

PRZEDSIĘBIORCO! SPRAWDŹ, CO ZYSKASZ, ZATRUDNIAJĄC ŻOŁNIERZY OBRONY TERYTORIALNEJ LUB AKTYWNEJ REZERWY.

Ustawa z 1 października 2024 r. wprowadza zmiany w przepisach dotyczących wsparcia przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy Obrony Terytorialnej (OT) i Aktywnej Rezerwy (AR). Kluczowe zmiany obejmują:

1. Ulgi podatkowe:

- Możliwość odliczenia od podatku określonych kwot (od 12 000 zł do 24 000 zł rocznie) w zależności od długości służby żołnierza OT lub AR zatrudnionego przez podatnika.
- Mikro- i mali przedsiębiorcy mogą zwiększyć te ulgi o 50%, a inni przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 5 pracowników – o 20%.

2. Świadczenie początkowe dla żołnierzy OT:

- Nowi żołnierze OT, po przejściu szkolenia, otrzymują jednorazowe świadczenie wynoszące 50% przeciętnego wynagrodzenia w Polsce.

3. Zmiany w prawie zamówień publicznych:

- Zatrudnianie żołnierzy OT i AR może być uwzględniane jako kryterium jakościowe przy ocenie ofert w zamówieniach publicznych o wartości poniżej progów unijnych.

4. Zmiany w ustawie o obronie Ojczyzny:

- Wprowadzenie szkolenia wyrównawczego dla żołnierzy OT.
- Doprecyzowanie zasad rekompensaty kosztów dla pracodawców zastępujących żołnierzy będących w służbie.

5. Wejście w życie:

- Ustawa wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia, a zmiany podatkowe dotyczą dochodów od 1 stycznia 2025 r.

Ustawa promuje zatrudnianie żołnierzy OT i AR, wspierając jednocześnie przedsiębiorców poprzez ulgi podatkowe i inne korzyści.

Przedsiębiorca skorzysta z ulgi podatkowej na każdego żołnierza OT, a jej wysokość zależna będzie od okresu jego zatrudnienia. Z preferencyjnego traktowania skorzysta także przedsiębiorca ubiegający się o udzielenie zamówienia publicznego, jeśli zatrudni do jego realizacji żołnierzy obrony terytorialnej lub aktywnej rezerwy. Co więcej, dotychczasowa odprawa wypłacana pracownikowi, który został powołany do terytorialnej służby wojskowej zostanie zastąpiona świadczeniem początkowym wypłacanym przez jednostkę wojskową. Dzięki temu zwiększy się atrakcyjność terytorialnej służby wojskowej, zwiększy się liczebność Sił Zbrojnych RP, a obciążenia dla pracodawców zostaną zmniejszone. Zaproponowane rozwiązania zgodne są z postulatami środowiska pracodawców oraz pośrednio poprawiają sytuację osób pełniących służbę wojskową.

Żołnierze Obrony Terytorialnej (OT) i Aktywnej Rezerwy (AR), którzy zostają wezwani do pełnienia służby wojskowej, nie mogą wykonywać obowiązków w ramach stosunku pracy. Nagłe wezwanie może wpływać na rytm pracy

przedsiębiorstwa i stanowić obciążenie dla pracodawcy. Preferencje dla przedsiębiorców mogą zachęcić do zatrudniania żołnierzy OT i AR.

Najważniejsze rozwiązania:

- Przedsiębiorca, który zatrudnia żołnierzy Obrony Terytorialnej lub Aktywnej Rezerwy może skorzystać z ulgi podatkowej.
- Ulga podatkowa obowiązuje na każdego zatrudnionego żołnierza OT lub AR. Jej wysokość uzależniona jest od okresu zatrudnienia żołnierza.
- Jeżeli żołnierz pełni nieprzerwanie co najmniej przez 1 rok służbę to pracodawca może odliczyć 12 tys. zł od podstawy opodatkowania.
- Wysokość ulgi rośnie z każdym rokiem nieprzerwanego pełnienia służby przez żołnierza.
- Maksymalna ulga wynosi 24 tys. zł, jeżeli staż służby wynosi co najmniej 5 lat.
- Podatnik będący mikroprzedsiębiorcą lub małym przedsiębiorcą w rozumieniu odpowiednio art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców może podwyższać kwoty, o których mowa w ust. 1 ustawy, o współczynnik 1,5.
- Przedsiębiorca, który ubiega się o udzielenie zamówienia publicznego i będzie do jego realizacji zatrudniać żołnierzy OT i/lub AR będzie mógł skorzystać z preferencyjnego potraktowania.
- Wprowadzane jest nowe „kryterium jakościowe” możliwe do zastosowania przez wszystkich zamawiających – zatrudnianie przez podmiot ubiegający się o udzielenie zamówienia publicznego pracowników będących żołnierzami OT lub AR.
- Dotyczy to zamówień publicznych poniżej progu unijnego (poniżej 25 680 260 zł w przypadku robót budowlanych i 663 105 zł w przypadku dostaw i usług).
- Dodatkowo MON wyznaczy jednostki organizacyjne jemu podległe i nadzorowane, które przy udzielaniu zamówień publicznych będą zobowiązane stosować „kryterium jakościowe”.
- Wartość tego kryterium nie będzie niższa niż 10%.
- Dotychczasowa odprawa wypłacana pracownikowi, który został powołany do terytorialnej służby wojskowej zostanie zastąpiona świadczeniem początkowym.
- Świadczenie początkowe będzie wypłacane przez jednostkę wojskową.
- Odciaży to pracodawców, którzy nie będą musieli wypłacać odprawy, a później ubiegać się o jej refundację.
- Świadczenie będzie przysługiwać po odbyciu szkolenia podstawowego przez żołnierza. Będzie wynosić 50% przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego.
- W II kwartale 2023 r. przeciętne wynagrodzenie wynosiło 7 005,76 zł, zatem świadczenie w bieżącym roku wynosić będzie 3 502,88 zł. Będzie zwolnione od podatku dochodowego od osób fizycznych.
- Nowe przepisy mają wejść w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, z tym że przepisy przewidujące ulgę podatkową będą stosowane w odniesieniu do dochodów uzyskiwanych począwszy od 2025 r.

Źródło: <https://wp.mil.pl/oW3D>

www.terytorialsi.wp.mil.pl/dla-pracodawcy