

REGULAMIN

w sprawie warunków i trybu dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Refundacja jest udzielana na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (;
- 3) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 243);
- 4) rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 1);
- 5) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9);
- 6) Kodeksu cywilnego (tekst jedn. Dz. U. z 2022r., poz. 1360 z późn.zm.);
- 7) niniejszego Regulaminu.

§ 2

Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Urządzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu;
- 2) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 243);
- 4) **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Urzędu działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Bytomia;
- 5) **przeciętnym wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- 6) **bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 7) **opiekunie** – oznacza to poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem

opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 390), lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1297); opiekunami osoby niepełnosprawnej są członkowie rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1329 z późn.zm.), czyli małżonkowie, rodzice dziecka w fazie prenatalnej, rodzice dziecka, opiekun faktyczny dziecka, przez którego rozumie się osobę faktycznie opiekującą się dzieckiem, jeżeli wystąpiła z wnioskiem do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka, a także pozostające na ich utrzymaniu dzieci, opiekujący się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności;

- 8) **poszukującym pracy absolwencie** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 21c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.), która w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończyła szkołę lub uzyskała tytuł zawodowy;
- 9) **wnioskodawcy** – oznacza to podmiot, producenta rolnego, przedszkole, szkołę, żłobek lub klub dziecięcy, podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne – uprawnionych do złożenia wniosku o refundację;
- 10) **podmiocie** – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą;
- 11) **producencie rolnym** – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 333) lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2647 z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2587 z późn. zm.), zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy;
- 12) **przedszkolu lub szkole** – oznacza to niepubliczne przedszkole lub niepubliczną szkołę, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- 13) **żłobku lub klubie dziecięcym** – oznacza to osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 14) **podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne** – oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych;
- 15) **wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy** – oznacza to zorganizowanie przez wnioskodawcę nowego lub uzupełnienie istniejącego stanowiska pracy w wyniku zakupu maszyn, urządzeń, podstawowego umeblowania, narzędzi, oprogramowania niezbędnych do wykonywania pracy na tworzonym stanowisku dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta;
- 16) **refundacji** – oznacza to refundację (zwrot) kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podmiotowi, przedszkolu, szkole, producentowi rolnemu, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne;

- 17) **umowie** – oznacza to umowę cywilno-prawną o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, zawartą pomiędzy Starostą, z pełnomocnictwa którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu, a wnioskodawcą.

§ 3

1. Dyrektor może:

- 1) podmiotowi,
- 2) producentowi rolnemu,
- 3) niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole,
- 4) żłobkom lub klubom dziecięcym, tworzącym stanowiska pracy związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
- 5) podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne tworzącym stanowiska pracy związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych,

zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub w przypadku żłobków lub klubów dziecięcych oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne również dla skierowanego poszukującego pracy absolwenta do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, przyznaje z upoważnienia Prezydenta Miasta Bytomia Dyrektor.
3. Refundacja dokonywana jest na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy Dyrektorem a wnioskodawcą.

§ 4

1. Refundacja udzielona **podmiotowi, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne** stanowi pomoc de minimis w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

2. Refundacja udzielona **producentowi rolnemu** stanowi pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

3. Refundacja udzielona **niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole** stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty – nie stanowi pomocy de minimis.

