



Powiatowy Urząd Pracy

41-902 Bytom, ul. Łagiewnicka 15

tel./fax: (32) 281-70-19, (32) 281-33-07, (32) 389-15-36, e-mail: urząd@pupbytom.com.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOMIU ZA ROK 2024



Bytom, 2025 r.

Wstęp	3
1. Realizacja celów szczegółowych i zadań na rok 2024.	4
1.1. Cel szczegółowy I - Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.	4
1.2. Cel szczegółowy II - Realizacja programów i projektów w ramach środków z Unii Europejskiej.	5
2. Zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.	6
2.1. Pośrednictwo pracy.	7
2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.	7
2.3. Poradnictwo zawodowe.	8
2.4. Badanie kompetencji cyfrowych.	10
2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.	11
2.6. Porozumienia o współpracy i umowy partnerskie.	11
2.7. Zatrudnianie cudzoziemców.	14
3. Obsługa obywateli Ukrainy.	16
3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe nakierowane na obywateli Ukrainy.	16
4. Zadania realizowane przez Dział Instrumentów Rynku Pracy i Rozwoju Zawodowego.	19
4.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku.	19
5. Statystyka dotycząca bezrobocia w Bytomiu w 2024 roku.	27
5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2024 r.	27
5.2. Struktura bezrobocia.	30
5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom.	33
5.4. Liczba podjęć pracy.	34
6. Zadania realizowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń.	36
7. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu w 2024 roku.	39
8. Zestawienie wydatkowanych środków finansowych.	42
Wykaz użytych skrótów.	44
Spis tabel.	45
Spis wykresów.	46

WSTĘP

W Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu zostały zaprezentowane informacje o działaniach, jakie Urząd realizował w 2024 roku. Opracowanie zawiera zbiór inicjatyw i przedsięwzięć podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez pracowników tutejszego Urzędu. Celem nadrzędnym wszystkich podejmowanych działań była pomoc osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

W 2024 roku Urząd na bieżąco pozyskiwał środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze źródeł krajowych, jak i europejskich. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu inicjował nowe programy, a także kontynuował realizację dotychczasowych projektów.

W ramach środków europejskich Urząd kontynuował realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu” oraz rozpoczął realizację projektu współfinansowanego ze środków Funduszu na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pn.: „Biznes na zicher - 100 tysięcy na start” - projekt konkursowy.

W celu promocji usług, rozwijania dialogu oraz skuteczniejszego rozwiązywania problemów społecznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu kontynuował współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy poprzez zawieranie lokalnych porozumień. W ubiegłym roku w ramach zawartych porozumień o współpracy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu uczestniczyli w Targach Pracy Przedsiębiorczości i Technologii Politechniki Śląskiej oraz w Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.

W minionym roku Urząd Pracy kontynuował także współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu oraz Centrum Integracji Społecznej w zakresie realizacji programów, których celem było wspieranie osób wykluczonych społecznie.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu również na bieżąco doskonalił swoje funkcjonowanie, jako instytucja rynku pracy. W ubiegłym roku w celu poprawy jakości świadczonych usług oraz dalszego rozwoju nowoczesnych technologii informatycznych Urząd wdrożył elektroniczny system obiegu dokumentów.

1. REALIZACJA CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH I ZADAŃ NA ROK 2024

Cel główny i cele strategiczne zostały przedstawione w opracowanym przez tutejszy Urząd *Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2026*.

Szczegółowe cele i zadania urzędu na rok 2024 zostały określone w *Planie realizacji celów i zadań na 2024 r.* oraz w budżecie zadaniowym i stanowią rozwinięcie celów określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2026*, są one następujące:

1.1. Cel szczegółowy I

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

Zadanie

Rozwój zasobów ludzkich poprzez dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia na rynek pracy.

Krótką charakterystyką zadania: Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania te były realizowane między innymi poprzez wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rynku pracy, doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, promowanie postaw przedsiębiorczych. Realizacji tych zadań służyły ustawowo przewidziane usługi i instrumenty rynku pracy oraz dostępne środki finansowe z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy I.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
1. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy	0,50	0,37
liczba osób podejmujących zatrudnienie lub inną formę aktywizacji/liczba osób, którym wydano skierowanie do poszczególnych form aktywizacji, w tym skierowanych do pracy	1350/2700	859/2265
2. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym	0,90	0,99

liczba osób, które zostały objęte poradnictwem zawodowym/liczba osób, którym zaproponowano usługę poradnictwa zawodowego	1125/1250	3560/3571
3.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu programów rynku pracy	0,65	0,72
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących programy rynku pracy	520/800	512/714
4.Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń	0,65	0,85
liczba osób podejmujących zatrudnienie/liczba osób kończących szkolenie	98/150	128/151

* Wskaźnik będzie aktualizowany na koniec kwietnia 2025 r.

1.2. Cel szczegółowy II

Realizacja programów i projektów w ramach środków z Unii Europejskiej.

Zadanie

Biznes na zicher - 100 tysięcy na start.

Krótką charakterystyka zadania:

Celem projektu było powstanie 44 nowych firm, trwałych działalności gospodarczych poprzez wsparcie w założeniu i prowadzeniu firmy 44 osób (26K, 18M) pracujących lub zamieszkujących na terenie miasta Bytom dotkniętych procesem transformacji, których status na rynku pracy pozwala na skorzystanie z instrumentu outplacementu.

Grupa docelowa projektu to: osoby zagrożone, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika. W projekcie przewidziano indywidualną ścieżkę przedsiębiorczości dla każdego z uczestników poprzez zadania:

- działania weryfikacyjne i przygotowawcze do założenia działalności gospodarczej,
- indywidualne wsparcie dla uczestnika projektu obejmujące doradztwo /szkolenia związane z podjęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej,
- bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla uczestników projektu (UP) (wsparcie po zarejestrowaniu działalności gospodarczej). Wsparcie dla każdego uczestnika projektu: 100 000,00 PLN.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy II.

Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Wartość wskaźnika (osiągnięta)
Efektywność wsparcia w projekcie	1	0
Liczba osób objętych, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej/liczba osób, którym planowano udzielić wsparcia w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności.	22/22	0/0

Wyżej wymieniony wskaźnik nie został osiągnięty, ponieważ w związku z przedłużającą się procedurą oceny wniosku o dofinansowanie, realizacja projektu nie rozpoczęła się zgodnie z terminem określonym we wniosku. Zmiany dotyczyły przedłużenia okresu realizacji projektu o trzy miesiące, przesunięcia środków finansowych z roku 2024 na 2025 oraz zmiany terminów naborów i zmiany odnośnie zakładanych wskaźników na rok 2024. Korekty zostały sporządzone w dniu 31.10.2024 r. i zaakceptowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w dniu 08.11.2024 r.

2. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W 2024 roku Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował następujące zadania:

- pośrednictwo pracy,
- pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- badanie kompetencji cyfrowych,
- monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- porozumienia o współpracy,
- zatrudnianie cudzoziemców,
- obsługa punktu informacyjnego dla obywateli Ukrainy.

Za realizację powyższych działań byli odpowiedzialni doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy, którzy pełnili funkcje doradcy klienta.

Do zadań Działu należała również ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Bytomiu w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, aktywizacji dłużników alimentacyjnych oraz absolwentów Klubu Integracji Społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu (organizacja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego), obsługa

obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym, a także organizacja zajęć dla uczniów bytomskich szkół w ramach orientacji zawodowej.

Ponadto Dział prowadził bieżącą korespondencję z Państwową Inspekcją Pracy, sądami, Strażą Graniczną i innymi instytucjami, udzielał również pisemnych informacji osobom osadzonym w zakładach karnych.

2.1. Pośrednictwo pracy

Klienci Urzędu po dokonaniu czynności rejestracji kierowani byli do doradcy klienta celem opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD). W ubiegłym roku opracowano **4 586** IPD. W trakcie opracowywania IPD doradca klienta starał się zaproponować wybraną formę pomocy, dostosowaną do oczekiwań i możliwości osób bezrobotnych. Dodatkowo udzielano informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych, a także projektów realizowanych przez inne instytucje.

W 2024 r. doradcy klienta zorganizowali również giełdy pracy, w których uczestniczyły osoby bezrobotne. Giełdy dawały możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika Urzędu, spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie. Celem organizacji tej formy było pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom wskazanym przez pracodawcę.

2.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizował usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, informując osoby zainteresowane o możliwości podjęcia pracy za granicą. Organizował również spotkania grupowe. W 2024 r. o potencjalnych zaletach płynących z możliwości skorzystania z sieci EURES zostało poinformowanych **47** osób. Urząd Pracy przekazywał materiały promocyjne dotyczące sieci EURES, zarówno osobom poszukującym pracy, jak i pracodawcom.

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przekazał do upowszechnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu **72** oferty pracy (**246** miejsc pracy), pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

Działania EURES wspierające poszukiwanie pracy prowadzone były również w ramach grupowych porad zawodowych.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, w ramach której doradcy zawodowi wspierali osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Zgłaszane doradcom zawodowym problemy zawodowe dotyczyły przede wszystkim trudności związanych z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia a w szczególności te osoby, które miały problem z odnalezieniem się na rynku pracy. Ponadto doradcy starali się pracować nad procesem motywacji u osób pozostających bez pracy zachęcając ich do podejmowania różnorodnych form aktywizacji zawodowej.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego realizowano:

a) Poradnictwo indywidualne prowadzone w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez radzącego się. W trakcie **145** porad, udzielono także informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem.

