



Powiatowy Urząd Pracy

41-902 Bytom, ul. Łagiewnicka 15

tel./fax: (32) 281-70-19, (32) 281-33-07, (32) 389-15-36, e-mail: urząd@pupbytom.com.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Bytomiu w 2015 roku

Bytom, kwiecień 2016 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
.....	
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
.....	
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
.....	
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	20
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
.....	
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
.....	
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	22
.....	
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	28
.....	
Podsumowanie	29
.....	
INFORMACJA SYGNALNA	31
Załącznik 1. Rynek pracy	32
.....	
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	35
.....	

Wstęp

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) jednym z zadań w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Raport pełni dwie funkcje: z jednej strony opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się na różnych aspektach jego nierównowagi, z drugiej zaś pozwala na formułowanie ocen i wniosków dotyczących szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu popytu na pracę i podaży pracy.

Celem niniejszego opracowania jest sformułowanie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania zadań urzędu pracy. Szczegółowe cele w tym zakresie to:

- planowanie działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu;
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia dla bezrobotnych zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń.

Poprzez wskazanie kierunków rozwoju rynku pracy oraz ukazanie zmian zarówno w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i w strukturze składanych przez pracodawców ofert pracy, niniejsza analiza może okazać się pomocna dla organów administracji samorządowej, pracodawców oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Może bowiem ułatwić podjęcie decyzji o wyborze zawodu przez osoby uczące się, kierunku zmiany doskonalenia zawodowego, uruchomieniu nowego kierunku kształcenia, jak również wskazać, w jakich zawodach najłatwiej o pracowników na lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników oraz

określa kierunki zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia na poziomie szkoły oraz szkoleń na poziomie urzędów pracy i innych instytucji szkoleniowych, aby wpływały one w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wyznaczone w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy. Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez zawód w równowadze należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

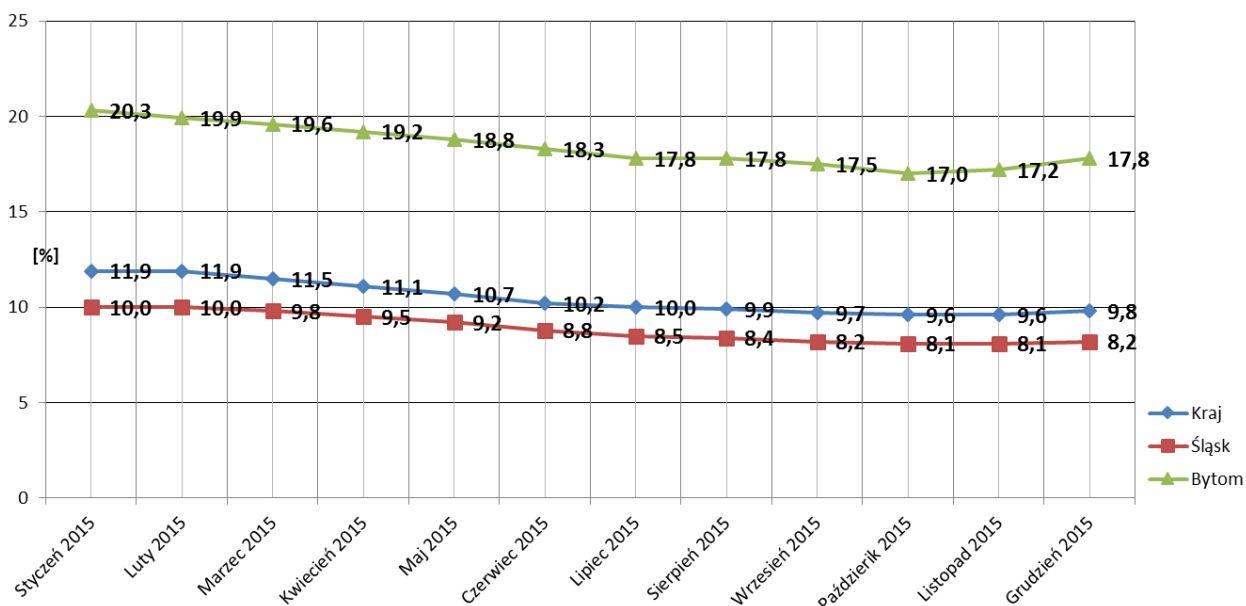
Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, Systemu Informacji Oświatowej MEN, dane pozyskane z systemu Syriusz oraz wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w końcu 2015 roku.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składa się z sześciu elementów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

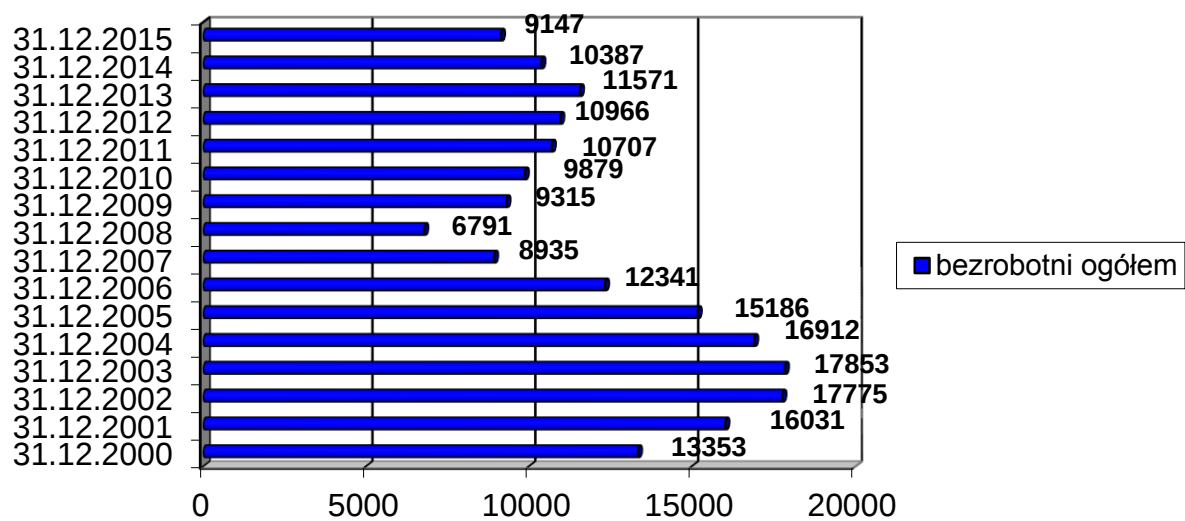
W Bytomiu na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowanych było **9.147** osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **17,8%**.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2015 r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