4. Refundacji nie dokonuje się, jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

ROZDZIAŁ II

§ 5

1. Wnioskodawca zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub – w przypadku żłobków lub klubów dziecięcych oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne również dla skierowanego poszukującego pracy absolwenta – może złożyć do Urzędu właściwego ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta – wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
2. Wniosek o refundację dla **podmiotu, producenta rolnego, przedszkola, szkoły** zawiera:
 - 1) oznaczenie podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego, w tym:
 - a) nazwę lub imię i nazwisko, w przypadku osoby fizycznej,
 - b) adres siedziby albo adres miejsca zamieszkania,
 - c) adres korespondencyjny,
 - d) numer PESEL w przypadku osoby fizycznej, jeśli został nadany,
 - e) numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej (REGON), jeżeli został nadany,
 - f) numer identyfikacji podatkowej (NIP),
 - g) datę rozpoczęcia prowadzenia działalności,
 - h) symbol podklasy rodzaju prowadzonej działalności określony zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD),
 - i) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
 - 2) informację o liczbie wyposażanych lub doposażanych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych lub skierowanych opiekunów;
 - 3) informację o wymiarze czasu pracy zatrudnianych skierowanych opiekunów;
 - 4) kalkulację wydatków na wyposażenie lub doposażenie poszczególnych stanowisk pracy i źródła ich finansowania;
 - 5) wnioskowaną kwotę refundacji;
 - 6) szczegółową specyfikację wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii;
 - 7) informację o rodzaju pracy, jaka będzie wykonywana przez skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna;
 - 8) informację o wymaganych kwalifikacjach, umiejętnościach i doświadczeniu zawodowym niezbędnym do wykonywania pracy, jakie powinien posiadać skierowany bezrobotny lub skierowany opiekun, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 35 ust. 5 ustawy;
 - 9) proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji, o której mowa w § 8 niniejszego Regulaminu;
 - 10) liczbę zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku;
 - 11) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego.
3. Wniosek o refundację dla **żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne** zawiera:
 - 1) informacje wymienione w ust. 2 pkt 1, 4-6, 9-11;

- 2) informację o liczbie wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, skierowanych opiekunów lub skierowanych poszukujących pracy absolwentów;
 - 3) informację o wymiarze czasu pracy zatrudnionych skierowanych bezrobotnych, skierowanych opiekunów lub skierowanych poszukujących pracy absolwentów;
 - 4) informację o rodzaju pracy, jaka będzie wykonywana przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta;
 - 5) informację o wymaganych kwalifikacjach, umiejętnościach i doświadczeniu zawodowym niezbędnym do wykonywania pracy, jakie powinien posiadać skierowany bezrobotny, skierowany opiekun lub skierowany poszukujący pracy absolwent, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 35 ust. 5 ustawy.
4. Wnioskodawca do wniosku o refundację dołącza:
- 1) dokumenty poświadczające formę prawną wnioskodawcy (wypis z CEIDG, wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, umowa spółki, umowa najmu lokalu itp.);
 - 2) aktualne zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w płatnościach (ważne 1 miesiąc od daty ich wystawienia);
 - 3) rozeznanie rynku w celu dokonania zakupów;
 - 4) oświadczenie lub zaświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 702);
 - 5) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
5. **Podmiot, przedszkole lub szkoła** dołączają oświadczenia o:
- 1) nierozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nietyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
 - 2) nieobniżaniu wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
 - 3) prowadzeniu przez podmiot działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 221 z późn.zm.), przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadzeniu działalności na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;”
 - 4) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
 - 5) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
 - 6) nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
 - 7) niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1138 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 659).

6. Podmiot, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą COVID-19”, lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 5 pkt 2, dołącza do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

7. Przedszkole lub szkoła, które w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżyły wymiar czasu pracy pracownika lub zamierzają obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 5 pkt 2, dołączają do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

8. Do wniosku o refundację **producent rolny** dołącza:

- 1) oświadczenia, o których mowa w ust. 5 pkt 4-6;
- 2) oświadczenie o nierozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- 3) oświadczenie o nieobniżaniu wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- 4) oświadczenie o posiadaniu gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- 5) dokumenty potwierdzające zatrudnienie w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie.

9. Producent rolny, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 3, dołącza do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.”

10. Do wniosku o refundację **żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** dołączają:

- 1) oświadczenia, o których mowa w ust. 5 pkt 4-6,
- 2) oświadczenie o nierozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- 3) oświadczenie o nieobniżaniu wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.

11. Żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 9 pkt. 3 dołącza do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

§ 6

1. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy może być uwzględniony w przypadku jeśli **podmiot, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkoła** spełni łącznie następujące warunki, tj.:

- 1) nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkołę przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- 2) nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji lub złożył oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19;
- 3) prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 221) przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadził działalności na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- 4) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;

- 5) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- 6) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 7) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1138 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 659);
- 8) spełniania warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 1);
- 9) do wniosku o refundację złożył oświadczenie lub zaświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 10) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony, a Dyrektor dysponuje środkami na jego sfinansowanie.

2. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy może być uwzględniony jeśli **producent rolny spełni** łącznie następujące warunki, tj.:

- 1) nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- 2) nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji lub złożył oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19;
- 3) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- 4) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- 5) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 6) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 1138 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 659).
- 7) złożył oświadczenia o posiadaniu gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;

- 8) złożył dokumenty potwierdzające zatrudnienie w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie;
- 9) złożył zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 743) i informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 10) spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 9);
- 11) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony, a Dyrektor dysponuje środkami na jego sfinansowanie.

3. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy może być uwzględniony jeśli **żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** spełni następujące warunki, tj.:

- 1) nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkołę przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- 2) nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji lub złożył oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej z Urzędem w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19;
- 3) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- 4) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- 5) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 6) nie był karalny w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 659) złożył zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 743) i informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 7) spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 1);

- 8) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony, a Dyrektor dysponuje środkami na jego sfinansowanie.

4. Dyrektor przy rozpatrywaniu wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) siedzibę wnioskodawcy;
- 2) miejsce tworzonego stanowiska pracy;
- 3) liczbę osób zatrudnionych przez wnioskodawcę;
- 4) rodzaj utworzonych stanowisk pracy w powiązaniu z sytuacją na lokalnym rynku pracy;
- 5) liczbę potencjalnych kandydatów do zatrudnienia zarejestrowanych w Urzędzie o wskazanych we wniosku kwalifikacjach;
- 6) dotychczasową współpracę z Urzędem w okresie ostatnich dwóch lat;
- 7) racjonalność wydatków oraz uzasadnienie konieczności zakupów.

5. Wysokość refundacji nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia na jedno miejsce pracy, obowiązującego w dniu podpisania umowy. Kwota refundacji jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego bezrobotnego poszukującego pracy absolwenta.

6. Dyrektor może:

- 1) rozpatrzyć wniosek w kwocie i na warunkach określonych przez wnioskodawcę;
- 2) rozpatrzyć wniosek w mniejszej kwocie lub na innych warunkach niż we wniosku;
- 3) rozpatrzyć wniosek pozytywnie, warunkując podpisanie umowy i wypłatę środków od przedłożenia brakującego dokumentu;
- 4) odroczyć decyzję do czasu uzyskania dodatkowych informacji;
- 5) wezwać wnioskodawcę do uzupełnienia wniosku na każdym etapie jego rozpatrywania;
- 6) rozpatrzyć wniosek negatywnie;
- 7) pozostawić wniosek bez rozpatrzenia.

7. W przypadku gdy wniosek o refundację jest niekompletny, wyznaczony zostaje wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

8. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o refundację Dyrektor powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w postaci papierowej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku wraz z załącznikami.

9. Od negatywnego rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie w trybie administracyjnym.

ROZDZIAŁ III

§ 7

1. Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest umowa zawarta na piśmie pod rygorem nieważności.

2. Umowa zawiera zobowiązanie wnioskodawcy m.in. do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres co najmniej 25 miesięcy, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w żłobku lub klubie

