staże pracy wraz kosztami dojazdu	596 370,59	1 025 291,01	0,00	17 010,40	890 639,20 ¹	0,00	0,00	2 529 311,20	412
Prace interwencyjne	309 491,87	65 424,74	89 754,78	0,00	0,00	3 258,22	0,00	467 929,61	107
Roboty publiczne	1 105 100,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 105 100,91	123
Szkolenia	101 814,81	182 372,86	144 583,62	5 447,27	95 360,19	0,00	6 502,63	536 081,38	243
Studia podyplomowe	108 925,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108 925,59	25
Usługi wspierające (badania lekarskie)	1 238,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 238,00	34
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	852 010,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	852 010,78	479
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	644 120,51	1 717 744,81	1 877 691,46	0,00	0,00	0,00	0,00	4 239 556,78	146
Doposażenie stanowiska pracy	543 366,52	388 636,47	718 671,00	49 553,00	0,00	0,00	0,00	1 700 226,99	82
Prace społecznie użyteczne	188 511,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	188 511,12	147
Bon na zasiedlenie	0,00	90 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90 000,00	9
Bon na zatrudnienie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 223,71	0,00	3 223,71	3
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	10 726,42	10 129,65	0,00	0,00	16 327,38	0,00	0,00	37 183,45	39
Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON	0,00	0,00	0,00	3 607,80	0,00	0,00	0,00	3 607,80	1
Programy specjalne	183 221,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	183 221,52	12
Pozostałe koszty bezpośrednie	0,00	0,00	0,00	0,00	59 269,56	2 767,56	15 471,69	77 508,81	-
OGÓŁEM	4 644 898,64	3 479 599,54	2 830 700,86	75 618,47	1 061 596,33	9 249,49	21 974,32	12 123 637,65	1862

¹ W tym kwota 40 663,43 zł stanowi wkład własny środków z Funduszu Pracy do projektu OSI – etap II

Tabela 15. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2021 r.
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne	10 431 645,70
Dodatki aktywizacyjne	1 128 455,70
Świadczenia integracyjne	638 325,45
Łączna wartość wydatków	12 198 426,85

Tabela 16. Tarcza antykryzysowa COVID – 19 - wykorzystanie środków finansowych na dzień 31.12.2021 r.

Formy wsparcia	WYKONANIE				Liczba osób/podmiotów objętych wsparciem
	Fundusz Pracy	PO WER	RPO	Kwota wydatków w złotych	
Art. 15 zzb	613 310,32	194 393,68	1 065 233,57	1 872 937,57	455
Art. 15 zzc	124 898,67	111 440,00	604 520,00	840 858,67	169
Art. 15 zzd	128 000,00	0,00	0,00	128 000,00	26
Art. 15 zzda	18 773,00	0,00	0,00	18 773,00	4
Art. 15 zze	0,00	1 050,00	3 150,00	4 200,00	2
Art. 15 zze2	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Art. 15 zze4	7 737 000,00	0,00	0,00	7 737 000,00	1548
Art. 15 zze4rozp	1 180 000,00	0,00	0,00	1 180 000,00	236
OGÓŁEM	9 801 981,99	306 883,68	1 672 903,57	11 781 769,24	2440

Tabela 17. Wydatki - Zadania zlecone - Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2021 r.
Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku	4 077 004,01
Łączna wartość wydatków	4 077 004,01

Tabela 18. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2021 r.
Wynagrodzenia pracowników (w tym m.in.: dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenia bezosobowe, składki ZUS, wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń)	5 339 142,59
Wpłaty na PFRON	16 403,00
Odpis na ZFŚS	156 188,80
Zakupy materiałów i wyposażenia	49 777,26
Zakup energii	67 335,04
Zakup usług związanych z utrzymaniem budynku oraz bieżącą działalnością urzędu	125 973,56
Podatek od nieruchomości	24 276,00
Pozostałe wydatki związane z bieżącą działalnością urzędu (ubezpieczenie mienia, podróże służbowe, badania okresowe, szkolenia pracowników, koszty postępowania sądowego)	24 636,64
Zapobieganie i przeciwdziałanie Covid	59 085,41
Łączna wartość wydatków	5 862 818,30

Tabela 19. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

Rodzaj dochodu	Kwota dochodu na dzień 31.12.2021 r.
Dochody z tytułu opłat związanych z wydawaniem zezwoleń na zatrudnianiem cudzoziemców	41 295,00
Dochody z tytułu opłat związanych z oświadczeniami o zatrudnieniu cudzoziemców	37 845,00
Łączna wartość dochodów	79 140,00

WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

CIS - Centrum Integracji Społecznej

EFS - Europejski Fundusz Społeczny

EOG - Europejski Obszar Gospodarczy

EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

IPD - Indywidualny Plan Działania

KFS - Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS - Klub Integracji Społecznej

MŚP - Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

NEET - poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (not in employment, education or training)

OSI - Obszar Strategicznej Interwencji

PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP - Powiatowy Urząd Pracy

RPO WSL - Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego

ZFŚŚ - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

ZUS - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

SPIS TABEL

Tabela 1. *Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny I.*

Tabela 2. *Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny II.*

Tabela 3. *Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny IV.*

Tabela 4. *Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny V.*

Tabela 5. *Osiągnięte rezultaty - Cel strategiczny VI.*

Tabela 6. *Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2021 roku w zawodach.*

Tabela 7. *Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2011-2021.*

Tabela 8. *Liczba podjęć pracy w latach 2011-2021 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).*

Tabela 9. *Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.*

Tabela 10. *Liczba poszukujących pracy zarejestrowanych oraz pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego 2021 r.*

Tabela 11. *Liczba decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2021.*

Tabela 12. *Liczba spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2021.*

Tabela 13. *Współpraca rok 2021.*

Tabela 14. *Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 r. na aktywizację zawodową.*

Tabela 15. *Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.*

Tabela 16. *Tarcza antykryzysowa COVID - 19 wykorzystanie środków finansowych na dzień 31.12.2021 r.*

Tabela 17. *Wydatki - Zadania zlecone - Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku.*

Tabela 18. *Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.*

Tabela 19. *Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.*

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. *Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2021 r.*

Wykres 2. *Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2021 r.*

Wykres 3. *Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach – stan na grudzień 2021 roku.*

Wykres 4. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2021 r.*

Wykres 5. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2021 r.*

Wykres 6. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2021 r.*

Wykres 7. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2021 r.*

Wykres 8. *Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2021 r.*

Wykres 9. *Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2021.*