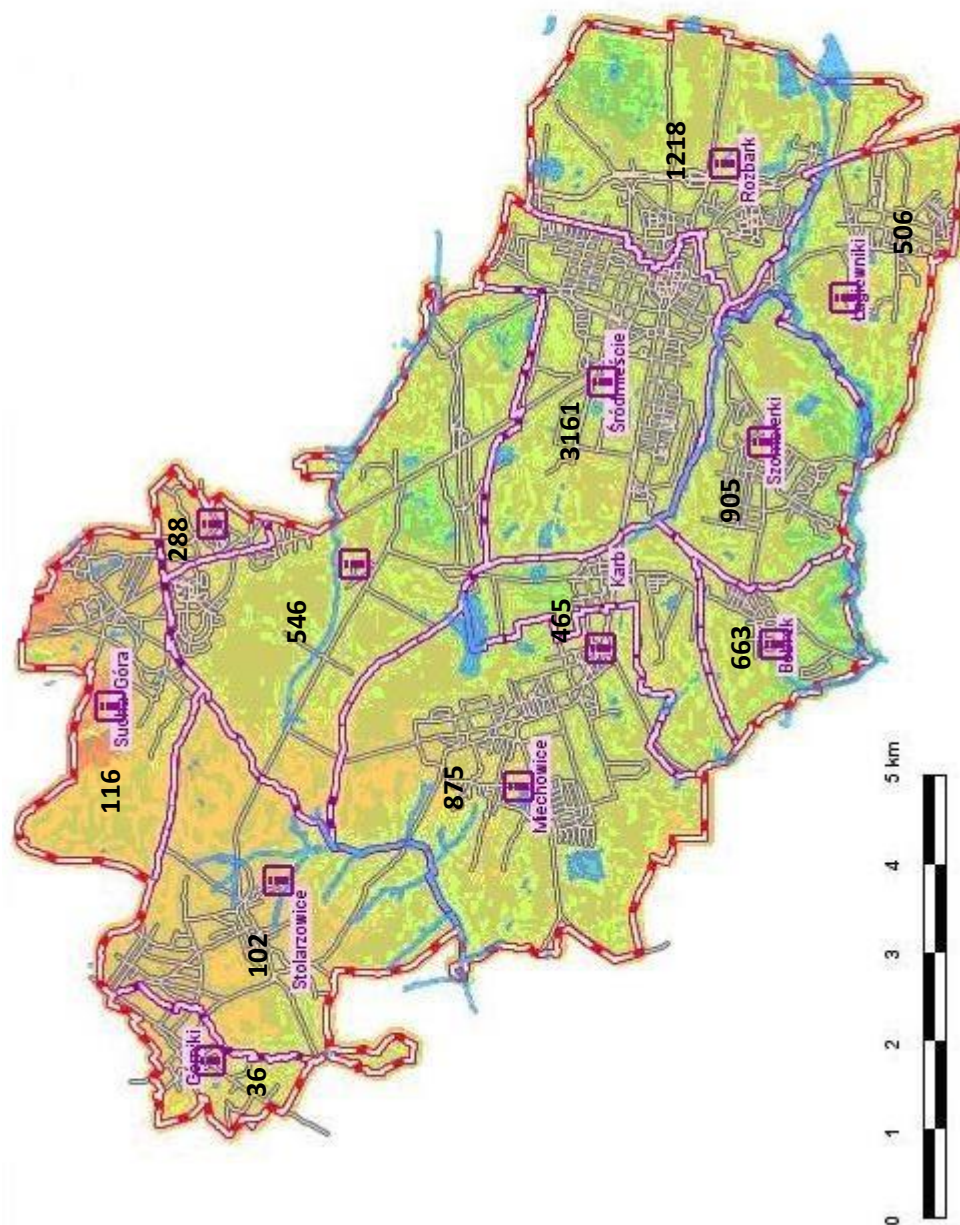
Rysunek 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie grudzień 2000 - 2015 r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

Rysunek 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach - grudzień 2015 r.

266 bez zameldowania



Źródło: Opracowanie własne

Spśród **9.147** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2015 r.:

4.991 (54,6%) bezrobotnych stanowiły kobiety,

7.587 (83,0) osób poprzednio pracowało,

418 (4,6%) osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,

1.045 (11,4%) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,

1.046 (11,4%) bezrobotnych to młodzież w wieku 18 -24 lata,

2.192 (23,4%) bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia,

438 (4,8%) osoby niepełnosprawne,

5.910 (64,6%) osoby długotrwale bezrobotne,

1.553 (17,0%) osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,

2.627 (28,7%) osoby powyżej 50 roku życia,

3.616 (39,5%) osoby bez kwalifikacji zawodowych,

2.217 (24,4%) osoby bez doświadczenia zawodowego,

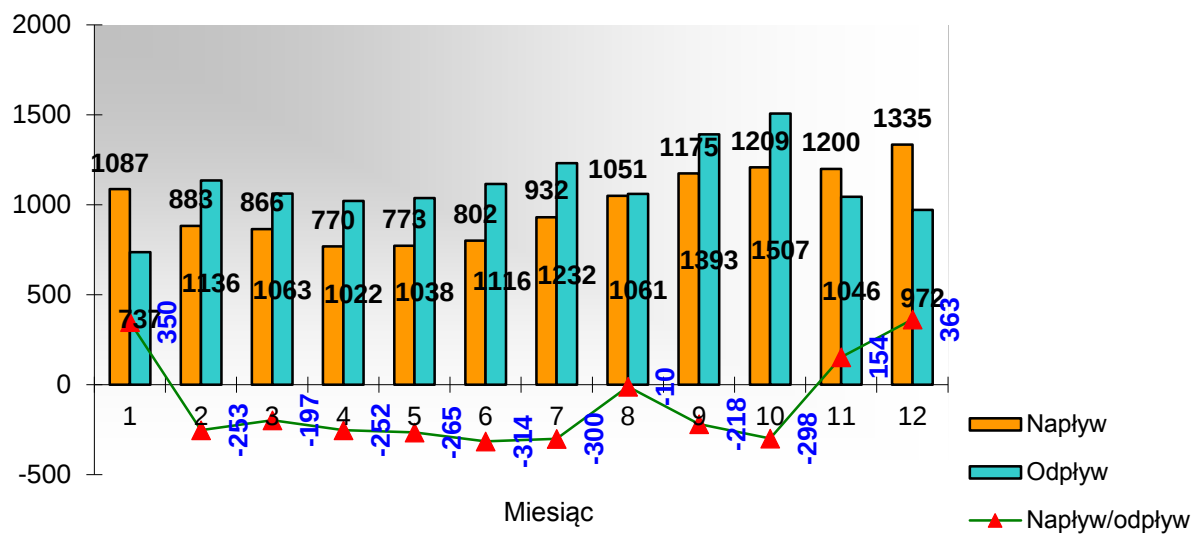
24 (0,3%) cudzoziemcy,

1.669 (18,2%) kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

1.403 (15,3%) osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej*.