- dziecięcym lub u podmiotu świadczącemu usługi rehabilitacyjne, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy;
- 2) przedłożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji;
 - 3) utrzymania przez okres co najmniej 25 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją;
 - 4) natychmiastowego uzupełnienia stanowiska pracy w przypadku zwolnienia, kolejnymi osobami skierowanymi przez Urząd (w przypadku braku zarejestrowanych osób o wymaganych kwalifikacjach wnioskodawca zobowiązany jest zatrudnić inną osobę posiadającą skierowanie i przeszkolić ją we własnym zakresie);
 - 5) zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Dyrektora otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji do dnia zapłaty proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 25 miesięcy zatrudnienia w przypadku:
 - a) niezatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy lub poszukującego pracy absolwenta przez okres co najmniej 25 miesięcy,
 - b) nieutrzymania przez okres co najmniej 25 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją;
 - 6) zwrotu w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji do dnia zapłaty otrzymanych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy;
 - 7) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów usług (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 931 z późn. zm.), podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanego dofinansowania, w terminie określonym w Rozporządzeniu;
 - 8) złożenia oświadczenia (podlegającego weryfikacji przez Urząd) zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wprowadzonych sankcji wobec Federacji Rosyjskiej, w związku z rozpoczęciem działań wojennych na terytorium Ukrainy.
3. Do okresu, o jakim mowa w ust. 2 pkt 1, 3 i 5, nie zalicza się przerw w świadczeniu pracy z tytułu:
- 1) udzielonych urlopów bezpłatnych i innych przerw w świadczeniu pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia;
 - 2) urlopów wychowawczych;
 - 3) okresów odbywania służby wojskowej;
 - 4) okresów tymczasowego aresztowania;
 - 5) okresu pozostawiania wolnych miejsc pracy.
- W powyższych przypadkach wyposażone lub doposażone stanowisko pracy pozostaje nieobsadzone, a przerwy te powodują konieczność zatrudnienia kolejnej osoby na zastępstwo skierowanej przez Urząd oraz przedłużają okres zatrudnienia osoby na wyposażonym lub doposażonym stanowisku o czas, gdy stanowisko pracy było nieobsadzone przez osobę skierowaną przez Urząd.
4. Do okresu, o jakim mowa w ust. 2 pkt 1, 3 i 5 wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 170).

5. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 25 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego, zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 25 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.
6. Urząd zastrzega sobie prawo natychmiastowego wypowiedzenia umowy w przypadku:
 - 1) niezatrudnienia osoby na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy;
 - 2) uniemożliwienia pracownikowi Urzędu przeprowadzenia kontroli w miejscu utworzonego stanowiska pracy;
 - 3) wykorzystania środków niezgodnie z ich przeznaczeniem;
 - 4) zakupu sprzętu lub urządzeń niezgodnie z umową;
 - 5) złożenia oświadczeń niezgodnych z prawdą lub naruszenia innych warunków umowy.
7. Umowa jest monitorowana przez okres co najmniej 25 miesięcy. W przypadku przerwy w zatrudnieniu czas jej obowiązywania wydłuża się o okres nieobsadzonego stanowiska pracy.
8. Na refundowane stanowisko pracy nie będzie kierowana osoba, która:
 - 1) odbywała praktyczną naukę zawodu, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u wnioskodawcy w okresie ostatnich 12 m-cy;
 - 2) jest członkiem rodziny wnioskodawcy lub osoby zasiadającej w organie zarządczym wnioskodawcy (w tym w szczególności: współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym, rodzeństwem i zstępnym rodzeństwa, powinowatym w linii prostej, lub w linii bocznej do drugiego stopnia).
9. W trakcie trwania umowy wnioskodawca jest zobowiązany **bez wezwania** składać co 6 miesięcy w Urzędzie oświadczenie dotyczące osoby bezrobotnej zatrudnionej na doposażonym stanowisku pracy. W przypadku złożenia oświadczenia budzącego wątpliwość, Urząd może żądać dostarczenia innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie.
10. Dochodzenie roszczeń z tytułu zawartej umowy następuje na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego.
11. Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska nie przyznaje się podmiotowi, żłobkowi, klubowi dziecięcemu lub podmiotowi prowadzącemu usługi rehabilitacyjne, przedszkolu, szkole, producentowi rolnemu, który na podstawie obowiązujących przepisów objęty jest sankcjami z powodu bezpośredniego lub pośredniego wspierania działań wojennych rozpoczętych w dniu 24 lutego 2022r. przez Federację Rosyjską na terytorium Ukrainy lub są za nie odpowiedzialne.

