**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
w związku z ubieganiem się ośrodki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Zgodnie z art. 13 i 14 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE*, dalej jako: RODO, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych zawartych w wniosku jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą
w Bytomiu (41-902), przy ul. Łagiewnickiej 15 (dalej jako: PUP). Z administratorem danych można się skontaktować również pod adresem e-mail: urzad@pupbytom.com.pl.
2. PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@pupbytom.com.pl lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”.
3. Dane osobowe obejmują dane wnioskodawcy oraz dane pracowników korzystających ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które zostały wskazane we wniosku o udzielenie wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
4. Dane wnioskodawcy będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku i wykonania umowy o wsparcie
w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z zapisami *ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, *Rozporządzenia Ministra Pracy
 i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r . w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego* oraz *ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;*
5. Dane pracowników wnioskodawcy, korzystających z form wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przetwarzane będą w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. e RODO, tj. w zakresie niezbędnym do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym, które zostało powierzone Administratorowi. Zadanie dotyczy udzielenia wsparcia w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeprowadzenia czynności kontrolnych, które zostały określone w *ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* i Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r., w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jak również w związku z zadaniem publicznym, jakim jest wydatkowanie środków publicznych w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z dokonywanych nakładów, które zostało określone w art. 44 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych*.
6. Dane osobowe zawarte we wniosku nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów obowiązującego prawa, innych instytucji rynku pracy oraz podmiotów realizujących usługi, które są niezbędne do bieżącego funkcjonowania, z którymi PUP zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych, zgodnie z art. 28 RODO – dostawca usług hostingowych, obsługa prawna oraz ochrony danych, wsparcie techniczne ze strony wykonawcy systemu Syriusz.
7. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (tj. poza obszar Unii Europejskiej, Norwegię, Lichtenstein i Islandię), jednakże PUP dopuszcza taką możliwość, jeżeli wyniknie ona z przepisów obowiązującego prawa.
8. W uzasadnionych przypadkach dane wnioskodawcy mogą zostać podane do publicznej wiadomości. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 10 lat kalendarzowych, po czym zostaną wybrakowane.
9. Posiada Pani/Pan:
* prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 15 RODO,
* prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 16 RODO,
* prawo do usunięcia danych osobowych, zgodnie z art. 17 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 17 ust. 1 oraz 3 RODO,
* prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie art. 18 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
* prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 21 RODO,
* prawo do usunięcia danych osobowych, zgodnie z art. 17 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 17 ust. 1 oraz 3 RODO;
* prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że dane przetwarzane są w sposób niezgodny z obowiązującym prawem.
1. Podanie przez Wnioskodawcę danych jest dobrowolne, jednak brak podania danych we wniosku może skutkować pozostawieniem wniosku bez rozpoznania, a tym samym brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu, jak również w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych, decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.
3. PUP otrzymał dane pracowników od Pracodawcy.
4. **Pracodawca zobowiązuje się do przekazania treści niniejszej klauzuli informacyjnej zgodnie z art. 14 RODO pracownikom.**