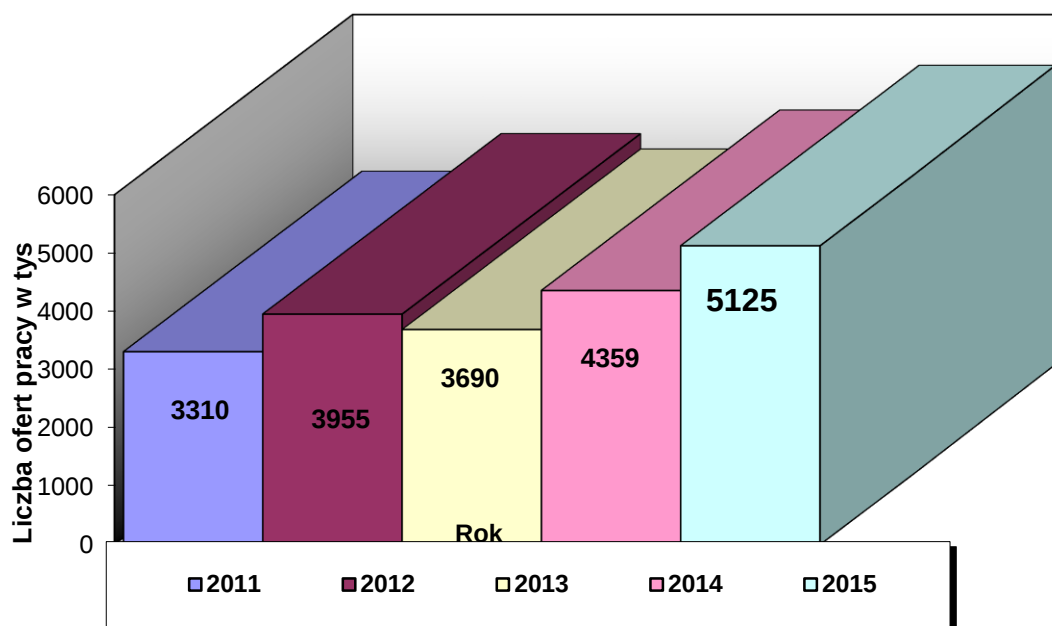
* Według deklaracji osoby bezrobotnej

Rysunek 4. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne

Rysunek 5. Liczba ofert pracy w latach 2011 - 2015



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 1. Liczba podjęć pracy w latach 2012-2015 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Miasto	Rok			
	2012	2013	2014	2015
Bielsko-Biała	3790	4262	3917	3311
Bytom	4431	5025	5181	5183
Chorzów	3044	3294	3357	3249
Częstochowa	6118	7261	7836	7966
Dąbrowa G.	4338	4998	4585	4699
Gliwice	3521	4252	4691	4921
Jastrzębie Zdrój	2104	2253	2439	3056
Jaworzno	2408	2692	2583	2528
Katowice	6118	7156	6929	6418
Mysłowice	1791	1980	2036	2156
Piekary Śl.	1171	1206	1383	1456
Ruda Śl.	2978	3219	3260	3442
Rybnik	2824	3144	3099	3225
Siemianowice Śl.	2360	2284	2320	2448
Sosnowiec	5734	6851	6488	6288
Świętochłowice	1317	1444	1517	1396
Tychy	3361	3968	3500	3320
Zabrze	4712	4998	5239	5692
Żory	1612	1750	1680	1731

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec 2015 roku)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	822
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	260
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	254
5120	Kucharze	241
7222	Ślusarze i pokrewni	240
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	216
5153	Gospodarze budynków	182
4110	Pracownicy obsługi biurowej	156
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	155
7412	Elektromechanicy i elektrycy	154
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	154
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	150
7112	Murarze i pokrewni	145
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	140
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	129
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	116
3115	Technicy mechanicy	111
4321	Magazynierzy i pokrewni	92
5141	Fryzjerzy	88
7131	Malarze budowlani i pokrewni	84
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	84

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec 2015 roku)
7213	Blacharze	23
4412	Listonosze i pokrewni	22
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	18
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	15
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4
0310	Żołnierze szeregowi	3
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Zawody, w których liczba bezrobotnych jest największa to głównie sprzedawcy, osoby sprzątające, ślusarze, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni.

Do zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza zalicza się m.in.: grawerów i zdobników ceramiki, szkła i pokrewnych, żołnierzy szeregowych, inżynierów chemików i pokrewnych, pracowników do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych, kierowników do spraw budownictwa.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 roku)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	701
5120	Kucharze	209
7222	Ślusarze i pokrewni	195
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	179
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	175
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	172
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	166
4110	Pracownicy obsługi biurowej	154
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	147
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	146
3115	Technicy mechanicy	126
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	124
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	123
7112	Murarze i pokrewni	121
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	115
5141	Fryzjerzy	114
5153	Gospodarze budynków	101
3112	Technicy budownictwa	92
4321	Magazynierzy i pokrewni	86
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	85

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Tabela 5 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 roku)
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	55
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23
7213	Blacharze	22
7121	Dekarze	21
4412	Listonosze i pokrewni	19
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3

0310	Żołnierze szeregowi	2
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2015 roku nastąpił największy napływ sprzedawców, kucharzy, ślusarzy i górników, natomiast najmniej zarejestrowało się kierowników ds. budownictwa, pracowników call center, monterów sprzętu elektrycznego, pracowników ds. kredytów i pożyczek.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3355	Policjanci	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy, należy wymienić m.in. specjalistów w zakresie rolnictwa, leśnictwa, doradców finansowych, archiwistów, rolników.

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: kreślarze, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, maszyniści kolejowi i metra.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3118	Kreślarze	3,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,50
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,50
7322	Drukarze	2,50
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,33
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,33
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
2655	Aktorzy	2,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,33
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,33
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,40

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy dominują: rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy handlowi, funkcjonariusze celni i ochrony granic, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy maszyn do szycia, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w Internecie		Oferty w PUP		
	Liczba	%	Liczba	%	
KIEROWNICY	36	63,16	21	36,84	0,58
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	33	12,31	235	87,69	7,12
PRACOWNICY BIUROWI	60	21,13	224	78,87	3,73
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	106	9,01	1070	90,99	10,09
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0	0,00	426	100,00	-
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	48	7,41	600	92,59	12,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	70,00	6	30,00	0,43
SPECJALIŚCI	185	58,36	132	41,64	0,71
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69	10,09	615	89,91	8,91
Ogółem	551	14,2	3329	85,8	6,04

Źródło: Informacji rocznej MRPiPS

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku Bytomia ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 6,04, co oznacza, iż oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu niż w Internecie). Podobna sytuacja występuje we wszystkich wielkich grupach zawodów.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	22,22
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	0,00	22,22
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	22,22
7542	Strzałowi i pokrewni	1	0,00	22,22
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0,00	1,39
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	9,72

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,67	7,42	0,09		1,00	0,00	5,84
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9,17	40,67	0,23	46,67	1,09	0,00	85,22
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,17	3,17	0,68	50,00	1,00	0,00	8,93

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych należy zaliczyć: farmaceutów, specjalistów do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, analityków systemów komputerowych, strzałowców, klasyfikatorów wyrobów przemysłowych oraz robotników przemysłowych i rzemieślników gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Zawody deficytowe to pracownicy call center, pracownicy wsparcia rodziny oraz kierownicy ds. budownictwa.