§ 8

1. Formami zabezpieczenia przyznanych środków mogą być:

- 1) **poręczenie oraz weksel z poręczeniem wekslowym (aval)** – udzielony przez dwie osoby fizyczne:
 - a) pozostające w stosunku pracy z pracodawcą niebędącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudnione na czas nieokreślony lub określony (minimum trzy lata licząc od dnia złożenia wniosku),
 - b) niebędące w okresie wypowiedzenia, wobec których nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne,
 - c) otrzymujące dochody miesięczne minimum **3 100,00 zł netto**,
 - d) otrzymujące stałe dochody z tytułu nabycia prawa do emerytury lub renty,

e) prowadzące działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy – działalność nie może być zawieszona, nie może znajdować się w stanie likwidacji lub upadłości, a osoba prowadząca działalność nie może posiadać zaległości w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych i Urzędzie Skarbowym z tytułu jej prowadzenia z wyłączeniem osób prowadzących działalność gospodarczą rozliczających się z podatku dochodowego w formie karty podatkowej oraz ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych (należy dostarczyć dokumenty rejestrowe firmy: wyciąg z CEIDG – w przypadku spółek cywilnych również umowę spółki cywilnej, zaświadczenia o niezaleganiu z płatnościami wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego, zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o osiąganych dochodach z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej,

z wyłączeniem:

- osób, które są wystawcą weksla lub udzielały poręczenia, bądź wyrażały zgodę na wystawienie/poręczenie weksla, na niezakończonych umowie przyznającej środki w tut. Urzędzie lub w innym PUP,
- współmałżonka wnioskodawcy pozostającego z nim we wspólnocie majątkowej,
- współmałżonka poręczyciela pozostającego z nim we wspólnocie majątkowej,
- osób powyżej 75 roku życia,
- osób, których zatrudnienie lub okres pobierania renty kończy się przed upływem 25 miesięcy od dnia złożenia przedmiotowego wniosku,
- osób, których aktualne zobowiązania finansowe pomniejszają wynagrodzenie lub dochód poniżej kwoty wskazanej dla poręczenia wekslowego,
- pracowników wnioskodawcy;

przy czym:

- wystawca weksla oraz poręczyciele zobowiązani są do podpisania weksla in blanco wraz z deklaracją wekslową w siedzibie Urzędu w obecności pracownika w dniu podpisania umowy o doposażenie (druk weksla dostępny w Urzędzie),
- przy zabezpieczeniu wymagana jest akceptacja małżonka wnioskodawcy oraz małżonków poręczycieli, złożona na piśmie w obecności pracownika Urzędu.

Weksel jest zwracany wnioskodawcy przez Urząd, po zakończeniu i rozliczeniu zawartej umowy. Weksle nieodebrane w wyznaczonym terminie podlegają komisyjnemu zniszczeniu.

- 2) **gwarancja bankowa** – będąca jednostronnym zobowiązaniem banku – gwaranta, że w przypadku niedopełnienia przez wnioskodawcę warunków umowy w sprawie przyznania środków na wyposażenie stanowiska pracy wypłaci świadczenie pieniężne na rzecz Urzędu, zawierana na okres 36 miesięcy od dnia zatrudnienia osoby bezrobotnej i obejmująca 150 % wnioskowanej kwoty refundacji (należy dołączyć list intencyjny banku potwierdzający, iż jest zainteresowany udzieleniem gwarancji, której treść wymaga poprzedniej akceptacji Urzędu).

Gwarancja bankowa jest zwracana przez Urząd bankowi, po zakończeniu i rozliczeniu zawartej umowy.

- 3) **zastaw na prawach lub rzeczach** – zastaw rejestrowy będący zabezpieczeniem ustanawianym pomiędzy wierzycielem – Urzędem a wnioskodawcą uprawnionym do rozporządzania przedmiotem zastawu, którym mogą być rzeczy lub prawa o wartości 150% wnioskowanej kwoty; wartość przedmiotu zastawu musi być potwierdzona dokumentem (np.: faktura zakupu, wycena rzeczoznawcy);

- 4) **blokada rachunku bankowego** – polegająca na zablokowaniu kwoty środków pieniężnych w celu zabezpieczenia wykonania warunków umowy, w czasie obowiązywania której posiadacz rachunku bankowego nie może dysponować zablokowanymi środkami, zawierana na okres 36 miesięcy od dnia zatrudnienia osoby bezrobotnej i obejmująca 150% wnioskowanej kwoty refundacji (należy dołączyć zaświadczenie z banku o nr rachunku i wysokości środków na rachunku).