Łącznie z poradnictwa indywidualnego skorzystało **138 osób**.

Podczas rozmów doradczych klienci mogli korzystać z badań testowych, które stanowiły wsparcie przy określeniu ich predyspozycji i zainteresowań zawodowych. Przeprowadzono **95 badań testowych**.

b) Poradnictwo grupowe prowadzone w formie warsztatowej, którego głównym celem była pomoc w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy, planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego, poznaniu własnych preferencji zawodowych, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

W 2024 roku przeprowadzono **4** grupowe porady pn.:

- **„50-latkowie aktywni na rynku pracy”** – celem których było przekazanie informacji na temat sytuacji panującej na rynku pracy, uświadamianie barier, jakie mogą napotkać 50-latkowie w procesie poszukiwania zatrudnienia, uświadomienie potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują osoby zainteresowane (bilans umiejętności), przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości i motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia;
- **„Teraz my – młodzi na rynku pracy”** – których celem było przekazanie informacji na temat sytuacji panującej na rynku pracy oraz zapoznanie

uczestników z metodami poszukiwania pracy, uświadomienie potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują (bilans umiejętności), przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz aktywnego poszukiwania pracy;

- **„Autoprezentacja w procesie rekrutacji”** - celem których było przede wszystkim przekazanie informacji na temat zasad skutecznej autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowanie dokumentów aplikacyjnych;
- **„Blżej pracy - doskonalenie umiejętności poszukiwania zatrudnienia”**- celem warsztatów było wyposażenie uczestniczek w wiedzę na temat sytuacji panującej na rynku pracy, uświadomienie barier, jakie mogą napotkać kobiety w procesie poszukiwania zatrudnienia oraz uświadomienie potencjału zawodowego i osobowościowego, jakim dysponują - dokonanie bilansu umiejętności. Jak również udzielenie wsparcia w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W zajęciach uczestniczyło **35 osób**.

c) Informację zawodową, która skierowana była do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych.

Doradcy w 2024 roku udzielili **3 496** informacji zawodowych, związanych ze światem pracy, które mogły być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, w tym o:

- zawodach i specjalnościach,
- drogach prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- możliwościach pozyskania pracy,
- usługach świadczonych przez PUP,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- warunkach świadczenia pomocy,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej.

d) Zajęcia prowadzone w ramach **orientacji zawodowej**, zostały zorganizowane dla bytomskich szkół:

- Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Radzionkowie,

- Zespołu Szkół Technicznych w Bytomiu,
- Zespołu Szkół Gastronomiczno – Hotelarskich w Bytomiu,
- Zespołu Szkół Usługowo – Rzemieślniczych w Bytomiu.

Zajęcia obejmowały następujące tematykę:

„Rynek pracy i metody poszukiwania pracy oraz usługi i instrumenty PUP”,

„Usługi Powiatowego Urzędu Pracy, rynek pracy oraz metody poszukiwania pracy”,

„Autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna oraz usługi PUP”,

„ABC przedsiębiorczości”.

Łącznie z zajęć skorzystało **273** uczniów.

Ponadto w dniach 14 - 18 października 2024 roku doradcy zawodowi wzięli udział w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego.

2.4. Badanie kompetencji cyfrowych.

Kompetencje cyfrowe, obok czytania, pisania, umiejętności matematycznych i językowych, stanowią zespół fundamentalnych umiejętności współczesnego człowieka.

Kompetencje cyfrowe to harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe.

W skład kompetencji cyfrowych wchodzi:

- **kompetencje informatyczne** obejmujące posługiwanie się komputerem i innymi urządzeniami elektronicznymi, bezpieczne korzystanie z internetu, aplikacji i oprogramowania, nowych inteligentnych technologii cyfrowych oraz umiejętność stosowania metod pochodzących z informatyki przy programowaniu i tworzeniu rozwiązań informatycznych dla problemów z różnych dziedzin (myślenie komputacyjne);
- **kompetencje informacyjno-komunikacyjne** polegające na umiejętności wyszukiwania informacji, rozumienia jej, a także selekcji i oceny

krytycznej, jak również komunikowania się na odległość za pomocą technologii cyfrowych;

- **kompetencje funkcjonalne**, czyli realne wykorzystanie powyższych kompetencji w różnych sferach codziennego życia, takich jak finanse, praca i rozwój zawodowy, utrzymywanie relacji, zdrowie, hobby, zaangażowanie obywatelskie, życie duchowe itd., zgodnie z zasadami bezpiecznego korzystania z technologii cyfrowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował program wsparcia osób młodych pt. „Gwarancja dla młodzieży”, wypracowany przez Komisję Europejską w 2013 roku. Program adresowany był do **wszystkich osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia**. W związku z nowymi zaleceniami Komisji Europejskiej, Urząd jest zobowiązany do sprawdzenia **poziomu kompetencji cyfrowych** osób młodych. Realizacja wszystkich form wsparcia dla osób do 30 roku życia, współfinansowanych ze środków unijnych, wymaga określenia umiejętności cyfrowych uczestników.

W 2024 roku badaniem kompetencji cyfrowych objęto **711 osób** bezrobotnych do 30 roku życia.

2.5. Monitorowanie zwolnień grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu otrzymał informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników od **2** zakładów pracy: z branży **telekomunikacyjnej** oraz **usługowej**. We wskazanym okresie zamierzano zwolnić grupowo 39 osób, z czego **4 osoby** zamieszkałe na terenie Bytomia. Zakłady należały do sektora prywatnego. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu monitorował na bieżąco przedsiębiorstwa, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.

2.6. Porozumienia o współpracy i umowy partnerskie

W 2024 roku Urząd realizował porozumienia o współpracy z następującymi podmiotami:

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych z siedzibą w Zabrze,
- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną z siedzibą w Warszawie,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Radzionkowie,
- Zespół Szkół Technicznych w Bytomiu,
- Zespół Szkół Usługowo – Rzemieślniczych w Bytomiu,
- Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu,

- Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom w Bytomiu,
- Spółdzielnia Socjalna W&TEAM w Bytomiu,
- Fundacja Aktywizacja Oddział w Opolu – Filia w Katowicach,
- Centrum Szkoleniowo – Doradcze Dr Kurnicki sp.k. z siedzibą w Zabrze
- Związek Zawodowy „KADRA” Kopalnia Węgla Kamiennego Bobrek w Bytomiu,
- Bytomskie Centrum Wsparcia,
- Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Bytomiu,
- Dom Pomocy Społecznej WĘDROWIEC w Bytomiu,
- Środowiskowy Dom Pomocy Społecznej INTEGRACJA w Bytomiu,
- Szpital Specjalistyczny Nr 1 w Bytomiu,
- Zespół Żłobków Miejskich w Bytomiu,
- Dom Pomocy Społecznej Kombatant w Bytomiu,
- Areszt Śledczy w Bytomiu,
- Zespół Szkół Administracyjno - Ekonomicznych i Ogólnokształcących w Bytomiu,
- Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach,
- Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa w Katowicach,
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu nadal realizował zawartą Umowę na rzecz Partnerstwa Lokalnego, asygnowaną również przez urzędy pracy województwa śląskiego, z takich miast jak: Chorzów, Mikołów, Pszczyna, Ruda Śląska, Świętochłowice, Zabrze, Katowice, Siemianowice Śląskie, Tychy, Częstochowa, Kłobuck, Wodzisław Śląski, Jaworzno, Myszków, Tarnowskie Góry, Żory, Racibórz, Dąbrowa Górnicza, Rybnik, Jastrzębie Zdrój, Zawiercie, Będzin, Sosnowiec, Cieszyn, Mysłowice oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jak również Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Częstochowie.

Do głównych założeń podejmowanej współpracy należało:

- rozwijanie dialogu i współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- integracja działań partnerów rynku pracy, nastawiona na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem,
- wzmocnienie pozycji partnerstwa i jego członków w regionie,
- promocja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu i partnerów rynku pracy.

W ramach współpracy realizowane były:

a) Targi Pracy Przedsiębiorczości i Technologii Politechniki Śląskiej.

W marcu oraz październiku 2024 roku odbyły się Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii Politechniki Śląskiej zorganizowane w Hali "Nowej" Ośrodka Sportu Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Targi kierowane były do studentów, absolwentów Politechniki Śląskiej oraz innych uczelni wyższych, a także uczniów szkół średnich i wszystkich poszukujących zatrudnienia.



Uczestnicy targów pracy

Wydarzenie miało pomóc młodym ludziom w wyborze ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Było okazją do nawiązania kontaktu pracodawców i organizacji z potencjalnymi kandydatami do pracy, a także z osobami zainteresowanymi prowadzeniem własnej działalności biznesowej.

Komunikacja w ramach Targów była możliwa także w języku ukraińskim. Stoiska dedykowane nie tylko polskim studentom i osobom szukającym pracy, ale także obywatelom Ukrainy.

b) Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach wziął udział w XV Gliwickich Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami, które odbyły się w dniu 15.05.2024 roku w Hali Widowiskowo - Sportowej „Górnych Wałów” w Gliwicach.



Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu

Ideą przewodnią Targów Pracy było stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy osobami z niepełnosprawnościami a pracodawcami, instytucjami rynku pracy i organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnością.



Wystawcy na Targach

Dla wystawców Targi Pracy były doskonałą okazją do prezentacji swojej oferty potencjalnym kandydatom do pracy. Natomiast osobom szukającym pracy umożliwiły zapoznanie się z aktualnymi informacjami o firmach i innych instytucjach aktywnie wspierających osoby niepełnosprawne, szczególnie w planach związanych z ich rozwojem zawodowym i zatrudnieniem.

2.7. Zatrudnianie cudzoziemców

Pracownicy Działu realizowali również zadania z obszaru zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie:

a) Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2024 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły **362** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, dotyczyły one obywateli następujących państw: Ukraina (146), Gruzja (141), Białoruś (60), Mołdawia (6), Armenia (8), Rosja (1).

W wyniku postępowania administracyjnego:

- dokonano wpisu do ewidencji oświadczeń – 340 oświadczeń,
- odmówiono wpisu do ewidencji oświadczeń – 3 oświadczenia,
- pozostawiono bez rozpatrzenia – 9 oświadczeń,
- umorzono – 10 oświadczeń.

b) Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2024 r. złożono **56** ofert związanych z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W wyniku przeprowadzonych testów rynku pracy wydano:

- 52 pozytywne opinie,
- 1 negatywną opinię,
- 3 oferty pracy zostały wycofane przez pracodawcę przed wydaniem opinii.

c) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2024 r. złożono **1 929** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców dla obywateli następujących państw: Algieria (5), Armenia (1), Afganistan (5), Azerbejdżan (7), Bangladesz (92), Burundi (2), Benin (3), Botswana (2), Burkina Faso (2), Chiny (15), Demokratyczna Republika Konga (8), Egipt (34), Etiopia (14), Erytrea (1), Filipiny (145), Ghana (65), Gambia (13), Gwinea (2), Indie (378), Irak (6), Jordania (4), Jemen (2), Kazachstan (51), Kamerun (25), Kirgistan (30), Kenia (28), Kosowo (5), Komory (1), Kongo (1), Maroko (113), Malawi (1), Mali (4), Mjanma (1), Mozambik (1), Mauritius (2), Nepal (133), Nigeria (104), Namibia (7), Pakistan (135), Palestyna (2), Rwanda (14), Republika Południowej Afryki (1), Republika Środkowoafrykańska (2), Sri Lanka (24), Senegal (30), Somalia (10), Sudan (1), Sudan Południowy (1), Serbia (1), Tanzania (2), Turcja (59), Tunezja (21), Tadżykistan (79), Turkmenistan (15), Togo (12), Ukraina (9), Uganda (13), Uzbekistan (120), Wybrzeże Kości Słoniowej (7), Zimbabwe (58).

W toku postępowania administracyjnego wydano:

- 1047 wpisów do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 882 umorzenia wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

3. OBSŁUGA OBYWATELI UKRAINY

3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe nakierowane na obywateli Ukrainy

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie i powstałą na skutek tego potrzebą podjęcia działań na rzecz wsparcia obywateli ukraińskich szukających pomocy na terenie naszego kraju w marcu 2022 roku został zorganizowany, na terenie Powiatowego Urzędu Pracy Punkt informacyjny dla uchodźców, który funkcjonował również w 2024 roku.



W ramach Punktu informacyjnego każda osoba zainteresowana miała możliwość skorzystania z pomocy pracownika Urzędu, który pomagał w obsłudze Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz przekazywał informacje o pozostałych ofertach pracy.

Ponadto pracownik udzielał informacji o możliwości uzyskania pomocy od innych instytucji publicznych czy fundacji, jak również informował o zasadach zatrudniania cudzoziemców i dostępnych w Internecie informacji w języku ukraińskim.

Osoby z Ukrainy zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne mogły skorzystać z wielu form pomocy określonych w obowiązujących przepisach, w tym m.in.:

- szkoleń zawodowych,

- dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej,
- refundacji zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.),
- zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy,
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną, itd.,
- poradnictwa zawodowego, w ramach którego mogły otrzymać wsparcie w:
 - wyborze odpowiedniego zawodu,
 - zmianie kwalifikacji,
 - podjęciu pracy,
 - zbadaniu swoich kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - zaplanowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy

Tabela 3. Statystyka dotycząca obywateli Ukrainy - raport na dzień 31.12.2024 r.

1.	Liczba osób – obywateli Ukrainy, które skorzystały z pomocy Punktu Informacyjnego	792
2.	Liczba osób - obywateli Ukrainy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy	44
3.	Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	1632
4.	Liczba oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców – obywateli Ukrainy	507

Liczba obywateli Ukrainy, którzy zarejestrowali się po 24.02.2022 roku – **761 osób**, z czego do dnia 31.12.2024 roku:

- 395 osób podjęło pracę,
- 4 osoby podjęły pozarolniczą działalność gospodarczą,
- 2 osoby podjęły naukę w systemie dziennym,
- 160 osób podjęło szkolenie z zakresu nauki j. polskiego,
- 31 osób podjęło szkolenia branżowe z nauką j. polskiego,
- 10 osób podjęło szkolenie w ramach projektu pn. „Wsparcie cudzoziemców poprzez PSZ Województwa Śląskiego”,

- 12 osób podjęło szkolenia indywidualne – branżowe,
- 28 osób podjęło staż,
- 199 osób wyrejestrowało się na własny wniosek,
- 11 osobom anulowano rejestrację z przyczyn formalnych,
- 56 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie,
- 5 osób przeniosło akta do innego PUP,
- 4 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu zmiany miejsca zamieszkania,
- 8 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu przerwania szkolenia,
- 3 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu przerwania stażu,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu rozpoczęcia Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego,
- 4 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu podlegania na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (art.2 ust.1 pkt 2 lit. l),
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu odmowy przyjęcia propozycji stażu,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu odmowy przyjęcia propozycji pracy,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu odmowy przyjęcia propozycji szkolenia,
- 18 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu braku gotowości do podjęcia pracy,
- 3 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku odwykowym przez nieprzerwany okres 90 dni,
- 1 osoba została wyrejestrowana z tytułu pobierania na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- 1 osoba została wyrejestrowana z powodu uzyskiwania miesięcznego przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (art.2 ust.1 pkt 2 lit.h),
- 1 osoba wyłączona z ewidencji – zgon.

4. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I ROZWOJU ZAWODOWEGO

4.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 poz. 475 z późn. zm.) w ramach środków z:

- Funduszu Pracy,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Europejskiego Funduszu Społeczny Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pn.: *Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu.*

Ponadto tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu współfinansowanego ze środków Funduszu na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027:

- pn.: *Biznes na zicher - 100 tysięcy na start* - projekt konkursowy.

W ramach wszystkich posiadanych środków Urząd inicjował i organizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

a) staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Okres trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy, a w przypadku osób, które nie ukończyły 30 roku życia 12 miesięcy. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Staż umożliwia zdobycie cennego i praktycznego przygotowania do wykonywania danego zawodu oraz zwiększa szanse na rynku pracy.

W 2024 r. Urząd zawarł **158** umów w sprawie organizacji staży. Programem objęto **349** osób, w tym **9** obywateli Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel **3 072 951,07 zł**, w tym dla obywateli Ukrainy **56 225,30 zł**. Urząd refundował koszty dojazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu na kwotę **11 497,44 zł**.

b) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę przez okres 9 miesięcy, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako

iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca. Urząd zawarł **48** umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, w tym **2** umowy w ramach, których zatrudnione są **3** osoby z Ukrainy.

Programem objęto **92** osoby, w tym **4** obywateli Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel to **450 934, 98 zł**, w tym **9 619, 94 zł** na wsparcie dla pracodawców zatrudniających osoby z Ukrainy.

Prace interwencyjne zostały zorganizowane w następujących zawodach: magazynier, pracownik produkcji, pomoc groomera, asystent osoby niepełnosprawnej, montażysta, robotnik drogowy, tapicer meblowy, operator maszyn, fryzjer, opiekun w żłobku, woźny, pracownik budowlany, florysta, sprzedawca, technik procesów filtracyjnych, szwaczka, pomoc kuchenna, sekretarka, rejestratorka medyczna, asystentka stomatologiczna, pomocnik elektromontera, doradca klienta, referent, fotograf, pomoc cukiernika, kierowca, manikiurzystka.

c) roboty publiczne

Roboty publiczne jest to forma aktywizacji zawodowej, dzięki której osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres do 6 - ciu miesięcy. Roboty publiczne mogą być zorganizowane przez gminę, powiat oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W roku 2024 podpisano **31** umów w sprawie organizacji robót publicznych. Łącznie w 2024 roku tą formą objęto **154** osoby.

W ramach Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości **2 463 730,00 zł**.

d) dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

W ramach dofinansowania starosta zwraca podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1283 z późn. zm.), jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49), zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na

ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 r. Urząd wydatkował kwotę **100,33 zł**. Dofinansowanie obejmowało 1 osobę.

e) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to bezzwrotna forma wsparcia udzielana opiekunowi, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS oraz osobie bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu. Osoba bezrobotna/opiekun/absolwent CIS/absolwent KIS może otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast Osoba bezrobotna/poszukująca pracy na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie lub umowy o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Dotacja ma charakter bezzwrotny, jeżeli działalność jest prowadzona przez okres co najmniej 13 miesięcy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu udzielił wsparcia **157** osobom bezrobotnym i wydatkował na ten cel **6 495 233,50 zł**.