W przypadku zawodów zrównoważonych warto zaznaczyć, że w 2015 roku zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawody takie nie wystąpiły.

Oznacza to, że na lokalnym rynku pracy występowała tylko nadwyżka lub deficyt określonych zawodów lub ofert pracy.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	23						
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11						
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8						
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7						
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4						
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3						
0310	Żołnierze szeregowi	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych
4412	Listonosze i pokrewni	18,08	0,17	108,50	77,27	0,95	0,00	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	13,25	0,17	79,50	86,67	0,60	50,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4,67	0,08	56,00	66,67	0,50	0,00	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3,33	0,08	40,00	66,67	0,67	0,00	0,00
7213	Błacharze	22,92	0,58	39,29	69,57	0,73	14,29	100,00
7121	Dekarze	37,33	1,75	21,33	80,00	0,90	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,17	0,25	12,67	66,67	0,50	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	55,00	17,25	3,19	63,89	0,98	14,81	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Wśród takich zawodów należy wymienić: maszynistów kotłów parowych, dyżurnych ruchu, manewrowych, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, specjalistów do spraw społecznych, operatorów urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, kaletników, rymarzy, grawerów i zdobników ceramiki.

Wśród zawodów nadwyżkowych wymienić należy: listonoszy, praczkі ręczne i prasowaczki, monterów sprzętu elektrycznego, inżynierów chemików, blacharzy, dekarzy, pracowników ochrony mienia i pracowników ds. kredytów i pożyczek.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawiono w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,8824
SPECJALIŚCI			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	1,6949
			Znajomość języków obcych	0,8475
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,2247
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,9456

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	9 136	1 941	21,25%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	3 613	1 513	41,88%
zasadnicze zawodowe	2 425	40	1,65%
średnie ogólnokształcące	760	259	34,08%
policealne i średnie zawodowe	1 693	123	7,27%
wyższe	608	1	0,16%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	308	32	10,39%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	239	80	33,47%
liceum ogólnokształcące	380	158	41,58%
liceum profilowane	41	22	53,66%
technikum uzupełniające	13	1	7,69%
liceum uzupełniające	18	1	5,56%
szkoła policealna	151	18	11,92%
wyższa	546	1	0,18%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności. Analiza została przygotowana również w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu wiedza uzyskana w trakcie nauki „zabezpiecza” absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
7542	Strzałowci i pokrewni	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7121	Dekarze	0
7213	Blacharze	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9121	Pracunki ręczne i prasowacze	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	96	96	32	23	33,33%	17,97%
szkoła przysposabiająca do pracy	8			0		
technikum	263	263	57	14	21,67%	3,04%
liceum ogólnokształcące	763		67	38	8,78%	4,94%
liceum profilowane				0		
liceum uzupełniające				0		
szkoła policealna	406	406	22	16	5,42%	3,46%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

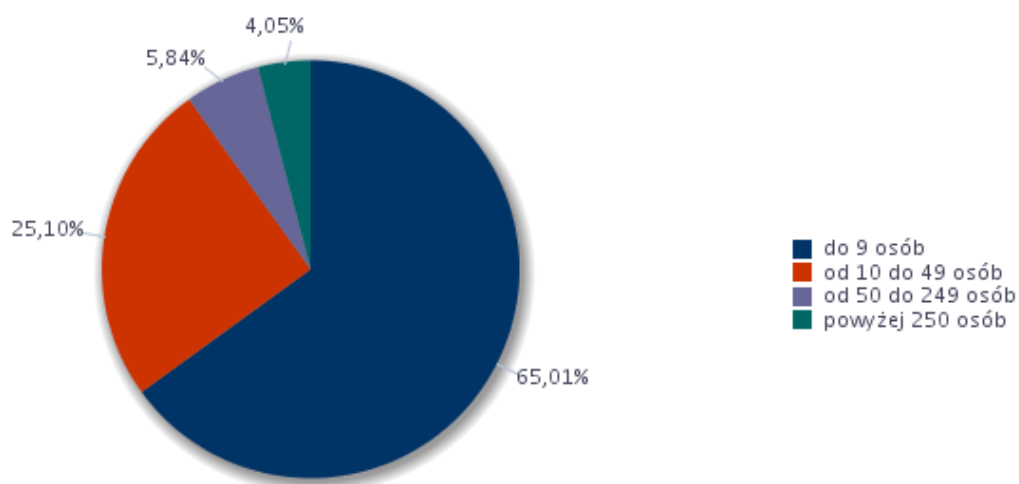
Natężenie zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwala nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Wyniki badania stanowią podstawę określenia potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, w ujęciu wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności do budowy prognoz w rocznym horyzoncie czasowym.

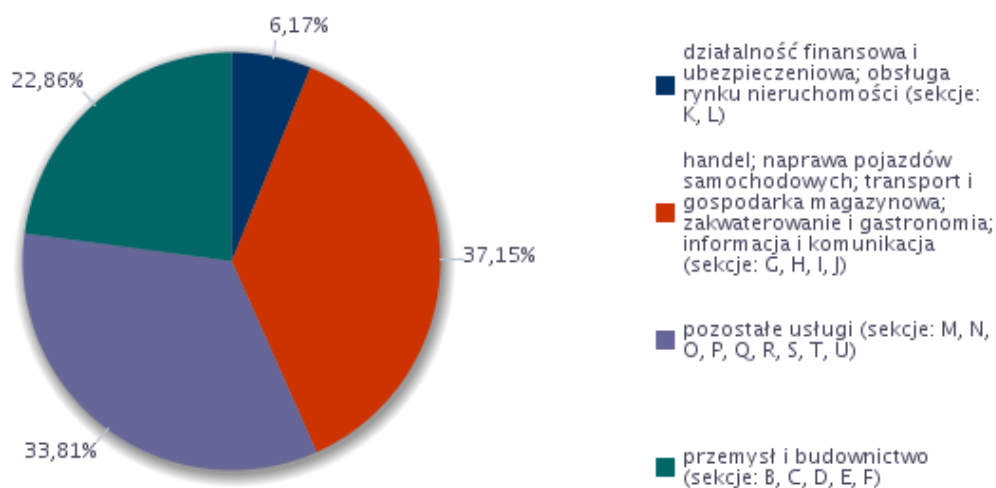
Badanie zrealizowane zostało w okresie października i listopada 2015 roku w postaci ankiet telefonicznych.

Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy Głównego Urzędu Statystycznego. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła 266

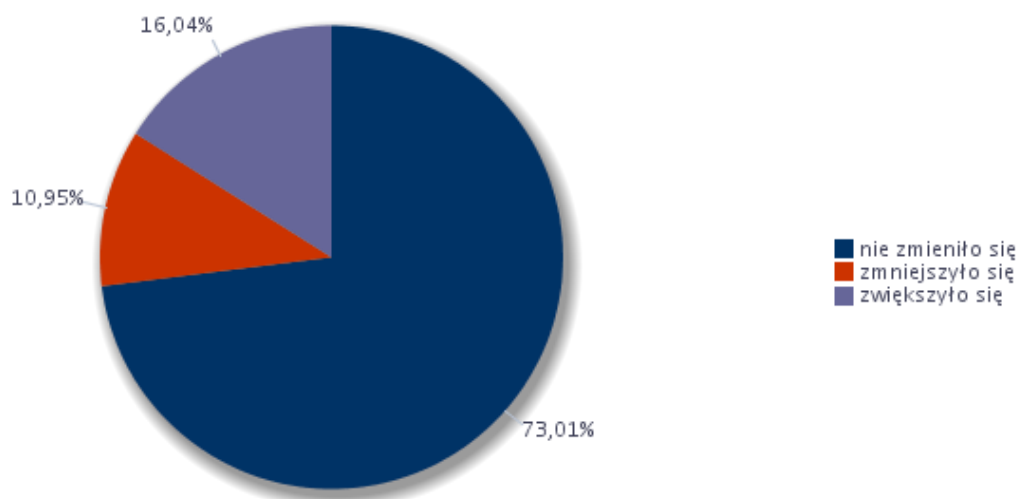
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



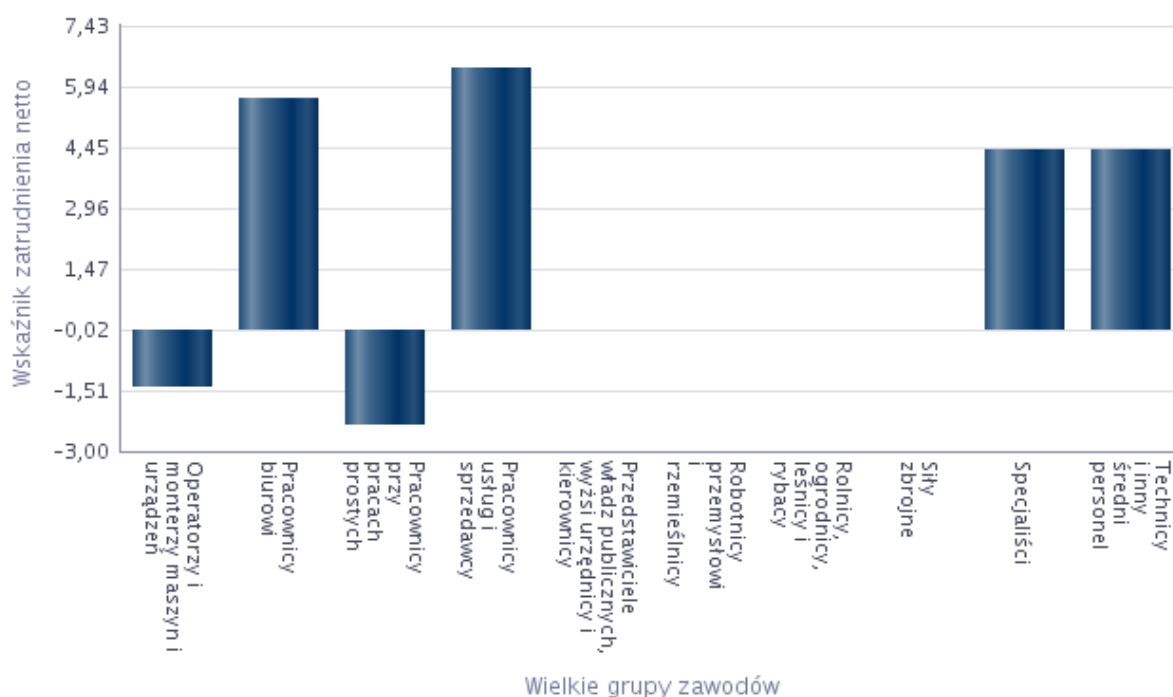
Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.



Rysunek 8. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.



Rysunek 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Rysunek 10. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”

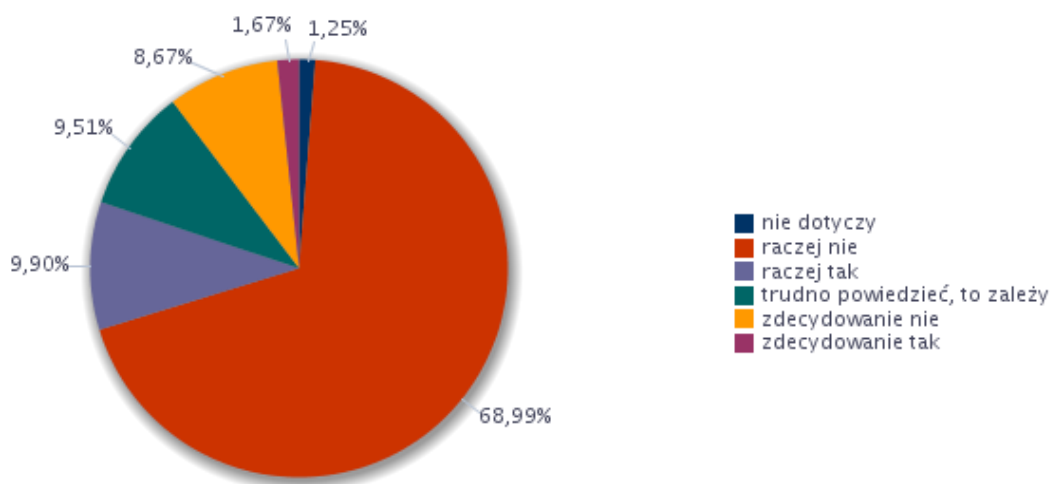
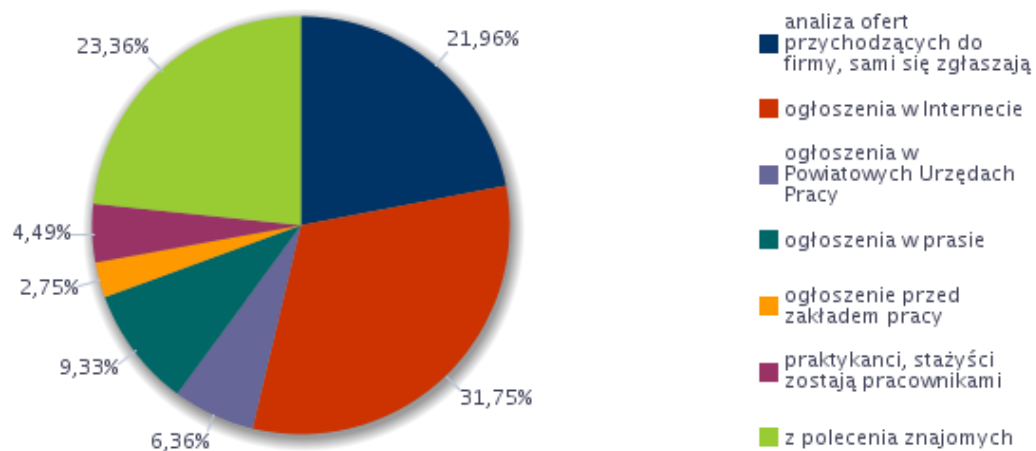