Środki na koncie są odblokowywane wnioskodawcy, po zakończeniu i rozliczeniu zawartej umowy.

- 5) **akt notarialny o poddaniu się egzekucji** – będący zgodą dłużnika na dobrowolne poddanie się egzekucji, zawierający obowiązek zapłaty sumy pieniężnej i sporządzany przez notariusza po podpisaniu umowy w sprawie doposażenia stanowiska pracy; kwota podlegająca egzekucji w formie aktu notarialnego obejmuje wnioskowaną kwotę refundacji i odsetki ustawowe liczone od dnia wypłaty (w celu ustanowienia zabezpieczenia w postaci aktu notarialnego, wnioskodawca musi złożyć oświadczenie o wartości posiadanego majątku wraz z dokumentem potwierdzającym posiadanie zadeklarowanego majątku).

2. Urząd dokonuje analizy wniosku i podejmuje decyzję dot. wyboru formy zabezpieczenia.

3. Koszty związane z zabezpieczeniem udzielonej refundacji pokrywa wnioskodawca.

§ 9

1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana na wniosek wnioskodawcy po przedłożeniu rozliczenia oraz dokumentów potwierdzających poniesienie kosztów w okresie od dnia zawarcia umowy oraz po przeprowadzeniu kontroli sprawdzającej dokonane zakupy.

2. Zakupy należy udokumentować fakturami, umowami cywilnoprawnymi wraz z dowodami zapłaty świadczącymi o celowym wydatkowaniu środków zgodnie z załączoną do umowy specyfikacją wydatków związanych z doposażeniem stanowiska pracy. Dokonanie zapłaty przelewem musi nastąpić z rachunku wnioskodawcy. Nie podlegają rozliczeniu kwoty poniesione przez wnioskodawcę za pośrednictwem kart płatniczych nie powiązanych z rachunkiem wnioskodawcy.

3. Zakup sprzętu używanego możliwy jest w uzasadnionych przypadkach. W przypadku zakupu sprzętu używanego, wnioskodawca zobowiązany jest do dołączenia do wniosku o doposażenie dokumentu potwierdzającego wartość rynkową nowego sprzętu o identycznych lub podobnych parametrach (np.: katalog, oferta e-sklepu itp.) oraz wycenę jego wartości dokonanej przez rzeczoznawcę. Wartość używanego sprzętu musi być niższa od wartości rynkowej. Honorowane będą tylko umowy kupna-sprzedaży z dowodem zapłaty stosownego podatku.

4. Koszty wyceny ponosi wnioskodawca.

5. Przy zakupie używanych środków trwałych (maszyn, urządzeń lub sprzętu) dodatkowo wymagane jest oświadczenie od sprzedającego, iż sprzedawany przez niego sprzęt nie został sfinansowany ze środków publicznych.

6. W przypadku dokonywania zakupów za granicą w ramach przyznanej refundacji, wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia dowodu zakupu przetłumaczonego na język polski przez tłumacza przysięgłego. Koszty tłumaczenia ponosi wnioskodawca.

7. Rozliczenie poniesionych i udokumentowanych przez wnioskodawcę kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy są dokonywane w kwocie brutto.

8. Przed dokonaniem refundacji wnioskodawca jest zobowiązany dostarczyć kopię umowy o pracę osoby skierowanej przez Urząd oraz dokumenty potwierdzające zgłoszenie do ubezpieczenia w ZUS (formularz ZUS ZUA).