W roku 2024 środki były przyznawane m.in. na usługi w zakresie: gastronomii, fizjoterapii, poprawy kondycji fizycznej, fryzjerstwa i pielęgnacji zwierząt (grooming), pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, specjalistycznego projektowania, przewozu taksówką, kosmetyki i fryzjerstwa (w tym także barberów), handlu - sprzedaży (w formie stacjonarnej oraz on-line), instalacji, budowlanki, remontów i wykończeniówki, fotografii - wideofilmowania, doradztwa w różnego rodzaju branżach, naprawy i konserwacji pojazdów (mechaniki samochodowej), gastronomii oraz kancelarii adwokackich i radców prawnych.

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2024 r., na rozpoczęcie działalności gospodarczej w branży gastronomicznej (produkcja wyrobów ciastkarskich oraz punkt gastronomiczny – bistro) udzielono **2** dotacji w łącznej kwocie **158 346,00 zł**.

f) doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku

skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wysokość kwoty refundacji nie może być wyższa niż 6 - krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

W 2024 roku pracodawca mógł otrzymać kwotę 43 000,00 zł. Urząd podpisał **25** umów o doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, w ramach doposażonego stanowiska pracy zatrudnienie otrzymało **41** osób. Kwota wydatkowana na ten cel to **1 226 583,61 zł**.

Stanowiska pracy utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy: operator maszyny, pracownik ogólnobudowlany, sprzedawca, pracownik przygotowujący posiłki, kucharz, pracownik fizyczny, pracznka, pomoc kucharza, sprzedawca internetowy, magazynier, pracownik gastronomii, ślusarz legalizacji butli, pomoc monterka sieci wodno-kanalizacyjnej, pracownik biurowy, pomoc mechanika pojazdów samochodowych, kasjer-sprzedawca, stylistka paznokci, pomoc spawacza, pomoc monterka klimatyzacji, pracownik pralni, asystent księgowości.

g) bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest indywidualną formą pomocy przyznawaną na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie, która nie ukończyła 30 roku życia. Przyznaje się go w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, w odległości powyżej 80 km, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przyznał **4** osobom bezrobotnym bony na zasiedlenie na kwotę **56 000,00 zł**. Środki te wydatkowano w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu”.

h) prace społecznie użyteczne

Osobami uprawnionymi do wykonywania prac społecznie użytecznych są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające za świadczeń pomocy społecznej lub też mogą być kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Prace społecznie użyteczne wykonywane są na terenie gminy, w której osoba uprawniona

zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu, jednak nie więcej niż 40 godzin miesięcznie. Wysokość świadczenia pieniężnego przysługującego z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wyniosła 12,20 zł za godzinę. Zgodnie z treścią porozumienia, tutejszy Urząd, zobowiązał się do refundacji ze środków Funduszu Pracy wypłaconych kwot świadczeń, osobom uprawnionym w wysokości 60% minimalnej kwoty świadczenia.

W 2024 roku realizowano porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bytomiu a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie. Z programu skorzystały **133** osoby. Wysokość refundacji w 2024 r. wyniosła **251 507,43 zł**.

i) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest to świadczenie, które wspiera osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia w przypadku podjęcia zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, osiągając z tego tytułu miesięcznie przychody nie przekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów przysługuje w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku określonego w art.72 ust.1 pkt 1 ustawy; obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2024 r. wydatkowano **22 157,77 zł** wsparciem objęto **17** osób.

j) szkolenia

Oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2024 r. Urząd realizował szkolenia indywidualne realizowane na pisemny wniosek osoby zainteresowanej, popartej gwarancją zatrudnienia wystawianą przez przyszłego pracodawcę oraz szkolenia grupowe tj.:

- ABC Przedsiębiorczości,
- Szkolenia podnoszące umiejętności cyfrowe na poziomie podstawowym, średniozaawansowanym oraz zaawansowanym.

Szkolenia organizowane w trybie indywidualnym z gwarancją zatrudnienia pracodawcy realizowane były w następującej tematyce:

- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy,
- Międzynarodowy instruktor spawalniczy – met. TIG 141,

- Serwisant i instalator gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej,
- Prawo jazdy kat. D po C i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca z kodem 95,
- Termografia obrazowa w odniesieniu do dermatoz, powikłań w medycynie estetycznej oraz terapii blizn,
- Operator koparkoładowarki,
- Odnowienie uprawnień G1-E,
- Spawanie,
- Spawanie metodą MAG (135) – poziom I, II, III,
- Rhino 3D i Grasshopper,
- Konsultant MaxieDisc z certyfikacją wraz ze szkoleniem przygotowującym do akredytacji coacha ACC ICF,
- Księgowość,
- Operator koparkoładowarek klasy III oraz operator koparek jednoznaczyniowych powyżej 25 ton masy całkowitej, klasa I wraz z modułami wspólnymi oraz modułami specjalistycznymi z klasy III,
- Barber – kurs podstawowy,
- Kurs pośrednika w obrocie nieruchomościami z licencją Polskiej Federacji Rynku Nieruchomościami,
- IRATA – Level I,
- Palacz CO,
- Auto detailing + folie ochronne PPF,
- Kompleksowe szkolenie na instruktora pilatesu,
- Tworzenie w drewnie i w żywicy epoksydowej przedmiotów ozdobnych i użytkowych.

W 2024 r. wydatkowano: **389 268,70 zł**. Wsparciem objęto **179** osób.

k) studia podyplomowe

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy jest możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kwota dotycząca sfinansowania kosztów studiów podyplomowych przekazywana jest na konto uczelni, która potwierdziła realizację wnioskowanych studiów.

W 2024 r. wsparciem zostało objętych **55** osób, kwota wydatkowana to **474 136,77 zł**.

Dofinansowanie dotyczyło m.in. niżej wymienionych kierunków:

- MBA Master of Business Administration,

- Bibliotekarstwo,
- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu,
- Matematyka w szkole,
- Zarządzenie ryzykiem w otoczeniu drzew – monitoring, diagnostyka, pielęgnacja,
- Tester manualny,
- Rehabilitacja zwierząt,
- Diagnoza, rewalidacja i terapia pedagogiczna,
- Zarządzanie zasobami ludzkimi,
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika), autyzmem oraz zespołem Aspergera,
- Agent celny,
- Menedżer jakości,
- Neurodydaktyka z elementami tutoringu i mentoringu,
- Executive MBA w języku angielskim,
- Executive MBA,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Agile i scrum. Zwinne zarządzanie projektami,
- Executive Doctor of Business Administration,
- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej,
- Job Coaching – nowoczesne doradztwo zawodowe i coaching kariery,
- Zarządzanie gospodarką odpadami,
- Kadry i płace,
- Optometria,
- Zarządzanie zasobami ludzkimi – specjalista HR,
- Praktyczny marketing internetowy,
- Wiedza o regionie,
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Dynamiczna analiza danych finansowych w Microsoft Excel,
- Menedżer e-commerce i social media,
- Sztuczna inteligencja w Analizie Danych,
- Przygotowanie pedagogiczne oraz logopedia ogólna.

I) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2024 r. **85** podmiotów otrzymało dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W kształceniu ustawicznym uczestniczyło **369** osób. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ogółem **979 352,26 zł**.

m) zwrot kosztów zatrudnienia pracownikowi pomagającemu pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dofinansował ze środków PFRON pracodawcę w zakresie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia, pracownika wspomagającego osobę niepełnosprawną w pracy. Kwota wydana na tę formę wyniosła **5 649,39 zł**.

n) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, posiadającą prawo do zasiłku, na połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek. Świadczenie przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W roku 2024 świadczenie wypłacono **569** osobom, wydatkowano środki w wysokości **1 251 829,00 zł**.

o) refundacja świadczeń integracyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu dokonywał refundacji świadczeń integracyjnych, na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na rzecz Centrum Integracji Społecznej w Bytomiu dla uczestników Centrum, realizujących Indywidualne Programy Zatrudnienia Socjalnego. W roku 2024 programem zatrudnienia socjalnego objęto **151** uczestników. Ogółem na refundację świadczeń integracyjnych wydatkowano **1 479 836,37 zł**.

p) postępowanie nostryfikacyjne

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy jest możliwość finansowania kosztów postępowania nostryfikacyjnego

lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.

W 2024 r. wsparciem zostały objęte **2** osoby bezrobotne, kwota wydatkowana to **9 370,00 zł**.

Dofinansowanie dotyczyło m.in.:

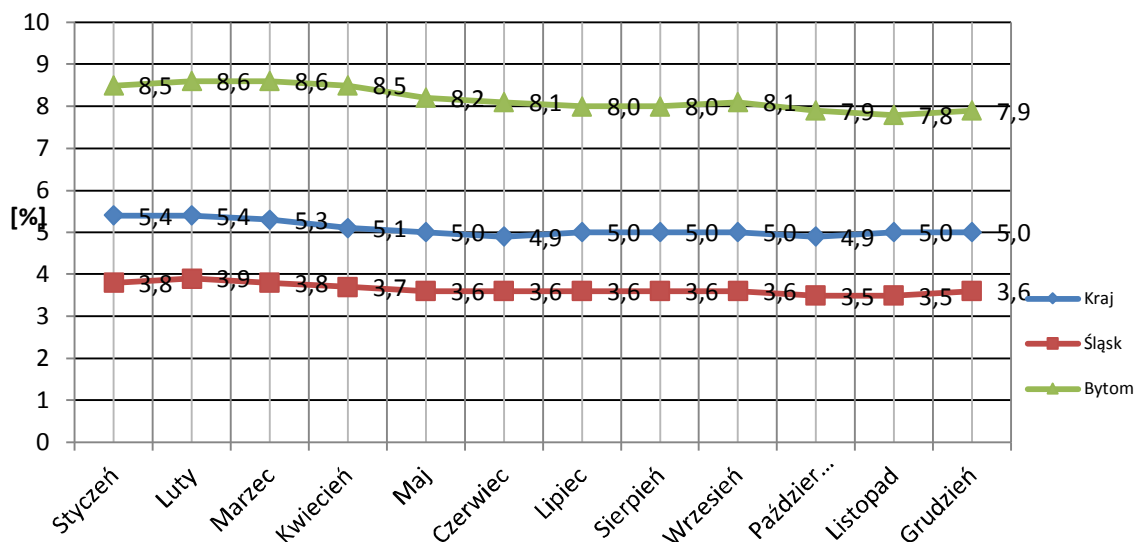
- nostryfikacji dyplomu ukończenia studiów na określonym poziomie (farmacja),
- nostryfikacji dyplomu ukończenia studiów na określonym poziomie (stomatologia).

5. STATYSTYKA DOTYCZĄCA BEZROBOCIA W BYTOMIU W 2024 ROKU

5.1. Wielkość i stopa bezrobocia w 2024 r.

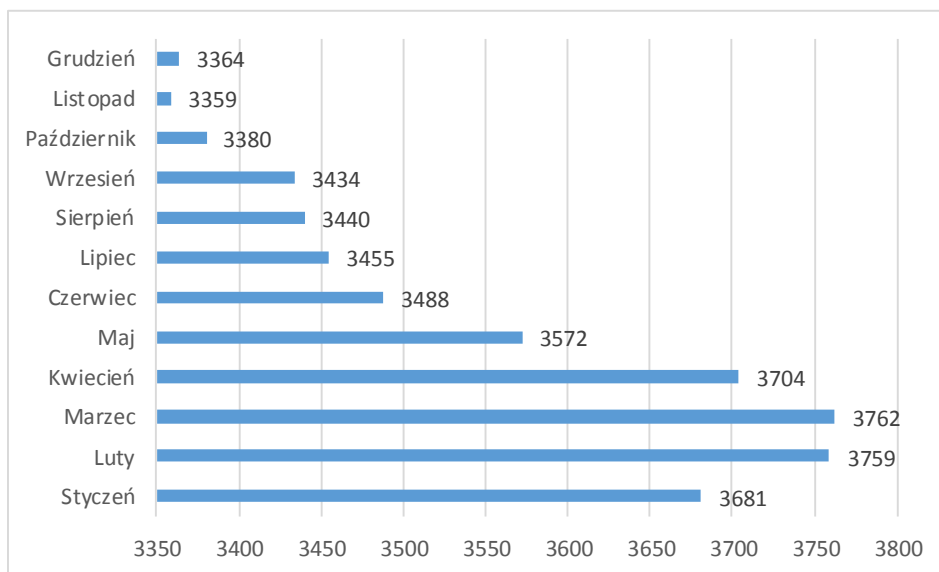
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **3 364** osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wyniosła **7,9%**.

Wykres 1. Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2024 r.



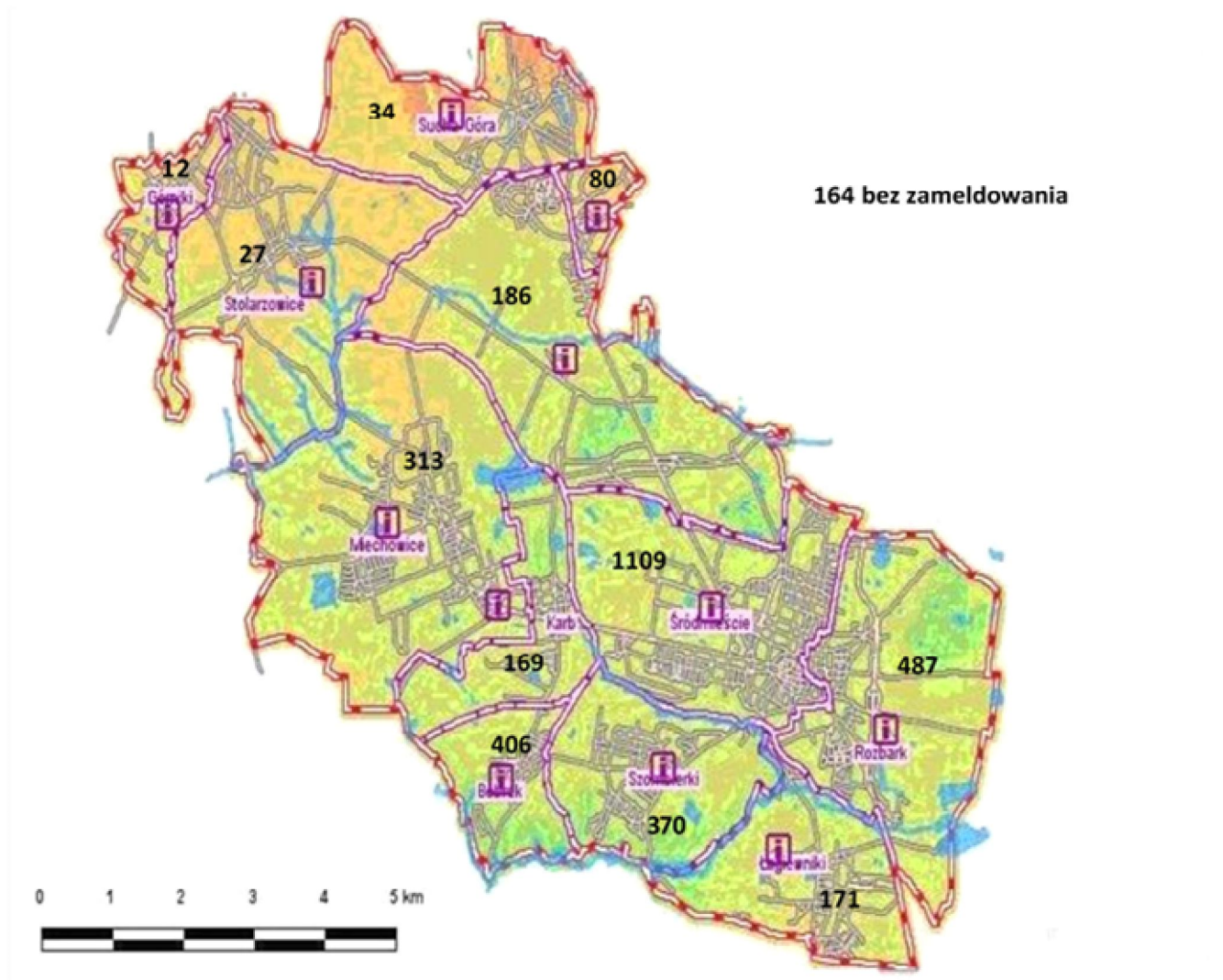
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

* Rewizja miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla grudnia 2023 r. oraz miesięcy od stycznia do sierpnia 2024 r. uwzględnia ostateczne dane dotyczące liczby osób pracujących w gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy, przygotowane na podstawie administracyjnych źródeł danych oraz kwartalnej i miesięcznej sprawozdawczości statystycznej podmiotów gospodarki narodowej.

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2024 r.

Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych obszarach miasta – stan na grudzień 2024 roku.



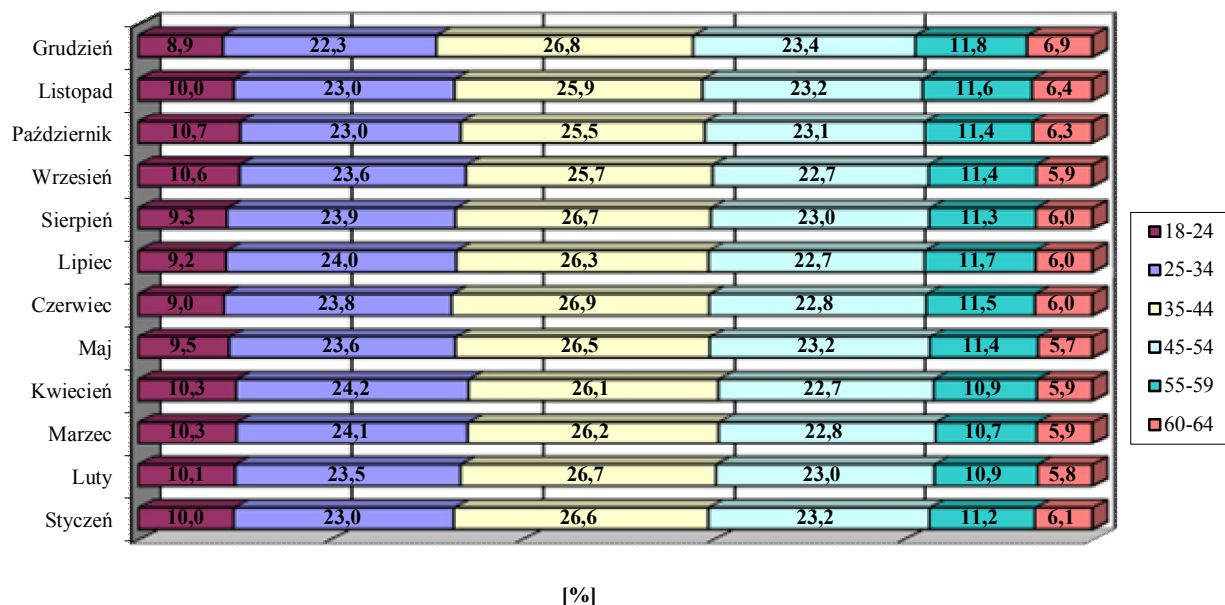
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.2. Struktura bezrobocia