Tabela 16. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Gospodarze budynków	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%

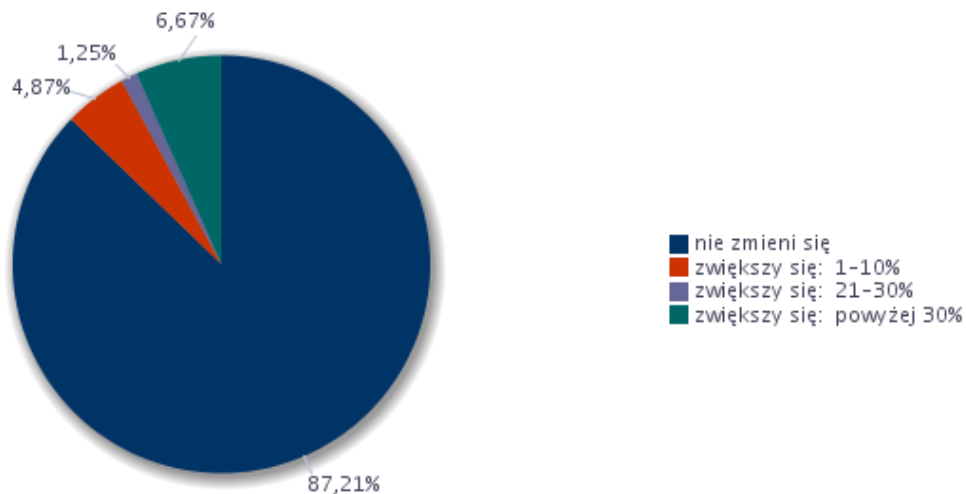
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,03%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,92%
	współpraca w zespole	4,01%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,90%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,22%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,79%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,79%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,11%
	wykonywanie obliczeń	1,11%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	5,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,45%
	wywieranie wpływu	2,24%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Rysunek 11. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.

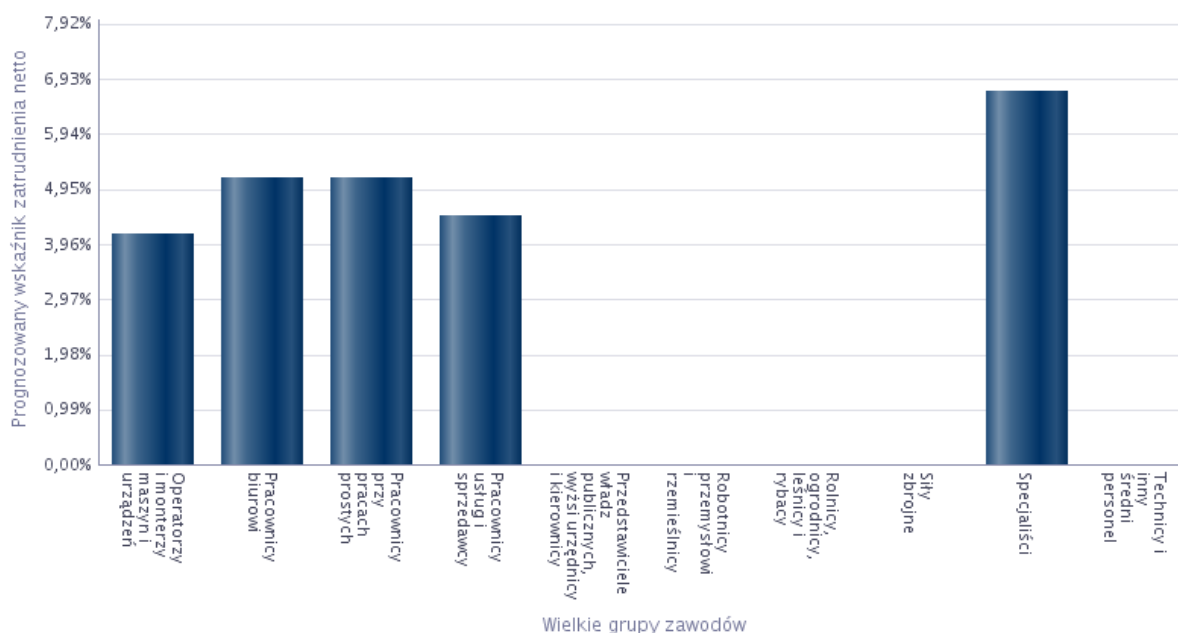


6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 12. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.



Rysunek 13. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. **rys 8.2**



Prognoza zatrudnienia na rok 2016 została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Jednakże główny wniosek wynikający z tych badań mówi, że blisko 88% lokalnych przedsiębiorców nie planuje zwiększać lub zmniejszać liczby zatrudnionych osób.

Podsumowanie

Analizowanie lokalnego rynku pracy jest zadaniem trudnym, czasochłonnym i kosztownym.

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu jest odzwierciedleniem zmian gospodarczych, które dokonały się w mieście. Charakteryzuje się ona przewagą zawodów związanych z tradycyjnymi gałęziami gospodarki, jakimi były w Bytomiu górnictwo i hutnictwo.

Kolejny raz potwierdza to przeprowadzona analiza, która wskazuje, że popyt na określone grupy zawodów jest kształtowany przez tendencje zawodowe, które generują pojawianie się nowych zawodów, wpływają na zanikanie zawodów istniejących oraz decydują o całkowitym braku popytu na wybrane zawody i specjalności.

Stałą od lat tendencją bytomskiego rynku pracy jest dominacja zawodów nadwyżkowych, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych.

