

III. Adnotacje urzędu pracy		
29. Nr pracodawcy <input type="text"/>	30. Data przyjęcia zgłoszenia <input type="text"/>	31. Numer zgłoszenia <input type="text"/>
32. Data wycofania zgłoszenia <input type="text"/>	33. Pieczęć i podpis pracownika <input type="text"/>	34. Inne informacje
IV. Informacje dodatkowe dotyczące zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG		
1. Wymagania dotyczące znajomości języka polskiego	TAK	NIE
2. Poziom znajomości języka polskiego komunikatywny <input type="checkbox"/> średniozaawansowany <input type="checkbox"/> zaawansowany <input type="checkbox"/>	3. Dokumenty rekrutacyjne należy składać w języku	
4. Pracownik będzie miał możliwość zakwaterowania i wyżywienia w miejscu pracy zakwaterowanie TAK / NIE wyżywienie TAK / NIE		
5. Koszty zakwaterowania ponosić będzie pracodawca / pracownik		
6. Koszty wyżywienia ponosić będzie pracodawca / pracownik		
7. Czy istnieją warunki i możliwości sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika? Jeśli TAK w jakiej wysokości	TAK	NIE
8. Praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy: Jeśli TAK podać przyczynę	TAK	NIE
9. Czy oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG? Jeśli TAK, proszę wskazać państwa w których oferta ma być upowszechniona	TAK	NIE
10. Inne dodatkowe informacje		

PRAWA I OBOWIĄZKI ZWIĄZANE ZE ZGŁOSZENIEM OFERTY PRACY

Pracodawca został poinformowany o:

- możliwości zgłoszenia oferty pracy tylko w jednym urzędzie;
- możliwości odmowy przyjęcia oferty pracy przez PUP jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
- możliwości odmowy przyjęcia oferty pracy przez PUP jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych w niniejszym formularzu, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nie uzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Oświadczam, że dane zawarte w ofercie pracy są prawdziwe oraz znane mi są prawa i obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)

.....
podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej