



Fundusze Europejskie  
dla Śląskiego

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Województwo  
Śląskie

**„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu II”**

.....  
(pieczęć organizatora stażu)

.....  
miejsowość i data

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Bytomiu**

**WNIOSEK**  
**O ZAWARCIE UMOWY O ZORGANIZOWANIE STAŻU**

Podstawa Prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r., poz. 214),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

**I. DANE DOTYCZĄCE ORGANIZATORA STAŻU**

1. Nazwa Organizatora (firma lub imię i nazwisko).....
2. Siedziba (adres).....
3. Miejsce działalności (adres).....
- Nr Telefonu .....
- e-mail.....
- REGON.....NIP.....
4. Forma prawna organizatora.....
5. Rodzaj prowadzonej działalności.....
6. Data rozpoczęcia prowadzenia działalności.....
7. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby upoważnionej do reprezentowania Organizatora zgodnie z dokumentami rejestracyjnymi:  
A/.....  
B/.....
- Osoba do kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy.....
8. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w dniu złożenia wniosku:.....

9. Stan zatrudnienia u organizatora stażu w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku:

miesiąc						
Liczba pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy						

W przypadku zmniejszenia stanu zatrudnienia w ostatnich 6 miesięcy podać liczbę osób oraz przyczynę zwolnienia : .....

10. Informacje dotyczące współpracy z PUP z okresu ostatnich 12 miesięcy.

- 1) Czy wnioskodawca otrzymał dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....
- 2) Ilość wcześniej zawieranych umów stażowych:  
z Powiatowym Urzędem Pracy w Bytomiu.....  
z innymi urzędami.....
- 3) Liczba osób zatrudnionych po odbyciu stażu:  
- w ramach umów zawartych z PUP w Bytomiu.....  
- w ramach umów z innymi urzędami.....

11. Liczba osób odbywających staż u organizatora na dzień złożenia wniosku:

- w ramach umów zawartych z PUP w Bytomiu.....
- w ramach umów z innymi urzędami.....  
(podać jakie urzędy)

**II. DANE DOTYCZĄCE ORGANIZACJI STAŻU**

1. Wnioskuję o zorganizowanie stażu dla .....osób bezrobotnych
2. Proponowany okres odbywania stażu: **6 miesięcy**<sup>1</sup>
3. Godziny pracy osób odbywających staż od .....do .....<sup>2</sup>
4. Dane opiekuna bezrobotnego (ych) w trakcie odbywania stażu<sup>3</sup>:

l.p.	Imię i nazwisko	Zajmowane stanowisko	Wymiar czasu pracy zatrudnionego opiekuna

<sup>1</sup> Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące.

<sup>2</sup> Stażyści pracują 8 godzin dziennie, nie pracują w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, niedziele i święta.

<sup>3</sup> Jedna osoba może sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 stażystami.



## OŚWIADCZENIE:

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

### 1. Zapoznałem/am się z przepisami:

- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r., poz. 214)
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142 poz. 1160)
- Zasadami organizacji stażu dla osób bezrobotnych - akceptuję jego warunki.

### 2. Zalegam / nie zalegam\* z opłacaniem należności wobec Urzędu Skarbowego.

3. Zalegam / nie zalegam\* z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych.

4. **Toczy się / Nie toczy się\*** wobec mnie (mojej firmy) postępowanie upadłościowe, lub likwidacyjne.

5. **Został złożony / Nie został złożony\*** wniosek o otwarcie postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego.

6. Zalegam / nie zalegam\* z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom.

7. W okresie 365 dni przed złożeniem wniosku **zostałem / nie zostałem\*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz **jestem / nie jestem \*** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

8. Dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne ze stanem faktycznym.

9. Oświadczam, że znana jest mi treść załącznika nr 1 do wniosku zawierającego informację o przetwarzaniu moich danych osobowych w niniejszej sprawie oraz mam świadomość, że informacja ta jest dostępna również na stronie internetowej Urzędu pod adresem <https://bytom.praca.gov.pl/urząd/ochrona-danych-osobowych>.