Spośród **3 364** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu na koniec grudnia 2024 r.:

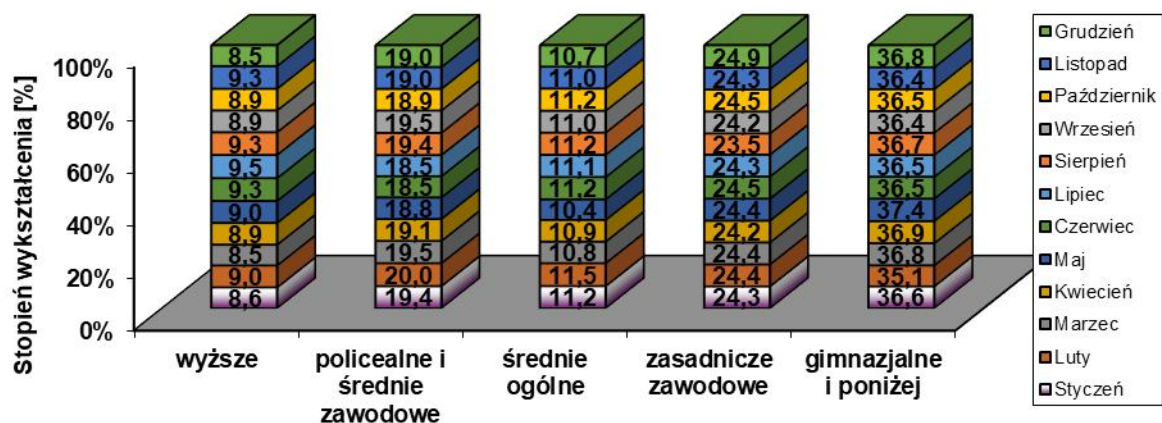
- **1 802** (53,5%) osoby bezrobotne stanowiły kobiety,
- **2 979** (88,5%) osób poprzednio pracowało (w tym 1 538 kobiet),
- **75** (2,2%) osób zostało zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w tym 41 kobiet),
- **444** (13,2%) osoby posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w tym 261 kobiet),
- **298** (8,8%) osób bezrobotnych to młodzież w wieku 18 - 24 lata (w tym 184 kobiety),
- **626** (18,6%) osób bezrobotnych to młodzież do 30 roku życia (w tym 411 kobiet),
- **203** (6,0%) osoby bezrobotne to osoby niepełnosprawne (w tym 84 kobiety),
- **1 821** (54,1%) osób bezrobotnych, to osoby długotrwale bezrobotne (w tym 1 005 kobiet),
- **527** (15,6%) osób bezrobotnych, to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 484 kobiety),
- **998** (29,6%) osób bezrobotnych, to osoby powyżej 50 roku życia (w tym 342 kobiety),
- **1 444** (42,9%) osoby bezrobotne, to osoby bez kwalifikacji zawodowych (w tym 907 kobiet),
- **628** (18,6%) osób bezrobotnych, to osoby bez doświadczenia zawodowego (w tym 438 kobiet),
- **51** (1,5%) osób to cudzoziemcy (w tym 34 kobiety),
- **625** (18,5%) osób to kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **150** (4,4%) osób deklarowało, iż korzysta ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 85 kobiet).

Wykres 4. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2024 r.



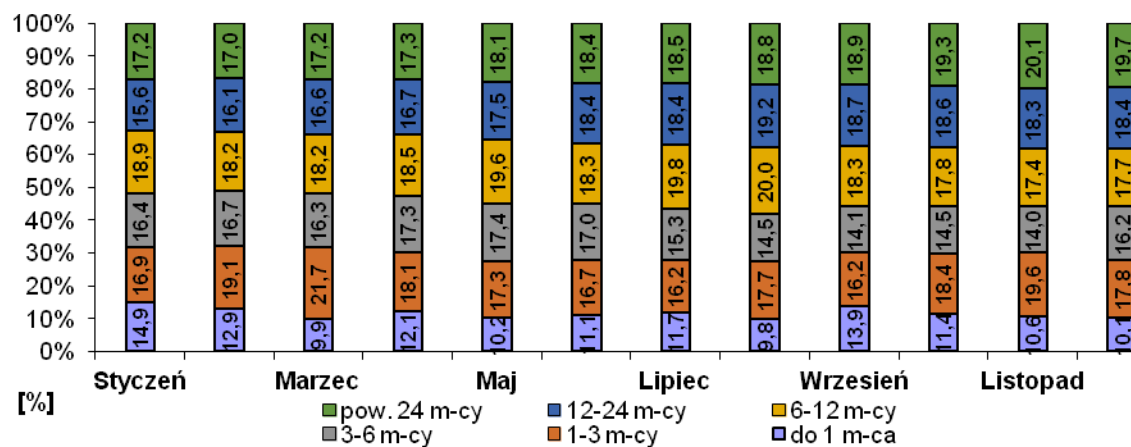
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2024 r.



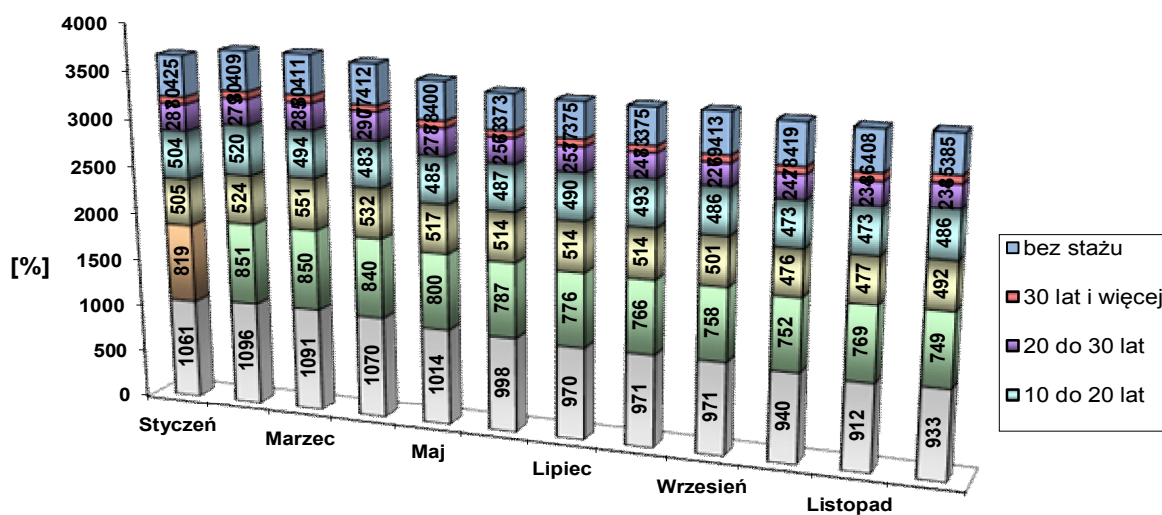
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2024 r.



