

**Kryteria Oceny Wniosku Pracodawcy o przyznanie środków z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy**

- 1. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami (waga punktowa 15 pkt):**
  - 1) Lokalnego rynku pracy – 15 pkt,
  - 2) Regionalnego rynku pracy – 10 pkt.
- 2. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (waga punktowa 20 pkt):**
  - 1) Tak, organizator posiada certyfikaty jakości usług - do 20 pkt,
  - 2) Nie, organizator nie posiada certyfikatów jakości usług – 0 pkt.
- 3. Koszty kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków Rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku (waga punktowa 15 pkt):**
  - 1) Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie wyższa od podobnych usług dostępnych na rynku – 0 pkt,
  - 2) Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie równa cenie podobnych usług dostępnych na rynku – 10 pkt,
  - 3) Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie niższa od podobnych usług dostępnych na rynku – 15 pkt.
- 4. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków Rezerwy KFS (waga punktowa 10 pkt):**
  - 1) Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników **do pół roku** – 2 pkt,
  - 2) Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników **do roku** – 5 pkt,
  - 3) Planowany średni czas zatrudnienia pracowników **powyżej roku** – 10 pkt.

**Maksymalna liczba punktów – 60.**