.....  
(podpis i pieczęć Organizatora)

\* **niepotrzebne skreślić**

### Załączniki do wniosku:

- Kserokopia dokumentu potwierdzającego formę prawną istnienia firmy.
- Dokument potwierdzający miejsce odbywania stażu (w przypadku odbywania stażu w miejscu innym niż siedziba firmy).
- Program stażu – sporządzony oddzielnie dla każdego stanowiska w dwóch egzemplarzach.





Bytom, dnia .....

### **Wnioskodawca**

.....  
.....  
(pełna nazwa/firma, adres, w zależności od  
podmiotu: NIP/PESEL, KRS/CEiDG)  
reprezentowany przez:

.....  
.....  
(imię, nazwisko, stanowisko/podstawa do reprezentacji)

### **Oświadczenie wnioskodawcy**

Oświadczam, że nie podlegam wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust.1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ww. ustawy wykluczeniu podlega:

1. wnioskodawca wymieniony w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisanego na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy;
2. wnioskodawca którego beneficjentem rzeczywistym w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2022 r. poz. 593 i 655) jest osoba wymieniona w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisana na listę lub będąca takim beneficjentem rzeczywistym od dnia 24 lutego 2022 r., o ile została wpisana na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy;
3. wnioskodawca, którego jednostką dominującą w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217, 2105 i 2106), jest podmiot wymieniony w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisany na listę lub będący taką jednostką dominującą od dnia 24 lutego 2022 r., o ile został wpisany na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy.

.....  
Podpis wnioskodawcy

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

(osoby bezrobotne i poszukujące pracy / pracodawcy)

Zgodnie z art. 13 ust.1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej jako: rozporządzenie 2016/679, informujemy, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Bytomiu (41-902), przy ul. Łagiewnickiej 15 (dalej jako: PUP). Z administratorem danych można się skontaktować również pod adresem e-mail: [urząd@pupbytom.com.pl](mailto:urząd@pupbytom.com.pl);
2. PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: [iod@gmainvest.pl](mailto:iod@gmainvest.pl) lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”;
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane:
  - a) w celu realizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych do tej ustawy, innych ustaw powiązanych oraz w związku z realizacją zapisów Kodeksu postępowania administracyjnego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia 2016/679, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
  - b) w uzasadnionych przypadkach, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą;
4. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów obowiązującego prawa, innych instytucji rynku pracy oraz podmiotów realizujących usługi, które są niezbędne do bieżącego funkcjonowania, z którymi PUP zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych, zgodnie z art. 28 Rozporządzenia 2016/679 – dostawca usług hostingowych, obsługa prawna oraz ochrony danych, wsparcie techniczne ze strony wykonawcy systemu Syriusz. W prawnie uzasadnionych przypadkach Pani/Pana dane mogą zostać publicznie ujawnione. Administrator nie będzie przekazywał Państwa danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej;
5. Państwa dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, a okres przetwarzania Państwa danych osobowych uzależniony jest od obowiązujących przepisów prawa w oparciu o które realizujemy nasze obowiązki, jak również od okresu wynikającego z przyjętego w PUP jednolitego rzeczowego wykazu akt;
6. posiada Pani/Pan:
  - prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, zgodnie z art. 15 Rozporządzenia 2016/679,
  - prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 16 Rozporządzenia 2016/679,
  - prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 ust. 1 Rozporządzenia 2016/679,
  - prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że dane przetwarzane są w sposób niezgodny z obowiązującym prawem;
7. jednocześnie nie przysługuje Pani/Panu:
  - prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych,
  - prawo do przenoszenia danych,
  - prawo do wycofania zgody,z uwagi na fakt, że podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia 2016/679 przewidujący przetwarzania danych związanych z wypełnieniem obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;
8. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją niepodania danych osobowych wskazanych w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do tej ustawy, skutkuje brakiem możliwości realizacji zadań wynikających z ww. ustaw;
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystane do podejmowania decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.