§ 10

1. Ze środków nie będą refundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy poniesione w szczególności na:

- 1) zakup kasy fiskalnej;
- 2) wykup udziałów, akcji w spółkach;
- 3) opłaty administracyjne, eksploatacyjne (czynsz, media, kaucja), skarbowe, licencje, koncesje;
- 4) wydatki inwestycyjne obejmujące koszty budowy i remontów oraz dóbr materialnych niezwiązanych bezpośrednio z wyposażonymi lub doposażonymi miejscami pracy;
- 5) zakup nieruchomości, budowli (w tym kiosków, pawilonów, namiotów, garaży blaszanych, itp.);
- 6) zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn z innej działalności gospodarczej prowadzonej dodatkowo przez wnioskodawcę;
- 7) zakup środka transportu przeznaczonego do transportu drogowego dla osób prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarowego (w pozostałych przypadkach zakup może być dokonany tylko wtedy, gdy stanowi główne narzędzie pracy);
- 8) koszty związane z eksploatacją środka transportu;
- 9) koszty reklamy, promocji;
- 10) zakup i montaż monitoringu, z wyłączeniem stanowiska tworzonego dla pracownika ochrony;
- 11) zakup i montaż rolet antywłamaniowych i klimatyzacji;
- 12) zakup w formie leasingu, na kredyt, na raty;
- 13) przejęcie istniejącego stanowiska pracy;
- 14) zakupy dokonane od podmiotów powiązanych osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą, przy czym przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się w szczególności:
 - a) uczestniczenie w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - b) posiadanie co najmniej 10% udziałów lub akcji;
 - c) pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
 - d) pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej (rodzice, dzieci, wnuki, teściowie, zięć, synowa), w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia (rodzeństwo, krewni małżonka/i) lub pozostawania w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
- 15) koszty przesyłki, dostawy, transportu, przygotowania, pakowania;
- 16) handel obwoźny i akwizycję, handel w pomieszczeniach nietrwałych i przenośnych;
- 17) zakup automatów (do gier zręcznościowych, napojów itd.);
- 18) zakup koparki kryptowalut/serwera obliczeniowego o wysokiej mocy.

2. Kwota refundacji nie może być również przeznaczona na zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy gdy działalność gospodarcza ma charakter sezonowy lub jest działalnością polegającą na handlu obwoźnym lub jest prowadzona poza granicami kraju.

3. Refundacji podlegają zakupy **niezbędne** do pracy na danym stanowisku, zaakceptowane przez Dyrektora. W przypadku, gdy zakupy nie są w sposób ścisły i bezpośredni związane z tworzeniem stanowiska pracy nie podlegają refundacji.

4. W przypadku zakupów budzących wątpliwość Dyrektor może zlecić dokonanie wyceny rzeczoznawcy i obciążyć kosztami wnioskodawcę.

5. Wnioskodawca, który uzyskał refundację nie może zaliczać do kosztów uzyskania przychodów w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej odpisów z tytułu zużycia środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, które zostały sfinansowane ze środków publicznych. Powyższy sposób postępowania będzie uznawany za podwójne finansowanie wydatków.

6. Dyrektor, na wniosek wnioskodawcy, uznaje za prawidłowo poniesione również wydatki odbiegające od zawartych w szczegółowej specyfikacji, mieszczące się w kwocie przyznanej refundacji, jeżeli stwierdzi zasadność ich poniesienia, biorąc pod uwagę specyfikację wyposażanego lub doposażonego stanowiska pracy.

§ 11

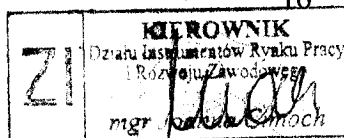
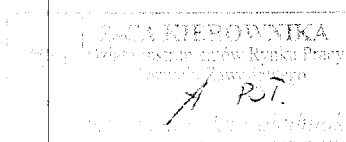
1. W okresie obowiązywania umowy wnioskodawca nie może sprzedać, wydzierżawić lub wynająć osobom trzecim wyposażenia lub doposażenia, którego nabycie zostało sfinansowane w ramach refundacji.
2. Urząd sprawuje nadzór nad prawidłowością wykorzystania środków przez wnioskodawcę poprzez kontrolę w jego siedzibie oraz prawo żądania okazania dokumentów realizacji zawartej umowy i udzielania informacji.
3. Wnioskodawca zobowiązuje się do udzielania upoważnionym instytucjom krajowym i instytucjom Unii Europejskiej monitorującym umowy współfinansowanej ze środków Europejskiego Funduszy Społecznego, rzetelnych informacji i wyjaśnień oraz udostępniania wszelkich dokumentów związanych z realizacją niniejszej umowy na każde ich wezwanie.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 17.04.2023r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

[Podpis]
mgr Jacek Kudziór

16



RADCA PRAWNY

[Podpis]
Łukasz Kraluczyk
KI 3168