Wyniki przeprowadzonej analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykorzystywane są na bieżąco przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w szczególności do:

- usprawnienia działań pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji na bytomskim rynku pracy pod kątem szansy na uzyskanie zatrudnienia,
- określenia odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych,
- usprawnienia działań Działu Doradztwa Kariery i Informacji Zawodowej poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych,
- ułatwienia realizacji aktywnych form ograniczających długotrwałe bezrobocie poprzez realizację założeń outplacementu tj. programu zwolnień monitorowanych w zakresie tworzenia oferty przekwalifikowań.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w nowej formule oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy, stanowią obraz lokalnego rynku pracy. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu lub były dostępne na portalach internetowych w minionym roku nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Część bezrobotnych z terenu Bytomia podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach. Jednakże poszerzenie zakresu przeprowadzonych analiz, w nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, o badania rynku pracy w zakresie zapotrzebowania pracodawców na pracowników i plany zatrudnieniowe jak również włączenie

w opracowanie ofert pracy dostępnych w Internecie, znacznie przybliżyło prawdziwy obraz lokalnego rynku pracy.

Jednakże największą bolączką bytomskiego rynku pracy jest zbyt mała liczba podmiotów (w tym dużych) gospodarczych chcących zatrudniać osoby pozostające bez pracy z terenu miasta.

W Bytomiu dominują małe i mikroprzedsiębiorstwa, które z przyczyn niezależnych od nich nie mogą zwiększyć zatrudnienia. Najczęstszą przyczyną takiej sytuacji są zbyt wysokie daniny na rzecz ZUS-u i Urzędu Skarbowego w stosunku do uzyskiwanych przychodów.

Warto również zaznaczyć, że dynamicznie zmieniająca się koniunktura na rynku może pozytywnie wpłynąć na dynamikę rynku pracy. Inwestycje w nowopowstałej Specjalnej Strefie Gospodarczej, jak również duży nacisk kładziony na rozwój przedsiębiorczości, może w istotny sposób wpłynąć na sytuację na lokalnym rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE 2015 W BYTOMIU

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Strzałowi i pokrewni
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kierownicy do spraw budownictwa
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Listonosze i pokrewni
		Praczkę ręczną i prasowacze
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Blacharze
		Dekarze
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Specjaliści do spraw społecznych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Żołnierze szeregowi

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwale o bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	3,00	1,00	4,00	0,00	0,00	3,00	0	0		0,00	1	0		75,00	0,33	max nadwyżka	-
1	KIEROWNICY	43,00	40,00	49,00	0,00	0,00	25,00	21	38	1,69	1,51	42	7	6,08	51,02	0,93	-	-
2	SPECJALIŚCI	906,00	943,00	578,00	63,00	10,90	260,00	132	196	14,63	8,41	553	33	16,60	44,98	1,04	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1 050,00	1 222,00	883,00	44,00	4,98	514,00	615	71	17,06	17,60	916	86	10,62	58,21	1,16	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	387,00	421,00	407,00	7,00	1,72	244,00	224	60	52,11	7,29	346	45	7,75	59,95	1,09	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 492,00	1 658,00	1 729,00	36,00	2,08	1 122,00	1070	106	49,57	30,17	1 522	136	11,19	64,89	1,11	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35,00	36,00	52,00	0,00	0,00	38,00	6	14	10,00	0,51	53	2	31,65	73,08	1,03	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 754,00	2 038,00	2 036,00	18,00	0,88	1 352,00	600	50	26,00	16,68	2 044	81	25,18	66,40	1,16	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	438,00	471,00	605,00	1,00	0,17	425,00	235	34	17,10	6,90	545	56	9,65	70,25	1,08	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	508,00	561,00	852,00	6,00	0,70	608,00	426	0	50,47	10,93	670	75	8,99	71,36	1,10	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale			Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*	
		napiyw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec	stan na koniec	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec	PUP	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	2	1	3	0	0	2	0	0		0,00	1	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	2	0	0	1	12	14	0,00	6,09	2	3	0,68	50,00	1,00	deficyt	-	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	2	3	0	0	2	0	1	0,00	0,23	3	0	40,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	16	0,00	3,75	0	1	0,00			max deficyt	-	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	16	0,00	3,75	0	1	0,00			max deficyt	-	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	16	0,00	3,75	0	1	0,00			max deficyt	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	15	6	0	0	4	0	0		0,00	8	0		66,67	0,88	max nadwyżka	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	3	0	0	2	0	3	0,00	0,70	3	0	12,67	66,67	0,50	nadwyżka	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23	25	15	0	0	7	248	0	27,42	58,08	9	41	0,23	46,67	1,09	deficyt	-	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	2	15	11,76	3,98	1	7	0,09		1,00	deficyt	-	
4412	Listonosze i pokrewni	19	18	22	0	0	17	2	0	0,00	0,47	18	0	108,50	77,27	0,95	nadwyżka	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	55	54	72	0	0	46	27	0	14,81	6,32	55	17	3,19	63,89	0,98	nadwyżka	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9	7	11	0	0	8	0	0		0,00	11	0		72,73	0,78	max nadwyżka	-	
7121	Dekarze	21	19	40	0	0	32	21	0	0,00	4,92	37	2	21,33	80,00	0,90	nadwyżka	-	
7213	Blacharze	22	16	23	0	0	16	7	0	14,29	1,64	23	1	39,29	69,57	0,73	nadwyżka	-	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	4	0	0	3	0	0		0,00	3	0		75,00	0,67	max nadwyżka	-	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	2	6	0	0	4	0	0		0,00	4	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-	
7542	Strzałowci i pokrewni	0	0	0	0		0	0	16	0,00	3,75	0	1	0,00			max deficyt	-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,23	0	1	0,00			max deficyt	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	7	0	100,00	1,64	0	1	0,00			max deficyt	-	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7	6	7	0	0	6	0	0		0,00	7	0		85,71	0,86	max nadwyżka	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15	11	31	1	3	25	0	0		0,00	23	0		80,65	0,73	max nadwyżka	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	6	0	0	4	1	0	0,00	0,23	5	0	56,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10	5	18	0	0	14	0	0		0,00	13	0		77,78	0,50	max nadwyżka	-	
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	5	3	15	0	0	13	2	0	50,00	0,47	13	0	79,50	86,67	0,60	nadwyżka	-	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE			1	1		
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W GDAŃSKU			1			
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE				1		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH			4			
ALFA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOMIU						
ALFA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W BYTOMIU						
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE			1	1		
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOMIU						
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W BYTOMIU						
AP EDUKACJA-SZKOŁA POLICEALNA W CHORZOWIE				1		
ECLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W ZABRZU			1			
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH				4		
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI IM. KAROLA GODULI W CHORZOWIE				1		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.JANA SMOLENIA	151		145			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA REJA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH			1			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ST. WYSPIAŃSKIEGO	110		1			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA			1			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO			1		1,41%	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.BOLESŁAWA CHROBREGO	155		3	1	1,65%	0,65%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	61		8	7	11,11%	11,48%
IX LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH						
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA KOMPETENCJI ZAWODOWYCH EDUKACJA W BYTOMIU						
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II						
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W BYTOMIU	25		5	4	14,71%	16,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			9	4		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS" W BYTOMIU			2	2		