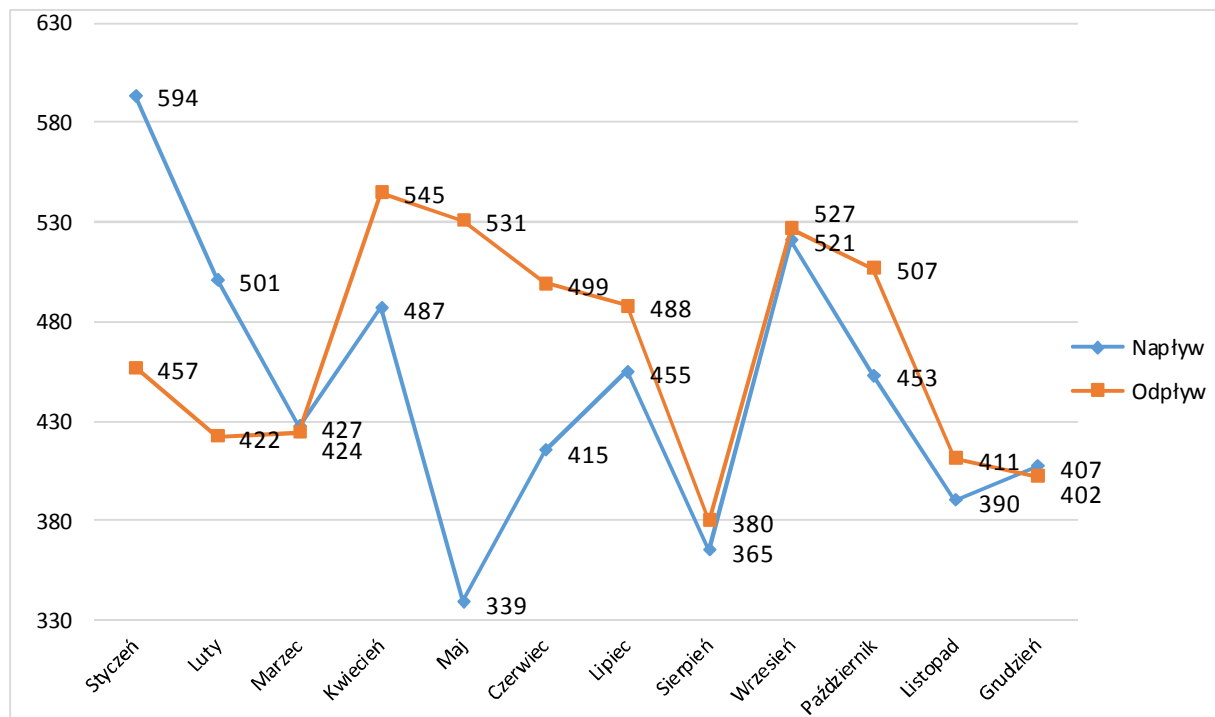
Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2024 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

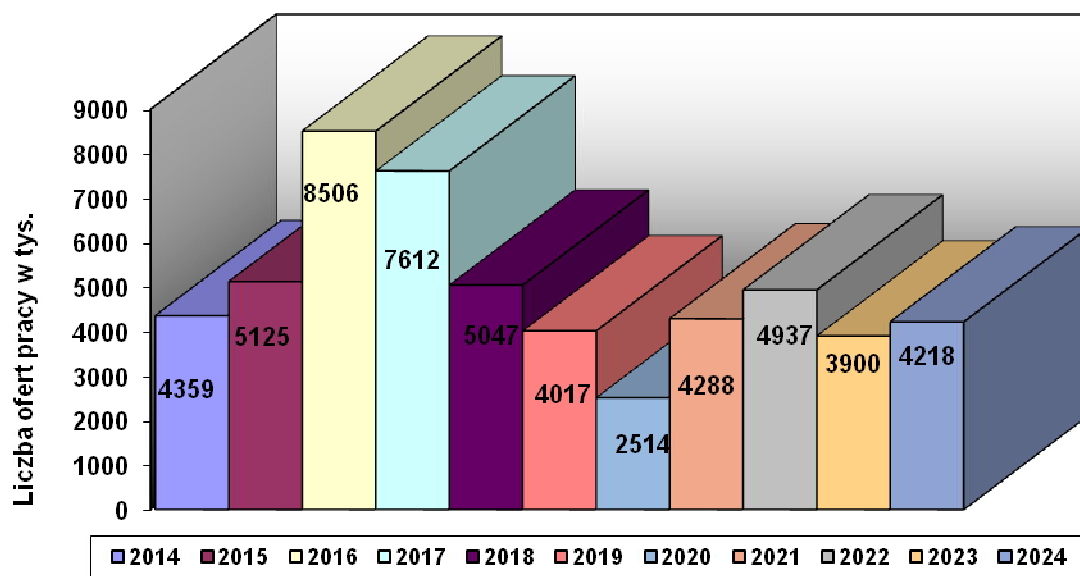
Wykres 8. Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2024 r.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.3. Miejsca pracy zgłoszone do PUP Bytom

Wykres 9. Liczba miejsc pracy w latach 2014 - 2024.



Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

W 2024 roku do Urzędu zgłoszono **4 218** miejsc pracy.

Tabela 4. *Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2024 roku w zawodach.*

L.p.	Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy /ofert/
1.	Bez zawodu	1085
2.	Sprzedawca	442
3.	Kucharz	145
4.	Fryzjer	137
5.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	89
6.	Ślusarz	81
7.	Pomocniczy robotnik budowlany	80
8.	Magazynier	73
9.	Mechanik pojazdów samochodowych	70
10.	Górnik eksploatacji podziemnej	67
11.	Technik ekonomista	63
12.	Cukiernik	61
13.	Krawiec	59
14.	Robotnik gospodarczy	54
15.	Technik mechanik	50
16.	Kasjer handlowy	45
17.	Doradca klienta	45
18.	Piekarz	45
19.	Murarz	39
20.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	39

Źródło: Opracowania własne PUP Bytom.

5.4. Liczba podjęć pracy

Spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie w 2024 roku **2 787** osób zgłosiło podjęcie pracy.

Tabela 5. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2014-2024.

Miasto	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bytom	5181	5183	4671	4224	3602	3206	1972	3119	2854	2859	2787

Źródło: Opracowanie własne PUP Bytom.

Tabela 6. Liczba podjęć pracy w latach 2014-2024 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Miasto	Rok										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bielsko-Biała	3917	3311	2970	2626	2101	1844	2138	2373	2083	1729	1794
Bytom	5181	5183	4671	4224	3602	3206	2995	3119	2854	2859	2787
Chorzów	3357	3249	2851	2516	2195	1799	1327	1425	1396	1333	1397
Częstochowa	7836	7966	6987	5723	4781	4168	3641	4223	3688	3733	3737
Dąbrowa Górnicza	4585	4699	4124	3755	2905	2601	2326	2381	2123	2217	2194
Gliwice	4691	4921	4454	3659	2979	2484	2122	2447	2348	2155	2229
Jastrzębie Zdrój	2439	3056	2952	2422	1963	1616	1568	1756	1668	1383	1349
Jaworzno	2583	2528	2038	1824	1637	1497	1411	1415	1425	1293	1377
Katowice	6929	6418	5844	5002	3853	3110	2588	3323	3152	2682	2499
Mysłowice	2036	2156	1907	1591	1264	1288	1271	1291	1224	1178	1096
Piekary Śląskie	1383	1456	1473	1337	1064	910	805	938	845	874	869
Ruda Śląska	3260	3442	2970	2348	1865	1594	1568	1619	1488	1543	1611
Rybnik	3099	3225	3104	2716	2229	1831	1805	2002	1602	1461	1364
Siemianowice Śl.	2320	2448	2387	2114	1600	1393	1296	1418	1304	1196	1174
Sosnowiec	6488	6288	5757	5368	4680	3904	3447	3664	3080	3027	3226
Świętochłowice	1517	1396	1147	911	809	682	657	681	582	577	542
Tychy	3500	3320	2787	2367	2023	1863	1835	1980	1688	1489	1571
Zabrze	5239	5692	5064	4710	3828	3305	2909	3045	2743	2574	2496
Żory	1680	1731	1722	1344	1072	923	1033	1026	923	895	871

Źródło: Biuletyn statystyczny WUP Katowice

6. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się w szczególności:

1) Rejestracją bezrobotnych oraz poszukujących pracy - w 2024 roku zarejestrowanych zostało **5 414** osób bezrobotnych. W styczniu 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła **3 680** osób, natomiast na koniec roku wyniosła **3 364** osoby. Odpowiednio liczba poszukujących pracy wyniosła - **105** osób na początku roku 2024 oraz **133** osoby na koniec grudnia 2024 r.

Rejestracja dokonywana jest również drogą elektroniczną, z możliwości tej skorzystało w 2024 roku **733** osoby (w tym **640** osób zarejestrowało się, opatrując wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym).

2) Wylączaniem z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy - w 2024 roku wyrejestrowano **5 588** osób bezrobotnych.

***Tabela 7.** Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2024 r.*

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych, jako bezrobotne	Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
Styczeń	594	452
Luty	501	422
Marzec	427	424
Kwiecień	487	545
Maj	399	531
Czerwiec	415	499
Lipiec	455	488
Sierpień	365	380
Wrzesień	521	527
Październik	453	507
Listopad	390	411
Grudzień	407	402
Ogółem	5414	5588

Tabela 8. Liczba poszukujących pracy zarejestrowanych oraz pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego 2024 r.

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych, jako poszukujące pracy	Liczba osób poszukujących pracy pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego
Styczeń	19	105
Luty	26	117
Marzec	8	115
Kwiecień	14	118
Maj	13	120
Czerwiec	15	117
Lipiec	17	118
Sierpień	12	129
Wrzesień	17	131
Październik	14	130
Listopad	11	134
Grudzień	9	133
Ogółem	175	-

3) Ustalaniem prawa i naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych - w 2024 roku na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami wydatkowano **9 663 365,97 zł** (słownie: dziewięć milionów sześćset sześćdziesiąt trzy tysiące trzysta sześćdziesiąt pięć złotych 97/100).

4) Wydawaniem zaświadczeń na wniosek.

W roku 2024 wydano ogółem **1 995** sztuk (w tym **743** zaświadczenia o okresach rejestracji oraz okresach pobierania świadczeń tzw. **RP-7** oraz **12** zaświadczeń dla celów ustalenia prawa do świadczenia przedemerytalnego).

5) Wydawaniem decyzji administracyjnych oraz postanowień w związku z prowadzonymi postępowaniami - **14 245** szt.

Tabela 9. Liczba decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2024.

Miesiąc	Liczba
Styczeń	1239
Luty	1147

Marzec	1034
Kwiecień	1233
Maj	1116
Czerwiec	1138
Lipiec	1231
Sierpień	948
Wrzesień	1267
Październik	1217
Listopad	996
Grudzień	874
Ogółem	13440

6) Obsługą raportów ZUS - U1 i U2 - usługa umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji.

Raporty ZUS-U3 - raporty zbiorcze zawierające informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, które obejmowały **1 009** spraw.

Tabela 10. Liczba spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2024.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
119	72	82	83	88	91	57	64	87	90	100	76

7) Współpracą i wymianą informacji (w tym informowaniem jednostek zewnętrznych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie) z partnerami rynku pracy oraz instytucjami. W roku 2024 udzielono **6 730** informacji.

8) Korespondencją z klientami tutejszego Urzędu, m.in. z osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne (w tym korespondencja z klientami za pośrednictwem poczty elektronicznej), która w roku 2024 kształtowała się na poziomie **2 707** pism.

Tabela 11. Współpraca rok 2024 - wybrane kategorie.

Wyszczególnienie	Liczba /szt./
Informowanie jednostek zewnętrznych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie	6730

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	489
Korespondencja z klientami Urzędu	2707
Liczba zwolnień i zaświadczeń lekarskich, które wpłynęły w 2024 roku	3661
Korespondencja z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych	143

7. OBSŁUGA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOMIU W 2024 ROKU

Realizowana przez władze publiczne polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta w sprawach polityki rynku pracy.

Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rad rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Bytomia spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Obecnie w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu wchodzi:

1. Pani Magdalena Górak - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,

2. Pan Michał Misiaszek - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
3. Pan Alfred Pyrk - przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego,
4. Pani Barbara Bonk - przedstawiciel związku zawodowego,
5. Pan Mariusz Wakula - przedstawiciel związku zawodowego,
6. Pan Dariusz Markwica – przedstawiciel związku zawodowego,
7. Pan Antoni Wojciechowski – przedstawiciel organizacji pracodawców,
8. Pani Alicja Brzan-Kłoś – przedstawiciel organizacji pozarządowych.

Funkcję Przewodniczącej Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu pełni Pani Magdalena Górak, a Wiceprzewodniczącym Pan Mariusz Wakula.

Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady. Uchwały w sprawach opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- opiniowanie planu pracy oraz ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytomiu opiniuje celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, zakładane rezultaty programu oraz koszty jego realizacji.

W 2024 r. odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu, tj. w dniu 10 września 2024 r. oraz 3 grudnia 2024 r.

Rada dokonała pozytywnej oceny sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w roku 2023.

Rada podjęła w 2024 r. łącznie 19 uchwał, w tym 13 w trybie obiegowym działając na podstawie Uchwały nr 13 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytomiu z dnia 23.02.2017 r.

Podjęte uchwały dotyczyły wydania opinii w sprawie:

- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w roku 2024 i 2025,
- podziału oraz zmian w przeznaczeniu środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu w roku 2024 oraz 2025,
- wniosków o odstąpienie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
- Planu Szkoleń dla osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w 2024 r. oraz w 2025 r.,
- Programu specjalnego „Teren Tańca-program tworzenia rynku pracy dla zawodowych tancerzy-edycja III”.

Członkowie Rady na bieżąco zapoznawali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, w tym z sytuacją pracowników likwidowanej Kopalni Węgla Kamiennego Bobrek w Bytomiu, z których 800 osób to mieszkańcy Bytomia.

8. ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Tabela 12. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2024 r. na aktywizację zawodową.

Aktywna forma	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania					
	Fundusz Pracy	PFRON	Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytomiu EFS+	Biznes na zicher – 100 tysięcy na start	Kwota wydatkowana w złotych	Lista osób objętych wsparciem
Staże pracy	1 538 210,38	0,00	1 534 740,69	0,00	3 072 951,07	349
Refundacja kosztów dojazdu	5 611,29	0,00	5 886,15	0,00	11 497,44	20
Prace interwencyjne	367 611,10	0,00	83 323,88	0,00	450 934,98	92
Roboty publiczne	2 463 730,00	0,00	0,00	0,00	2 463 730,00	154
Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (art. 57a)	100,33	0,00	0,00	0,00	100,33	1
Szkolenia	320 953,74	0,00	68 314,96	0,00	389 268,70	179
Studia podyplomowe	474 136,77	0,00	0,00	0,00	474 136,77	55
Usługi wspierające (badania lekarskie)	470,00	0,00	0,00	0,00	470,00	10
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	979 352,26	0,00	0,00	0,00	979 352,26	369
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3 150 049,85	158 346,00	3 186 837,65	0,00	6 495 233,50	157
Doposażenie stanowiska pracy	736 644,90	0,00	489 938,71	0,00	1 226 583,61	41
Prace społecznie użyteczne	251 507,43	0,00	0,00	0,00	251 507,43	133
Bon na zasiedlenie	0,00	0,00	56 000,00	0,00	56 000,00	4
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	8 550,02	0,00	13 607,75	0,00	22 157,77	17
Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu PFRON	0,00	5 649,39	0,00	0,00	5 649,39	1
Postępowanie nostryfikacyjne	9 370,00	0,00	0,00	0,00	9 370,00	2
Pozostałe koszty bezpośrednie	-	-	-	15 140,70	15 140,70	-
OGÓŁEM	10 306 298,07	163 995,39	5 438 649,79	15 140,70	15 924 083,95	1584

Tabela 13. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2024 r.
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne	9 663 365,97
Dodatki aktywizacyjne	1 251 829,00
Świadczenia integracyjne	1 479 836,37
Łączna wartość wydatków	12 395 031,34

Tabela 14. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowanych środków na dzień 31.12.2024 r.
Wynagrodzenia pracowników (w tym m.in.: dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenia bezosobowe, składki ZUS, wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń)	7 259 298,72
Odpis na ZFŚS	230 599,19
Zakupy materiałów i wyposażenia	72 507,96
Zakup energii	169 497,93
Zakup usług związanych z utrzymaniem budynku oraz bieżącą działalnością urzędu (w tym firmy zewnętrzne realizujące usługi na rzecz Urzędu)	194 182,43
Podatek od nieruchomości	33 723,00
Pozostałe wydatki związane z bieżącą działalnością urzędu (ubezpieczenie mienia, podróże służbowe, badania okresowe, szkolenia pracowników, koszty postępowania sądowego, remonty)	34 236,61
Łączna wartość wydatków	7 994 045,84

Tabela 15. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

Rodzaj dochodu	Kwota dochodu na dzień 31.12.2024 r.
Dochody z tytułu opłat związanych z wydawaniem zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców oraz opłat związanych z oświadczeniami o zatrudnieniu cudzoziemców	47 300,00
Łączna wartość dochodów	47 300,00

WYKAZ UŻYTYCH SKRÓTÓW

CIS - Centrum Integracji Społecznej

EFS + - Europejski Fundusz Społeczny Plus

EOG - Europejski Obszar Gospodarczy

EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia (European Employment Services)

IPD - Indywidualny Plan Działania

KIS - Klub Integracji Społecznej

PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PUP - Powiatowy Urząd Pracy

WRiPZ - Wspieranie Rodziny i System Pieczy Zastępczej

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy

ZFSŚ - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

ZUS - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

SPIS TABEL

Tabela 1. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy I.

Tabela 2. Osiągnięte rezultaty - Cel szczegółowy II.

Tabela 3. Statystyka dotycząca obywateli Ukrainy - raport na dzień 31.12.2024 r.

Tabela 4. Największa liczba wolnych miejsc pracy w 2024 roku w zawodach.

Tabela 5. Liczba podjęć pracy w Bytomiu w latach 2014-2024.

Tabela 6. Liczba podjęć pracy w latach 2014-2024 w województwie śląskim (miasta na prawach powiatu).

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Tabela 8. Liczba poszukujących pracy zarejestrowanych oraz pozostających w rejestrze w końcu miesiąca sprawozdawczego 2024 r.

Tabela 9. Liczba decyzji administracyjnych wydanych z systemu SYRIUSZ w roku 2024.

Tabela 10. Liczba spraw zawartych w raportach ZUS U-3 w poszczególnych miesiącach w roku 2024.

Tabela 11. Współpraca rok 2024 - wybrane kategorie.

Tabela 12. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy, PFRON-u oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2024 r. na aktywizację zawodową.

Tabela 13. Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne.

Tabela 14. Wydatki - Zadania własne powiatu - Budżet.

Tabela 15. Dochody z tytułu opłat za podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. *Stopa bezrobocia Miasta Bytomia w odniesieniu do kraju i województwa śląskiego w 2024 r.*

Wykres 2. *Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytomiu w okresie styczeń - grudzień 2024 r.*

Wykres 3. *Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych obszarach – stan na grudzień 2024 roku.*

Wykres 4. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wieku w 2024 r.*

Wykres 5. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg wykształcenia w 2024 r.*

Wykres 6. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg czasu pozostawania bez pracy w 2024 r.*

Wykres 7. *Struktura bezrobotnych w Bytomiu wg stażu pracy w 2024 r.*

Wykres 8. *Struktura bezrobotnych – napływ i odpływ bezrobocia w 2024 r.*

Wykres 9. *Liczba miejsc pracy w latach 2014 - 2024.*