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"			5	3	10,26%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SZANSA" W BYTOMIU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOMIU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W RADZIONKOWIE				2		
LICEUM OGÓLNOSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI I BIZNESU "KOPERNIK" W BYTOMIU						
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO			2			
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH						
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	57					
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	21		4	1		4,76%
OMEGA UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1			
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA			1		0,88%	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	115	49		2		1,74%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA" W ZABRZU				1		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"			1			
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			1	1		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA						
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA						
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			13	13		
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA			1			
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH			1	1		
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	9	3		1		11,11%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	68		8	3	21,05%	4,41%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM. ŚW. DOMINIKA SALVIO			2			
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"			1			
SIGMA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W BYTOMIU						
SIMGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOMIU						
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI				1		
SPOŁECZNYCH SZKOŁA POLICEALNA NR 1	30	29				
SZK.SPEC.PRZYSPOS.DO PRACY DLA UCZN.Z UPOŚL.UMYSŁ.W STOP.UMIAR.LUB ZNACZ.ORAZ DLA UCZN.Z NIEP.SPRZĘŻ.	6					
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI I BIZNESU "KOPERNIK"						
SZKOŁA POLICEALNA "ELPAX"IM. JOHNA LENONA W BYTOMIU	30	25				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	16		1	1		6,25%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "ELPAX" IM.JOHN A LENONA	28	23				

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SZANSA" W BYTOMIU			1			
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W BYTOMIU						
SZKOŁA POLICEALNA NR 3			3	2		
SZKOŁA POLICEALNA NR 4						
SZKOŁA POLICEALNA NR 6						
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 DLA DOROSŁYCH	20	5	1	1	9,09%	5,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 8 DLA DOROSŁYCH	152	122	3	3	2,75%	1,97%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE			1	1		
TECHNIKUM LEŚNE			1	1		
TECHNIKUM NR 1	118	87	11	2	26,19%	1,69%
TECHNIKUM NR 1 W PIEKARACH ŚLĄSKICH			1			
TECHNIKUM NR 12						
TECHNIKUM NR 13			5			
TECHNIKUM NR 2 IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH	59	31	4	1		1,69%
TECHNIKUM NR 3	38	22	4	1		2,63%
TECHNIKUM NR 4 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	91	20	10	3	16,67%	3,30%
TECHNIKUM NR 5			5	1	10,64%	
TECHNIKUM NR 6	133	71	10	3	12,50%	2,26%
TECHNIKUM NR 8 DLA DOROSŁYCH				1		
TECHNIKUM NR 9						
TECHNIKUM TEB EDUKACJA				1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SZANSA" W BYTOMIU						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 6 DLA DOROSŁYCH			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 7 DLA DOROSŁYCH	21	6	1			
TECHNIKUM W NAKLE ŚLĄSKIM			1			
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach			6	1		
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu				1		
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie			1	1		
UNIwersytet Rzeszowski			1			
UNIwersytet Zielonogórski			1			
UNIwersytet Śląski w Katowicach			22	10		
V Liceum Ogólnokształcące im. Kamili Skolimowskiej	19		2	2	11,11%	10,53%
VI Liceum Ogólnokształcące						
VI Liceum Profilowane						
VII Liceum Ogólnokształcące	52		6	1	9,23%	1,92%
VIII Liceum Ogólnokształcące						
Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu			7	6		
Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji w Bytomiu				1		
Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Brzegu				1		

WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W SOSNOWCU			1			
WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNA W KATOWICACH			2			
WYŻSZA SZKOŁA TECHNOLOGII INFORMATYCZNYCH W KATOWICACH			2	1		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH			2			
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓ ŚLĄSKICH	20					
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI			1	1		
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	41	25	1	2	3,45%	4,88%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BYTOMIU	51		4	4	8,82%	7,84%
ZAOZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BYTOMIU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.STANISŁAWA LIGONIA			3	2		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1			1		7,14%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYŃE						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM POWSTAŃCÓ ŚLĄSKICH			2	4	16,67%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3			4	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 IM. GABRIELA NARUTOWICZA	44		8	7	42,11%	15,91%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	56		6	2	33,33%	3,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8 SPECJALNA	28	12	7	7	21,21%	25,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE			1			
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA IM. GENERAŁA JERZEGO ZIĘTKA W KATOWICACH				1		
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYCZNO-MEDYCZNA W CHORZOWIEC			2			
ŚLĄSKI UNIwersYTET MEDYCZNY W KATOWICACH			2	6		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	68	47	0	1	2	3	0,00%	1,47%	0,00%	33,33%
Blacharze				0		5				0,00%
Chemicy				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		2				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	0	16	15			18,75%	0,00%

Elektromechanicy i elektrycy	14		5	2	19	15	35,71%	14,29%	26,32%	13,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2									
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	29		7	3	34	33	24,14%	10,34%	20,59%	9,09%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	15		1	0	5	2	6,67%	0,00%	20,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	75	46	0	1	8	7	0,00%	1,33%	0,00%	14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1		0	3	16	19	0,00%	300,00%	0,00%	15,79%
Kucharze	38	29	2	2	29	24	5,26%	5,26%	6,90%	8,33%
Lakiernicy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	28	2	3	4	28	33	10,71%	14,29%	10,71%	12,12%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	1	12	10			8,33%	10,00%
Muzycy i pokrewni			1		1				100,00%	
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	21	20	1	1	1	1	4,76%	4,76%	100,00%	100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			1		1				100,00%	
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	15	1								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28	3	5	3	41	34	17,86%	10,71%	12,20%	8,82%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	20	5								
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	57	26								
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	34	31	0	1	4	4	0,00%	2,94%	0,00%	25,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	6	3			0,00%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	57	14	0	1	14	14	0,00%	1,75%	0,00%	7,14%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	5		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	4	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	66	48	4	0	15	9	6,06%	0,00%	26,67%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			4	2	10	7			40,00%	28,57%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	0	7	7			42,86%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7	7	7	1	55	63	100,00%	14,29%	12,73%	1,59%
Stolarze meblowi i pokrewni	4		0	0	6	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	3	2			0,00%	0,00%

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	25	21	2	0	11	9	8,00%	0,00%	18,18%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	43	13	0	0	4	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	2	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	9	9	1		1		11,11%		100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	41	35	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	25	15	2	0	3	1	8,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	56	27	7	0	17	11	12,50%	0,00%	41,18%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	8	0	1	4	4	0,00%	4,35%	0,00%	25,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	37	10	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	80	35	1	1	15	13	1,25%	1,25%	6,67%	7,69%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	6	2			16,67%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	18	2	0	16	16	6,25%	0,00%	12,50%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	35	30		1		1		2,86%		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	3	5			0,00%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe